Previndus

30 ANOS



RELATÓRIO ANUAL 2024

Sumário

01 Sobre o Relatório

02 Mensagem da Diretoria Executiva

03 A Previndus

04 Nossos Números

05 Fatos Relevantes

06 Nossa Equipe

07 Comunicação

08 Educação Previdenciária e Financeira

09 Previdencial e Atuarial

10 Financeiro

11 Custos

12 Ambiental, Social e Governança

13 Prestação de Contas



Acesso rápido ao conteúdo do relatório por assuntos de interesse.
O sumário é interativo, basta clicar nos capítulos e itens.
Links externos, basta ler o QRCode para acessar o conteúdo.



Sobre o Relatório

O Relatório Anual é uma prestação de contas das ações mais relevantes do ano. Mas para chegar a esses resultados, inúmeras atividades foram empreendidas durante os 30 anos da Previndus, completados em novembro de 2024. Foi uma trajetória de desafios e conquistas.

30 anos de desafios e conquistas

A cada ano vários procedimentos, condutas e práticas foram construindo essa Entidade sólida, com capacidade de honrar o pagamento dos benefícios previdenciários em três décadas e no futuro. Posicionamento alcançado por meio de uma gestão econômica e operacional eficiente.

O crescimento aconteceu graças às estratégias traçadas ao longo desses anos, que foram consistentes.

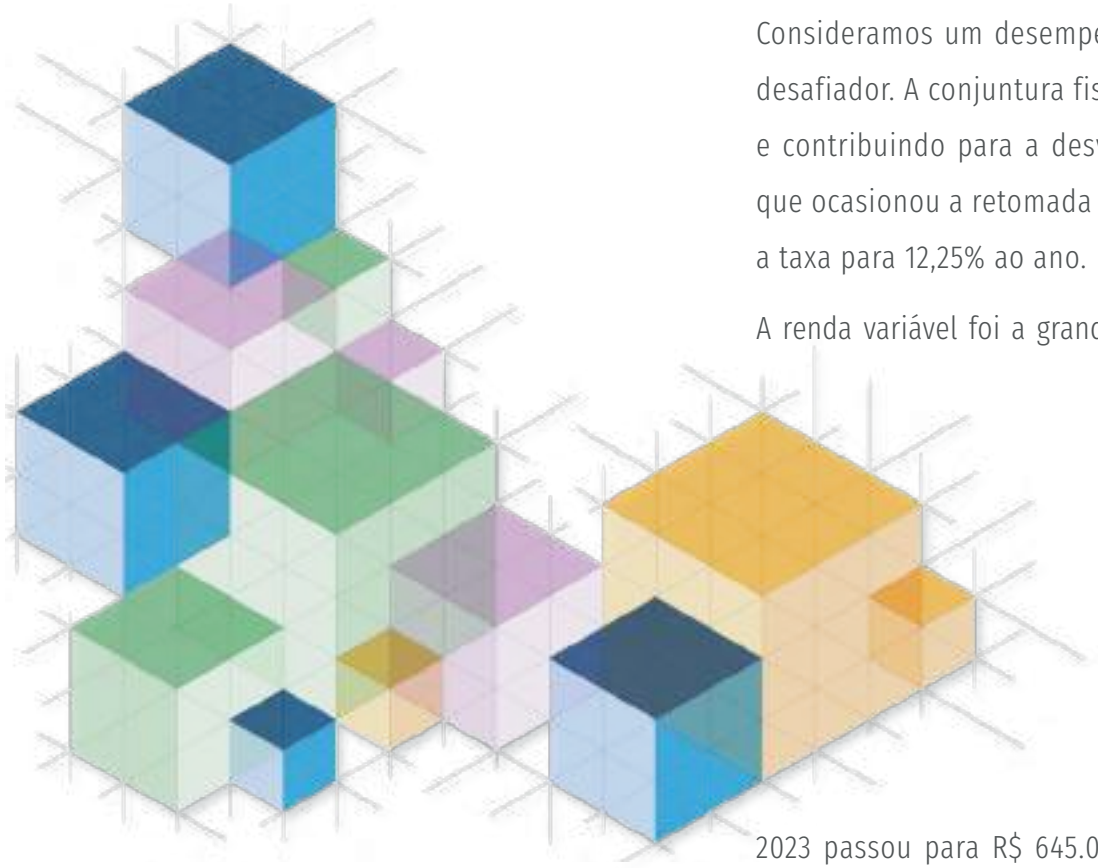
Representando estabilidade, estrutura como forma simétrica equilibrada e multiplicação, quando elevado a terceira potência, temos o elemento gráfico cubo na programação visual deste relatório. Ele simboliza toda a construção do trabalho, peça por peça, cubo por cubo, ao longo dos 30 anos de história da Previndus.

Cubos sólidos sob uma malha ininterrupta e límpida nos levam a visualizar a trajetória de superação de metas, transparência e sucesso, com consistência, agilidade e organização. É a solidez e segurança da Previndus hoje e pelos próximos 30 anos e mais.

Mensagem da Diretoria Executiva

Patrimônio
R$ 645 milhões





A Previndus completou 30 anos em 2024, com muita consistência, segurança, organização e transparência. Na gestão dos investimentos encerrou o ano com três planos de benefícios superando a meta e seis muito próximos de suas metas e do indicador de mercado CDI, que fechou em 10,88%.

Consideramos um desempenho muito positivo face ao cenário econômico desafiador. A conjuntura fiscal deteriorou-se, elevando os prêmios de risco e contribuindo para a desvalorização do real, pressionando a inflação. O que ocasionou a retomada da alta dos juros, com o Banco Central elevando a taxa para 12,25% ao ano.

A renda variável foi a grande vilã do desempenho. O ambiente político e as decisões fiscais do governo geraram incertezas, levando a uma retração no Ibovespa, que encerrou o ano com uma queda de 10,4%. O que provocou a adoção de uma postura mais conservadora dos investidores, realocando seus recursos para ativos mais seguros, com rentabilidade menor.

O patrimônio de R$ 619.550.926,13 em 2023 passou para R$ 645.051.795,17 em 2024. Registramos um crescimento da ordem de 4,1%. Recursos de muitas vidas que dependem do sucesso de nossa missão, que é “Gerenciar planos de benefícios previdenciários, promovendo satisfação e bem-estar dos participantes e beneficiários”.

> “Dentro da celebração de três décadas, precisávamos presentear nossos participantes ativos e assistidos. Por isso, em 2024 focamos em segurança, inovação e transparência.”

Dentro da celebração de três décadas, precisávamos presentear nossos participantes ativos e assistidos. Por isso, em 2024 focamos em segurança, inovação e transparência. Aprimoramos a educação previdenciária e financeira, assim como a comunicação. Reformulamos o portal para oferecer mais comodidade. Além de um visual novo, a navegação ficou mais ágil e os serviços foram aperfeiçoados: opção de pagamento de contribuição voluntária via pix e novo sistema de empréstimos. Na segurança, concretizamos um projeto de prevenção de ataques cibernéticos, para, principalmente, aumentar a segurança dos dados dos participantes tanto no portal como em nossos sistemas.

Na sustentabilidade ampliamos nosso escopo de atuação. Gradativamente estamos trabalhando internamente as questões ambiental, social e de governança, pois compreendemos que são essenciais para o crescimento sustentável de qualquer organização. É uma responsabilidade que a Previndus precisa assumir, tendo em vista seu dever fiduciário e a visão de longo prazo de seus compromissos previdenciários.

Continuamos dando a nossa contribuição para o fortalecimento do Sistema de Previdência Complementar, como integrante da Diretoria da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), participando das comissões técnicas e também em grupos técnicos no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA). Entendemos que é importante que o sistema, do qual a Previndus faz parte, esteja cada vez mais sólido. A troca só enriquece nosso trabalho na Previndus.

Tudo isso só foi possível com uma equipe técnica engajada e capacitada. Por isso, fizemos investimentos no desenvolvimento dos colaboradores e dos membros dos órgãos de governança.

Fomos reconduzidos para mais um mandato e agradecemos a confiança das patrocinadoras e dos participantes. Vamos continuar, nesses quatro anos, a trabalhar com foco nos participantes, adotando as melhores práticas de gestão, sempre em parceria com os conselhos Deliberativo e Fiscal.

O objetivo é caminhar com segurança, promovendo confiança e integridade.

O resultado dos nossos esforços em 2024 está apresentado neste relatório.

Desejamos a todos uma boa leitura.

A Previndus

10.032
Participantes



PERFIL

Há 30 anos, a Associação de Previdência Complementar (Previndus) trabalha para garantir aos participantes e seus beneficiários uma vida mais segura na terceira idade.

É uma entidade sem fins lucrativos que administra com rigor 9 planos de benefícios e um Plano de Gestão Administrativa (PGA), para atender a satisfação e o bem-estar dos colaboradores de nove empresas patrocinadoras e um instituidor. Os planos estão estruturados nas modalidades de Contribuição Definida (CD), abertos a entrada de novos participantes, e Benefício Definido (BD), fechados a novas adesões.

INSTITUIDOR

Abrapp
Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar

PLANO FAMÍLIA PREVINDUS 128

SESI-RJ
Serviço Social da Indústria - Departamento Regional do Estado do Rio de Janeiro

PARTICIPANTES 2.804

FIRJAN
Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro

PARTICIPANTES 174

SENAI-RJ
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional do Estado do Rio de Janeiro

PARTICIPANTES 1.968

SEBRAE-RJ
Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do Rio de Janeiro

PARTICIPANTES 20

SENAC-ARRJ
Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - Administração Regional no Estado do Rio de Janeiro

PARTICIPANTES 833

SESC-ARRJ
Serviço Social do Comércio - Administração Regional no Estado do Rio de Janeiro

PARTICIPANTES 2.354

CIRJ
Centro Industrial do Rio de Janeiro

PARTICIPANTES –

IEL
Instituto Euvaldo Lodi (Rio de Janeiro)

PARTICIPANTES 9

Previndus
Associação de Previdência Complementar

PARTICIPANTES 17

IDENTIDADE E PRINCÍPIOS

A Previndus possui ferramentas de gestão que determinam sua identidade e princípios e norteiam as suas estratégias: manifesto, missão e valores. O manifesto é muito mais do que um discurso sobre os valores ou a missão. É uma declaração da essência da Previndus: visão, intenções e motivações.

Manifesto

Planejar o futuro é declarar, hoje mesmo, seu amor por quem você quer ser. É saber que imprevistos acontecem na jornada da vida, e nada pode prevê-los, mas é possível estar preparado. Construir o futuro sozinho é tornar a jornada ainda mais difícil. O melhor caminho é aquele percorrido com os melhores parceiros.

A Previndus, há 30 anos, oferece estradas pavimentadas pela solidez e pela experiência de quem sabe que o futuro pode começar a qualquer momento. E quanto mais experiência, mais certeza de que é preciso estar sempre atento ao presente. Por isso, a Previndus está aberta para novos parceiros, novos participantes, novas soluções financeiras, novos rumos para atender e se comunicar com o mundo.

A Previndus acredita em quem deposita nela seus projetos e sonhos, e investe recursos e atenção a cada um, apontando caminhos para abrir possibilidades. Seja qual for o seu sonho, com a Previndus, pode acontecer.

Missão

Gerenciar planos de benefícios previdenciários, promovendo satisfação e bem-estar dos participantes e beneficiários.

Valores

Os principais valores da Previndus são:

Transparência

Responsabilidade

Confiança

Profissionalismo

Respeito

Lealdade

Integridade

PLANOS E PARTICIPANTES

A Previndus se empenha na prestação de benefícios e serviços de qualidade para seus 10.032 participantes ativos e assistidos (aposentados e pensionistas) e a maioria reside na região Sudeste, no Rio de Janeiro. Veja quadro ao lado.

RECURSOS E DESTINAÇÃO

As contribuições dos participantes e patrocinadoras e a rentabilidade dos investimentos formam os recursos destinados ao pagamento dos benefícios previdenciários no presente e no futuro.

As aplicações nos segmentos de renda fixa, renda variável (ações), fundos multimercados, de investimentos no exterior e empréstimos a participantes seguem as diretrizes da Política de Investimentos, respeitando os limites estabelecidos e regulamentados pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).

Em 2024, a Previndus ficou na 155ª posição (dado de setembro) dentre 229 das entidades que fazem parte da Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), com patrimônio de R$ 645.051.795,17.

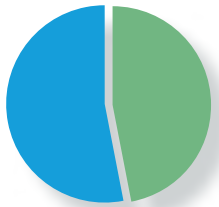
Planos	Ativos	Assistidos	Autopatrocinado	BPD* (Optante)	BPD** (Presumido)	AOP*** Aguardando Opção	Total 2024
BD-SISTEMA FIRJAN	-	588	-	-	3	96	687
SESI-RJ		286			3	95	384
FIRJAN		26					26
SENAI-RJ		275				1	276
PREVINDUS		1					1
BD - SEBRAE-RJ	-	6	-	-	-	-	6
BD - SENAC-ARRJ	-	58	-	-	4	39	101
BD - SESC-ARRJ	1	196	-	-	3	74	274
Subtotal BD	**1**	**848**	**-**	**-**	**10**	**209**	**1.068**
CDPrevindus	4.275	84	25	2	304	841	5.531
SESI-RJ	2.475	31	12	-	188	558	3.264
FIRJAN	138	6	4	-	15	17	180
SENAI-RJ	1.637	47	9	1	96	262	2.052
IEL	9	-	-	-	1	1	11
CIRJ	-	-	-	-	1	3	4
PREVINDUS	16	-	-	1	3	-	20
CD - SEBRAE-RJ	8	6	-	-	-	-	14
CD - SENAC-ARRJ	769	1	5	-	53	225	1.053
CD - SESC-ARRJ	2.135	21	1	-	43	166	2.366
Subtotal CD	**7.187**	**112**	**31**	**2**	**400**	**1.232**	**8.964**
Total	**7.188**	**960**	**31**	**2**	**410**	**1.441**	**10.032**

* BPD - Beneficio Proporcional Diferido (Optante) - manifestou o desejo formalmente e com mais de 3 anos de vínculo ao plano;
** BPD - Beneficio Proporcional Diferido (Presumido) - sem opção a qualquer Instituto ou aposentadoria, com 3 anos ou mais de vínculo ao plano;
***AOP - Aguardando Opção - desligados que não optaram por nenhum Instituto e com menos de 3 anos de vínculo ao plano.

Participantes **Ativos** por Gênero



Gênero	2024	2023
Masculino	3.356	3.305
Feminino	3.832	3.755
Total	7.188	7.060

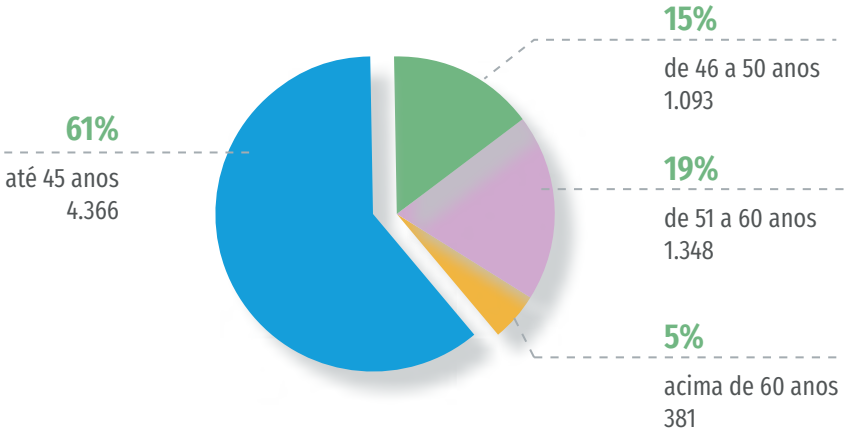


53% Mulheres 2024

47% Homens 2024



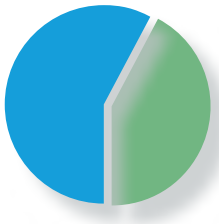
Participantes **Ativos** por Faixa Etária 2024
Total **7.188**



Participantes **Assistidos** por Gênero



Gênero	2024	2023
Masculino	401	423
Feminino	559	570
Total	960	993

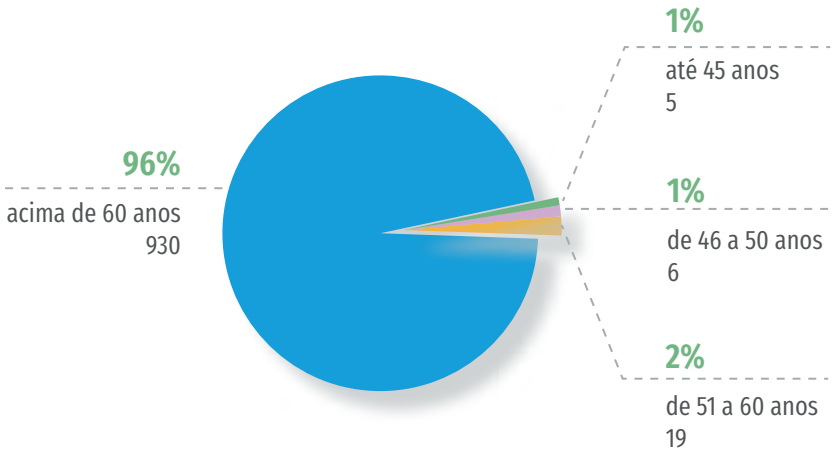


58% Mulheres 2024

42% Homens 2024



Participantes **Assistidos** por Faixa Etária 2024
Total **960**



GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal trabalham em conjunto para garantir que a Previndus tenha um crescimento saudável, com desempenho administrativo, previdenciário e financeiro, para atender aos interesses de seus participantes, patrocinadores e instituidores e outras partes interessadas.

