

# RELATÓRIO ANUAL 20

# 23



# SUMÁRIO

## PREVIDÊNCIA

Planos de Benefícios

Arrecadação e Benefícios Pagos

Concessões de Benefícios

## DESEMPENHO

Cenário Econômico

Política de Investimentos

Diversificação de Investimentos

Nova Estrutura de Investimentos

Resultado de Investimentos

Despesas com Investimentos

## A PREVINDUS

Perfil

Governança Corporativa

## EDUCAÇÃO

Palestras nas Patrocinadoras

Treinamento de Colaboradores e Conselheiros

Contribuição Voluntária

Adesão de Novos Participantes

Alteração de Percentual de Contribuição

Portal Previdus

## SUSTENTABILIDADE

Investimentos Responsáveis

Mudanças Climáticas

Ação Social

Equidade e Diversidade

## ADMINISTRAÇÃO

Nossa Equipe

Gerenciamento de Riscos

Despesas Administrativas

Processos

## COMUNICAÇÃO

Ações de Comunicação

Ações de Relacionamento

## PRESTAÇÃO DE CONTAS

Demonstrativos Contábeis e Notas Explicativas

Relatório do Auditor Independente

Parecer do Conselho Fiscal

Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios

Plano CD

Plano BD

Plano Família Previdus

Ata do Conselho Deliberativo



# 01

## APRESENTAÇÃO

Os números estão em todos os lugares. Quantificam tudo que está ao nosso redor, pois toda atividade humana está relacionada a um tipo de contagem, medida, código e ordem. E as operações matemáticas básicas representam as relações com os números.

### **Adicionar, subtrair, multiplicar e dividir.**

As quatro operações presentes na gestão da Previdus.



**Adição** de esforços para ter bons resultados.



**Subtração** de tudo que não agrega valor.



**Multiplicação** dos recursos depositados pelos participantes e patrocinadoras, por meio de investimentos analisados e programados.



E a **divisão** que representa a distribuição dos recursos no longo prazo, com vista a uma aposentadoria digna e tranquila.

O resultado das adições, subtrações, multiplicações e divisões na Entidade em 2023 está sendo apresentado neste relatório. O conceito criativo foi inspirado nos números alcançados que reforça o desempenho auferido e o comprometimento com **9.825 participantes**, a razão da existência da Previdus.



## MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

O ano de 2023 foi marcado pela alta volatilidade dos mercados brasileiro e internacional. Vários eventos provocaram impactos na economia como o caso Americanas, a taxa de juros alta e incertezas quanto à definição da meta futura de inflação, a discussão e aprovação da reforma tributária, conflitos entre grandes potências, crise na China, incertezas quanto à flexibilização dos juros nos Estados Unidos, Europa com uma atividade econômica fraca, entre outros.

Mesmo diante de um cenário dinâmico e desafiador, o ano encerrou-se com balanço positivo. Considerando as ações da Previdus, terminamos 2023 com a certeza de dever cumprido. Todos os planos tiveram resultados consistentes, tendo a maior parte deles superado a meta de rentabilidade. Entendendo que o desempenho é decorrente das estratégias adotadas, intensificamos os esforços – Diretoria, colaboradores e Conselhos Deliberativo e Fiscal - para rever o planejamento e propor melhorias ainda em 2023.

Dentro da estratégia de diversificação dos investimentos, no portfólio dos Planos de Contribuição Definida e do Plano de Benefício Definido SESC-ARRJ foi realizada análise de cada ativo, visando à proteção da carteira e um melhor desempenho, levando em conta riscos, rentabilidade e liquidez.



Com a aprovação do Conselho Deliberativo, aperfeiçoamos a estrutura dos investimentos, visando melhor custo-benefício. Foi feita uma parceria com gestor externo, escolhido por concorrência, para administração da renda variável e dos fundos multimercados estruturados, com a criação de dois Fundos de Fundos (FOF - Fund of Fund em inglês), um para cada classe de ativos.

Ainda nos investimentos, para a seleção das ações que compõem o portfólio dos planos de benefícios, além das análises qualitativas e quantitativas, reforçamos com os gestores os aspectos ambiental, social e de governança, procurando contribuir para a proteção do meio ambiente e a vida das pessoas.

Como qualquer empresa que enfrenta desafios, a Previdus em 2023 teve que elaborar a proposta de equacionamento do déficit dos planos de benefício definido da FIRJAN e do SESC-ARRJ, para implementação em 2024. Com muito cuidado, pensando em todas as partes envolvidas, chegamos a uma solução que atendesse a todos. A avaliação atuarial de 2023 ajudou nessa empreitada, pois demonstrou uma recuperação dos resultados dos planos de benefícios, registrando redução de déficit em três planos e aumento de superávit em outro.

Também em relação aos planos de benefícios, entrou em operação o Plano CDPrevidus, incorporação dos planos CD FIRJAN/CIRJ/IEL, CD SENAI-RJ e Previdus ao Plano CD SESI-RJ, uma mudança com vistas à redução de custos. Além disto, foi proposta alteração do Regulamento do Plano SESC-ARRJ para amenizar o crescimento do déficit e redução da taxa de administração do Plano Família.

A gestão da Previdus baseou-se em outro forte pilar composto pela administração de riscos e implementação de controles. Os riscos se apresentam em vários processos, mas estão mapeados e são monitorados periodicamente. O gerenciamento dos riscos e controles em 2023 foi revisto e resultou em uma nova matriz, mais aderente aos processos da Previdus e à legislação vigente.



A comunicação permaneceu atuante, promovendo informações e levando conhecimento aos 9.825 participantes ativos, aposentados e pensionistas, por meio das redes sociais, site, aplicativo, e-mail e celular. Acreditamos que é fundamental investir em comunicação, processo estratégico que estabelece uma relação de confiança duradoura, tendo como base a informação continuada.

No âmbito do sistema de previdência complementar, ampliamos em 2023 a nossa atuação como membro da diretoria da Abrapp, assumindo a responsabilidade com a área de Sustentabilidade e ASG (Ambiental, Social e Governança). Participamos também de debates e encontros para modernização da regulação e melhoria do sistema de previdência como um todo.

Para alcance das estratégias traçadas, contamos com uma equipe preparada e comprometida com os objetivos e resultados. E isso foi comprovado pela conquista do Selo de Engajamento 2023 concedido pela Abrapp, pela terceira vez consecutiva.

Com serenidade e foco em resultados, os obstáculos foram ultrapassados com muito equilíbrio e os números foram significativos. As principais ações em 2023 estão discriminadas nesta publicação.

*Desejamos a todos uma boa leitura!*



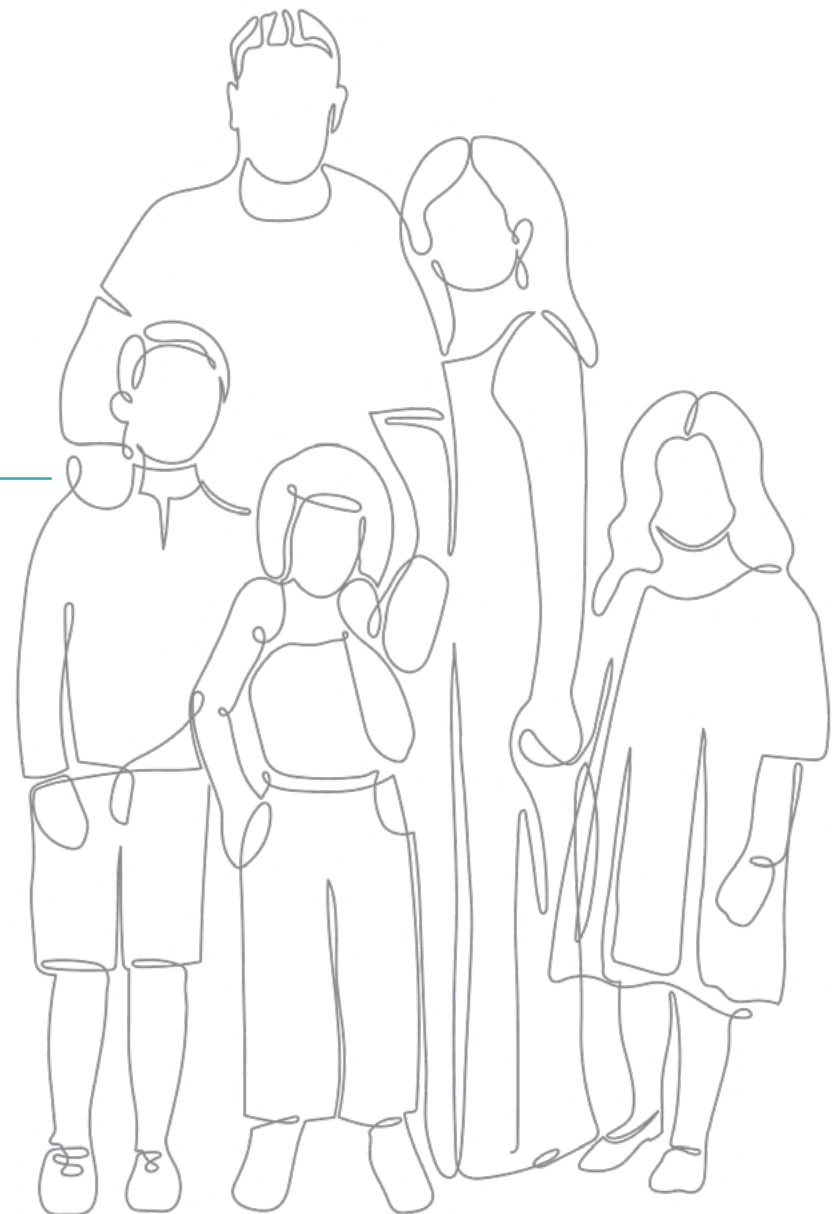
# 03

3  
7  
7-4+5  
8÷0  
2+6  
9=

## A PREVINDUS

<b>1.103</b>	PLANOS BD
<b>8.608</b>	PLANOS CD
<b>114</b>	PLANO FAMÍLIA
<b>9.825</b>	TOTAL

participantes  
ativos e  
assistidos



## PERFIL

A Associação de Previdência Complementar (Previdus), entidade sem fins lucrativos, busca a estabilidade e o bem-estar para o futuro dos seus 9.825 participantes (ativos, aposentados e pensionistas).

Há 29 anos, administra planos de benefícios previdenciários na modalidade de Contribuição Definida (CD) e Benefício Definido (BD) para participantes de nove empresas patrocinadoras e um instituidor, Plano Família, concebido na modalidade CD.










### ■ Contribuição Definida

O participante pode escolher a melhor forma de contribuir e o benefício é definido no momento que se aposenta. O cálculo do benefício é feito com base no montante das contribuições acumuladas ao longo do tempo, considerando a rentabilidade do período. As contribuições do participante e da patrocinadora são alocadas em contas separadas. O custo do Plano é definido previamente, ou seja, cada participante define quanto quer contribuir.

### ■ Benefício Definido

O benefício é estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Assim, para propiciar o benefício acordado, o plano recolhe contribuições que podem variar no curso do tempo. Não há flexibilidade para escolha de percentual de contribuição. Por se tratar de um regime mutualista, as contribuições formam uma reserva coletiva, não existindo assim, o conceito de poupança individual. Os planos na modalidade benefício definido estão fechados a entrada de novos participantes.

## PATROCINADORAS

 <b>2.384</b> participantes ativos	 <b>144</b> participantes ativos	 <b>1.559</b> participantes ativos
<b>SESI-RJ</b> Serviço Social da Indústria - Departamento Regional do Estado do Rio de Janeiro	<b>FIRJAN</b> Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro	<b>SENAI-RJ</b> Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional do Estado do Rio de Janeiro
 <b>9</b> participantes ativos	 <b>746</b> participantes ativos	 <b>2.043</b> participantes ativos
<b>SEBRAE-RJ</b> Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do Rio de Janeiro	<b>SENAC-ARRJ</b> Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - Administração Regional no Estado do Rio de Janeiro	<b>SESC-ARRJ</b> Serviço Social do Comércio - Administração Regional no Estado do Rio de Janeiro
 <b>0</b> participantes ativos	 <b>6</b> participantes ativos	 <b>16</b> participantes ativos
<b>CIRJ</b> Centro Industrial do Rio de Janeiro	<b>IEL</b> Instituto Euvaldo Lodi Rio de Janeiro	<b>PREVIDUS</b> Associação de Previdência Complementar

## INSTITUIDOR



Associação Brasileira das Entidades Fechadas  
de Previdência Complementar (Abrapp)  
Plano Família Previdus **113**



## IDENTIDADE E PRINCÍPIOS

A Previdus possui ferramentas de gestão que determinam sua identidade e princípios e norteiam as suas estratégias: manifesto, missão e valores. O manifesto é muito mais do que um discurso sobre os valores ou a missão. É uma declaração da essência da Previdus: visão, intenções, e motivações.



## MISSÃO

Gerenciar planos de benefícios previdenciários, promovendo satisfação e bem-estar dos participantes e beneficiários.

## VALORES

Os principais valores da Previdus são:

Transparência  
Responsabilidade  
Confiança  
Profissionalismo  
Respeito  
Lealdade  
Integridade

## MANIFESTO

Planejar o futuro é declarar, hoje mesmo, seu amor por quem você quer ser. É saber que imprevistos acontecem na jornada da vida, e nada pode prevê-los, mas é possível estar preparado. Construir o futuro sozinho é tornar a jornada ainda mais difícil. O melhor caminho é aquele percorrido com os melhores parceiros.

A Previdus, há 29 anos, oferece estradas pavimentadas pela solidez e pela experiência de quem sabe que o futuro pode começar a qualquer momento. E quanto mais experiência, mais certeza de que é preciso estar sempre atento ao presente. Por isso, a Previdus está aberta para novos parceiros, novos participantes, novas soluções financeiras, novos rumos para atender e se comunicar com o mundo.

A Previdus acredita em quem deposita nela seus projetos e sonhos, e investe recursos e atenção a cada um, apontando caminhos para abrir possibilidades. Seja qual for o seu sonho, com a Previdus, pode acontecer.