O **CONSELHO DELIBERATIVO** estabelece as diretrizes e políticas a serem observadas pela Entidade e pelos planos de benefícios.

COMPOSIÇÃO

Quatro membros titulares e quatro suplentes, dos quais dois são representantes das patrocinadoras e instituidoras e dois dos participantes ativos e assistidos.

Principais competências, deliberar sobre:

- Alteração do Estatuto, obedecidas as normas legais pertinentes;
- Aprovação de regulamento e alterações de planos de benefícios e convênios de adesão;
- Política de investimentos e planos de captação de recursos;
- Orçamento anual e suas eventuais alterações;
- Plano de custeio anual dos planos de benefícios previdenciários.

A **DIRETORIA EXECUTIVA** cumpre as diretrizes traçadas pelo Conselho Deliberativo.

COMPOSIÇÃO

Três diretores indicados pelo Conselho Deliberativo: Diretor-Superintendente, Diretor Administrativo Financeiro e Diretor de Seguridade.

Principais competências

- Dispor sobre a organização e funcionamento dos serviços técnicos e administrativos;
- Aprovar os quadros, lotação, normas de pessoal e normas de delegação de competência funcional da Entidade, bem como o respectivo plano de cargos e salários;
- Submeter ao Conselho Deliberativo o plano de custeio dos planos de benefícios e respectivas políticas de investimentos;
- Apresentar ao Conselho Deliberativo o programa-orçamento anual, suas revisões e alterações;
- Apresentar ao Conselho Fiscal e ao Conselho Deliberativo as demonstrações financeiras e contábeis.

O **CONSELHO FISCAL** tem a responsabilidade de zelar pela gestão econômica e financeira da Previndus.

COMPOSIÇÃO

Três membros titulares e três suplentes, todos participantes (ativos ou assistidos) dos planos de benefícios administrados pela Previndus, sendo dois representantes das patrocinadoras e instituidoras e representante dos participantes.

Principais competências

- Manifestar-se sobre a aderência da gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios às normas em vigor e às políticas de investimentos;
- Manifestar-se sobre a observância às regras de aderência das premissas e hipóteses atuariais adotadas nas avaliações atuariais de final de exercício;
- Acompanhar a execução orçamentária;
- Emitir parecer sobre o balanço anual da Previndus, bem como sobre as contas e demais aspectos econômico-financeiros dos atos da Diretoria Executiva;
- Apontar irregularidades verificadas, sugerindo medidas saneadoras.

ELEIÇÕES CONSELHOS FISCAL E DELIBERATIVO

Conselho Deliberativo

Não houve interesse de participantes para ocupar as funções de conselheiro deliberativo, apesar de ampla divulgação (portal, SMS, e-mail marketing e intranet das patrocinadoras). Então foi deliberada pelo Conselho Deliberativo a recondução dos conselheiros atuais para o novo mandato de 24/02/2024 até 30/04/2028.

Conselho Fiscal

Houve apenas uma chapa inscrita para representantes dos participantes no Conselho Fiscal. A Comissão Eleitoral decidiu pela não realização do processo de eleição, considerando que a Norma de Eleições não exige quórum mínimo de candidatos. O Conselho Deliberativo deferiu a decisão e declarou a chapa composta por funcionários da Patrocinadora SENAC-ARRJ "titular Regina Lo Ré e suplente Valeria Pereira da Silva" vencedora, para o mandato de 1º/05/2024 a 30/04/2028.

Recondução da Diretoria

Com o término do mandato da Diretoria Executiva da Previndus em 30 de abril de 2024, o Conselho Deliberativo, no uso da sua competência estabelecida no artigo 34 do Estatuto da Previndus, reconduziu a Diretora-Superintendente, Luciana Costa Marques de Sá, o Diretor Administrativo Financeiro, Aroldo Fonseca da Silva, e a Diretora de Seguridade, Noêmia de Queiroz Vasquez. Os diretores tomaram posse para cumprir o mandato de 1º/05/2024 a 30/04/2028.

Composição dos Órgãos de Governança

Houve redução da quantidade de membros do Conselho Deliberativo em 2024, de seis para quatro membros titulares e quatro suplentes, em decorrência da atualização do Estatuto em 2023. Todos os conselheiros empossados em 2024 cumpriram os requisitos básicos para habilitação na Previc.

Conselho Deliberativo

Mandato até 24/02/2024

FIRJAN

TITULAR	Alexandre dos Reis
SUPLENTE	Marcos Alessandro Vieira Hipólito

Patrocinadoras

TITULAR	Ana Cristina Monteiro de Carvalho
SUPLENTE	Carla Santos de Souza Giordano
TITULAR	João Carlos Lopes Peixoto Neves
SUPLENTE	Vago
TITULAR	Cesar Kayat Bedran
SUPLENTE	Vago

Participantes

TITULAR	Jonathas Goulart Costa
SUPLENTE	João Tostes Ferreira Lemos

Mandato de 25/02/2024 a 30/04/2028

Patrocinadoras

TITULAR	Alexandre dos Reis
SUPLENTE	Marcos Alessandro Vieira Hipólito
TITULAR	Ana Cristina Monteiro de Carvalho
SUPLENTE	Carla Santos de Souza Giordano

Participantes

TITULAR	João Tostes Ferreira Lemos
SUPLENTE	João Carlos Lopes Peixoto Neves
TITULAR	Jonathas Goulart Costa
SUPLENTE	Cesar Kayat Bedran

Diretoria Executiva

Mandato até 30/04/2024

Diretora-Superintendente
Luciana Costa Marques de Sá

Diretor Administrativo Financeiro
Aroldo Fonseca da Silva

Diretora de Seguridade
Noêmia de Queiroz Vasquez

Mandato 1º/05/2024 a 30/04/2028

Diretora-Superintendente
Luciana Costa Marques de Sá

Diretor Administrativo Financeiro
Aroldo Fonseca da Silva

Diretora de Seguridade
Noêmia de Queiroz Vasquez

Conselho Fiscal

Mandato até 30/04/2024

Patrocinadoras

TITULAR	Ana Cristina Ferreira Dantas
SUPLENTE	Alexandre Firmo Collares Chaves
TITULAR	Andressa Lilian Batista Castello Branco
SUPLENTE	Bruno Mayworm da Silva

Participantes

TITULAR	Rosa Cerqueira da Cunha
SUPLENTE	Cristiane Lopes da Costa Rebello

Mandato 1º/05/2024 a 30/04/2028

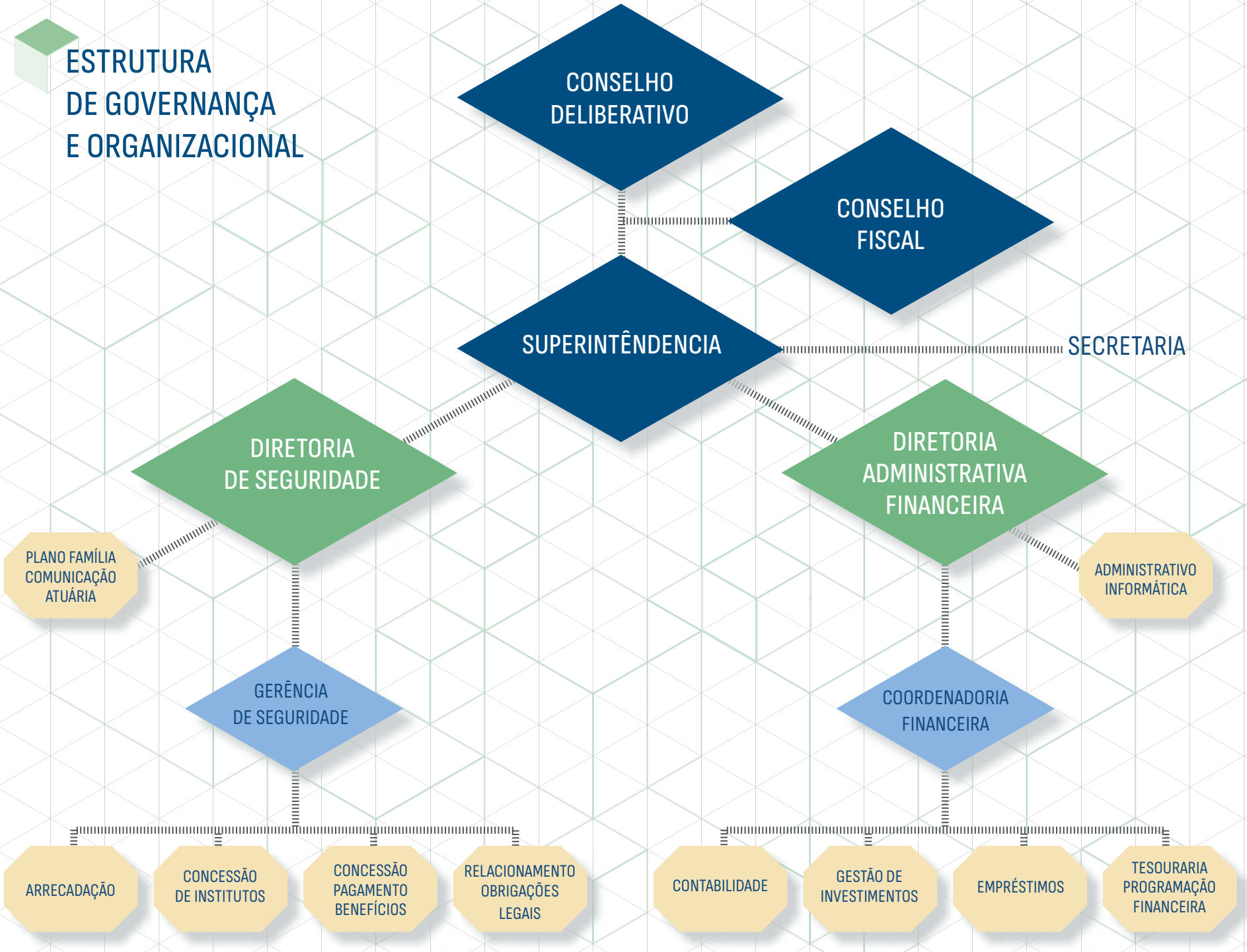
Patrocinadoras

TITULAR	Ana Cristina Ferreira Dantas
SUPLENTE	Bruno Mayworm da Silva
TITULAR	Cristiane Lopes da Costa Rebello
SUPLENTE	Andressa Lilian Batista Castello Branco

Participantes

TITULAR	Regina Lo Ré
SUPLENTE	Valéria Pereira da Silva

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E ORGANIZACIONAL



CERTIFICAÇÃO DE DIRIGENTES E CONSELHEIROS

A certificação de diretores, conselheiros e profissionais da Previndus é uma exigência legal, com o objetivo de garantir que esses profissionais tenham as qualificações técnicas necessárias para exercer as suas funções.



Profissionais	Certificação
Diretora-Superintendente	CPA-20 ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais) ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Diretora de Seguridade	IBA (Instituto Brasileiro de Atuária) ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Diretor Administrativo Financeiro	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Conselheiros*	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Gerente de Seguridade	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)
Analista Financeiro	CPA-20 ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais)

**Faltando apenas a certificação de um titular e um suplente do Conselho Fiscal.*

POLÍTICAS DE GESTÃO

As políticas são instrumentos de orientação da gestão dos recursos dos participantes, assim como as outras ações da Previndus, com o objetivo de garantir os compromissos previdenciários. Em 2024, o Conselho Deliberativo aprovou duas novas políticas: de Governança e Contábil.

Política de Governança

Estabelece os princípios e práticas de Governança Corporativa adotados pela Previndus. O documento reflete e consolida a sua estrutura de gestão, bem como dissemina a cultura de governança, de controles internos, de gestão de riscos e de conformidade, para garantir o cumprimento de leis, regulamentos e demais normas estabelecidas pelos órgãos reguladores e pela própria Entidade. Fortalece o seu compromisso perante seus patrocinadores, instituidores, participantes, assistidos, beneficiários e demais partes interessadas. É destinada aos membros dos órgãos estatutários, colaboradores, demais representantes e públicos de relacionamento com a Previndus.

Política Contábil

Tem por objetivo aprimorar a relevância e a confiabilidade dos processos e procedimentos contábeis da Entidade, elaborada com princípios, convenções, regras e as práticas específicas aplicadas na apuração patrimonial, permitindo ainda sua comparabilidade ao longo do tempo e resultando em uma apresentação de qualidade das demonstrações contábeis, que representam na sua essência, a soma dos registros contábeis dos planos de benefícios, os quais são apurados com base nos respectivos movimentos mantidos pelos patrocinadores, instituidores e participantes.

Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo

Apresenta orientações, definições e procedimentos, para prevenir e combater os crimes de “lavagem” ou ocultações de bens, direitos e valores, financiamento do terrorismo, bem como identificar e acompanhar as operações realizadas com pessoas politicamente expostas, atendendo à legislação vigente.

Política de Ética

Determina os princípios éticos para orientar as relações internas e externas da Previndus, bem como a conduta de seus colaboradores e parceiros.

Política de Privacidade e Proteção de Dados

Contém informações sobre o tratamento dos dados pessoais que viabilizam as operações da Previndus como Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), como por exemplo: quais e como os dados pessoais são tratados; hipóteses legais que autorizam o tratamento dos dados pessoais; entidades públicas e privadas com as quais os dados pessoais são compartilhados; direitos dos titulares e como exercê-los; e as medidas de segurança adotadas para proteção dos dados pessoais tratados pela Previndus. É composta por três documentos: política, cookies e termos de uso.

Política de Cookies

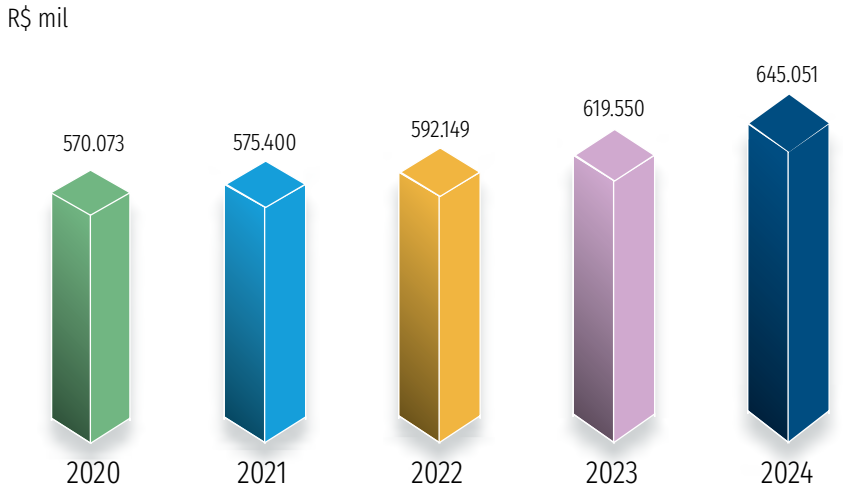
O documento trata do comprometimento da Previndus em fornecer informações completas e transparentes sobre a coleta de informações e o uso de cookies em seu portal, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais. Ao acessar os canais digitais da Entidade, o usuário aceita a utilização de *cookies* de acordo com a Política de Cookies e com as configurações do seu dispositivo e navegador de Internet.



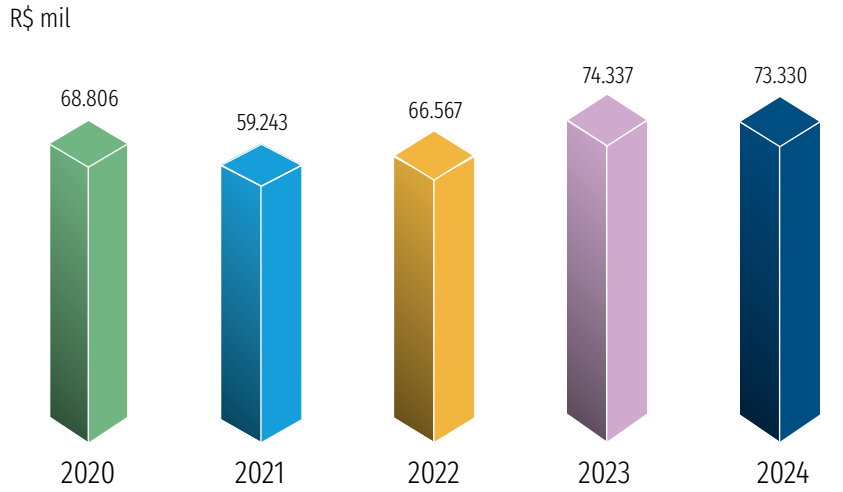
Nossos Números

Evolução em cinco anos

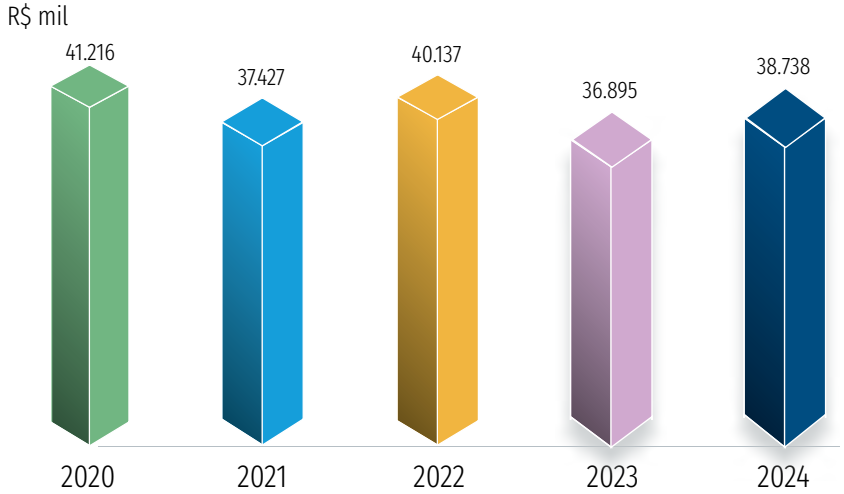
Patrimônio Social **R$ 645.052 mil** 2024



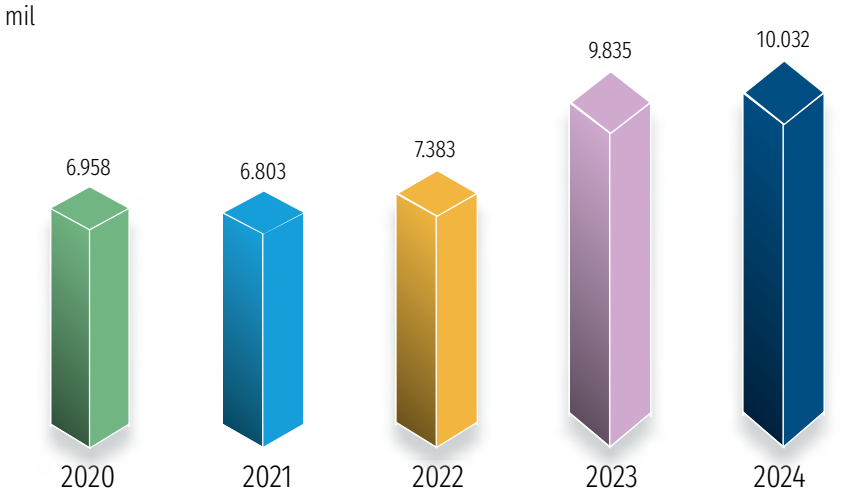
Benefícios Pagos **R$ 73.330 mil** 2024



Contribuições Recebidas **R$ 38.738 mil** 2024

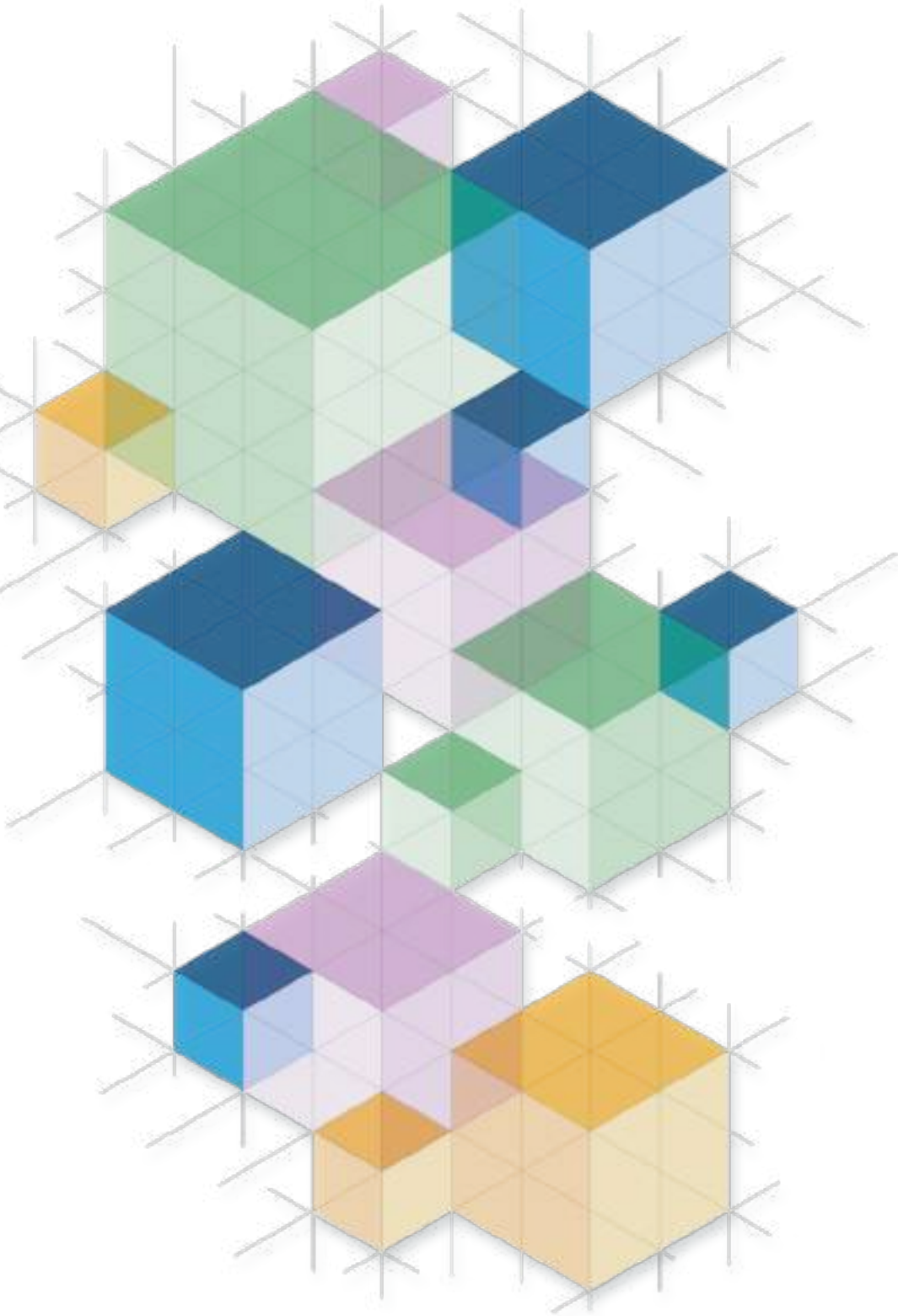


Participantes **10.032** 2024



Fatos Relevantes

4° lugar
no 26° Prêmio
ABRASCA
de Melhor
Relatório Anual



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Os participantes podem ficar mais seguros quanto aos seus dados na Previndus. Em 2024, foi desenvolvido um projeto em parceria com uma consultoria de Tecnologia da Informação para criar uma infraestrutura robusta e segura, buscando evitar ameaças cibernéticas e minimizando a exposição a riscos.

Foi implantada uma tecnologia moderna e segura para backup de servidores em nuvem (não há mais armazenamento de dados em estrutura física), documentos e e-mails, com o propósito de garantir a integridade e a disponibilidade das informações. Essa nova tecnologia adotada protege sistemas, redes, dados e aplicativos de ameaças digitais, com o intuito de impedir que invasores destruam ou interrompam as operações da Entidade.



Previndus 30 ANOS

JORNADA DO PARTICIPANTE

A Previndus fez aniversário e quem ganhou presente foi o participante. Nos seus 30 anos, completados em 2024, a equipe desenvolveu o Projeto Jornada do Participante, implementando as melhorias descritas a seguir e com novas facilidades para o participante no próximo ano.

- Envio automático de Informe de Rendimento por e-mail com token incluído que direciona para download na área do participante, sem a necessidade de realizar o login;
- Alteração de percentual de contribuição para o plano de benefícios direto no portal;
- Contribuição voluntária com a opção de pagamento por pix no portal;
- Novo portal com navegação mais amigável;
- Novo sistema de empréstimos mais ágil e mais intuitivo;
- Simulador para cálculo do Imposto de Renda regressivo e progressivo.

CONTROLES DE RISCOS

Para 2024, foi mantida a matriz de riscos revisada em 2023. O trabalho no ano anterior garantiu maior aderência aos processos atualmente executados pela Previndus e à legislação vigente.

A avaliação de riscos e controles busca analisar a exposição da Entidade a determinados riscos e sua capacidade de geri-los, para que alcance seu objetivo principal que é administrar e garantir a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários dos seus participantes.

O calendário de obrigações legais envolve assuntos como remessa de balancetes mensais à Previc, taxas governamentais, impostos, entre outros itens. A fim de minimizar os riscos de não cumprimento, foi implementada uma nova ferramenta com navegação intuitiva. Ela reúne todos os prazos legais, permite o controle de execução dessas obrigações e exige a colocação de evidência comprobatória, por exemplo, protocolo de remessa de documentação ao órgão fiscalizador.

O sistema também fornece todas as obrigações listadas com definição do principal responsável e o prazo legal, seja anual ou mensal. Na eventualidade de atraso, existe espaço para inserção de justificativa.

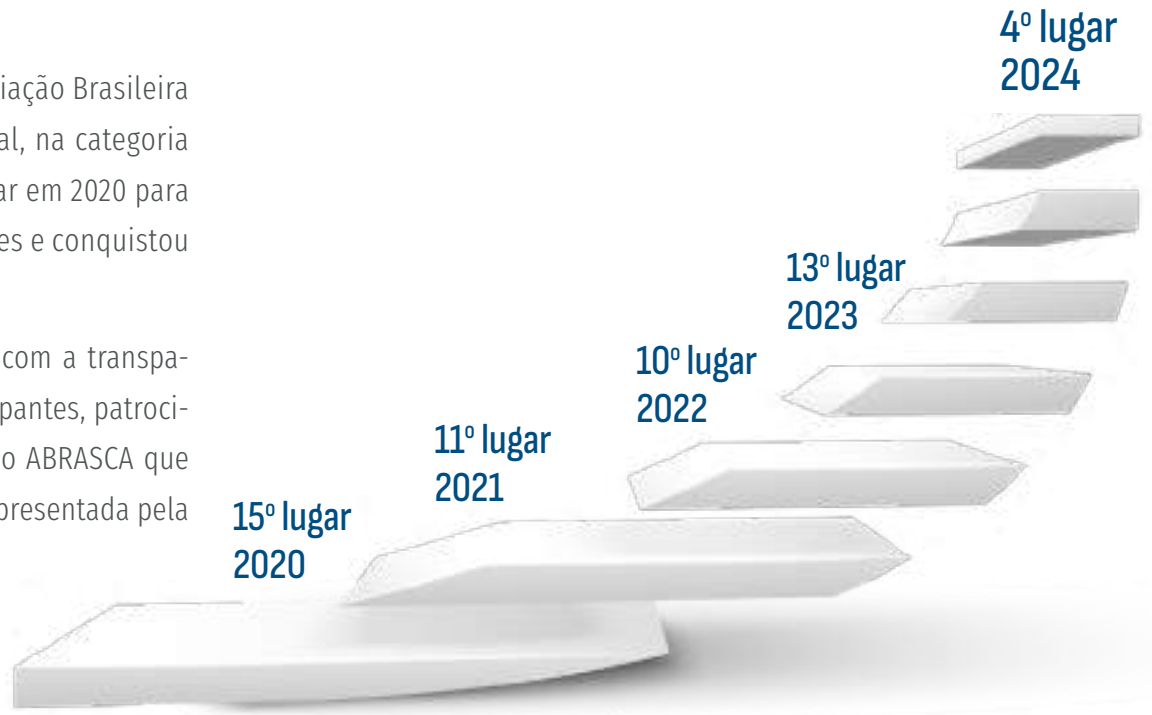
QUANTIDADE	2024	2023
Riscos	128	130
Controles	280	287

PROCESSO	MATRIZ DE RISCO
Comunicação	Comunicação Institucional Relacionamento com Participantes
Institucional	Governança Jurídico Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
Seguridade	Cadastro Arrecadação Benefícios e Institutos Atuarial
Investimentos	Empréstimos a Participantes Gestão dos Investimentos
Contabilidade e Financeiro	Contabilidade e Orçamento Contas a Pagar e Receber/Tesouraria
Administração	Recursos Humanos Gestão Administrativa Tecnologia da Informação

RELATÓRIO ANUAL

O relatório Previndus 2023 foi finalista do Prêmio da Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA) de Melhor Relatório Anual, na categoria Organizações Não Empresariais. A Previndus saltou do 15º lugar em 2020 para o 4º lugar em 2024. Concorreu com relatórios de 27 organizações e conquistou a pontuação 100.

O resultado alcançado reafirma o compromisso da Previndus com a transparência, excelência, inovação e responsabilidade perante participantes, patrocinadoras e parceiros. Na cerimônia de premiação do 26º Prêmio ABRASCA que aconteceu em 12 de dezembro, em São Paulo, a Previndus foi representada pela Diretora de Seguridade, Noêmia Vasquez.






PRÊMIO ABRASCA
relatório anual

Finalistas em ordem alfabética

Premiação em 12 de dezembro de 2024

ABERTAS GRUPO 1	ABERTAS GRUPO 2	FECHADAS	ORGANIZAÇÕES NÃO EMPRESARIAIS
AES Brasil	ALLOS	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES	Fundação Itaú Unibanco - Previdência Complementar
Azul S.A.	Hidrovias do Brasil	Companhia do Metropolitano de São Paulo – Metrô	Petros - Fundação Petrobras de Seguridade Social
BRF S.A.	Tegma Gestão Logística	Uniet Brasil S/A	PREVINDUS - Associação de Previdência Complementar
Natura & Co	Tegra Incorporadora S.A.	Sicoob Creditrius	Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social
Rede D Or	Vittia S.A.	Volkswagen Financial Services Brasil	Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein

PREVINDUS NA ABRAPP

A Diretora-Superintendente da Previndus tomou posse como diretora na Abrapp para o triênio 2025 a 2027. Luciana de Sá assumiu, novamente, o cargo de Diretora Vice-Presidente Suplente da Regional Leste-Sudeste. (da direita para a esquerda, a quarta pessoa na foto abaixo)



APOIO ABRAPP ITINERANTE

Como integrante da Diretoria da Abrapp, a Previndus apoiou os encontros regionais das associadas. A segunda rodada do Abrapp Itinerante da Regional Leste e Sudeste foi realizada, em 12 de novembro, no auditório da patrocinadora SESI-RJ. A proposta do encontro foi ouvir as sugestões, expectativas e preocupações das entidades fechadas de previdência complementar, além de discutir questões prioritárias para o desenvolvimento de soluções eficazes para o sistema.