## ■ Resolução Previc Nº 23/2023

A Resolução Previc nº 23, editada em 2023, condensou 28 normas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), tratando de assuntos Atuariais, Contábeis, de Investimentos, Governança e Fiscalização. Segundo especialistas é uma consolidação de normas e simplificação, sem perder a segurança jurídica.

A resolução também trouxe uma nova segmentação para as EFPCs, feita de acordo com os seguintes critérios: número total de participantes e assistidos das entidades, número de patrocinadoras, número e modalidade de planos de benefícios, valor do exigível contingencial face ao total de ativos e valor total dos fluxos previdenciários.

Assim, as entidades passaram a ser classificadas como: S4: menor porte e complexidade (77 EFPCs), S3: porte e complexidade médio/baixo (104 EFPCs), S2: porte e complexidade médio/alto (71 EFPCs) e S1: maior porte e complexidade (10 EFPCs). E as obrigações das entidades foram diferenciadas de acordo com o porte.

Dentro dessa nova classificação, a Previdus ficou como S2 em um grupo de 71 entidades.

## ■ Recursos e Destinação

Com patrimônio de R\$ 619.550.926,13, a Previdus ocupa a 156ª posição dentre 236 entidades associadas que fazem parte da Abrapp.

Os recursos destinados a concessão dos benefícios previdenciários, provenientes das contribuições dos seus participantes e patrocinadoras, são aplicados e rentabilizados com base na Política de Investimentos, elaborada pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo. São investidos nas seguintes classes de ativos: renda fixa, renda variável (ações), fundos multimercados, de investimentos no exterior e empréstimos a participantes, respeitando os limites estabelecidos e regulamentados pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).

**S4**

menor porte e complexidade (77 EFPCs)

**S3**

porte e complexidade médio/baixo (104 EFPCs)

**S2**

porte e complexidade médio/alto (71 EFPCs)



**S1**

maior porte e complexidade (10 EFPCs)

**156<sup>a</sup>**

**R\$ 619.550.926,13**  
patrimônio

**2023**

## ■ Planos e Participantes

A Previdus se empenha na prestação de benefícios e serviços de qualidade para seus 9.825 participantes ativos e assistidos (aposentados e pensionistas), que em sua grande maioria, residem na região Sudeste, no Rio de Janeiro.

### QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES

dezembro de 2023

Plano	Ativos	Assistidos	Autopatrocinado	BPD* (Optantes)	BPD* (Presumidos)	AOP**	Total
BD GRUPO FIRJAN	-	609	-	-	4	96	709
BD SEBRAE-RJ	-	7	-	-	-	-	7
BD SENAC-ARRJ	-	60	-	-	5	39	104
BD SESC-ARRJ	1	204	-	-	4	74	283
<b>Subtotal BD</b>	<b>1</b>	<b>880</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>209</b>	<b>1.103</b>
CDPrevidus	4.109	86	31	2	301	814	5.343
FIRJAN SESI	2.384	31	15	-	189	534	3.153
FIRJAN	144	6	5	-	11	16	182
FIRJAN IEL	6	-	-	-	1	1	8
CIRJ	-	-	-	-	1	3	4
FIRJAN SENAI	1.559	49	11	1	96	260	1.976
Previdus	16	-	-	1	3	-	20
CD SEBRAE-RJ	9	6	-	-	-	-	15
CD SENAC-ARRJ	746	1	5	-	50	218	1.020
CD SESC-ARRJ	2.042	19	2	-	38	129	2.230
<b>Subtotal CD</b>	<b>6.906</b>	<b>112</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>389</b>	<b>1.161</b>	<b>8.608</b>
CD FAMÍLIA	113	1	-	-	-	-	114
<b>Total</b>	<b>7.020</b>	<b>993</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>402</b>	<b>1.370</b>	<b>9.825</b>

Observações: Em 03/2023 ocorreu a incorporação dos Planos da FIRJAN para CDPrevidus; \* BPD - Benefício Proporcional Diferido; \*\* AOP - Aguardando Opção

## PARTICIPANTES ATIVOS POR GÊNERO



Masculino	
2023	<b>3.305</b>
2022	<b>3.007</b>

Feminino	
2023	<b>3.755</b>
2022	<b>3.356</b>



Total	
2023	<b>7.060</b>
2022	<b>6.363</b>

*Incluídos ativos, autopatrocinados e optantes pelo BPD.*

## PARTICIPANTES ASSISTIDOS POR GÊNERO



Masculino	
2023	<b>423</b>
2022	<b>445</b>

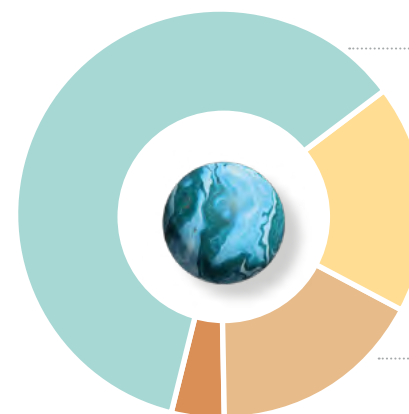
Feminino	
2023	<b>570</b>
2022	<b>575</b>



Total	
2023	<b>993</b>
2022	<b>1.020</b>

*Incluído o assistido do Plano Família Previdus.*

## FAIXA ETÁRIA DOS PARTICIPANTES ATIVOS



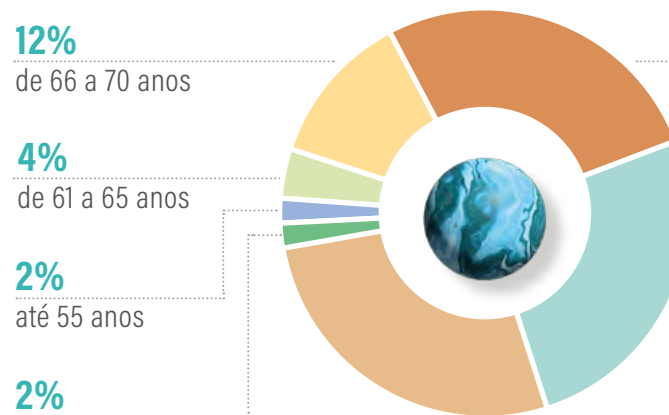
**61%**  
Até 45 anos

**18%**  
de 51 a 60 anos

**17%**  
de 46 a 50 anos

**4%**  
A partir de 61 anos

## FAIXA ETÁRIA DOS PARTICIPANTES ASSISTIDOS



**12%**  
de 66 a 70 anos

**4%**  
de 61 a 65 anos

**2%**  
até 55 anos

**2%**  
de 56 a 60 anos

**27%**  
acima de 80 anos

**26%**  
de 76 a 80 anos

**27%**  
de 71 a 75 anos

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

A gestão da Previndus é compartilhada por três órgãos estatutários, Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal, que alinham as diretrizes de atuação da Entidade para garantir uma conduta transparente, ética e responsável.

O **Conselho Deliberativo** é o órgão de orientação e deliberação superior da Entidade, cabendo-lhe, principalmente, estabelecer as diretrizes e políticas a serem observadas pela entidade e pelos planos de benefícios. Possui cinco membros titulares e cinco suplentes, dos quais oito são representantes das patrocinadoras e instituidoras e dois dos representantes dos participantes ativos e assistidos.

A **Diretoria Executiva** é o órgão de administração geral que cumpre as diretrizes traçadas pelo Conselho Deliberativo. É composta por três diretores indicados pelo Conselho Deliberativo: um Diretor-Superintendente, Diretor Administrativo Financeiro e Diretor de Seguridade.

O **Conselho Fiscal** é o órgão de fiscalização que tem a responsabilidade de zelar pela gestão econômica e financeira da Previndus. Tem em sua composição três membros titulares e três suplentes, todos participantes (ativos ou assistidos) dos planos de benefícios administrados pela Previndus, indicados pelo Conselho Deliberativo, sendo dois representantes das patrocinadoras e instituidoras e um representante dos participantes.

## GOVERNANÇA CORPORATIVA POR GÊNERO

	Masculino	Feminino	Total
Conselho Deliberativo	7	2	9
Diretoria Executiva	1	2	3
Conselho Fiscal	2	4	6

### CONSELHO DELIBERATIVO

Mandato: 24/02/24

#### Firjan

TITULAR Alexandre dos Reis  
SUPLENTE Marcos Alessandro Vieira Hipólito

#### Patrocinadoras

TITULAR Ana Cristina Monteiro de Carvalho  
SUPLENTE Carla Santos de Souza Giordano

TITULAR João Carlos Lopes Peixoto Neves  
SUPLENTE Vago

TITULAR Cesar Kayat Bedran  
SUPLENTE Marcos Antonio Salles Gomes

#### Participantes

TITULAR Jonathas Goulart Costa  
SUPLENTE João Tostes Ferreira Lemos

### CONSELHO FISCAL

Mandato: 30/04/2024

#### Patrocinadoras

TITULAR Ana Cristina Ferreira Dantas  
SUPLENTE Alexandre Firmo Collares Chaves

TITULAR Andressa Lilian Batista Castello Branco  
SUPLENTE Bruno Mayworm da Silva

#### Participantes

TITULAR Rosa Cerqueira da Cunha  
SUPLENTE Cristiane Lopes da Costa Rebello

Em função da atualização do Estatuto, haverá redução da quantidade de membros do Conselho Deliberativo, a partir de 2024. Serão quatro titulares e quatro suplentes.

### DIRETORIA EXECUTIVA

Mandato: 30/04/2024

#### SUPERINTENDENTE

Luciana Costa Marques de Sá

DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO  
Aroldo Fonseca da Silva

#### DIRETORA DE SEGURIDADE

Noêmia de Queiroz Vasquez

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E ORGANIZACIONAL



## ■ Certificação de Dirigentes

Os membros da Diretoria Executiva, do Conselho Fiscal e oito do Conselho Deliberativo, assim como dois colaboradores da Previndus, são certificados por instituições de mercado.

A certificação dos dirigentes é uma exigência da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), órgão regulador e fiscalizador das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

O objetivo da certificação é proporcionar às entidades dirigentes capacitados para exercer a função designada. No processo de certificação são avaliados e validados, formalmente, os conhecimentos, competências, habilidades e aptidões dos profissionais.



Profissionais	Certificação
Diretora-Superintendente	CPA-20 ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais) ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Diretora de Seguridade	IBA (Instituto Brasileiro de Atuária) ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Diretor Administrativo Financeiro	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Conselheiros	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Coordenador de Benefícios	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Analista Financeiro	CPA-20 ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais)

04

3 7 7 - 4 + 5 8 ÷ 0 2 × 6 9 =

## DESTAQUES

---





## ■ Adesão ao Código de Conduta EFPC

A Previdus, em 2023, aderiu ao Código de Condutas Recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar, uma das principais ferramentas de proteção dos interesses das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), dos participantes e seus beneficiários. A iniciativa vai ao encontro da Política de Ética da Previdus e demonstra a seriedade e transparência na gestão dos recursos previdenciários.

## ■ Selo Engajamento Abrapp 2023

Pelo terceiro ano consecutivo, a Previdus conquistou o Selo de Engajamento 2023 concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). O Selo reconhece o bom nível de engajamento da Previdus com suas equipes internas.

A verificação é feita por meio de pesquisa respondida pelos colaboradores e avalia o vínculo formado entre a entidade e seu corpo funcional, fazendo com que o ambiente de trabalho seja produtivo e contributivo entre todos.

O programa tem o objetivo de incentivar o maior engajamento dos profissionais e as equipes para enfrentar os desafios impostos pelo cenário atual de mudanças aceleradas. A Previdus, assim como a Abrapp, entende que o colaborador engajado é aquele que se identifica com os objetivos e valores da empresa, que se sente realizado ao desempenhar suas atividades no ambiente de trabalho.



## ■ Previdus na Abrapp

A Previdus, representada pela Diretora-Superintendente, Luciana Costa Marques de Sá, permaneceu na diretoria da Abrapp, dando a sua contribuição para o fortalecimento do Sistema. Como Vice-Presidente Suplente da Regional Leste-Sudeste, ficou responsável pela área de Sustentabilidade e ASG (Ambiental, Social e Governança), em 2023, e pela atuação do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp.

A Diretora de Seguridade, Noêmia de Queiroz Vasquez, e a profissional Simone Sales Ribeiro participam de subgrupos de trabalho no âmbito da Associação, com propósito de indicar, levantar e analisar as questões estratégicas de importância para a modernização da regulação. O resultado da análise dos oito subgrupos constituídos subsidiou e orientou as ações

dos representantes no Grupo de Trabalho (GT) do Ministério da Previdência, que teve como finalidade a revisão da normatização do segmento de previdência complementar.

A Previdus também participou ativamente do novo projeto denominado “Abrapp Itinerante”, reunião presencial entre os dirigentes da Associação e os representantes das associadas. Duas reuniões da Regional Leste-Sudeste (Rio de Janeiro/Espírito Santo/Minas Gerais) aconteceram na sede da FIRJAN no Rio de Janeiro, patrocinadora da Entidade e nas dependências da patrocinadora SESI-RJ. A proposta dos encontros foi ouvir as sugestões, expectativas e preocupações das associadas e, ainda, discutir questões prioritárias para o desenvolvimento de soluções eficazes para o Sistema.



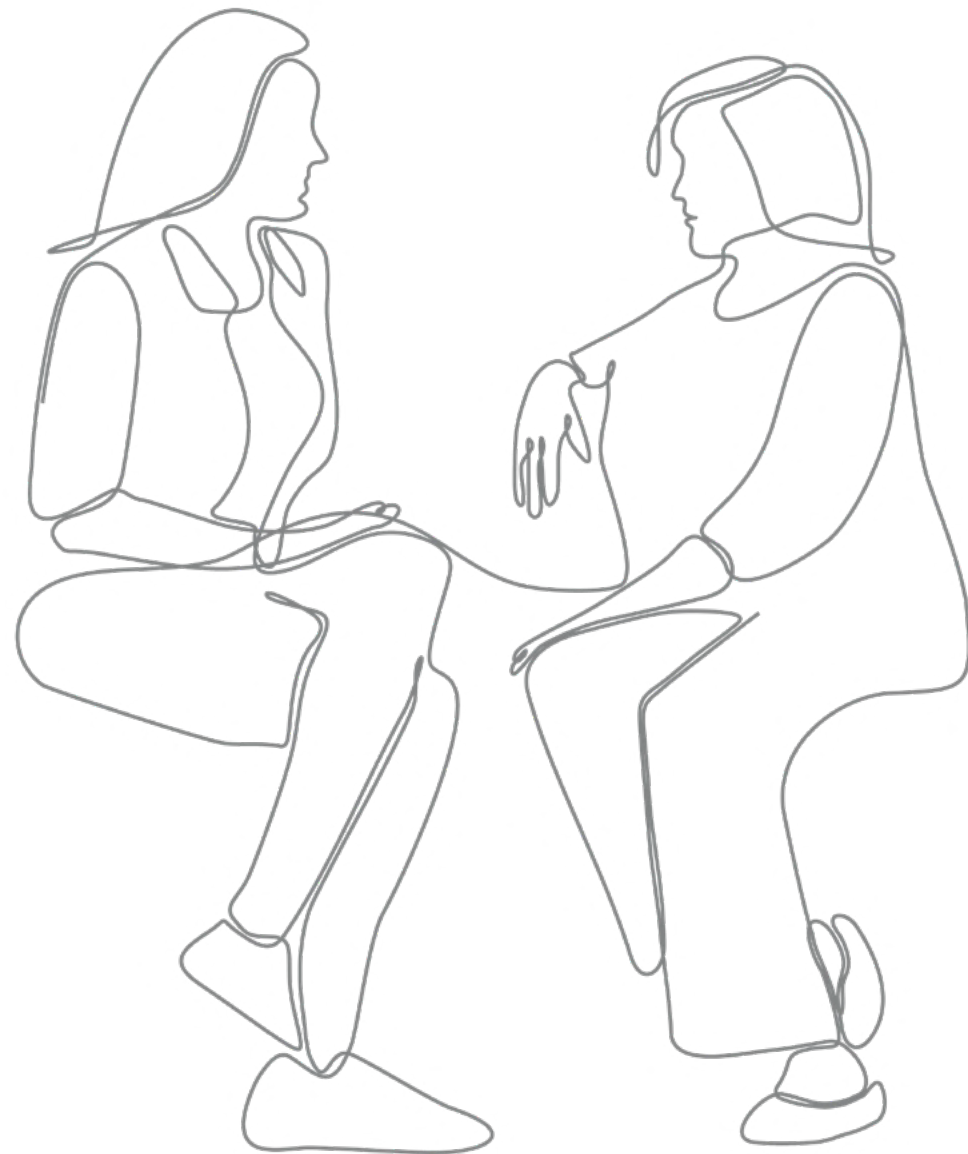
À esquerda, posse da diretoria da Abrapp em 2023 e à direita, encontros Regionais da Abrapp nas dependências das patrocinadoras da Previdus



# 05

$3$   
 $7-4+58\div 02\times 69=$

ADMINISTRAÇÃO



## NOSSA EQUIPE

A equipe Previndus está capacitada para atuar nas gestões administrativa, previdencial e de investimentos e finanças. São 16 colaboradores, 11 com nível superior e cinco com ensino médio, atuando de forma integrada e que se reciclam periodicamente. Do total de ensino superior, cinco possuem pós-graduação e um mestrado.

Superintendência	1	
Diretoria	2	 
Previdência e Relacionamento	5	    
Financeiro	4	   
Administrativo	4	   

Total de colaboradores **16**



**11** Mulheres 69%



**5** Homens 31%

**11** Curso Superior 69%

**5** Nível médio 31%

**6** Curso Superior + Especialização (MBA ou Mestrado) 38%

## Qualidade de Vida dos Colaboradores



Busca pela criação de um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e motivador, onde todos se sintam valorizados e incentivados a alcançar seu pleno potencial.



Equipe presente fomentando a integração entre as equipes, aprimorando a comunicação, compartilhando ideias e construindo um ambiente amigável e acolhedor.



Investimento contínuo em programas e iniciativas voltados ao bem-estar.

Os colaboradores participam do plano de previdência da Previndus e recebem os seguintes benefícios: assistência médica, vale-refeição ou vale-alimentação, vale-transporte, auxílio-creche, licença-maternidade, auxílio-deficiência física/intelectual, seguro de vida e auxílio-funeral.

A Previndus incentiva a produtividade e um melhor desempenho dos seus colaboradores. A Norma Administrativa ADM 001/2022, que trata do Programa de Participação nos Resultados, estabelece pré-condições e metas coletivas e corporativas a serem cumpridas durante o ano.

Campanha de Vacinação 2023  
Gripe, tô fora!



Saúde Integrada da Fijan SESI  
Nosso maior bem é a vida.



Nosso time já está vacinado. E você?



Gripe, tô fora! Campanha realizada em 25 de maio, com o objetivo de prevenção, pois a Previndus entende que a gripe é um risco à segurança do trabalho e está entre os principais fatores de absenteísmo, comprometendo a segurança ocupacional.

## GERENCIAMENTO DE RISCOS E CONTROLES

A Diretoria Executiva verificou a necessidade de revisar as matrizes de riscos e controles em 2023, com o objetivo de garantir maior aderência em relação aos processos atualmente executados pela Previndus e a legislação vigente. Para realização desse trabalho foi contratada a JCM Consultores, que auxiliou no processo de avaliação de riscos e na elaboração das matrizes, que resultou na exclusão de 35 riscos e inclusão de outros 32.

A avaliação de riscos e controles busca analisar a exposição da Previndus a determinados riscos e sua capacidade de geri-los, para que alcance seu objetivo principal que é administrar e garantir a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários dos seus participantes.

Ainda nesta fase de análise da matriz de riscos, foi realizada a avaliação da eficácia dos controles internos, por meio dos questionários disponíveis no Sistema de Gestão Baseada em Riscos. Essa atividade foi feita através de entrevistas presenciais e por vídeo conferência com os gestores responsáveis de cada área e a consultoria, que atuou como facilitadora no processo de interpretação dos questionários, para reduzir a subjetividade ou possíveis equívocos nas respostas.

O trabalho resultou na distribuição de 16 matrizes de riscos e controles nos grandes processos da Entidade: SEGURIDADE, INVESTIMENTOS, CONTABILIDADE /FINANCEIRO, ADMINISTRAÇÃO, COMUNICAÇÃO e INSTITUCIONAL e que refletiu todo o processo operacional atualmente existente na Previndus.

Processo	Matriz de Risco
Comunicação	Comunicação Institucional
	Relacionamento com Participantes
Institucional	Governança
	Jurídico
	Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
Seguridade	Cadastro
	Arrecadação
	Benefícios e Institutos
	Atuarial
Investimentos	Operação Empréstimos Participantes
	Gestão dos Investimentos
Contabilidade e Financeiro	Contabilidade e Orçamento
	Contas a Pagar e Receber/Tesouraria
Administração	Recursos Humanos
	Gestão Administrativa
	Tecnologia da Informação

## DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas em 2023, apresentadas no quadro a seguir, estão discriminadas por planos de benefícios e compreendem os seguintes itens: pessoal e encargos, treinamen-

tos, viagens e estadias, serviços de terceiros, despesas gerais, depreciações e amortizações, Taxa de Fiscalização e Controle (Tafic) e despesas financeiras.

Despesas Administrativas - 2023	FIRJAN BD	SEBRAE RJ BD	SENAC ARRJ BD	SESC ARRJ BD	CD PREVINDUS	SEBRAE RJ CD	SENAC ARRJ CD	SESC ARRJ CD	FAMÍLIA	Fundo Compartilhado	Total
<b>Total - R\$ mil</b>	<b>940</b>	<b>10</b>	<b>97</b>	<b>317</b>	<b>3.437</b>	<b>19</b>	<b>532</b>	<b>1.643</b>	<b>0,045</b>	<b>267</b>	<b>7.262</b>
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>597</b>	<b>6</b>	<b>62</b>	<b>201</b>	<b>2.193</b>	<b>12</b>	<b>340</b>	<b>1.052</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.463</b>
Dirigentes	297	3	31	100	1.090	6	169	523	0	0	2.217
<b>Pessoal Próprio</b>	<b>300</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>101</b>	<b>1.102</b>	<b>6</b>	<b>171</b>	<b>529</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.243</b>
Estagiários / jovens aprendizes/temporários	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3
<b>Treinamentos/congressos e seminários</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>
<b>Viagens e estadias</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
<b>Serviços de terceiros</b>	<b>286</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>96</b>	<b>1.052</b>	<b>6</b>	<b>163</b>	<b>505</b>	<b>0</b>	<b>188</b>	<b>2.329</b>
Serviços atuariais	44	0	5	15	163	1	25	78	0	0	331
Serviços contábeis	70	1	7	23	256	1	40	123	0	0	521
Serviços jurídicos	5	0	0	2	17	0	3	8	0	0	34
Recursos humanos	3	0	0	1	11	0	2	5	0	0	23
Tecnologia da informação	142	2	15	48	523	3	81	251	0	188	1.252
Auditoria contábil	8	0	1	3	30	0	5	14	0	0	61
Serviços e consultorias de investimentos	6	0	1	2	22	0	3	11	0	0	46
Serviços de conservação e manutenção	1	0	0	0	4	0	1	2	0	0	8
Outros	7	0	1	2	27	0	4	13	0	0	54
<b>Despesas gerais</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>135</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275</b>
<b>Depreciações e amortizações</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>99</b>
<b>Tafic</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0,045</b>	<b>0</b>	<b>45</b>
<b>Despesas financeiras (planos de benefícios)</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>53</b>
<b>Constituição de contingências</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>202</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>412</b>

As despesas totais por quantidade de participantes registraram aumento de 3,2% em relação a 2022.

Indicadores	2023	2022
Despesas em relação ao Ativo Total	1,15%	1,08%
Despesas Totais em relação aos Recursos Garantidores	1,24%	1,23%
Pessoal e Encargos em relação aos Recursos Garantidores	0,77%	0,74%
Serviços Terceiros em relação aos Recursos Garantidores	0,40%	0,39%
Pessoal e Encargos em relação às Despesas Totais	61,46%	60,02%
Serviços Terceiros em relação às Despesas Totais	32,08%	31,88%
Despesas em relação às Receitas	82,04%	75,27%
<b>Despesas Totais por Participante</b>	<b>R\$ 915</b>	<b>R\$ 887</b>

## PROCESSOS

### ■ Processo Eleitoral

Houve mudanças no processo eleitoral de conselheiros, em função das alterações realizadas no Estatuto em 2022. A Norma de Eleição foi revisada e foram incluídos tópicos de procedimentos digitais para acompanhamento da tendência mundial.

### ■ Processo de digitalização

Converter arquivos físicos em digitais é uma ação constante na Previndus. Em 2023, 23.667 documentos foram digitalizados: 21.582 referentes à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e 2.085 relacionados aos participantes. O processo facilita o acesso aos documentos, permite maior agilidade nas tarefas internas e toda essa facilidade possibilita um atendimento mais ágil aos participantes e às instituições com as quais a Previndus se relaciona.



COMUNICAÇÃO





# AÇÕES DE COMUNICAÇÃO

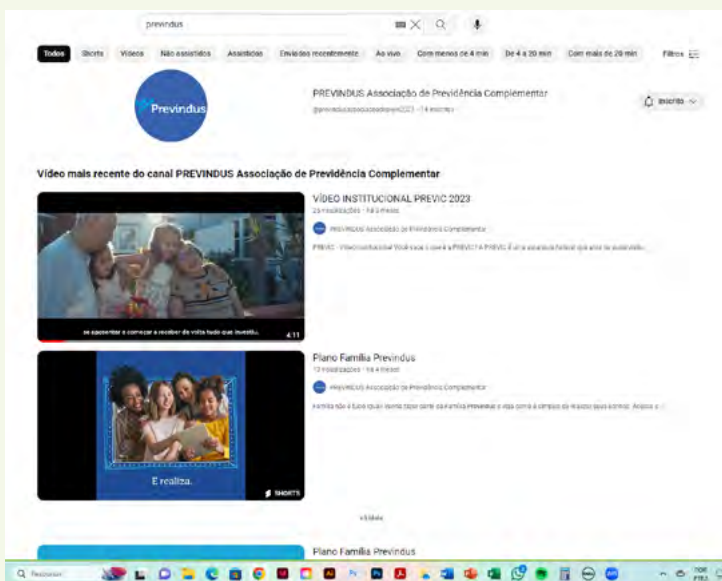
O propósito da Diretoria, no trabalho realizado nessa área estratégica, é manter o participante atualizado sobre a Previdus, que administra seus recursos financeiros para o futuro, por meio de informações divulgadas nos mais variados veículos de comunicação e de relacionamento a sua escolha: redes sociais, portal, comunicados por E-mail Marketing, mensagens via SMS, Aplicativo Previdus, publicações (Relatório Anual, Folder), WhatsApp, e-mail, telefone e atendimento presencial.

## ■ Redes Sociais

A Previdus, em 2023, ampliou a sua participação nas redes sociais com a entrada no YouTube. Postou apenas um vídeo sobre o Plano Família, mas em 2024 o compromisso é de gerar um envolvimento crescente, consolidando assim a sua presença digital.

Por ser uma plataforma muito acessada, com audiência global que ultrapassa um bilhão de usuários, a Diretoria entende que é uma ferramenta poderosa para promover o plano de benefícios e atrair novos participantes.

A equipe está empenhada em fortalecer e expandir a presença digital da Previdus, criando conteúdos relevantes e de qualidade. No Instagram, Facebook e LinkedIn foram publicados diversos posts sobre assuntos de interesse dos participantes: informe de rendimentos, educação previdenciária e financeira, portabilidade, adesão código de conduta Abrapp, melhores práticas de governança, rentabilidade do Plano Família, Previc, meio ambiente x investimentos, aniversário da Previdus, Dia do Aposentado, da Mulher, da Mãe, do Irmão e do Autismo, entre outros.



## E-mail Marketing

A quantidade de comunicados enviados aos participantes ativos e assistidos cresceu 20,59% em relação a 2022. Foram encaminhadas 41 mensagens sobre diversos assuntos de interesse desse público como: reajuste de benefícios, informe de rendimentos, APP Previdus, contribuição voluntária, Plano Família, relatório anual, incorporação dos planos CD, novidades no site, empréstimos, rentabilidade dos investimentos e datas comemorativas. Houve o registro de 27.951 visualizações no ano, contabilizando 2.329 por mês, e um total de 12.592 cliques, sendo 1.049 por mês.