COMISSÕES TÉCNICAS

Participação da Previndus na Abrapp

- Comitê de Sustentabilidade
  Diretora-Superintendente **Luciana de Sá**
- Comissão Técnica Leste-Sudeste de Vendas de Planos Previdenciários Abrapp
  Analista de Seguridade **Simone Ribeiro**
- Comissão Técnica Leste-Sudeste (Subgrupo Sudeste) de Estratégias e Criação de Valor
  Diretora de Seguridade **Noêmia Vasquez**
- Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC)
  Analista de Seguridade **Elenice Gomes de Melo**

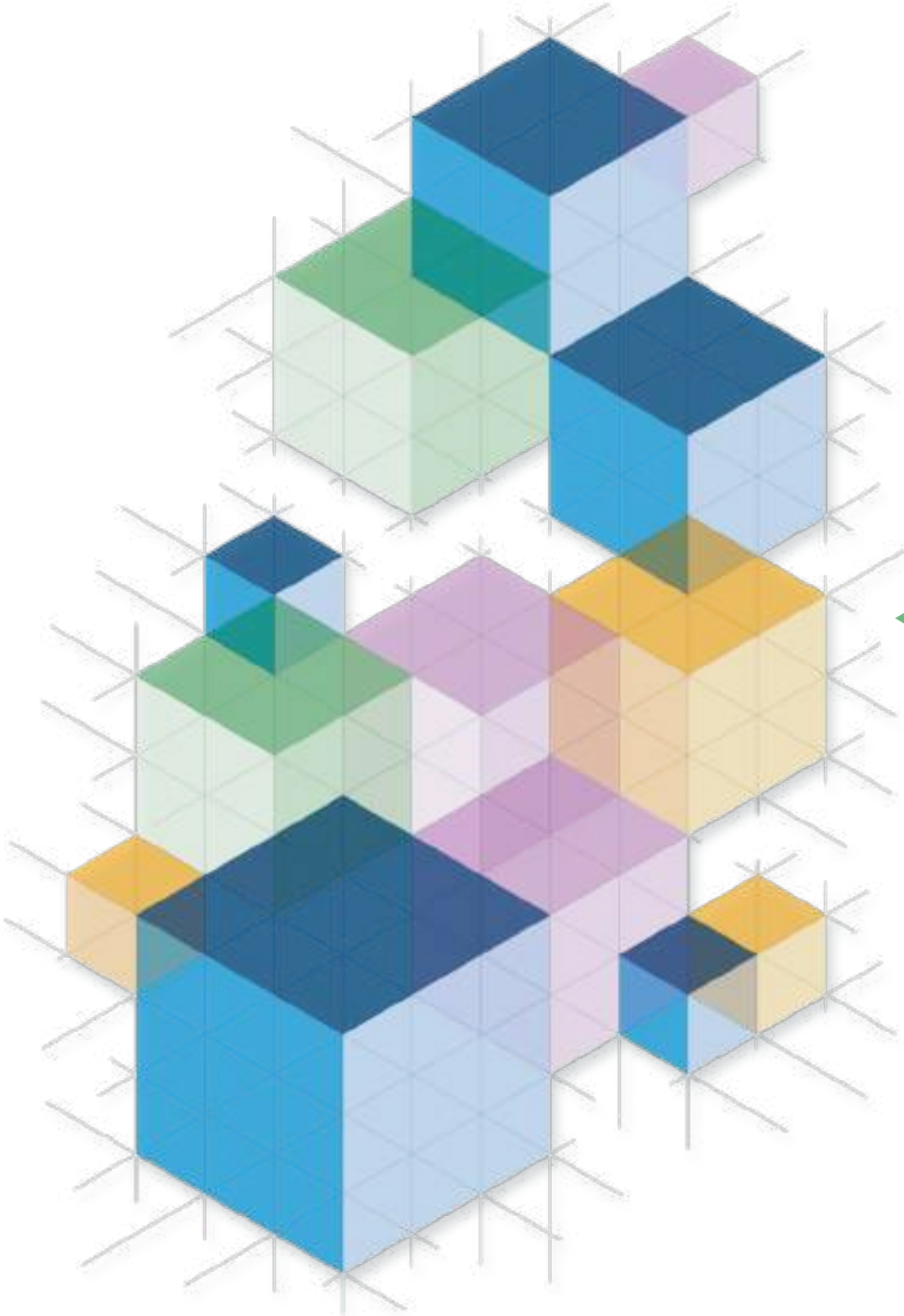
Participação da Previndus no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA)

- Comitê Técnico Previdência Fechada
  Diretora de Seguridade **Noêmia Vasquez**
  Grupo Técnico Paridade Contributiva
  Grupo Técnico Políticas de Risco Atuarial

4ª EDIÇÃO DO SELO DE ENGAJAMENTO

A Previndus foi reconhecida pela quarta vez como uma entidade comprometida com o ambiente de trabalho produtivo e contributivo entre todos. Resultado da pesquisa da Abrapp realizada com os colaboradores da Entidade.





Nossa Equipe

Metas corporativas superadas em 2024

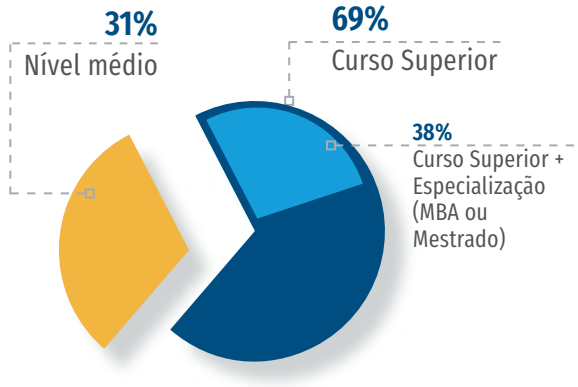
A equipe é formada por 16 colaboradores, desse total, 11 com nível superior e cinco com ensino médio, atuando de forma integrada. Todos recebem treinamento periódico para trabalharem com eficiência nas gestões administrativa, previdencial e de investimentos e finanças.
Os detalhes sobre o compromisso com a ampliação do conhecimento estão no item Educação Previdenciária e Financeira, em Treinamento de Colaboradores e Conselheiros.

Os colaboradores participam do plano de previdência da Previndus e recebem os seguintes benefícios: assistência médica e odontológica, vale-refeição ou vale-alimentação, vale-transporte, auxílio-creche, licença-maternidade, auxílio-deficiência física/intelectual, seguro de vida e auxílio-funeral.

No segundo semestre de 2023, a Diretoria, com apoio da vertente de Recursos Humanos da Consultoria PRP, que também presta serviços contábeis para a Previndus, iniciou a implantação do Programa de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS) para seus colaboradores. A conclusão do trabalho está prevista para 2025.

No entanto, em janeiro de 2024, com base na pesquisa de RH do Sistema de Previdência Complementar, a Previndus mudou a nomenclatura dos cargos, promoveu alguns colaboradores e nivelou, dentro das possibilidades financeiras, os salários de alguns deles que se encontravam defasados em relação a esse mercado.

Colaboradores 2024



METAS CORPORATIVAS

A Diretoria Executiva estabeleceu três metas Corporativas da Previndus para o Programa de Participação nos Resultados (PPR) do exercício de 2024. Todas foram cumpridas.

1. Implantação da nova versão do módulo de empréstimos no sistema Sinqia, com intuito de melhorar a experiência do participante e dos colaboradores da Previndus que operam o referido módulo, com prazo de duração de três meses e previsão de início das operações em outubro de 2024.
2. Mapeamento de modernização, melhorias e necessidades dos regulamentos dos planos de benefícios.
3. Reestruturação da configuração física e de segurança de TI.

Para a avaliação individual dos colaboradores, foram consideradas as competências comportamentais (comunicação, trabalho em equipe, planejamento e organização, visão analítica e criatividade para a solução de problemas) em conjunto à atuação individual para o atingimento das metas corporativas.

INICIATIVAS PARA O BEM-ESTAR PESSOAL E SOCIAL

A Previndus investiu continuamente em ações que promovem o bem-estar dos colaboradores, parceiros e da comunidade. Seguiu comprometida na construção de um ambiente cada vez mais saudável, colaborativo e solidário.

Algumas das iniciativas:

- **Saúde em primeiro lugar:** Pelo terceiro ano consecutivo, foi realizada a campanha interna de vacinação contra a gripe.
- **Educação financeira:** A Semana Nacional de Educação Financeira promoveu conhecimento e conscientização para os colaboradores.
- **Conexão e celebração:** a Entidade encerrou 2024 com uma comemoração especial para fortalecer os laços entre as equipes.





Comunicação

Portal

51.697 acessos

A Previndus está comprometida em manter seus participantes e patrocinadoras sempre bem informados sobre suas ações. Acredita que a comunicação é um investimento estratégico, pois fortalece a relação de confiança e transparência, sustentada por uma informação contínua e acessível.

Os participantes ativos e assistidos têm à disposição vários canais de comunicação e relacionamento.



- *Redes Sociais*
- *Portal*
- *Comunicados por E-mail Marketing*
- *Mensagens via SMS*
- *Aplicativo Previndus*
- *Publicações (Relatório Anual, Folder)*
- *WhatsApp*
- *E-mail*
- *Telefone*
- *Atendimento presencial*
- *Atendimento virtual pela ferramenta Teams*

REDES SOCIAIS

Nas Redes Sociais permaneceu o objetivo de criar conexões significativas com os participantes, oferecendo conteúdos relevantes e de qualidade.

Foram publicados 24 posts no Instagram, 25 no Facebook e 21 no Linkedin. O que representa um crescimento de 9,4% em relação a 2023, com 64 publicações.

Para elevar a qualidade das entregas e aumentar a produtividade, a Previndus contratou a ferramenta Canva Pro que permitiu aprimorar o design das postagens e explorar novos formatos, como vídeos, carrosséis e reels. Com essa inovação, o conteúdo ficou mais atrativo, dinâmico e alinhado às expectativas dos participantes.



YOUTUBE

Em 2024, a Previndus ampliou o conteúdo na plataforma. Foram publicados seis vídeos, incluindo shorts e postagens na aba Comunidade, resultando em um crescimento expressivo de 500% na plataforma.



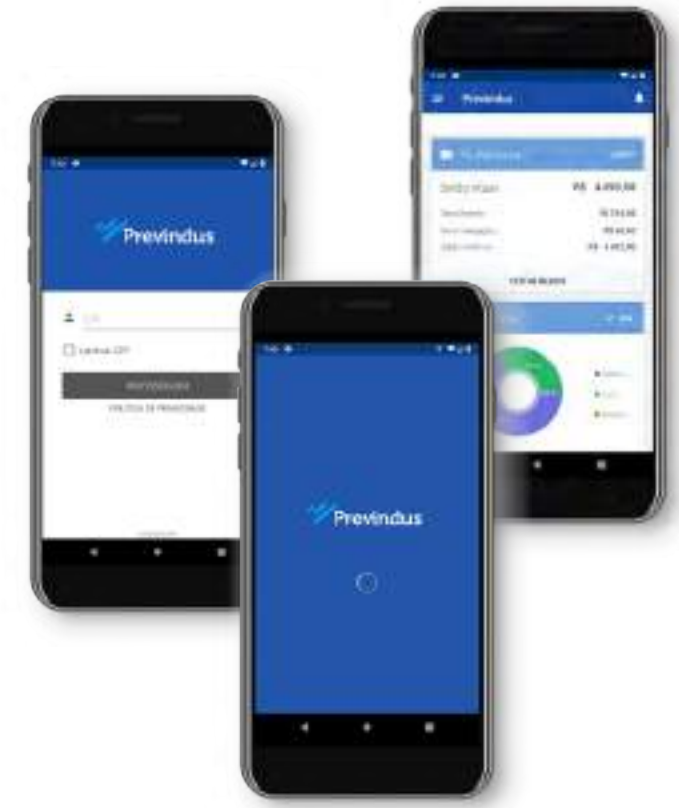
APLICATIVO PREVINDUS

Uma nova funcionalidade foi implementada no aplicativo para melhorar a experiência do participante e otimizar o uso. O tempo de carregamento do aplicativo diminuiu, proporcionando agilidade. O aplicativo registrou 58.449 acessos em 2024. Um aumento de 118,4% comparado com 2023 que registrou 26.764.

Na palma da mão, participantes ativos e autopatrocinados podem consultar saldo, valor de contribuição, rentabilidade, cadastro e gerar boleto para contribuição voluntária. E os aposentados e pensionistas: benefícios, contracheque, empréstimo, cadastro e informe de rendimentos.

Indicadores	2024	2023
Instalações Totais*	10.906	7.037
Instalações Ativas**	2.020	2.019
Acessos Totais***	58.449	26.764

**O número total de vezes que o APP foi instalado. Incluem downloads refeitos e restaurações no mesmo dispositivo ou em dispositivo diferente, downloads em vários dispositivos que compartilham o mesmo usuário e as instalações do compartilhamento familiar.*
***Número total de dispositivos com pelo menos uma sessão durante o período selecionado.*
****Acessos que aconteceram no ano. Esses acessos podem ter sido feitos mais de uma vez por um único usuário.*



PORTAL PREVINDUS

O portal Previndus foi atualizado em 2024. Passou por uma transformação não apenas visual, mas de funcionalidade, proporcionando praticidade e eficiência. A navegação está mais intuitiva, a usabilidade foi aprimorada para que o participante possa encontrar de forma mais rápida as informações.

O portal registrou 51.697 acessos em 2024, 11,6% menos que em 2023 que totalizou 58.486. No canal, o participante pode acompanhar o resultado dos planos, mensalmente, além de conteúdo sobre governança, empréstimos, educação previdenciária, informativos, relatório anual, dúvidas frequentes e simulador. Dados específicos sobre cada plano estão em área exclusiva e os participantes acessam por meio de login e senha.

Principais melhorias, que refletem o empenho da equipe em oferecer um serviço cada vez melhor

1. Área de empréstimos aprimorada: página inicial mais intuitiva e amigável, simulação ampliada, permitindo visualizar o valor líquido antes da solicitação e maior flexibilidade no pagamento.
2. Nova página de investimentos: mais eficiente e de fácil navegação.
3. Mudança na área restrita do participante: leiaute reformulado, mais organizado e intuitivo, proporcionando uma navegação fluida e uma experiência mais agradável. Inclusive, facilitando a contribuição voluntária por pagamento via Pix, gerando QR Code rapidamente.
4. Página de informativo reestruturada: novo design elegante e moderno, com conteúdo relevante e atualizado sobre o mercado de previdência.





E-MAIL MARKETING

A quantidade de comunicados enviados aos participantes ativos e assistidos foi praticamente a mesma que em 2023, apenas uma mensagem a mais. No entanto, as visualizações e cliques aumentaram consideravelmente. Houve um maior interesse dos participantes sobre os assuntos divulgados. Foram encaminhadas 42 mensagens sobre educação financeira, plano família, Dia dos Pais, pesquisa, empréstimos, agendamento de atendimento, Outubro Rosa, Dia das Crianças, opções dos planos de previdência, contribuição voluntária, dentre outros assuntos.

	2024	2023
Mensagens	42	41
Visualizações Ano	47.147	27.951
Visualizações Mês	3.928	2.329
Cliques Ano	16.624	12.592
Cliques Mês	1.385	1.049

MENSAGENS PELO CELULAR

A Previndus seguiu com o seu compromisso de manter uma comunicação direta e eficiente com os participantes ativos e assistidos. Eles receberam mensagens via celular (SMS). Foram 30 mensagens, cinco a menos que em 2023, sobre eleição de conselheiros, webinar de mudanças climáticas, relatório anual, pagamento de benefícios, agendamento de atendimento, empréstimo, dentre outros assuntos. Um total de 104.163 envios e 89.092 confirmações de entrega. Essa iniciativa reafirma o compromisso da Entidade com a transparência, proximidade e excelência na comunicação.

MENSAGENS NO CONTRACHEQUE

O contracheque também é canal de comunicação. Os participantes receberam notícias mensalmente. Os assuntos divulgados foram: reajuste de benefício, informe de rendimentos, plano para familiares, serviços no portal, atualização de dados, data de pagamento em dezembro e mensagem de boas festas.



PESQUISA DE SATISFAÇÃO 2024

A pesquisa realizada em 2024 levantou informações sobre o grau de confiança dos participantes dos planos patrocinados e do Plano Família. O questionário foi enviado por e-mail para 8.820 participantes, representando um aumento de 12,5% em comparação aos 7.845 envios de 2023.

No entanto, houve redução no número de respostas, 666 em 2024 em comparação as 806 do ano anterior, indicando uma queda de 17,4%.

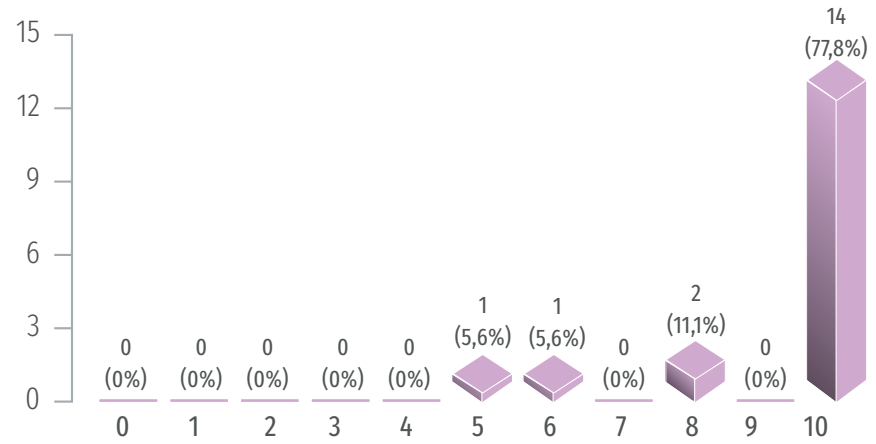
Além de automatizar o envio, a Previndus tornou a pesquisa mais agradável, incluindo imagem e um link direto para conhecer mais sobre o plano. Foi utilizado o sistema de avaliação de 0 a 10, onde 10 representa a maior nota.

Algumas justificativas das notas dadas pelos participantes: satisfação com o plano; é uma empresa que passa segurança; solidez e confiabilidade da empresa; é de suma importância ter um plano de previdência; atendimento rápido e solicitações resolvidas; confio imensamente na Previndus e uma sugestão é melhorar a rentabilidade.