E-mail marketing

41 mensagens  
27.951 visualizações  
+ 20,59% em comunicados



2022



2023

## Mensagens pelo Celular

No SMS houve redução na quantidade de mensagens enviadas aos participantes ativos, assistidos – aposentados e pensionistas – e autopatrocinados da ordem de 20%, comparado a 2022. A Previdus encaminhou, via celular, 35 mensagens sobre declaração de Imposto de Renda, Plano Família, abono anual, contribuições, aperfeiçoamento de sistema, datas comemorativas, dentre outros assuntos.



## ■ Mensagens no Contracheque

No espaço disponível no contracheque dos assistidos foram enviadas 17 mensagens de interesse desse grupo de participantes. Os assuntos publicados foram sobre reajuste, aplicativo Previdus, Informe de rendimentos, Plano Família, relatório anual, pagamentos e boas festas.

## ■ Portal Previdus

O portal registrou 58.486 acessos em 2023, um aumento de 203,84%% em relação a 2022, cujo total foi de 19.249. Esse canal de comunicação oferece acesso fácil e rápido a uma variedade de informações sobre a Previdus. Tem conteúdo sobre governança, planos de benefícios, desempenho dos investimentos, empréstimos, educação previdenciária, informativos, relatório anual, dúvidas frequentes e simulador. Há, ainda, uma área exclusiva aos participantes para consulta de dados específicos do seu plano.

### Portal Previdus

**58.486 acessos**  
**+ 203,84 %**

**19.249 acessos**



2022



2023

## ■ Aplicativo Previdus

Todos os indicadores do Aplicativo tiveram crescimento significativo, como apresentado no quadro a seguir.

Na palma das mãos, os participantes ativos e autopatrocinados podem consultar saldo, valor de contribuição, rentabilidade, cadastro e geração de boleto para contribuição voluntária. Já os aposentados e pensionistas: benefícios, contracheque, empréstimo, cadastro e informe de rendimentos.

### Aplicativo Previdus



Indicadores	2023	2022
Instalações Totais*	7.037	2.067
Instalações Ativas**	2.019	1.463
Acessos Totais***	26.764	18.223
Acessos Únicos****	9.021	6.013

\*O número total de vezes que o APP foi instalado. Incluem downloads refeitos e restaurações no mesmo dispositivo ou em dispositivo diferente, downloads em vários dispositivos que compartilham o mesmo usuário e as instalações do compartilhamento familiar.

\*\*Número total de dispositivos com pelo menos uma sessão durante o período selecionado.

\*\*\*Acessos que aconteceram no ano. Esses acessos podem ter sido feitos mais de uma vez por um único usuário.

\*\*\*\*Usuários que fizeram acesso no ano.

## ■ Pesquisa de Satisfação 2023

A pesquisa de satisfação de 2023 foi realizada via e-mail. O questionário, com notas de 1 a 10, foi enviado para 6.948 participantes ativos, incluindo os autopatrocinados e 9,86% responderam a pesquisa. Quanto aos aposentados, o envio foi para 897 e 13,55% manifestaram a opinião sobre a Previdus.

Houve crescimento na quantidade de pessoas que responderam a pesquisa em relação a 2022: 9,5% de participantes ativos e 13,45% de assistidos.

### Quantidade e Satisfação dos Participantes Assistidos

Plano	CD/BD's
Assistidos	989
E-mails encaminhados	897
Respostas	121

Base: Outubro/2023

Nas somas das notas de 7 a 10, **99% dos assistidos** que responderam a pesquisa estão satisfeitos com a Previdus e desse total **61% deu nota máxima.**

### Quantidade e Satisfação dos Participantes Ativos

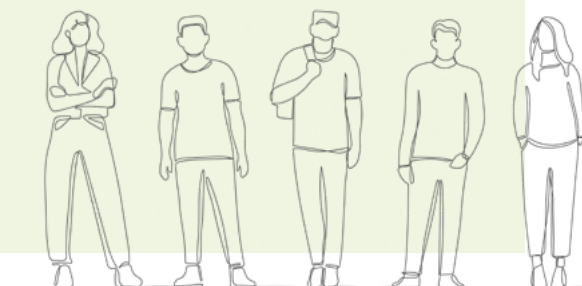
Patrocinador/Planos	Ativos	E-mails encaminhados	Respostas
CDPrevidus	4.070	4.049	396
SEBRAE-RJ	9	9	1
SENAC-RJ	729	715	72
SESC-ARRJ	2.037	2.026	202
Plano Família	111	109	12
Autopatrocinados	40	40	2
<b>TOTAL</b>	<b>6.996</b>	<b>6.948</b>	<b>685</b>

Base: Outubro/2023

#### NOTAS Avaliações de 7 a 10

CDPrevidus	89%
SEBRAE-RJ	100%
SENAC-ARRJ	88%
SESC-ARRJ	87%
Plano Família	92%
Autopatrocinados	100%

O índice de satisfação está apresentado por planos e patrocinadoras e teve variação de **87% a 100% de aprovação.**



## ■ Aprimoramento do Relatório Anual

A cada ano a Previdus aprimora o seu relatório anual. E a evolução pode ser constatada pela nota conquistada no Prêmio ABRASCA de Melhor Relatório Anual, na categoria Organizações Não Empresariais. A publicação de 2023 recebeu a pontuação 89, a melhor nota desde a primeira participação no Prêmio em 2020 e ficou na 13ª posição dentre 18 concorrentes.

Os itens avaliados pela Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA) são: Perfil da organização; Missão, visão e valores; Principais indicadores operacionais e financeiros; Mensagem de abertura; Montante, origem e destino dos recursos; Contingências fiscais, trabalhistas e cíveis; Demonstrações contábeis; Aspectos socioambientais e governança; Práticas de gestão e controle.



## AÇÕES DE RELACIONAMENTO

Os Canais de Relacionamento registraram quantidade total de atendimento inferior em relação ao ano anterior. Os participantes fizeram 9.142 solicitações por meio dos canais disponíveis: e-mail, telefone, WhatsApp e presencial. O telefone permanece como o canal mais utilizado com 3.701 ligações.

### Quantidade de Atendimento por Canal

Canais	2023	2022
 Telefone	3.702	4.003
 WhatsApp	1.939	2.520
 E-mail	3.370	3.145
 Presencial	129	58
Total	9.140	9.726

# 07

$377-4+58\div 02\times 69=$

PREVIDÊNCIA



# PLANOS DE BENEFÍCIOS

---

## ■ Incorporação de Planos CD

O Plano CDPrevidus, aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) em 06/12/2022, passou a funcionar em 31/03/2023. A Previdus deu andamento, em 2023, ao cumprimento das obrigações decorrentes da incorporação dos planos CD FIRJAN/CIRJ/IEL, CD SENAI-RJ e Previdus ao Plano CD SESI-RJ, que passou a denominar Plano Básico de Benefícios III CDPrevidus.

A junção dos planos permite redução de custos e maior eficiência operacional e na área legal, uma vez que proporciona trabalhar com apenas um CNPJ. A medida não alterou os direitos dos participantes. O novo regulamento está à disposição na página da Previdus na Internet.

## ■ Alteração de Regulamento do Plano BD SESC-ARRJ

A Diretoria propôs ao Conselho Deliberativo alteração regulamentar no Plano BD SESC-ARRJ. A iniciativa teve o objetivo amenizar o crescimento do déficit dos planos BDs que vem ocorrendo por motivos estruturais do Plano, baixa rentabilidade e o efeito longevidade.

Em função do plano estar fechado à entrada de novos participantes, do déficit sendo arcado pelos participantes assistidos onerando em muito a sua remuneração mensal, foram realizados novos estudos que apontaram como solução a modificação do cálculo da pensão por morte de 50% para 25% no grupo familiar e redução da cota individual de 10% para 5% por cada dependente (até no máximo de cinco dependentes).

A alteração do regulamento do Plano BD SESC-ARRJ foi aprovada pela Previc em setembro de 2023.

## ■ Taxa de Juros dos Planos BD

A Diretoria de Executiva, orientada pela Aditus Consultoria Financeira e pela Towers Watson Consultoria Ltda, propôs para o Plano BD patrocinado pelo SESC-ARRJ a adoção de taxa de juros anual fora do intervalo regulatório (5,24% a.a. com intervalo de confiança de 50%), com base no inciso II do artigo 40, da Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020. A proposta foi aprovada pelo Conselho Deliberativo e encaminhada à Previc para apreciação e autorização, que ocorreu em 05/12/2023. Nos outros planos BDs foram indicadas as seguintes taxas reais de juros: 4,92% para FIRJAN e SEBRAE-RJ e 5,21% para SENAC-ARRJ, com base no Estudo de Convergência da Taxa de Juros, conforme legislação vigente.

## ■ Taxa de Administração Plano Família

A taxa de administração do Plano Instituído Família Previdus para 2024 foi reduzida de 0,90% para 0,80% ao ano. A decisão, aprovada pela Diretoria em dezembro de 2023, teve o objetivo de minimizar o impacto na rentabilidade da cota do plano, devido ao cenário econômico com previsão de baixas taxas de juros em 2024.

## ■ Plano de Custeio dos Planos BD

O Plano de Custeio, que são os recursos necessários para cobrir as despesas dos planos de Benefício Definido, referentes aos benefícios e à sua administração, foi elaborado com base nos resultados da Avaliação Atuarial de dezembro de 2022 e nos critérios determinados pelo órgão regulador e fiscalizador.

Somente o plano BD do SESC-ARRJ teve contribuição de patrocinadora e de participante ativo, face à existência de um único participante ativo, em 2023, e os percentuais permaneceram os mesmos do ano anterior.

### Custeio em % do salário de participação

SESC/ARRJ	2023	2022
1ª Faixa (Salário de Participação)	1,78%	1,78%
2ª Faixa (Sal. de Part. - ½ Teto INSS)	2,35%	2,35%
3ª Faixa (Sal. de Part. - Teto INSS)	9,75%	9,75%
Contribuição Média de Ativos	1,78%	1,78%
Contribuição Patrocinadora	1,78%	1,78%
<b>Custo Total</b>	<b>3,56%</b>	<b>3,56%</b>

Os percentuais de contribuição praticados pelos participantes aposentados em 2023, sem alteração em relação ao ano anterior, estão demonstrados na tabela a seguir.

### Custeio em % do benefício

Plano/Patrocinador	2023	2022
Sistema FIRJAN	12,00%	12,00%
SEBRAE/RJ	14,16%	14,16%
SENAC/ARRJ	13,00%	13,00%
SESC/ARRJ	13,50%	13,50%

## ■ Reajuste dos Assistidos

Os benefícios dos aposentados e pensionistas foram reajustados em janeiro de 2023. O percentual aplicado foi de 5,93 %, resultado da variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) apurado entre janeiro e dezembro de 2022.



## ■ Hipóteses Atuariais da Avaliação Atuarial

As hipóteses atuariais do Plano de Benefício Definido foram atualizadas em 2023. Elas são as bases técnicas da avaliação atuarial de um plano de benefícios, representando um conjunto de estima-

tivas de natureza econômica, financeira, biométrica e demográfica que, durante o período futuro considerado na avaliação do plano, espera-se que se realizem com bom nível de segurança.

Planos Básico de Benefícios I e II - Benefício Definido		
	2023	2022
Taxa real anual de Juros		
BD FIRJAN	4,92 % a.a.	4,80 % a.a.
BD SEBRAE-RJ	4,92 % a.a.	4,76 % a.a.
BD SENAC-ARRJ	5,21 % a.a.	5,03 % a.a.
BD SESC-ARRJ	5,24 % a.a.	4,63 % a.a.
Projeção de crescimento real do Salário	N/A	"SESC-ARRJ: 2,02% Demais: N/A"
Fator de determinação do valor real dos Salários	N/A	98%
Fator de determinação do valor real dos Benefícios	98%	98%
Tábuas Biométricas:		
Mortalidade Geral		
BD FIRJAN	AT-1983, segregada por sexo	AT-1983, segregada por sexo
BD SEBRAE-RJ	AT-2000, básica segregada por sexo	AT-1983, segregada por sexo
BD SENAC-ARRJ	AT-2000, básica segregada por sexo	AT-1983, segregada por sexo
BD SESC-ARRJ	AT-1983, segregada por sexo	AT-1983, segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	EX-IAPC	EX-IAPC
Entrada em Invalidez	N/A	N/A
Desligamento	N/A	N/A
Composição Familiar:		
Benefícios Concedidos	Família informada	Família informada
Benefícios a Conceder	N/A	SESC: 95% casados e esposa 4 anos mais jovem
Probabilidade de Aposentadoria	N/A	100% na primeira elegibilidade

Obs.: As hipóteses não aplicáveis se referem às Patrocinadoras que não possuem mais participantes ativos ou cujos ativos já são elegíveis à aposentadoria.

## ■ Resultados da Avaliação Atuarial de dezembro de 2023

### Planos de Contribuição Definida – Planos CD

Os planos CD são classificados como CD puro, portanto inexistem situações de déficit ou superávit nos Planos CD.

### Planos de Benefício Definido – Planos BD

Os Planos BD apresentaram equilíbrio técnico negativo, exceto o Plano BD patrocinado pelo SENAC-ARRJ que está em situação superavitária. Conforme Resolução CNSP nº 30/2018, as situações de equacionamento de déficit só são definidas após a aplicação do Ajuste de Precificação.

O Ajuste de Precificação é obtido com base na diferença entre o valor dos títulos públicos federais que são mantidos até o vencimento, considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Desta forma, após a utilização do ajuste de precificação obtiveram-se os seguintes resultados:

Como o Equilíbrio Técnico Ajustado do plano de benefícios previdenciais patrocinado pelo Grupo FIRJAN, na modalidade Benefício Definido, ultrapassou o limite de equacionamento, deverá ser apresentado um plano para solucionar a situação até o final do exercício de 2024, de acordo com a Resolução CNPC nº 30/2018 e alterações posteriores.

Com relação aos planos patrocinados pelo SEBRAE-RJ e SESC-ARRJ, não há obrigatoriedade de equacionamento do déficit neste exercício, pois encontra-se dentro do limite permitido pela legislação. E o plano BD patrocinado pelo SENAC-ARRJ está superavitário.

Ajuste precificação e déficit 2023				R\$ 1,00
	GRUPO FIRJAN	SEBRAE-RJ	SENAC-ARRJ	SESC-ARRJ
Equilíbrio Técnico (Déficit)	(27.314.418)	(525.759)	2.243.074	(1.224.144)
Ajuste de Precificação	13.934.350	339.987	287.127	542.024
Equilíbrio Técnico Ajustado	(13.380.068)	(185.772)	-	(682.120)
Limite de Déficit Técnico Acumulado	7.382.113	188.983	-	1.936.331
Valor a ser equacionado	(5.997.955)	-	-	-
Nº assistidos	609	7	60	204
Duration	7,5810	7,3248	16,5192	6,9141
Taxa de juros em %	4,92	4,92	5,21	5,24

## ARRECADAÇÃO E BENEFÍCIOS PAGOS

A tabela a seguir apresenta, por planos, os valores das contribuições arrecadadas em 2023 e os desembolsados para pagamento de benefícios.

### Planos de Benefício Definido (R\$ Mil)

	SESC-ARRJ	FIRJAN	SENAC-ARRJ	SEBRAE-RJ	Total
Arrecadação	3.940	2.343	278	180	6.740
Desembolso	13.228	27.155	2.043	888	43.314

### Planos de Contribuição Definida (R\$ Mil)

	CD Previdus	SESC-ARRJ	SENAC-ARRJ	SEBRAE-RJ	FAMÍLIA	Total
Arrecadação	17.700	7.584	4.315	343	213	30.155
Desembolso	24.778	2.903	1.990	1.282	69	31.023

## CONCESSÕES DE BENEFÍCIOS

A Diretoria de Seguridade concedeu 36 benefícios em 2023, conforme quadro a seguir.

### Plano BD

Patrocinadora	Número de Concessões Renda Mensal	Pecúlio por Morte
SESI - RJ	2	4
SENAI - RJ	5	5
FIRJAN	2	3
SEBRAE - RJ		
SENAC - ARRJ		
SESC - ARRJ	2	2
<b>Total de Benefícios</b>	<b>11</b>	<b>14</b>

### Plano CD

Patrocinadora	Número de Concessões Renda Mensal	Número de Concessões Pagamento Único
SESI - RJ		3
SENAI - RJ		4
FIRJAN		1
SEBRAE - RJ	1	
SENAC - ARRJ		1
SESC - ARRJ		1
<b>Total de Benefícios</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

**Total Geral**

**36**

08

$3$   
 $77-4+5$   
 $8 \div 0$   
 $2 \times 6$   
 $9 =$

DESEMPENHO



## CENÁRIO ECONÔMICO

---

O mercado brasileiro e o internacional foram marcados pela alta volatilidade em 2023. No Brasil, para piorar o cenário, no início de janeiro houve o “evento Americanas”, que acabou contaminando boa parte do mercado de crédito. Por outro lado, teve o marco da definição da política econômica no início do ano e a aprovação da reforma tributária. No exterior, mercados lidavam com os efeitos da inflação e a dúvida em relação ao momento e magnitude de baixar as taxas de juros ou manter os altos níveis praticados. Nos Estados Unidos, um dos destaques de 2023 foi o debate sobre a atividade econômica em conjunto a eventos inesperados que causaram alta volatilidade, afetando o mercado de juros. O ano também foi marcado por intensas discussões a respeito de inflação e política monetária nos países desenvolvidos.

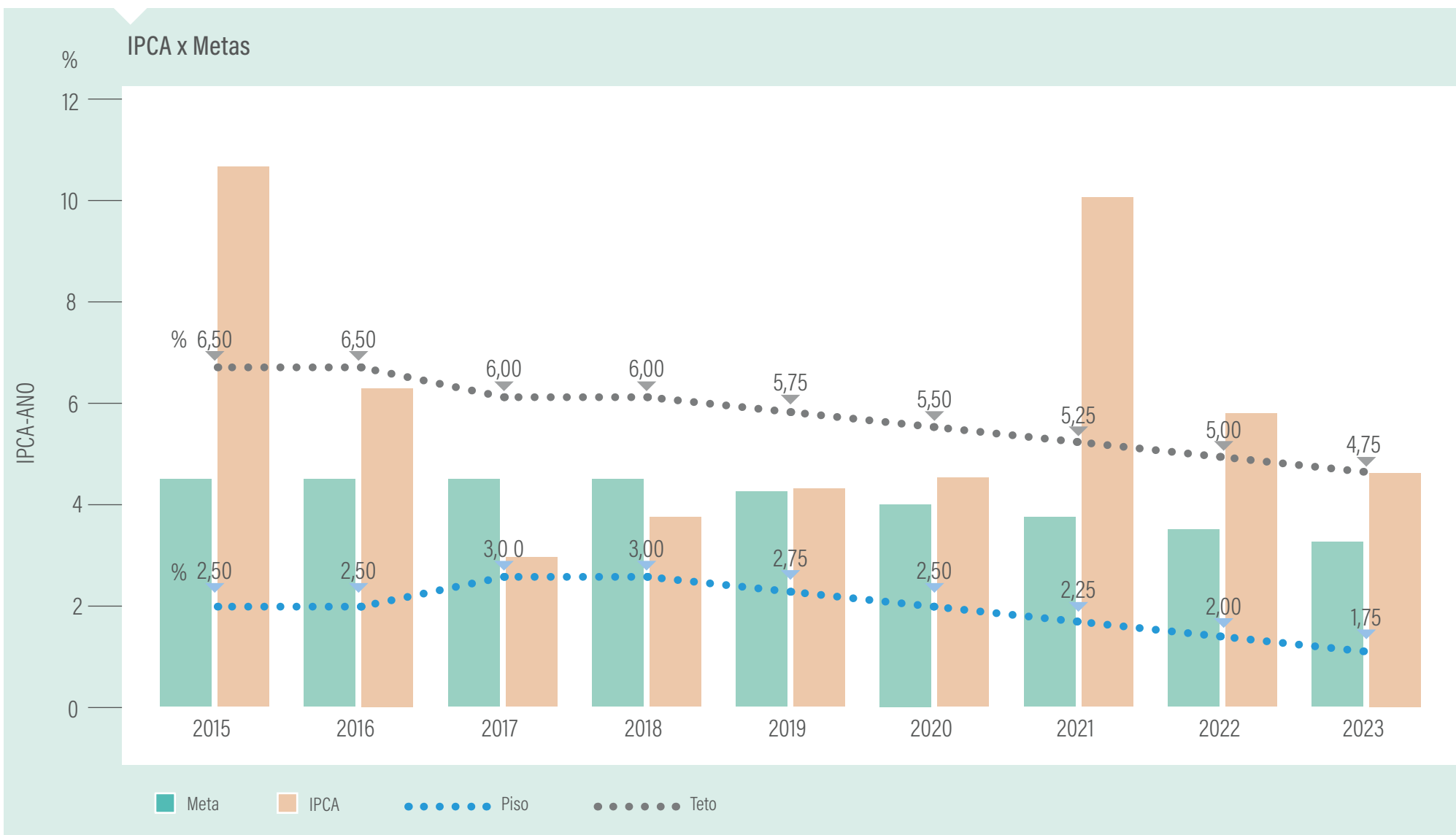
O cenário para a inflação caracterizou-se por uma melhora nas condições de oferta, por exemplo, bens industriais e alimentos que mostraram comportamento mais comedido na evolução de seus preços. Em contrapartida, a inflação de serviços seguiu em patamar elevado, apresentando perspectiva de redução, porém em menor grau. Neste contexto, os países emergentes tiveram destaque e começaram a flexibilizar suas taxas de juros, que ainda fecharam 2023 em patamares elevados, enquanto grande parte dos países desenvolvidos parou de elevar seus juros básicos.

Voltando aos Estados Unidos, o ano fechou com incertezas sobre a flexibilização dos juros e um dos causadores desse sentimento foi a inflação de serviços, que se mostrou resiliente e com perspectivas de continuidade de alta em 2024, ajudando a manter um cenário duvidoso em relação à redução da taxa de juros básica da economia por parte do Banco Central Americano, mais conhecido pela sigla FED.

Na Europa, a atividade econômica permaneceu fraca. Movimento que foi ratificado pelas últimas divulgações de indicadores de atividade que mostraram números abaixo do esperado na composição de serviços e manufatura. Os dados de inflação fecharam 2023 com sinais benignos, o que levou alguns membros do Banco Central Europeu a descartarem novas altas e a considerarem cortes em 2024. Na Inglaterra o Banco Central optou por manter a taxa de juros inalterada em dezembro de 2023 e seguiu conduta prudente, passando a mensagem ao mercado da continuidade de altas taxas de seus juros básicos no próximo ano.

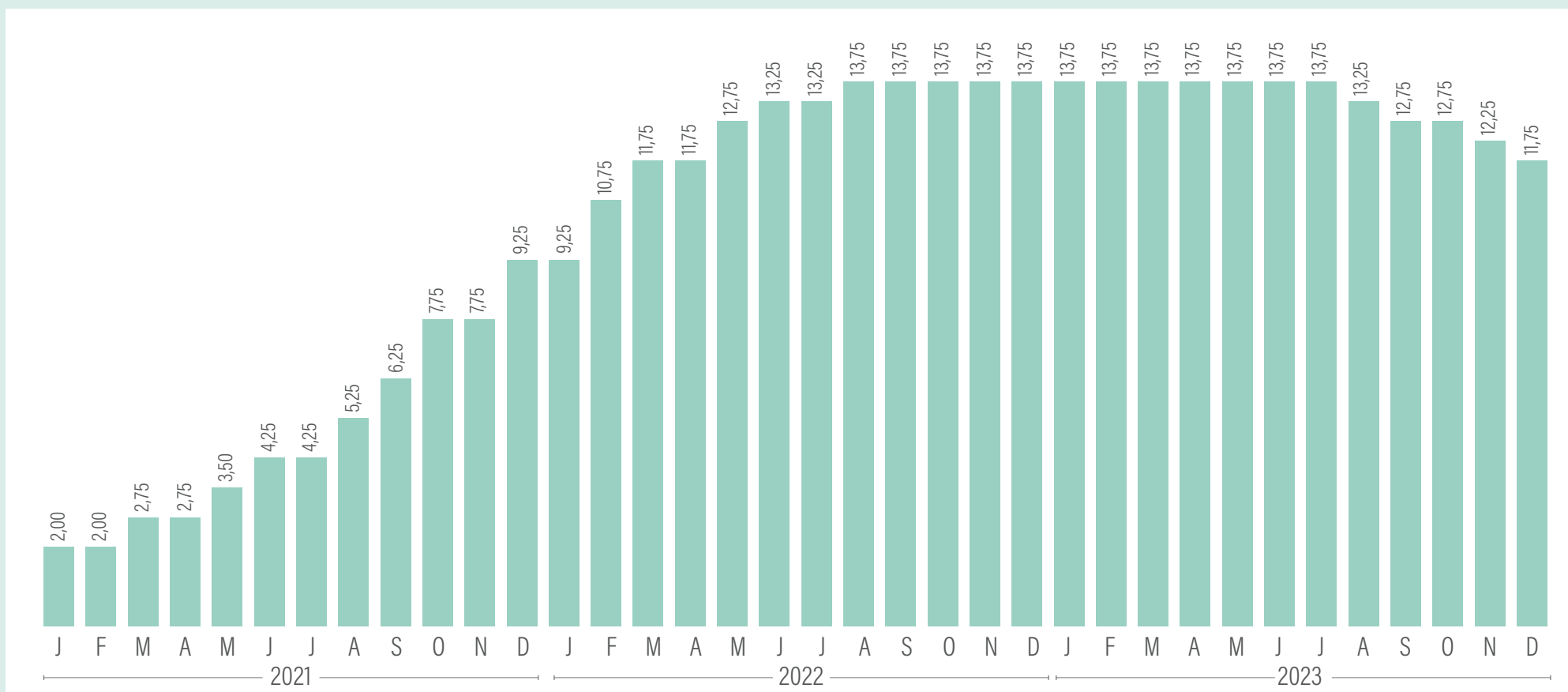
Ainda no âmbito internacional, a economia Chinesa gerou outro ponto de atenção devido às dúvidas relacionadas ao seu crescimento, com taxas que decepcionaram os analistas do mercado financeiro. O consenso entre os agentes de mercado foi de que a recuperação pós-pandemia perdeu força e com isso o espaço para crescimento via infraestrutura e mercado imobiliário, que são dois dos principais motores da atividade econômica do País e do mundo, foi reduzido.

No Brasil, o principal destaque na economia foi a queda da inflação, medida pelo IPCA, que fechou em 4,62% no ano, ficando acima da meta central de 3,25%, porém abaixo do limite superior de 4,75%, evento que não acontecia desde 2020.



A queda da inflação trouxe para o debate econômico o corte de juros e sua magnitude, já que o Banco Central Brasileiro adotou um ritmo de redução mais lento de quatro cortes de 0,50%, de agosto a dezembro de 2023, o que contrariou alguns agentes de mercado. A meta para a taxa SELIC, que baliza os juros básicos da economia brasileira, se manteve em 13,75% ao ano, de agosto/2022 a agosto/2023, mas com o início dos cortes implementados, atingiu 11,75% ao ano no final de 2023 e com perspectivas de novas reduções em 2024.

### SELIC x Metas %



Por conta do ritmo lento dos cortes de juros e inflação em queda, o que se viu na economia foi o aumento da taxa de juros real da economia, medida pelo diferencial entre os juros básicos brasileiros dado pelo CDI (Certificado de Depósito Interbancário) e a inflação (IPCA). Nos últimos 10 anos esse nível de diferença só havia sido observado no período de 2016 a 2017.

A combinação de juros altos e inflação comedida marcaram 2023 com um ano de juros reais mais altos, em torno de 8,00% no final do ano, quando são analisados os últimos 10 anos da economia brasileira. Trata-se do mesmo nível observado em 2017.