Controle da Pesquisa			
Plano	E-mails enviados	Erro de envio	Pesquisa respondida
Família	90	0	18
Patrocinados	8.730	2	648
Total	8.820	2	666

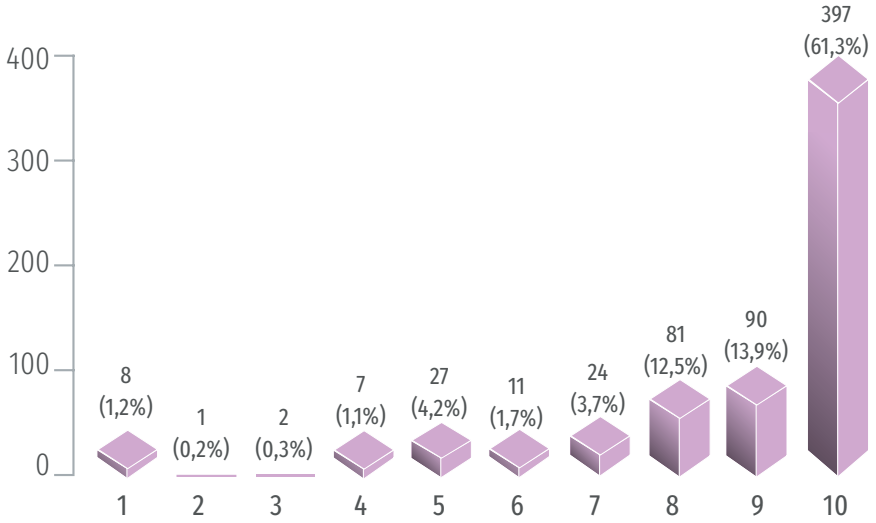
Participantes do Plano Família - Índice de satisfação (8 a 10) **88,9%**

Qual a chance de você recomendar o Plano Família da Previndus a um parente?



Participantes dos Planos Patrocinados - Índice de satisfação (8 a 10) **87,7%**

Qual a probabilidade de você recomendar a Previndus a um parente ou amigo?



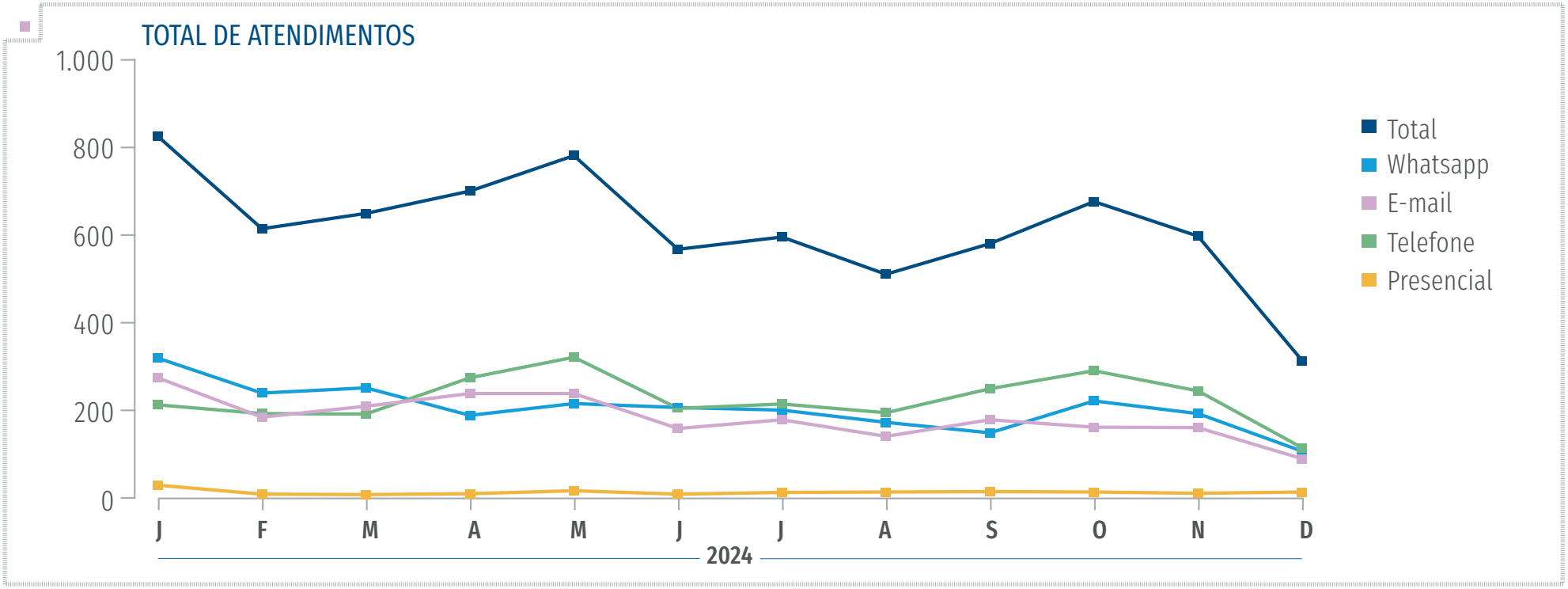
RELACIONAMENTO

Seguindo a tendência do segmento, a Previndus manteve sua dedicação em todos os canais de atendimento digital. A novidade em 2024 foi a criação do canal de atendimento virtual. Por meio de agendamento, a Entidade abriu a possibilidade de os participantes serem atendidos no conforto de casa ou do escritório, pela ferramenta Microsoft Teams.

Os Canais de Relacionamento registraram redução de 19,4% em relação ao ano anterior. Os participantes fizeram 7.371 solicitações por meio dos canais disponíveis: e-mail, telefone, WhatsApp e presencial. O telefone permanece como o canal mais utilizado com 2.663 ligações. Em 2024, não houve solicitação de atendimento pelo Teams.

Os temas mais frequentes abordados pelo atendimento são recadastramento de senha, resgates e empréstimos, refletindo as principais preocupações e necessidades dos participantes.

Quantidade de Atendimento por Canal		
Canais	2024	2023
Telefone	2.663	3.702
WhatsApp	2.421	1.939
E-mail	2.171	3.370
Presencial	116	129
Total	**7.371**	**9.140**



Educação Previdenciária e Financeira

Treinamento
1.056 horas



PALESTRAS NAS PATROCINADORAS

Palestras sobre os planos de benefícios para os participantes e não participantes foram realizadas nas unidades das patrocinadoras. Os encontros tiveram como objetivos oferecer esclarecimento sobre os conceitos previdenciários, reforçar as normas dos planos de benefícios, sanar dúvidas, destacar as vantagens e benefícios dos planos e incentivar os participantes a explorarem mais a fundo as ferramentas disponíveis, auxiliando na tomada de decisões futuras de forma consciente.

A Previndus teve a oportunidade de participar da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT), período dedicado a palestras e atividades voltadas para a promoção da saúde física e mental dos colaboradores das patrocinadoras. Além disso, proferiu palestras para as novas conselheiras da Previndus.

Como resultado, alcançou um aumento significativo de 155% no número de participantes das palestras, passando de 40 em 2023 para 102 em 2024.



A equipe da Previndus esteve em Petrópolis para palestra e atendimento aos participantes



Palestra para as novas conselheiras da Previndus, realizada na sede

Patrocinadora	Local – RJ	Gerência/Evento	Data	Presentes
SESC-ARRJ	Centro	Remuneração e Benefícios	08/04/2024	1
SENAC-ARRJ	Centro	Remuneração e Benefícios	08/04/2024	4
PREVINDUS	Centro	Novas Conselheiras	15/05/2024	2
SESI-RJ e SENAI-RJ	Petrópolis	SIPAT	21/11/2024	41
SESI-RJ e SENAI-RJ	Itaguaí	SIPAT	26/11/2024	28
SESI-RJ e SENAI-RJ	Santa Cruz	SIPAT	26/11/2024	26
QUANTIDADE				**102**

TREINAMENTO DE COLABORADORES E CONSELHEIROS

A cada ano a Previndus aumenta o seu investimento na capacitação de seus colaboradores e dos membros dos órgãos de governança. O Programa de Treinamento fechou o ano com 1.056 horas, o que representa um aumento de 67,6% em relação ao ano anterior, cuja carga horária foi de 630 horas.

Foram um total de 47 cursos sobre temas importantes para o desenvolvimento da Entidade como: governança, controles internos, pareceres contábeis, demonstrações contábeis, retirada de patrocínio, equacionamento de déficit, aspectos operacionais e legais, tributação na EFPC, ética, ESG, relacionamento com participantes, estratégia de economia da longevidade, perícias judiciais para fundos de pensão, atuária, gestão de planos de benefícios e investimentos. A capacitação profissional é um processo de aprendizagem que ajuda os profissionais a desenvolverem competências técnicas e comportamentais. Com isso, a Previndus ganha quando a execução das atividades tem mais qualidade e eficiência.

Diretoria e colaboradores no 45° Congresso dos Fundos de Pensão





Diretora de Seguridade no Congresso do Instituto Brasileiro de Atuária (IBA)

CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA

As vantagens de fazer uma contribuição voluntária para o plano de previdência são aumentar a poupança de aposentadoria, para receber mais no futuro, e pagar menos Imposto de Renda. Os participantes podem deduzir as contribuições da base de cálculo do IR, até o limite de 12% da renda bruta anual.

A Previndus faz uma ampla divulgação para que os participantes possam fazer seu planejamento financeiro e assim usufruírem dessas vantagens. O resultado em 2024 está apresentado no quadro a seguir.

PLANO/ PATROCINADORA	QUANTIDADE	VALORES (R$)
CDPrevindus	114	519.985,53
SESI-RJ	35	310.186,00
FIRJAN/IEL	22	123.247,95
SENAI-RJ	46	80.195,58
PREVINDUS	11	6.356,00
SEBRAE-RJ	1	10.000,00
SENAC-ARRJ	3	56.005,00
SESC-ARRJ	42	52.450,68
PLANO FAMÍLIA	24	114.224,46
TOTAL	**184**	**752.665,67**

ADESÃO DE COLABORADORES DAS PATROCINADORAS NÃO PARTICIPANTES

A Previndus ganhou 103 participantes, antigos empregados das patrocinadoras, que não fizeram a adesão no momento da admissão.

PLANO/ PATROCINADORA	NOVAS ADESÕES 2024
CDPrevindus	30
SESI-RJ	19
FIRJAN	-
IEL	-
SENAI-RJ	11
PREVINDUS	-
SEBRAE-RJ	-
SENAC-ARRJ	37
SESC-ARRJ	36
QUANTIDADE	**103**

ADESÃO DE NOVOS COLABORADORES DAS PATROCINADORAS

Por meio de diversas iniciativas de comunicação e palestras, o conhecimento dos colaboradores das Patrocinadoras sobre os benefícios da previdência privada foi ampliado. Esses esforços trouxeram resultados positivos, refletidos na inscrição de 840 novos colaboradores das patrocinadoras nos planos de benefícios.

PLANO/ PATROCINADORA	NOVAS ADESÕES 2024	NOVAS ADESÕES 2023
CDPrevindus	496	715
SESI-RJ	275	359
FIRJAN	4	5
IEL	4	-
SENAI-RJ	213	350
PREVINDUS	-	1
SEBRAE-RJ	-	-
SENAC-ARRJ	144	86
SESC-ARRJ	200	322
QUANTIDADE	**840**	**1.123**

ALTERAÇÃO DE PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO

A campanha para aumentar ou reduzir o percentual, aconteceu ao longo do ano e resultou em 150 alterações de percentual. Houve uma redução de 19,8%, comparando com 2023.

PLANO/ PATROCINADORA	TOTAL 2024	TOTAL 2023
CDPrevindus	125	151
SESI-RJ	51	72
FIRJAN	10	28
IEL	-	2
SENAI-RJ	58	48
PREVINDUS	6	1
SEBRAE-RJ	-	-
SENAC-ARRJ	12	12
SESC-ARRJ	13	24
QUANTIDADE	**150**	**187**

PORTAL PREVINDUS

No Portal existe um espaço dedicado à Educação Previdenciária e Financeira, onde podem ser encontrados vários guias, livros, vídeos e artigos.

O compromisso da Previndus é proporcionar um ambiente de aprendizado contínuo e enriquecedor para todos, mantendo o conteúdo sempre atualizado e relevante.



REDES SOCIAIS

Realização de campanha sobre Planejamento Financeiro no Instagram e Facebook, para o participante reduzir estresse e ansiedade e ganhar controle e confiança para o futuro.



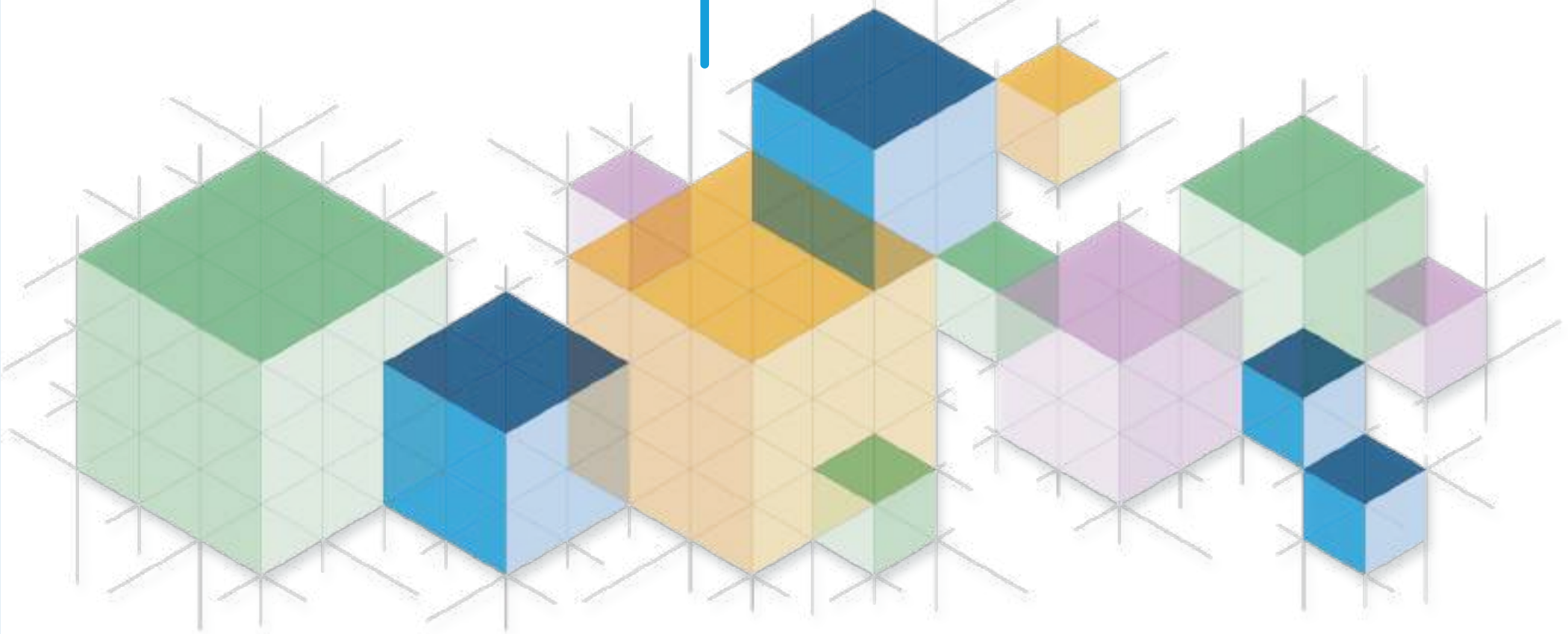






Previdencial e Atuarial

Superávit do Plano BD SENAC-ARRJ quita déficits de 2017 e 2018



ARRECADAÇÃO E BENEFÍCIOS PAGOS

As tabelas ao lado apresentam, por plano, os valores das contribuições arrecadadas em 2024 e os desembolsos para pagamento de benefícios, em comparação a 2023.

QUITAÇÃO DOS CONTRATOS DE AMORTIZAÇÃO PLANOS CD EM 2024

Em 27/02/2004, para os Planos CD, foram assinados os Contratos de Amortização das patrocinadoras SESI-RJ, FIRJAN, SENAI-RJ, Previndus e SEBRAE-RJ, conforme Estudo Atuarial realizado pela Towers Watson Assessoria Empresarial Ltda, com os valores posicionados em 30/12/2003. A dívida começou a ser paga pelas patrocinadoras à Previndus a partir de março 2004, referente ao Saldo de Migração Excedente à Reserva de Poupança do Plano de Benefícios I (BD), no prazo de 20 anos. Este prazo terminou em 2024, com o pagamento da última parcela em fevereiro de 2024.

PLANOS BD
R$ Mil

	Arrecadação 2024	Arrecadação 2023	Desembolso 2024	Desembolso 2023
FIRJAN	4.786	2.343	27.406	27.155
SEBRAE-RJ	184	180	913	888
SENAC-ARRJ	232	278	1.955	2.043
SESC-ARRJ	394	3.940	13.399	13.228
TOTAL	**5.596**	**6.740**	**43.673**	**43.314**

PLANOS CD
R$ Mil

	Arrecadação 2024	Arrecadação 2023	Desembolso 2024	Desembolso 2023
CDPrevindus	19.641	17.700	18.583	24.778
SEBRAE-RJ	369	343	884	1.282
SENAC-ARRJ	4.752	4.315	5.437	1.990
SESC-ARRJ	8.026	7.584	4.677	2.903
FAMÍLIA	354	213	77	69
TOTAL	**33.142**	**30.155**	**29.657**	**31.023**

REGIME DE TRIBUTAÇÃO

A Lei nº 14.803/2024, aprovada em janeiro de 2024, permite aos participantes escolherem o regime de tributação (progressivo ou regressivo) no momento da solicitação do benefício ou resgate. Antes a decisão pelo regime era tomada no momento da adesão ao plano de benefícios.