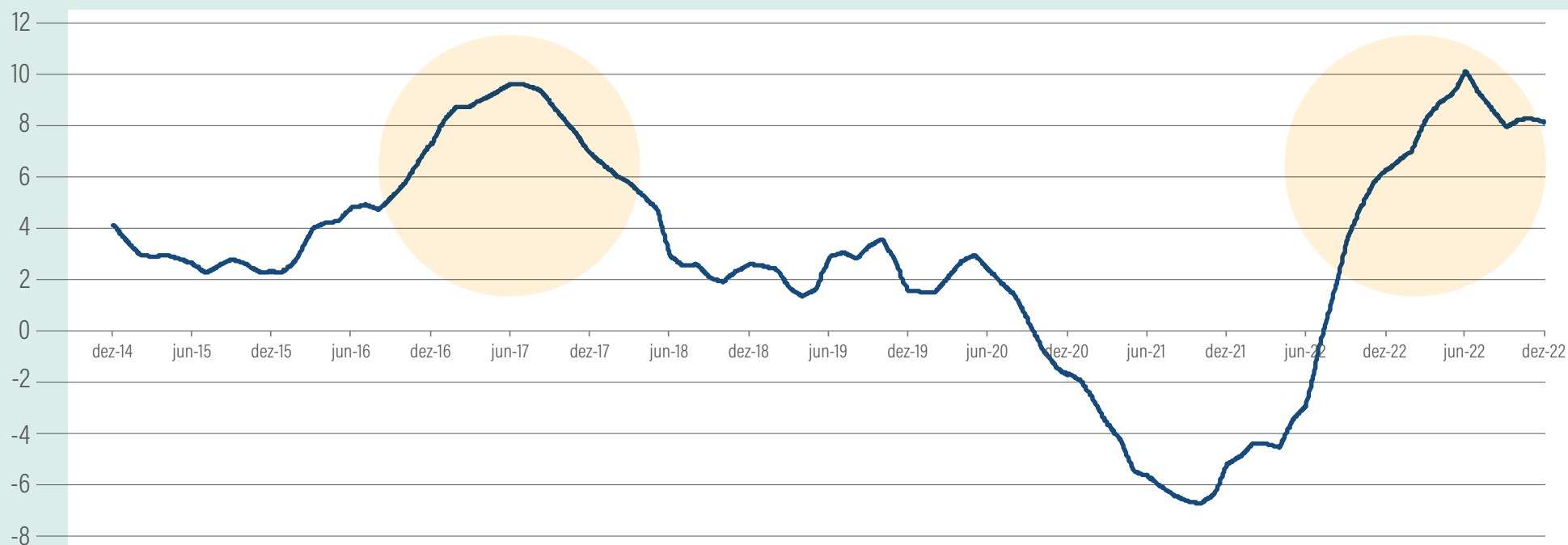
No campo fiscal há que se registrar a promulgação da reforma tributária. Proposta de emenda à Constituição que criou dois impostos sobre valor agregado, um que terá gestão federal e irá substituir o IPI, PIS e Cofins com nome de Contribuição sobre Bens e Serviços (CBS) e outro

com gestão compartilhada entre estados e municípios para substituir o ICMS e ISS denominado Imposto sobre Bens e Serviços (IBS). A transição para os novos impostos se dará de forma gradativa, com início em 2026 e vigência integral em 2033.

Além disso, em meados do ano, foi apresentado o novo arcabouço fiscal. Apesar de incertezas quanto à sua efetividade em gerar resultados suficientes para impedir a aceleração do crescimento da relação dívida/PIB, teve como aspecto positivo trazer alguma previsibilidade neste campo ao implementar um regramento fiscal.

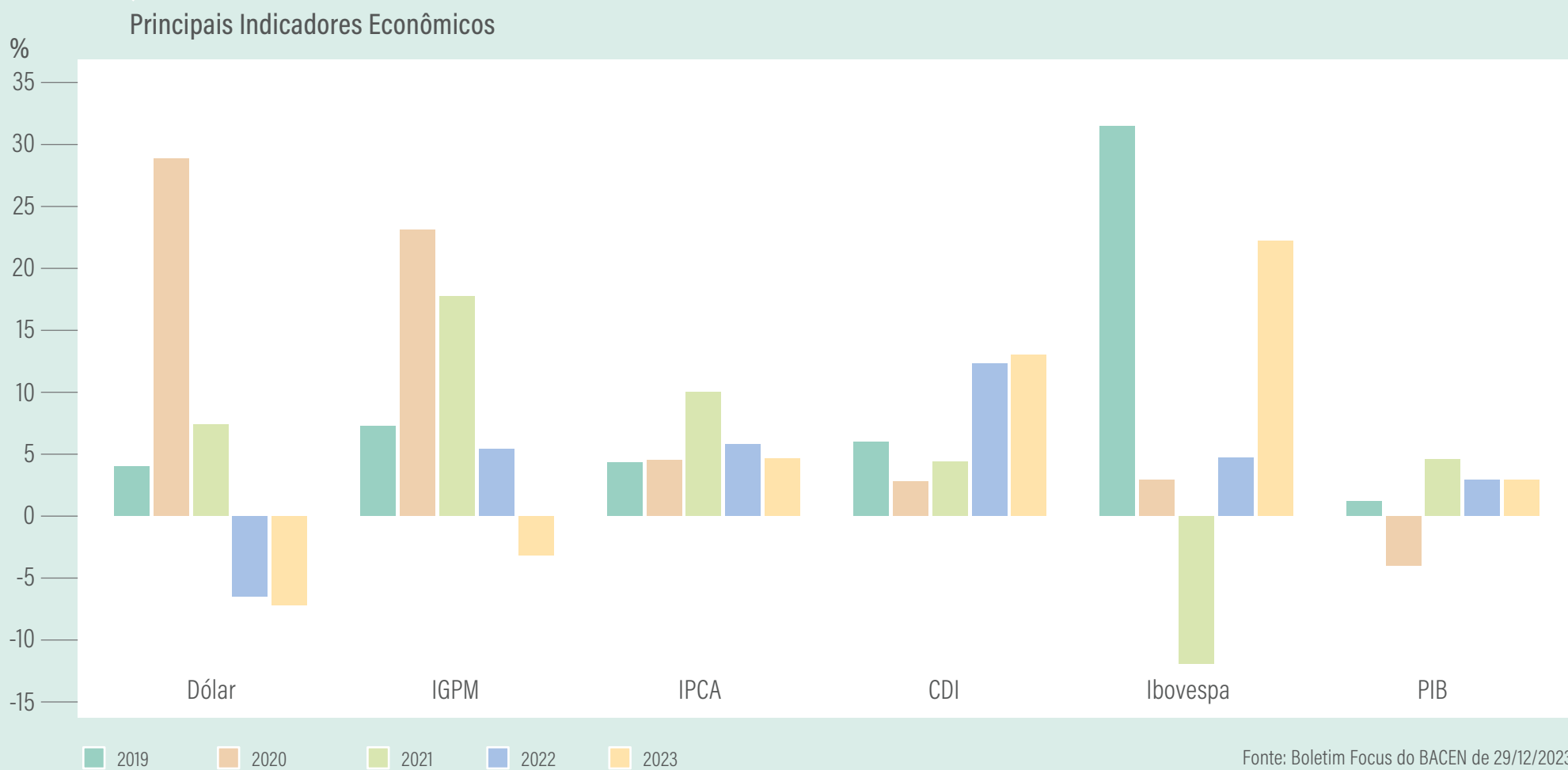
O último destaque da economia brasileira em 2023 foi o resultado do PIB, com crescimento de 2,9%, mesma taxa de 2022, ressaltando que o setor agropecuário foi o que mais contribuiu, seguido pelo setor de serviço. Um dos fatores que explica a alta foi o consumo das famílias.

Juros reais





Por fim, o gráfico abaixo demonstra o comportamento volátil dos principais indicadores econômicos do mercado brasileiro ao longo dos últimos cinco exercícios, configurando-se em um grande desafio para gestores, empresas, população e outros agentes do mercado.



## POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos dos Planos de Benefícios (PI) de 2023, aprovada pelo Conselho Deliberativo, prevê a aplicação dos recursos garantidores em investimentos de Renda Fixa, Renda Variável, Multimercados, Exterior e Empréstimos, uma vez que a diversificação possibilita maior probabilidade de aumento da rentabilidade e diluição dos riscos.

No processo de planejamento da PI 2023-2027, com revisões anuais, os limites e critérios utilizados decorrem e se fundamentam na regulamentação do setor, sobretudo na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, nas Instruções Normativas da Previc nº 12, de 21 de janeiro de 2019 e nº 35, de 11 de novembro de 2020.

Técnicas de análises de cenários e de riscos, avaliações e projeções de indicadores econômicos, considerando a modalidade de cada plano, suas especificidades, necessidades de liquidez e os fluxos esperados de pagamentos dos ativos são levados em consideração na formulação da PI. Com base nas conclusões, são definidas as diretrizes de alocação dos investimentos.

Os riscos de investimentos são avaliados, durante a vigência da PI, de acordo com os procedimentos e critérios estabelecidos, incluídos os riscos de crédito, de mercado, de liquidez, operacional, legal, sistêmico e outros inerentes às operações.

Classe de Ativo	Planos CD		Planos BD*		Plano BD SESC-ARRJ		Plano Família		Limites Legais
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
Renda Fixa	62,5%	62,5%	90,6%	90,6%	71,9%	71,0%	68,0%	68,0%	100,0%
Renda Variável	9,0%	9,0%	3,6%	3,6%	14,9%	14,4%	9,0%	9,0%	70,0%
Multimercados	15,0%	15,0%	1,2%	1,2%	9,7%	9,5%	15,0%	15,0%	20,0%
Exterior	8,0%	8,0%	4,4%	4,4%	3,4%	5,4%	8,0%	8,0%	10,0%
Empréstimos	5,5%	5,5%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	15,0%

\* FIRJAN, SENAC-ARRJ, SEBRAE-RJ

## DIVERSIFICAÇÃO DE INVESTIMENTOS

---

A Diretoria da Previdus, junto com a consultoria financeira, analisou o portfólio de investimentos dos Planos de Contribuição Definida e do Plano de Benefício Definido SESC-ARRJ, visando redução de risco, melhor rentabilidade e liquidez.

Para redução de risco na renda variável dos planos CDs e BD SESC-ARRJ foram efetuados resgates parciais no fundo Constellation Institucional FIC FIA sob gestão da Constellation Asset Management e no fundo Leblon Ações II FIC FIA que é gerido pela Leblon Equities.

Para o portfólio de Multimercados, com o intuito de reduzir exposição ao segmento e gerar caixa, a proposta nos Planos CDs foi de resgate total do fundo Absolute EP Alpha Global FIC de FIM gerido pela Absolute Investimentos e resgate parcial do fundo Itaú Hedge Plus MM FICFI sob gestão da Itaú Asset Management. No Plano BD houve resgate parcial do fundo Itaú Global Dinâmico Plus MM FICFI sob gestão da Itaú Asset Management.

No segmento de Investimentos no Exterior dos Planos CDs, o resgate foi total do fundo M Square Global FIC FIM IE sob gestão M Square Investimentos para os CDs. A ideia foi readequar a exposição ao segmento em razão da diminuição da renda variável local e reduzir o risco total do portfólio.

Parte dos recursos dos resgates dos Planos CDs foi destinado a investimentos em fundos Multimercados que ainda não estão na carteira, quais sejam: R\$ 4,0 milhões investidos no fundo Vinland Macro FIC FIM, gerido pela Vinland Capital e mais R\$ 4,0 milhões investidos no fundo SPX Nimitz FIC FI sob gestão da SPX Capital. O restante, aproximadamente R\$ 10,0 milhões foram investidos de forma conservadora no fundo de renda fixa exclusivo Previdus Master MM, sob gestão da Itaú Asset.

No Plano BD SESC-ARRJ, os recursos resgatados foram investidos da seguinte forma: R\$ 1,0 milhão no fundo de renda variável Apex Ações 30 FIC FIA, gerido pela Apex Capital, que ainda não faz parte da carteira do plano e o saldo remanescente, de aproximadamente R\$ 5,2 milhões, aplicado no fundo exclusivo Absoluto FI MM, da gestora Itaú Asset Management.

## NOVA ESTRUTURA DE INVESTIMENTOS

---

A adoção de CNPJ por plano de benefícios aumentou o custo do ponto de vista financeiro e operacional, o que levou a Diretoria Executiva a estudar alternativas de redução de custos.

A solução encontrada foi a mudança na estrutura de investimentos dos recursos administrados pela Entidade. Os fundos exclusivos de renda fixa e FIP Florestal permaneceram na gestão interna e a renda variável e multimercados estruturados passaram a ser administrados por gestor externo, com a criação de dois Fundos de Fundos (FOF - Fund of Fund em inglês), um para a classe de multimercados e outro para a renda variável.

As vantagens da nova estrutura são o acesso a fundos fechados, aproveitamento de devoluções de percentual sobre a taxa de administração e uma performance melhor. Tudo isso, proporciona redução no custo total, um valor estimado de R\$ 140 mil por ano. Há, ainda, a possibilidade de maior efetividade, uma vez que a Previdus passou a ter acesso a uma estrutura maior e especializada de pessoal e de sistema do gestor.

O gestor faz todo o processo de investimentos e governança em concordância com a Diretoria Executiva da Previdus e a Consultoria Financeira Aditus, com base nas políticas de investimentos dos planos.

---

FI - Fundo de Investimentos

FIC - Fundo de Investimentos em Cotas

FIP - Fundo de Investimentos em Participações

FIA - Fundo de Investimentos em Ações

FIM - Fundo de Investimentos Multimercado

MM - Fundo Multimercado

## RESULTADO DE INVESTIMENTOS

Todos os planos de benefícios tiveram rentabilidade positiva em 2023. No entanto, apenas os Planos de Benefícios Definidos superaram a meta. Os Planos de Contribuição Definida e Plano Família não atingiram a meta em função do baixo desempenho dos Fundos Multimercados Estruturados.

Os Planos de **Contribuição Definida** registraram rentabilidade de 12,56%, ante uma meta gerencial de 14,17% (CDI+1,00 ao ano). A rentabilidade foi afetada pelos Fundos Multimercados Estruturados que foi negativa em 2023.

Os Planos de **Benefício Definido SENAC-ARRJ, FIRJAN e SEBRAE-RJ** fecharam 2023 com rentabilidade de 11,47%, superando a meta atuarial de 8,92% (INPC+5,03% ao ano).

O Plano de **Benefício Definido SESC-ARRJ** apresentou rentabilidade de 11,24%, acima da sua meta atuarial de 8,51% (INPC+4,63% ao ano). Os ativos que mais contribuíram para o resultado foram renda fixa e renda variável.

O **Plano Família Previdus** teve rentabilidade de 12,82%, para uma meta gerencial que fechou o ano em 14,17% (CDI+1,00 ao ano). Os Fundos Multimercados Estruturados afetaram o atingimento da meta em função do baixo desempenho.

### Contribuição Definida

Ativos	Rentabilidade	% na Carteira
Renda Variável	19,68%	4,1%
Renda Fixa	13,25%	78,4%
Empréstimos Participantes	17,32%	6,1%
Fundos Multimercados Estruturados	5,45%	11,4%
*Investimentos no Exterior	-2,28%	0%

*\*Essa classe já não fazia parte do portfólio de investimentos do plano no final do exercício.*

### Benefício Definido SENAC-ARRJ, FIRJAN e SEBRAE-RJ

Ativos	Rentabilidade	% na Carteira
Renda Variável	19,23%	0,9%
Renda Fixa	11,34%	99,0%
Empréstimos Participantes	17,08%	0,1%

### Benefício Definido SESC-ARRJ

Ativos	Rentabilidade	% na Carteira
Renda Variável	18,91%	9,0%
Renda Fixa	11,34%	71,4%
Empréstimos Participantes	15,25%	0,1%
Fundos Multimercados Estruturados	6,52%	19,5%
*Investimentos no Exterior	0,59%	0,0%

*\*Essa classe já não fazia parte do portfólio de investimentos do plano no final do exercício.*

### Plano Família Previdus

Ativos	Rentabilidade	% na Carteira
Renda Variável	20,18%	2,0%
Renda Fixa	13,25%	94,0%
Fundos Multimercados Estruturados	2,81%	4,0%

## ■ Investimentos por Carteira

As tabelas a seguir apresentam a rentabilidade em 2023 de todas as aplicações que compõem as carteiras dos planos de benefícios, comparadas com 2022, além do acumulado em 24 e 36 meses.

Rentabilidade Planos CD					
Classe de Ativos	PL(R\$ MM)	2022	2023	24 Meses	36 Meses
<b>Renda Fixa</b>	263,4	13,13%	13,25%	28,12%	32,73%
Previndus Master MM - Itaú Asset	263,4	13,13%	13,25%	28,12%	32,73%
<b>Estruturado</b>	38,4	13,08%	5,45%	19,25%	23,50%
Itaú Hedge Plus MM FICFI - Itaú Asset	0,0	10,45%	2,33%	13,02%	17,36%
Kinea Chronos FI MM - Kinea Investimentos	0,0	13,67%	9,85%	24,87%	29,76%
Bahia AM Maraú Estruturado FIC de FIM - Bahia Asset	0,0	19,32%	1,88%	21,57%	23,26%
Absolute EP Alpha Global FIC de FIM - Absolute Investimentos	0,0	11,04%	3,35%	14,75%	20,04%
Lacan Florestal III Federal FIP - Lacan Investimentos	4,2	24,74%	7,44%	34,02%	-
Previndus Orion - Itaú Asset	34,1	-	1,24%	-	-
<b>Renda Variável</b>	13,7	-5,86%	19,68%	12,67%	-12,22%
Leblon Ações II FIC FIA - Leblon Equities	0,0	-9,13%	-0,36%	-9,46%	-29,85%
Apex Ações 30 FIC FIA - Apex Capital	0,0	6,62%	-1,05%	5,51%	-10,67%
Constellation Instit FIC FIA - Constellation Asset	0,0	-14,58%	0,63%	-14,05%	-37,27%
Previndus Pégaso - Itaú Asset	13,7	-	20,62%	-	-
<b>Exterior</b>	0,0	-23,89%	-2,28%	-25,63%	-8,97%
M Square Global FIC FIM IE - M Square Investimentos	0,0	-31,25%	0,59%	-30,84%	-15,34%
JPMorgan Dolar Global Macro Oppotunities - JP Morgan	0,0	-15,96%	0,23%	-15,76%	-10,52%
<b>Empréstimos</b>	20,6	13,34%	17,32%	32,97%	50,43%
<b>Investimentos</b>	<b>336,1</b>	<b>10,48%</b>	<b>12,56%</b>	<b>24,35%</b>	<b>27,59%</b>

## Rentabilidade Plano Família

Classe de Ativos	PL(R\$ MM)	2022	2023	24 Meses	36 Meses
Renda Fixa	981,6	13,13%	13,25%	28,12%	30,57%
Previdus Master MM - Itaú Asset	981,6	13,13%	13,25%	28,12%	30,57%
Renda Variável	18,0	-9,13%	20,18%	9,22%	8,55%
Leblon Ações II FIC FIA - Leblon Equities	0,0	-9,13%	-0,36%	-9,45%	-10,00%
Previdus Pégaso - Itaú Asset	18,0		20,62%	-	-
Estruturado	44,9	9,93%	2,81%	13,02%	13,46%
Itaú Hedge Plus MM FICFI - Itaú Asset	0,0	0,49%	2,34%	-	-
Occam Retorno Absoluto FIC FIM - Occam Brasil	0,0	11,69%	0,87%	12,65%	13,09%
Previdus Orion - Itaú Asset	44,9	-	1,24%	-	-
<b>Investimentos</b>	<b>1044,5</b>	<b>12,39%</b>	<b>12,82%</b>	<b>26,79%</b>	<b>29,16%</b>

## Rentabilidade Planos BD SENAC-ARRJ, FIRJAN e SEBRAE-RJ

Classe de Ativos	PL(R\$ MM)	2022	2023	24 Meses	36 Meses
Renda Fixa	163,2	11,90%	11,34%	24,59%	43,71%
Absoluto FI MM - Itaú Asset	163,2	11,90%	11,34%	24,59%	43,71%
Renda Variável	1,7	-12,00%	19,23%	4,93%	-21,32%
Leblon Ações II FIC FIA - Leblon Equities	0,0	-9,13%	-0,36%	-9,45%	-29,85%
Constellation Instit FIC FIA - Constellation Asset	0,0	-14,58%	0,62%	-14,05%	-37,28%
Previdus Pégaso - Itaú Asset	1,7		20,62%	-	-
Empréstimos	0,2	13,82%	17,08%	33,26%	50,81%
<b>Investimentos</b>	<b>165,1</b>	<b>11,32%</b>	<b>11,47%</b>	<b>24,08%</b>	<b>42,61%</b>

Rentabilidade Plano BD SESC - ARRJ					
Classe de Ativos	PL(R\$ MM)	2022	2023	24 Meses	36 Meses
Renda Fixa	46,7	11,89%	11,34%	24,57%	40,58%
Absoluto FI MM - Itaú Asset	46,7	11,89%	11,34%	24,58%	43,70%
Previdus Master MM - Itaú Asset	0,0	3,02%	-	-	6,73%
Estruturado	12,8	15,39%	6,52%	22,91%	27,82%
Itaú GlobalDinâmico Plus MM FICFI - Itaú Asset	0,0	16,04%	6,73%	23,86%	28,76%
Kinea Chronos FI MM - Kinea Investimentos	0,0	13,67%	7,69%	22,42%	27,22%
Lacan Florestal III Federal FIP - Lacan Investimentos	3,8	24,54%	7,53%	33,92%	45,41%
Occam Retorno Absoluto FIC FIM - Occam Brasil	0,0	11,69%	0,87%	12,66%	14,70%
Previdus Orion - Itaú Asset	9,0		1,24%	-	-
Renda Variável	5,9	-9,30%	18,91%	4,64%	-21,53%
Leblon Ações II FIC FIA - Leblon Equities	0,0	-9,13%	-0,36%	-9,45%	-29,85%
Constellation Instit FIC FIA - Constellation Asset	0,0	-14,58%	0,63%	-14,05%	-37,27%
Previdus Pégaso - Itaú Asset	5,9		20,62%	-	-
Exterior	0,0	-31,25%	0,59%	-30,84%	-15,34
M Square Global FIC FIM IE - M Square Investimentos	0,0	-31,25%	0,59%	-30,84%	-15,34%
Empréstimos	0,1	13,46%	15,25%	30,76%	48,04%
<b>Investimentos</b>	<b>65,5</b>	<b>6,31%</b>	<b>11,24%</b>	<b>18,27%</b>	<b>23,61%</b>

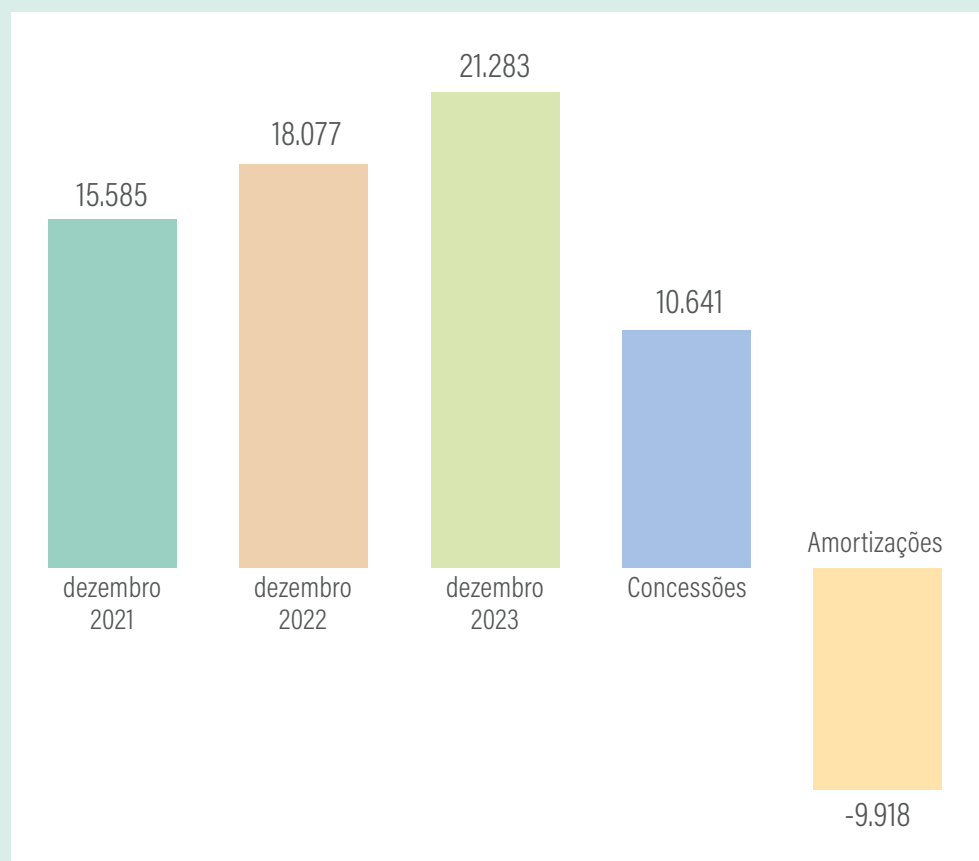
*Observação:* Os fundos das classes de ativos de multimercados e renda variável estão com saldo zero, pois passaram, respectivamente, a fazer parte do patrimônio dos Fundos de Fundos (FOFs), Previdus Orion FIF CIC Multimercados e do Previdus Pégaso FIF CIC de Ações. Já o fundo M Square Global FIC FIM IE teve seu saldo zerado, no decorrer de 2023, por conta de mudança na estratégia de investimentos dos planos.

## ■ Empréstimos a Participantes

Há três anos o volume de empréstimos tem crescido gradativamente. O total de recursos de empréstimos ativos chegou a R\$ 21,2 milhões, um aumento R\$ 3,2 milhões comparados a 2022, que registrou R\$ 18 milhões. Somente em 2023 foram concedidos R\$ 10,6 milhões e as amortizações totalizaram R\$ 9,9 milhões.

### Evolução 2023

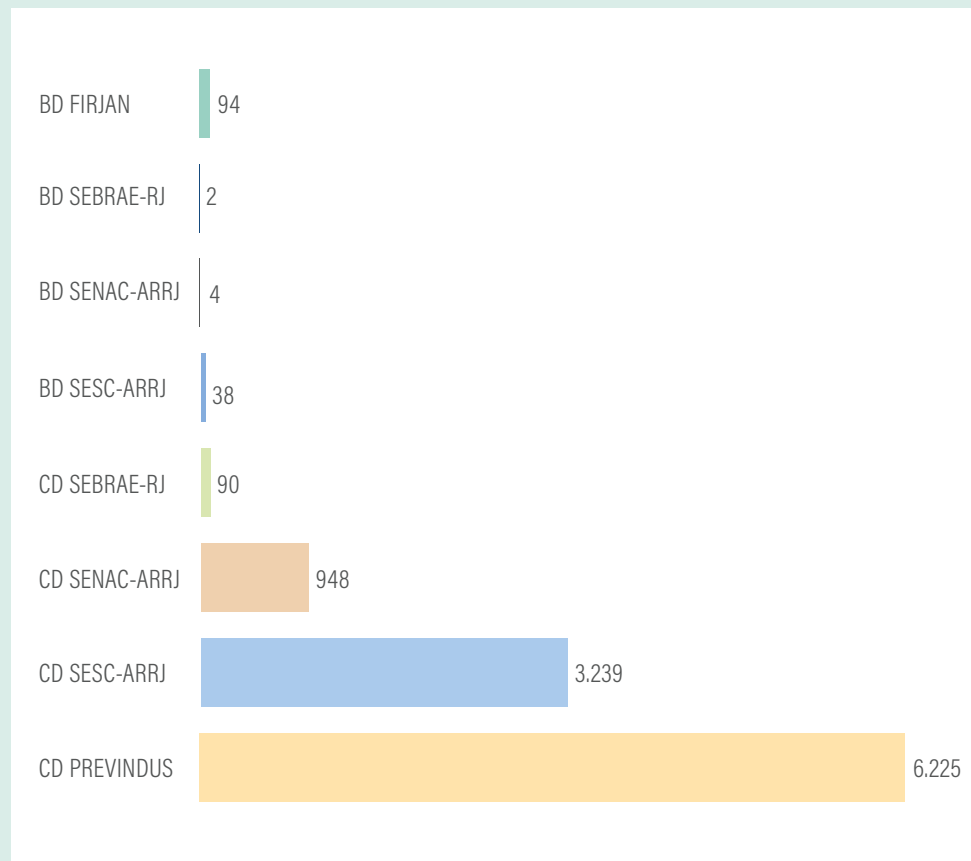
R\$ Mil



Os Planos de Contribuição Definida (CD) foram os que mais emprestaram, porque possuem um maior número de participantes ativos, totalizando R\$ 10,5 milhões, que corresponde a 98,7% das operações. Os Planos de Benefício Definido (BD) movimentaram R\$ 2,9 milhões.