A opção pelos regimes tributários é válida somente para os planos de benefícios constituídos no formato de Contribuição Definida (CD), não abrangendo os planos de Benefício Definido (BD).

A Previndus, de forma tempestiva, implantou o novo procedimento para os benefícios e resgates concedidos a partir de 10/01/2024, data da nova Lei.

REAJUSTE DE BENEFÍCIOS

Os benefícios dos aposentados e pensionistas dos Planos BD foram reajustados em janeiro de 2024. O percentual aplicado foi de 3,71 %, resultado da variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) apurado entre janeiro e dezembro de 2023.

ALTERAÇÃO REGULAMENTAR

Plano BD SENAC-ARRJ

A proposta de alteração regulamentar referente à paridade contributiva do Plano BD SENAC-ARRJ foi autorizada pelo Conselho Deliberativo e feito o encaminhamento à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). O quadro com as mudanças foi divulgado no portal da Previndus, para conhecimento dos participantes.



Plano BD FIRJAN

O Conselho Deliberativo aprovou alteração regulamentar do Plano BD FIRJAN a fim de reduzir o valor dos percentuais das cotas familiar e individual do benefício de pensão por morte. O objetivo da mudança foi amenizar o crescimento do déficit que vem ocorrendo, de forma a atenuar os efeitos da longevidade. Com base na avaliação atuarial de 2023, o cálculo da pensão por morte passou de 50% para 35% no grupo familiar e a cota individual de 10% para 5% por cada dependente (até no máximo de cinco dependentes).

PLANO DE CUSTEIO DOS PLANOS BD EM 2024

O plano de custeio determina o valor das contribuições necessárias para cobrir despesas e constituir reservas nos planos de benefícios. Em 2024, conforme relatório de avaliação atuarial de 2023, os percentuais de contribuição dos participantes aposentados dos planos de benefício definido foram mantidos.

Custeio em % do Benefício

Plano/Patrocinador	2024	2023
Sistema FIRJAN	12,00%	12,00%
SEBRAE-RJ	14,16%	14,16%
SENAC-ARRJ	13,00%	13,00%
SESC-ARRJ	13,50%	13,50%

Somente o plano do SESC-ARRJ teve contribuição de patrocinadora e de participante, face à existência de um único participante ativo, a saber:

Custeio em % do Salário de Participação

SESC/ARRJ	2024	2023
1ª Faixa (Salário de Participação)	1,78%	1,78%
2ª Faixa (Sal Part – ½ Teto INSS)	2,35%	2,35%
3ª Faixa (Sal Part – Teto INSS)	9,75%	9,75%
Contribuição Média de Ativos	1,78%	1,78%
Contribuição Patrocinadora	1,78%	1,78%
Custo Total	**3,56%**	**3,56%**

Na avaliação atuarial de 2023 foram revisados, também, os percentuais relativos aos planos de equacionamento vigentes. As tabelas ao lado retratam os percentuais de contribuições extraordinárias que foram implementadas em abril de 2024.

Contribuições Extraordinárias para Equacionamento dos Déficits

Custeio em porcentagem do benefício ou salário de participação, conforme o caso.

Plano/Patrocinador	2024	2023
SEBRAE-RJ- 2017- Assistido	3,13%	3,09%
SEBRAE-RJ- 2018- Assistido	4,23%	4,15%
SEBRAE-RJ- 2019- Assistido	2,57%	2,55%
SENAC-ARRJ – 2017 - Assistido	0,48%	0,45%
SENAC-ARRJ – 2018 - Assistido	1,72%	1,59%
Sistema FIRJAN – 2022- Assistidos	2,62%	-
Sistema FIRJAN – 2022 Patrocinadora (Assistidos)	R$ 1.897.982,43	-

Plano/Patrocinador	2024	2023
SESC-ARRJ – 2019 - Assistido	4,31%	4,14%
SESC-ARRJ – 2019 - Ativo	0,62%	0,64%
SESC-ARRJ – 2020 - Assistido	8,30%	7,97%
SESC-ARRJ – 2020 - Ativo	1,47%	1,53%
SESC-ARRJ – 2021 - Assistido	8,15%	7,56%
SESC-ARRJ – 2021 - Ativo	1,15%	1,15%
SESC-ARRJ – 2022 - Assistido	2,48%	-
SESC-ARRJ – 2022 - Ativo	0,53%	-
SESC-ARRJ – 2022 Patrocinadora (Assistidos)	R$ 391.088,42	-
SESC-ARRJ – 2022 Patrocinadora (Ativo)	R$ 234,79	-

Equacionamentos de Déficit dos Planos BD FIRJAN e SESC-ARRJ

O déficit do Plano BD FIRJAN identificado na Avaliação Atuarial de 2022 foi transformado em taxa percentual, que incide sobre o valor da suplementação dos participantes assistidos, pelo prazo de 12 anos e 6 meses, sob a denominação Contribuição Extraordinária.

No caso do Plano BD SESC-ARRJ, o prazo estipulado foi de 10 anos e 6 meses, acrescido da aplicação de percentual sobre o salário do único participante ativo. Foi levada em consideração a alteração na metodologia de cálculo da pensão por morte aprovada em setembro de 2023.

Ambos foram implementados a partir de abril de 2024.

As patrocinadoras quitaram à vista a parcela que lhes cabia e no caso do Plano BD o rateio para cada patrocinadora foi feito em função das provisões matemáticas, a saber:

(Em R$)

Patrocinadora	Provisões em 31/12/2022	Proporção	Valor
FIRJAN	21.610.195,00	9,86%	187.141,07
PREVINDUS	15.140,00	0,01%	189,80
SENAI-RJ	125.168.445,00	57,12%	1.084.127,56
SESI-RJ	72.346.409,00	33,01%	626.524,00

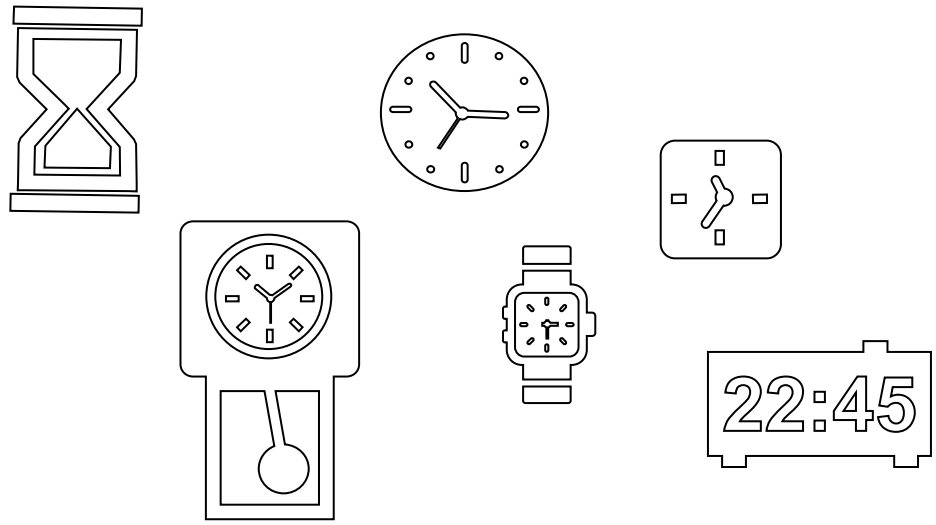
Quitação Déficit de 2017 E 2018 do Plano BD SENAC em Função de Superávit

O superávit alcançado pelo Plano BD SENAC-ARRJ, em 2023, permitiu quitar os déficits determinados nas avaliações atuariais de 2017 e 2018. Isso resultou na suspensão da contribuição extraordinária mensal que estava sendo paga pelos participantes assistidos para o equacionamento.

Equacionamento de Déficit Plano BD FIRJAN para 2025

A proposta de equacionamento do déficit do Plano BD FIRJAN, dos patrocinadores SESI-RJ, FIRJAN, SENAI-RJ e Previndus, identificado na avaliação atuarial de 2023, foi aprovada em 2024, para ser implantada até abril de 2025, como estipulado na legislação vigente.

A alteração regulamentar no plano BD FIRJAN na metodologia de cálculo da pensão por morte, visando minimizar o déficit, foi aprovada pela Previc em junho/2024 e seus efeitos foram considerados no plano de equacionamento.



RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2024

Planos de Contribuição Definida – Planos CD e Plano Família Previndus

Os planos CD são classificados como CD puro, portanto inexistem situações de déficit ou superávit nos Planos CD.

Planos de Benefício Definido – Planos BD

Adoção de Taxa de Juros

O Conselho Deliberativo aprovou propostas para adoção de taxa de juros anual fora do intervalo regulatório para os planos de benefício definido da FIRJAN e SESC-ARRJ, as quais foram autorizadas pela Previc.

Planos BD	Taxa de Juros (%a.a.) Dez/2024	Taxa de Juros (%a.a.) Dez/2023
Sistema FIRJAN	5,30	4,92
SESC-ARRJ	5,50	5,24

Estudo de Convergência de Taxa de Juros

O Estudo de Convergência da Taxa Real de Juros para os planos de benefício definido SEBRAE-RJ E SENAC-RJ, em atendimento à legislação vigente, elaborados pela Willis Towers Watson Consultoria Ltda, foi aprovado pelo Conselho Deliberativo. As taxas de juros, implementadas na Avaliação Atuarial de 2024, foram SEBRAE-RJ – 4,92 % e SENAC-ARRJ – 5,33 %.

Equilíbrio Técnico dos Planos BD

Os Planos BD apresentaram equilíbrio técnico negativo, exceto o Plano BD patrocinado pelo SENAC-ARRJ que está em situação superavitária. As situações de equacionamento de déficit só são definidas após a aplicação do Ajuste de Precificação.

O Ajuste de Precificação é obtido com base na diferença entre o valor dos títulos públicos federais que são mantidos até o vencimento, considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

Como o Equilíbrio Técnico Ajustado do plano de benefícios previdenciais patrocinado pelo Sistema FIRJAN, SEBRAE-RJ e SESC-ARRJ, na modalidade Benefício Definido, ultrapassaram o limite de equacionamento, deverá ser apresentado plano para solucionar a situação até o final do exercício de 2025, conforme legislação vigente.

Hipóteses Atuariais adotadas em 2024 nos Planos de Benefício Definido

Planos de Benefício Definido		
	2024	2023
Taxa Real Anual de Juros		
BD-FIRJAN	5,30 % a.a.	4,92 % a.a.
BD-SEBRAE-RJ	4,92 % a.a.	4,92 % a.a.
BD-SENAC-ARRJ	5,33 % a.a.	5,21 % a.a.
BD-SESC-ARRJ	5,50 % a.a.	5,24 % a.a.
Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios	98%	98%
Tábuas Biométricas:		
Mortalidade Geral		
BD-FIRJAN	AT-1983, segregada por sexo	AT-1983, segregada por sexo
BD-SEBRAE-RJ	AT-2000, básica segregada por sexo	AT-2000, básica segregada por sexo
BD-SENAC-ARRJ	AT-2000, básica segregada por sexo	AT-2000, básica segregada por sexo
BD-SESC-ARRJ	AT-1983, segregada por sexo	AT-1983, segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	EX-IAPC	EX-IAPC
Composição Familiar:		
Benefícios Concedidos	Família Real	Família Real

Desta forma, após a utilização do ajuste de precificação, os resultados da avaliação atuarial de 2024 estão sintetizados no quadro Apuração do Equilíbrio Ajustado e do Déficit a Equacionar.

Destaca-se a situação superavitária do plano BD SENAC- ARRJ pelo terceiro ano consecutivo e a redução do déficit do Plano BD FIRJAN de R$ 12.132.712 (cerca de 44%), em função principalmente da alteração regulamentar ocorrida em 2024 – redução do percentual de reversão do benefício de aposentadoria em pensão, além do aumento da taxa de juros.

AJUSTE PRECIFICAÇÃO E DÉFICIT AA 2024				R$ 1,00
	SISTEMA FIRJAN	SEBRAE-RJ	SENAC-ARRJ	SESC-ARRJ
Equilíbrio Técnico	(15.181.706)	(713.660)	3.103.790	(3.896.700)
Ajuste de Precificação	8.793.936	342.742	251.283	590.155
Equilíbrio Técnico Ajustado	(6.387.770)	(370.918)	-	(3.306.545)
Limite de Déficit Técnico Acumulado	4.933.289	133.704	-	1.741.955
Valor a ser equacionado*	(1.875.918)	(237.213)	-	(1.564.590)
**min 1% das prov de benefícios concedidos*				
Duration	6,6298	6,3773	17,5914	6,6636
Taxa de juros em %	5,30	4,92	5,33	5,50



Financeiro

Concessão de Empréstimos

R$ 11,6 milhões

CENÁRIO ECONÔMICO

O cenário macroeconômico de 2024 foi marcado por desafios significativos nas principais economias globais. No Brasil, a atividade econômica manteve-se robusta ao longo do ano, com o PIB surpreendendo positivamente e registrando crescimento acima do esperado. O mercado de trabalho seguiu aquecido, com a taxa de desemprego fechando em 6,4%. No entanto, a conjuntura fiscal deteriorou-se, elevando os prêmios de risco e contribuindo para a desvalorização do real, o que pressionou a inflação. Diante desse quadro, o Banco Central reverteu o ciclo de cortes na taxa SELIC, implementado em 2023, e retomou a alta dos juros, elevando a taxa para 12,25% ao ano, com projeções indicando um patamar de até 15,75% para 2025. Além disso, o ambiente político e as decisões fiscais do governo geraram incertezas, levando a uma retração no Ibovespa, que encerrou o ano com uma queda de 10,4%, à medida que os investidores adotaram uma postura mais conservadora, realocando seus recursos para ativos mais seguros.

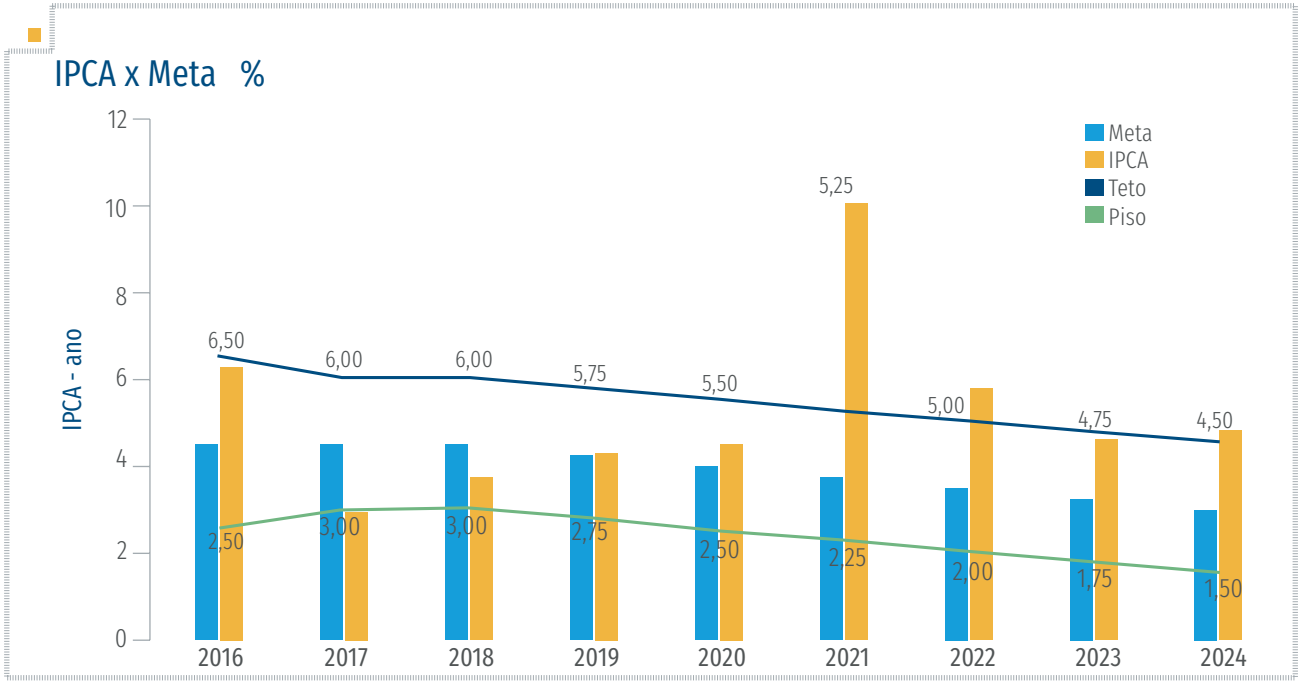
Nos Estados Unidos, a economia demonstrou resiliência, com crescimento do PIB atingindo de 3,1% em 12 meses no terceiro trimestre, sustentado pelo consumo pessoal e um mercado de trabalho ainda forte, apesar da volatilidade ao longo do ano. A taxa de desemprego subiu ligeiramente para 4,2%, mas o aumento da produtividade e a imigração contribuíram para manter um equilíbrio macroeconômico sem pressões inflacionárias excessivas. A inflação apresentou uma trajetória de queda, mas permaneceu acima da meta do Federal Reserve, o que levou o Banco Central a adotar uma postura cautelosa. O FOMC (órgão do banco central americano responsável pela política monetária) reduziu os juros em um ritmo mais lento do que o previsto, situando-os entre 4,25% e 4,50%. No campo político, a vitória de Donald Trump trouxe incertezas adicionais, com a perspectiva de um aumento nas tarifas de importação e restrições à imigração, o que pode gerar novos impactos inflacionários e desafiar o cenário econômico global.