### Concessões por Plano 2023

R\$ Mil





## ■ Demonstrativo de Investimento por Planos

O demonstrativo de investimento é composto por todas as carteiras administradas e os fundos de investimento dos quais a Previdus é cotista.

	BD FIRJAN	BD SEBRAE-RJ	BD SENAC-ARRJ	BD SESC-ARRJ	CDPrevidus	CD SEBRAE-RJ	CD SENAC-ARRJ	CD SESC-ARRJ	FAMÍLIA	PGA	Total
<b>Fundos de Investimento</b>	154.466.231	4.512.253	5.883.985	65.401.958	229.105.760	6.814.443	24.709.433	54.921.229	1.044.511	15.826.832	562.686.634
Renda Fixa	152.869.808	4.466.301	5.824.728	46.747.932	191.112.113	5.647.182	19.922.463	46.753.197	981.624	15.826.832	490.152.178
Absoluto FI MM - Itaú Asset	152.869.808	4.466.301	5.824.728	46.747.932	-	-	-	-	-	-	209.908.768
Previdus Master MM - Itaú Asset	-	-	-	-	191.112.113	5.647.182	19.922.463	46.753.197	981.624	-	264.416.578
BB Institucional Federal RF - BB Asset	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.826.832	15.826.832
Renda Variável	1.596.424	45.952	59.257	5.886.276	10.199.864	322.220	993.264	2.213.078	17.964	-	21.334.297
Previdus Pégáso FIF - Itaú Asset	1.596.424	45.952	59.257	5.886.276	10.199.864	322.220	993.264	2.213.078	17.964	-	21.334.297
Estruturado	-	-	-	12.767.750	27.793.783	845.041	3.793.706	5.954.954	44.923	-	51.200.158
Previdus Orion FIF - Itaú Asset	-	-	-	8.998.456	25.369.890	801.450	2.470.522	5.504.539	44.923	-	43.189.781
Lacan Florestal III Federal FIP - Lacan Ativos Reais	-	-	-	3.769.295	2.423.893	43.591	1.323.184	450.415	-	-	8.010.377
Empréstimos	165.511	2.003	8.473	95.460	13.537.283	110.557	1.436.064	5.297.954	-	-	20.653.303
Debênture Vale	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-	190
<b>Total</b>	154.631.931	4.514.255	5.892.458	65.497.418	242.643.042	6.925.000	26.145.496	60.219.183	1.044.511	15.826.832	583.340.126

## DESPESAS COM INVESTIMENTOS

Nos custos dos investimentos são consideradas as despesas com as instituições financeiras.

DESPESAS R\$	BD OUTROS*	BD SESC-ARRJ	CD	FAMÍLIA	Total
Custódia	134.523	45.310	219.437	32.203	431.473
Corretagens	189	631	28.683	104	29.607
Taxa de Administração	128.128	355.234	1.333.549	2.458	1.819.369
Taxa de Performance	2.251	10.346	10.890	55	23.541
Despesas Gerais	440	16.216	47.004	205	63.866
<b>Outras Taxas</b>	<b>84.672</b>	<b>28.243</b>	<b>141.287</b>	<b>476</b>	<b>254.678</b>
Taxa ANBIMA	3.478	1.274	5.226	18	9.996
Taxa SELIC	6.180	1.866	6.918	25	14.988
Taxa CETIP	47.381	17.799	83.450	276	148.906
Auditoria	3.961	2.514	11.383	28	17.886
Outras Despesas	23.674	4.790	34.310	129	62.902
<b>Total</b>	<b>350.204</b>	<b>455.980</b>	<b>1.780.849</b>	<b>3.440</b>	<b>2.622.534</b>

\*FIRJAN, SENAC-ARRJ, SEBRAE-RJ

09

$3$   
 $7-4+5$   
 $8 \div 0$   
 $2+6$   
 $9=$

EDUCAÇÃO



“Construindo hoje o seu futuro” é o Programa de Educação Previdenciária e Financeira criado em 2011. São 12 anos com os objetivos de ampliar o nível de conhecimento do participante para tomar decisões conscientes; fornecer detalhes sobre o seu plano de benefícios previdenciários; contribuir para a disseminação de conteúdo sobre planejamento financeiro; levar informações essenciais que possam fazer diferença para o seu futuro e fazer com que ele seja multiplicador de conhecimento para os seus dependentes e familiares.

## PALESTRAS NAS PATROCINADORAS

O Programa de Educação proporcionou aprendizado e troca de experiências. Foi um bate-papo superprodutivo que aconteceu nas dependências da FIRJAN, no Rio de Janeiro. Nas palestras houve compartilhamento de conhecimento, escuta de histórias e reforço da importância de planejar o futuro financeiro. A equipe da Gerência de Contas a Receber marcou presença e participou ativamente das discussões sobre a poupança previdenciária.



## TREINAMENTO DE COLABORADORES E CONSELHEIROS

A Previndus propicia à sua equipe de colaboradores, diretores e conselheiros a participação em cursos, seminários e congressos. O Programa de Treinamento visa aumentar o conhecimento da equipe e, conseqüentemente, melhorar a produtividade e a retenção de talentos.

Foram aproximadamente 630 horas de treinamento, distribuídas em 44 cursos sobre questões atuariais, de investimentos, previdência, jurídicas, de governança corporativa, contabilidade, auditoria e controle, gestão de risco, ferramentas de trabalho. Houve aumento de 174% na quantidade de horas de treinamento em relação ao ano anterior.

## CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA

Anualmente a Previndus divulga, em seus canais de comunicação, as vantagens de fazer uma contribuição voluntária para o plano de previdência: aumentar o benefício de aposentadoria e usufruir de incentivo fiscal. O crescimento da quantidade de contribuições voluntárias em 2023 foi de 73,8%, em comparação a 2022.

Patrocinadoras	Total	Valores (R\$)
FIRJAN	17	90.700,92
FIRJAN SENAI	27	107.247,13
FIRJAN SESI	48	183.790,00
PREVINDUS	6	21.740,00
SENAC-ARRJ	6	2.386,01
SESC-ARRJ	35	94.896,33
<b>TOTAL</b>	<b>139</b>	<b>500.760,39</b>

## ADESÃO DE NOVOS COLABORADORES DAS PATROCINADORAS

Após realizar diversas palestras e outras ações de comunicação, a Previndus obteve a inscrição, nos planos de benefícios, de 1.123 novos colaboradores das patrocinadoras. Um aumento significativo de 13% em comparação a 2022, que registrou 990 adesões.

Patrocinadoras	Novas Adesões
CD Previndus	715
FIRJAN SESI	359
FIRJAN	5
IEL	-
FIRJAN SENAI	350
PREVINDUS	1
SEBRAE-RJ	-
SENAC-ARRJ	86
SESC-ARRJ	322
<b>Total</b>	<b>1.123</b>

## ALTERAÇÃO DE PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO

A ação de conscientização da importância de aumentar o percentual de contribuição do Plano CD resultou em 187 alterações de percentuais. Um aumento equivalente a 39,6%, comparado com 2022, que contabilizou 134 alterações.

Patrocinadoras	Total
CD Previndus	151
FIRJAN SESI	72
FIRJAN	28
IEL	2
FIRJAN SENAI	48
PREVINDUS	1
SEBRAE-RJ	-
SENAC-ARRJ	12
SESC-ARRJ	24
<b>Total</b>	<b>187</b>

## PORTAL PREVINDUS

A área exclusiva à Educação Previdenciária no portal Previndus recebeu três publicações: Guia de Previdência Complementar para Mulheres, Guia de Previdência Complementar para Todos e do livro Atitude Financeira para as Famílias Brasileiras, uma reflexão de como gerir recursos de forma apropriada.

A Previndus quer que cada interação ou acesso seja uma jornada emocionante de descobertas e conexões, uma construção em conjunto de um futuro informado e inspirador. A Entidade se propõe a compartilhar conteúdo de qualidade, incentivar a leitura e ajudar a compreender melhor determinados assuntos.



# 10

3  
7-4+58÷02×69=

SUSTENTABILIDADE



## INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

Os critérios ambiental, social e de governança (ASG) estão sendo incorporados gradativamente nos investimentos, em conjunto com outras análises qualitativas e quantitativas para a seleção das ações que compõem o portfólio dos planos de benefícios.

E com o objetivo de impulsionar o crescimento sustentável, a Previdus aplica no FIP Florestal da Lacan Investimentos e Participações Ltda. Desde 2020, o ativo faz parte da carteira do plano BD SESC-ARRJ e nos planos de Contribuição Definida foi incluído em 2022. O FIP é voltado para produção de eucalipto e pinus, que tem como meta rentabilidade de IPCA mais 8% ao ano.

O FIP, em 2023, contribuiu com o desempenho de 7,44% para o portfólio dos planos de Contribuição Definida e de 7,53% para o do plano BD SESC-ARRJ. Portanto, abaixo das rentabilidades de 2022, que foram de 24,74% e 24,54% respectivamente.

O ano de 2023 foi o que mais demandou aportes para a gestora seguir com sua estratégia de crescimento do fundo, por meio do investimento em novas florestas e aumento do plantio em novos terrenos.

O plano de Benefício Definido SESC-ARRJ e os Planos de Contribuição Definida efetuaram três aportes no FIP em 2023, conforme quadro abaixo.

R\$ Mil

Plano BD SESC-ARRJ		Planos CD	
Mês	Valores	Mês	Valores
Fevereiro	228	Fevereiro	257
Abril	487	Abril	548
Dezembro	1.179	Dezembro	1.327
<b>Total</b>	<b>1.894</b>	<b>Total</b>	<b>2.132</b>



## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

A Previdus esteve presente no webinar sobre Mudanças Climáticas e Riscos para Investidores COP28, 28ª Conferência do Clima da Organização das Nações Unidas (ONU). Participou das discussões, quanto da elaboração do evento pelo Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp, da qual a Diretoria-Superintendente é responsável como Vice-Presidente Suplente da Regional Leste-Sudeste.

As mudanças climáticas estão cada vez mais no radar dos investidores institucionais ao realizar a gestão de riscos dos ativos. O evento abordou a importância da COP, o que esperar e como ela afeta os investidores.

## AÇÃO SOCIAL

O Programa NATAL DA ALEGRIA, organizado pela patrocinadora FIRJAN, teve de novo a parceria Previdus e arrecadou fraldas infantis e geriátricas. O material doado pelos colaboradores beneficiou 35 crianças da Instituição Apoio à Criança Especial (INACRE), no Rio de Janeiro.



ABRAPP

webinar

**MUDANÇAS CLIMÁTICAS E RISCOS PARA INVESTIDORES**  
**COP28: O QUE ESPERAR E COMO ACOMPANHAR?**

Venha ouvir excelentes especialistas sobre a importância da COP, o que esperar e como ela afeta investidores.

**08 DE NOVEMBRO**  
das 14h00 às 15h30

## EQUIDADE E DIVERSIDADE

O Dia Internacional da Mulher foi celebrado na Previndus, que também participou do evento do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC. A data celebrada anualmente tem o objetivo de lembrar as conquistas sociopolíticas e econômicas das mulheres.

O Fórum - do qual a Previndus é integrante junto com as entidades Eletros, Funcef, Fusan, Infraprev, Petros, Previ, Real Grandeza e Serpros - realizou o webinar "Mulher, Use e Abuse de Seus Pontos Fortes". Com expressivo público de 350 pessoas, o evento foi transmitido via plataforma Zoom e a abertura contou com a presença da Vice-Presidente Suplente da Regional Leste-Sudeste da Abrapp, responsável pela área de Sustentabilidade e ASG e Diretora-Superintendente da Previndus, Luciana Costa Marques de Sá.



**Mulher**

USE E ABUSE DE SEUS PONTOS FORTES

WEBINAR ESPECIAL EM COMEMORAÇÃO AO  
DIA INTERNACIONAL DA MULHER

**08/03 | 10H**



PAVAVRA DE ABERTURA:  
**ABRAPP**

EVENTO AO VIVO PELO ZOOM. NÃO PERCA!

*Em um mundo onde por muitas vezes é necessário escolher entre a razão e a emoção, você pode escolher ser você mesma!*

REALIZAÇÃO:

Eletros  
FUNCEF  
FUSAN  
infraprev  
PETROS  
PREVI  
Previndus  
REAL GRANDEZA  
SERPROS

APOIO:  
ABRAPP



# PRESTAÇÃO DE CONTAS



Demonstrativos Contábeis e Notas Explicativas

---

Relatório do Auditor Independente

---

Parecer do Conselho Fiscal

---

Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios

Plano CD

---

Plano BD

---

Plano Família Previdus

---

Ata do Conselho Deliberativo



**Previndus**  
**Associação de Previdência Complementar**

Rua Santa Luzia, 735 8º andar  
Centro Rio de Janeiro RJ  
CEP 20030-041  
Tel (21) 2217-0011

[www.previndus.com.br](http://www.previndus.com.br)

Whatsapp (21) 2217-1100  
[atendimento@previndus.com.br](mailto:atendimento@previndus.com.br)

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO  
CONTICOM Comunicação Integrada

EDIÇÃO E TEXTO  
Antônia Maynard

FOTOGRAFIA página 18 (Posse da Diretoria Abrapp)

Luís Gustavo Benedito

FOTOGRAFIAS páginas 18, 20 e 53  
Divulgação

FOTOGRAFIAS E ILUSTRAÇÕES  
Banco de Imagens Freepik