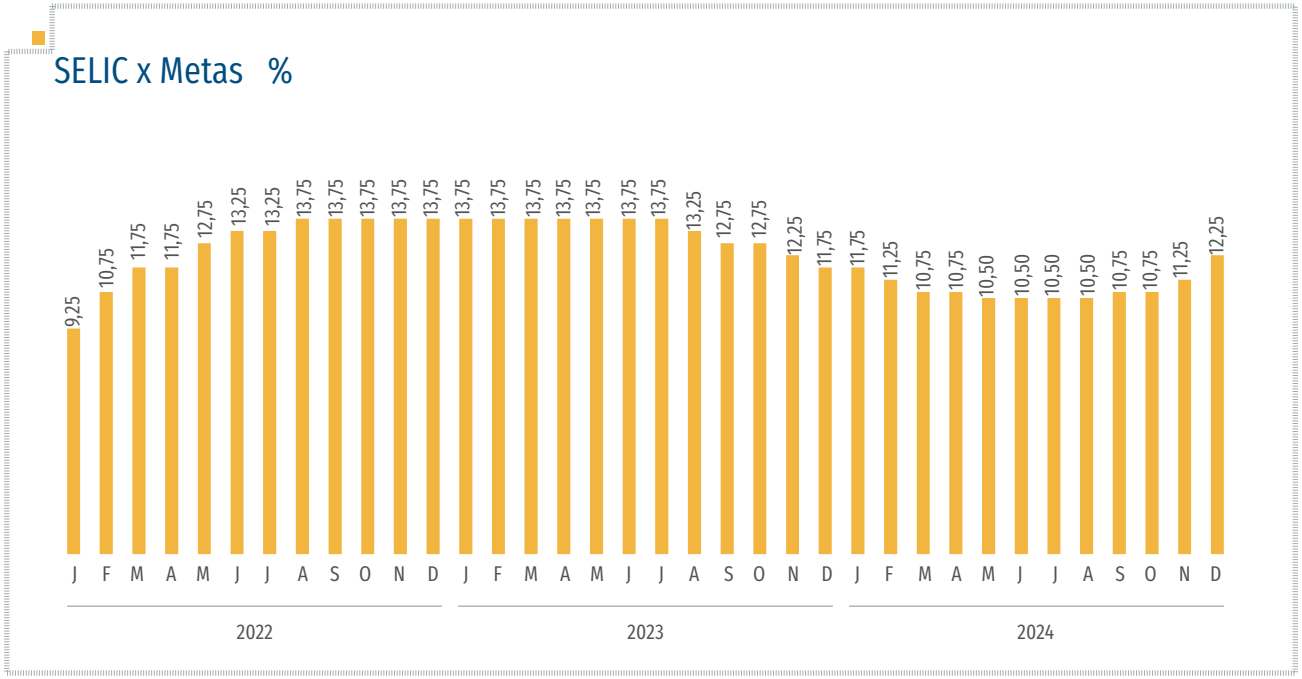
Na Europa, o Banco Central Europeu também enfrentou dificuldades para controlar a inflação, especialmente no setor de serviços, que se mostrou resiliente ao longo do ano. A instituição optou por um corte mais tardio nas taxas de juros, refletindo uma postura mais cautelosa diante da pressão inflacionária persistente. A atividade econômica na região permaneceu enfraquecida, com destaque para a Alemanha e a França, que apresentaram dados abaixo das expectativas. Além disso, a possibilidade de tarifas impostas pelos EUA sobre produtos europeus adicionou novos desafios para o crescimento da zona do euro.

A China, por sua vez, enfrentou um ano de desaceleração, mesmo após a implementação de mais estímulos monetários. O crescimento da economia chinesa foi impactado pela fragilidade do mercado imobiliário e pela confiança do consumidor ainda baixa. Apesar disso, houve expectativas de novas medidas fiscais para impulsionar a economia, o que poderia alterar as projeções de um crescimento mais moderado. No entanto, a imposição de tarifas adicionais pelos Estados Unidos sobre as exportações chinesas acrescentou um elemento de incerteza, potencialmente pressionando ainda mais o comércio e afetando o desempenho econômico do país.

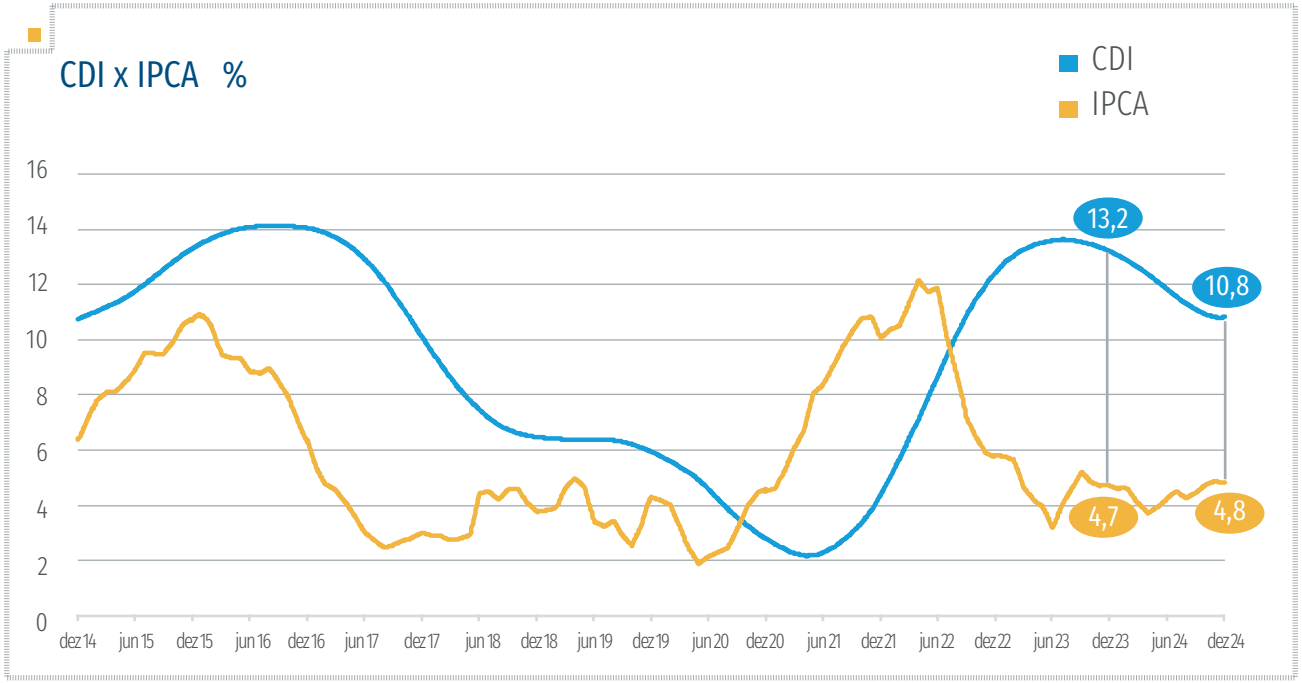
Voltando ao Brasil, o principal destaque na economia foi o aumento da inflação, medida pelo IPCA, que fechou em 4,83% no ano ficando acima da meta central de 3,00%, bem como de seu teto que era de 4,50%, repetindo a dinâmica de 2016, 2021 e 2022.

A alta da inflação trouxe para o debate econômico o aumento dos juros e sua magnitude, com pressão adicional por parte do poder executivo ao presidente do Banco Central do Brasil, que estava em seu último ano de mandato e em movimento de transição para o futuro gestor da política monetária do País, indicado pelo atual presidente da República. O ano começou com reduções na meta de juros (SELIC) quando no primeiro semestre a taxa foi reduzida de 11,75% para 10,50% ao ano. No segundo semestre a inflação crescente e persistente fez com que o COPOM (Comitê de Política Monetária do Banco Central), promovesse três aumentos que fizeram com que a SELIC atingisse a taxa de 12,25% ao ano. Ressalte-se que mesmo pressionados politicamente os técnicos entenderam que havia a necessidade de aumento dos juros para tentar frear a crescente inflação e no fechamento do exercício já havia a sinalização de que novos aumentos seriam inevitáveis em 2025.

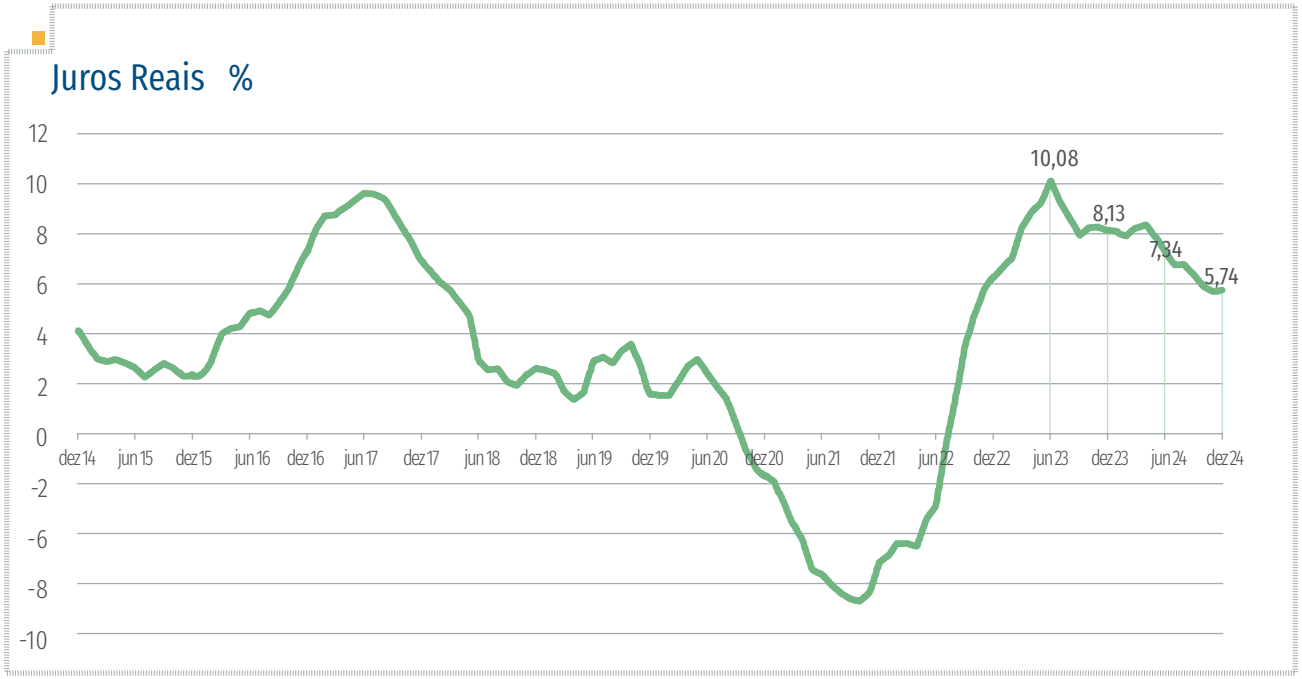




A dinâmica de redução da taxa SELIC no primeiro semestre do ano, combinada a uma taxa de inflação persistentemente alta, reduziu a diferença entre a taxa referência de juros do mercado, representada pelo CDI, e a inflação oficial, representada pelo IPCA, mesmo com os aumentos nos juros promovidos no segundo semestre.

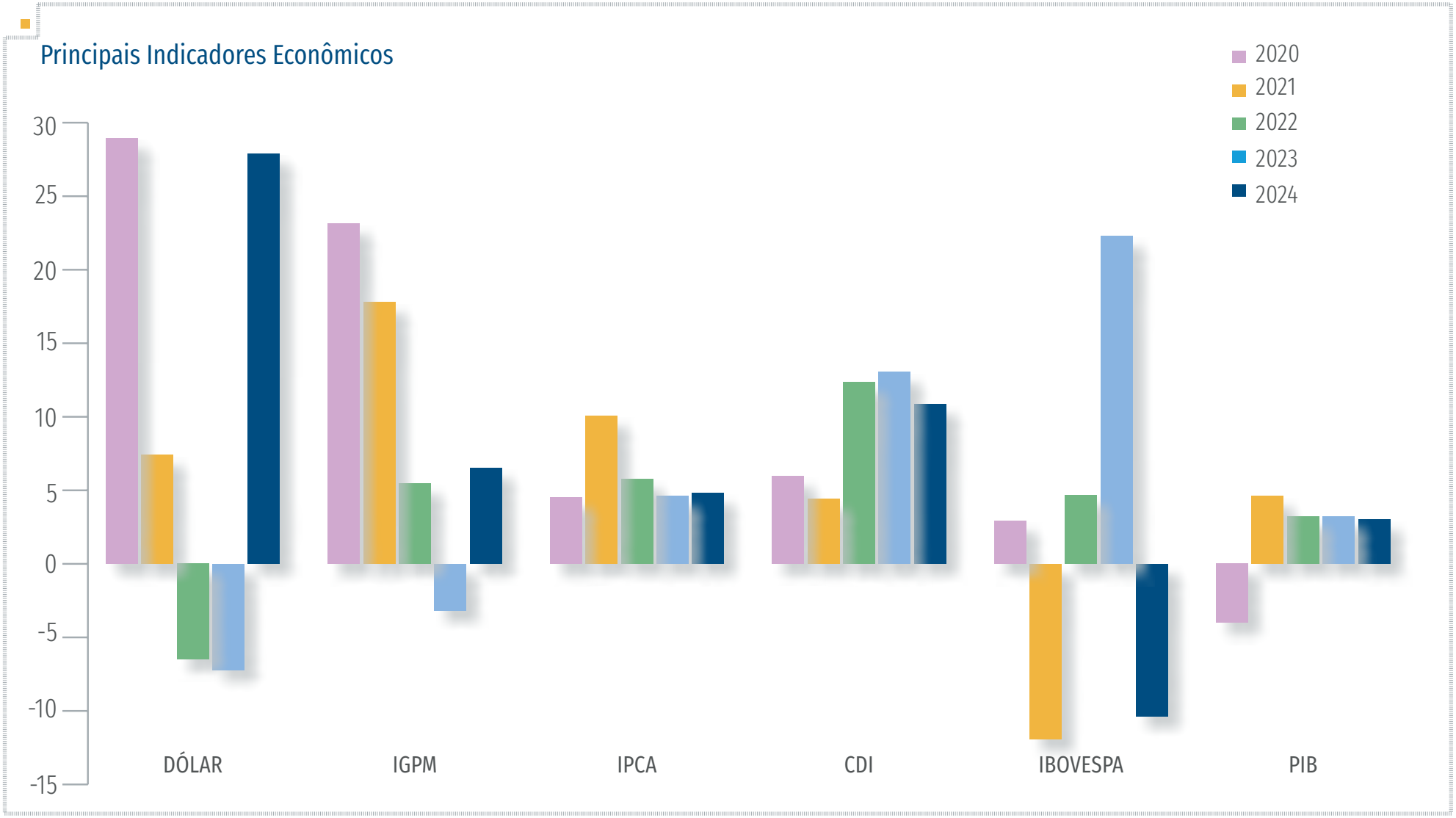


Ressalte-se que mesmo com a redução da diferença, pois no final de 2023 a taxa real estava em cerca de 8,0%, o País ainda apresentava uma grande diferença de aproximadamente 6,0% entre as duas taxas, ambas abaixo do maior nível desde 2014 que foi de 10,1% em julho de 2023.



O último destaque da economia brasileira em 2024 foi o resultado do PIB com crescimento de 3,4%, levemente acima da taxa de 2023 que foi de 3,2%, ressaltando que o setor de serviços foi o que mais cresceu, 3,7%, seguido pela indústria com crescimento de 3,3%. Em sentido contrário o setor agropecuário teve queda de 3,2% .

Por fim, o gráfico abaixo demonstra o comportamento volátil dos principais indicadores econômicos do mercado brasileiro ao longo dos últimos 5 anos, configurando a continuidade do grande desafio para gestores, empresas, população e outros agentes do mercado.



POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

As políticas de investimentos 2024-2028 para os planos de contribuição definida e benefício definido, Plano de Gestão Administrativa (PGA) e Família Previndus não tiveram mudanças por conta de incertezas na economia.

No processo de planejamento, com revisões anuais, os limites e critérios utilizados decorrem e se fundamentam na regulamentação do setor, sobretudo na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, nas Instruções Normativas da Previc nº 12, de 21/01/2019 e nº 35, de 11/11/2020.

CLASSE DE ATIVO	Planos CD		Planos BD*		Plano BD SESC-ARRJ		Plano Família		Limites Legais**
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Renda Fixa	62,5%	62,5%	90,6%	90,6%	71,0%	71,9%	68,0%	68,0%	100,0%
Renda Variável	9,0%	9,0%	3,6%	3,6%	14,4%	14,9%	9,0%	9,0%	70,0%
Multimercados	15,0%	15,0%	1,2%	1,2%	9,5%	9,7%	15,0%	15,0%	20,0%
Exterior	8,0%	8,0%	4,4%	4,4%	5,4%	3,4%	8,0%	8,0%	10,0%
Empréstimos	5,5%	5,5%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	15,0%

* FIRJAN, SENAC-ARRJ, SEBRAE-RJ; **Limite permitido pela Resolução CMN N°4.994, de março de 2022 para alocação dos recursos garantidores do plano de benefício em um mesmo tipo de ativo financeiro.

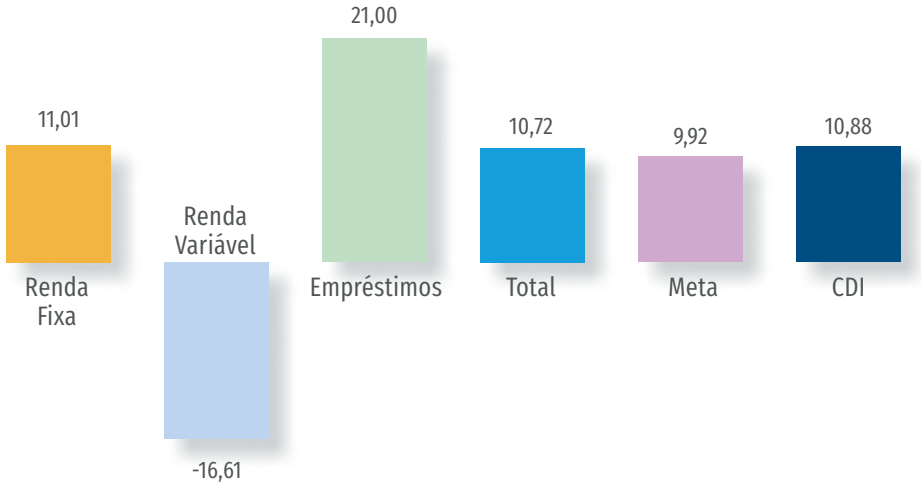
RESULTADO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

Os Planos BD FIRJAN, SEBRAE-RJ e SENAC-ARRJ superaram a meta em 2024. A rentabilidade do plano da FIRJAN foi de 10,72% para uma meta de 9,92%, SEBRAE-RJ 10,72% para uma meta de 9,92% e SENAC-ARRJ 10,73% para uma meta de 10,23%. Os demais planos ficaram muito próximos das metas como apresentado nos gráficos a seguir.

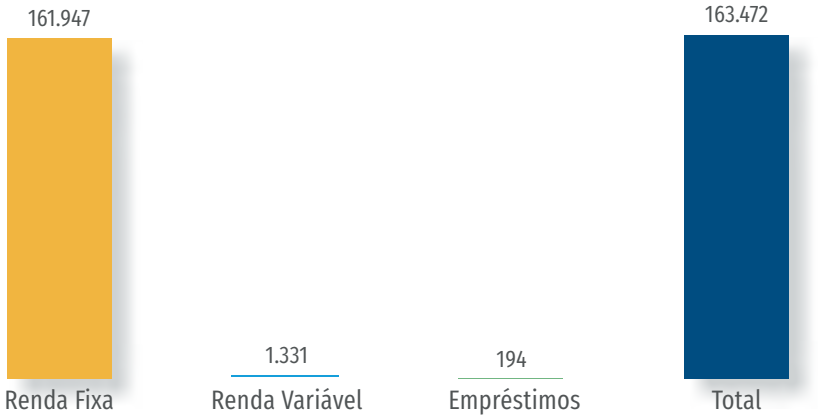
Planos de Benefício Definido (BD)

PLANO BD - FIRJAN

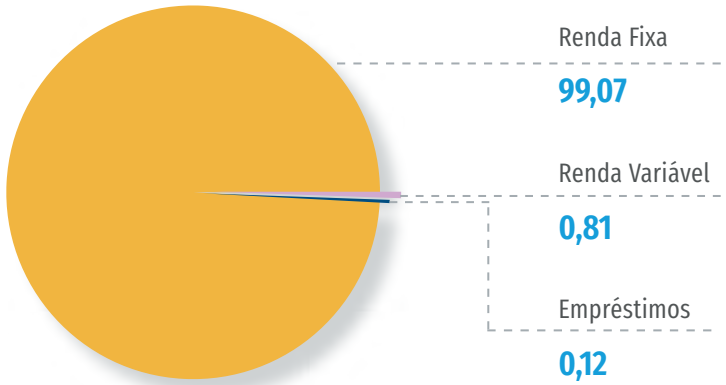
Perfomance Ano %



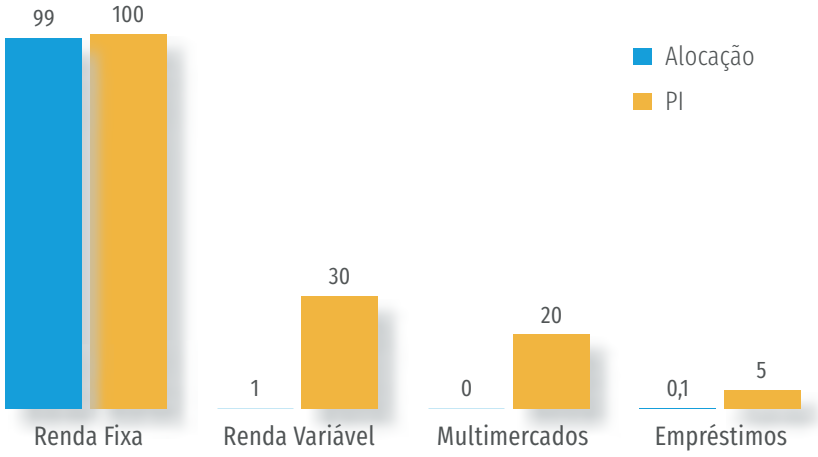
Patrimônio R$ Mil



Alocação %

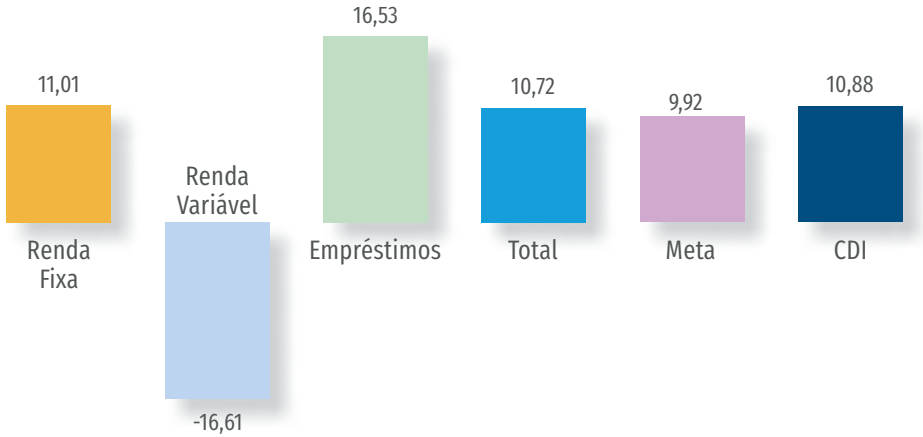


Alocação & Política de Investimentos %



PLANO BD-SEBRAE RJ

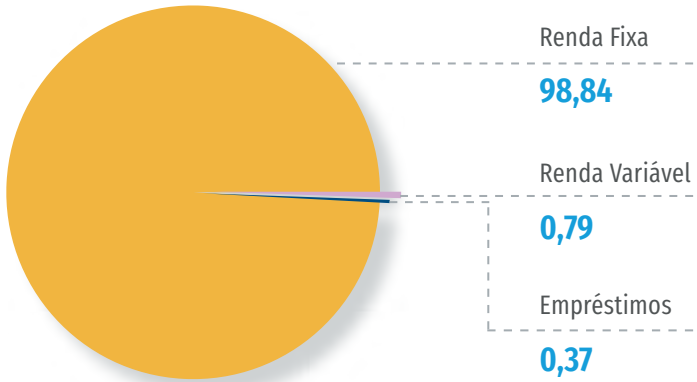
Perfomance Ano %



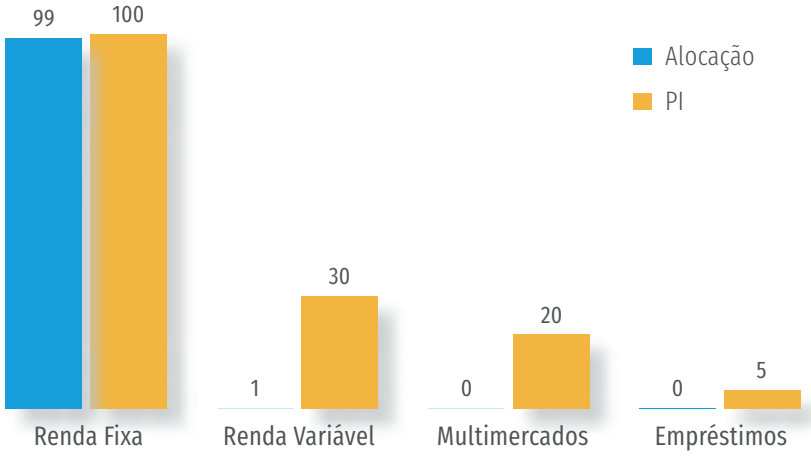
Patrimônio R$ Mil



Alocação %

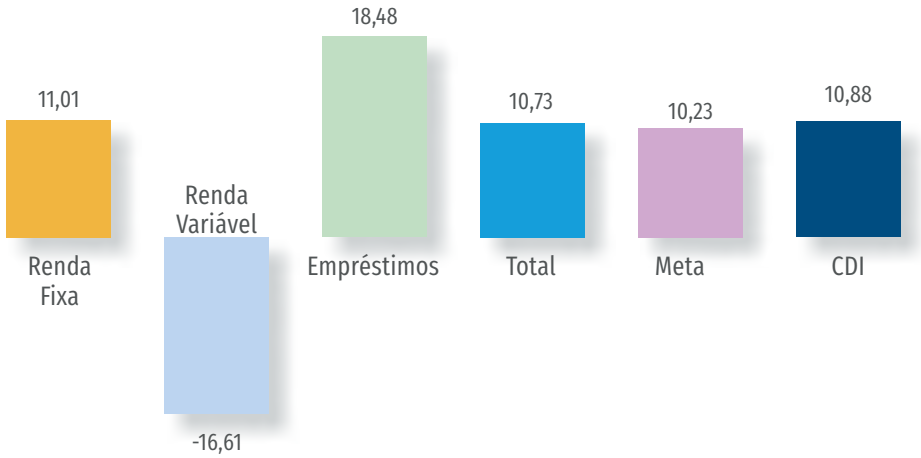


Alocação & Política de Investimentos %



PLANO BD-SENAC ARRJ

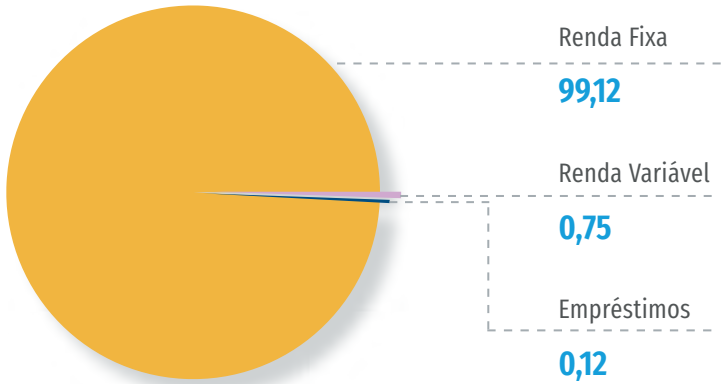
Perfomance Ano %



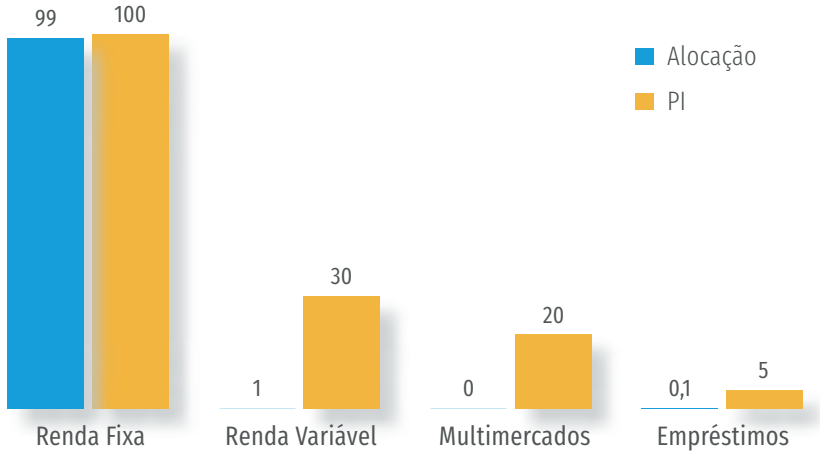
Patrimônio R$ Mil



Alocação %

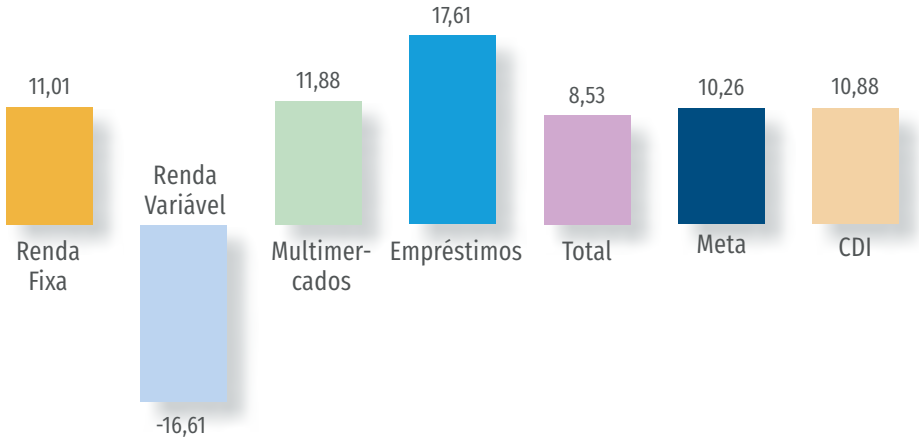


Alocação & Política de Investimentos %

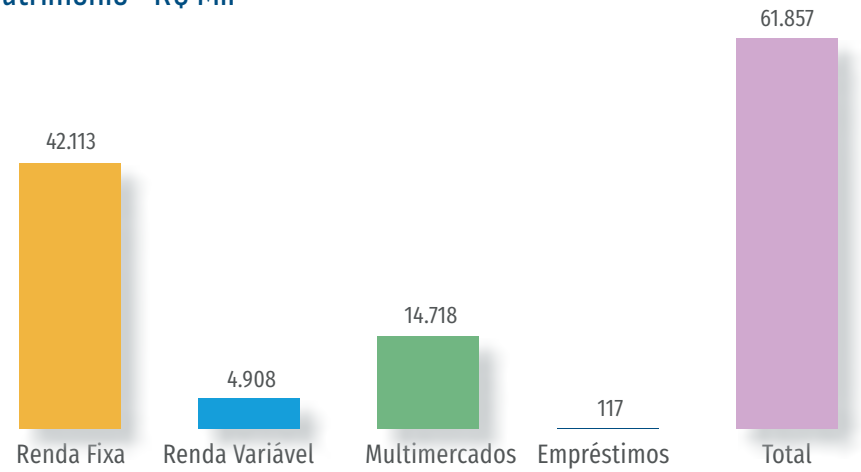


PLANO BD - SESC ARRJ

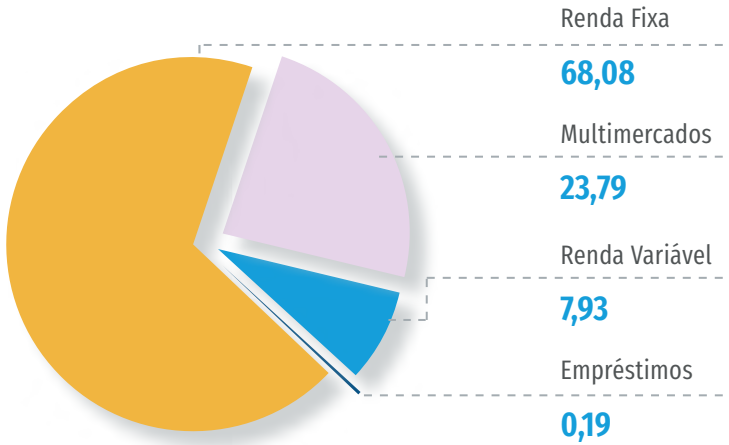
Perfomance Ano %



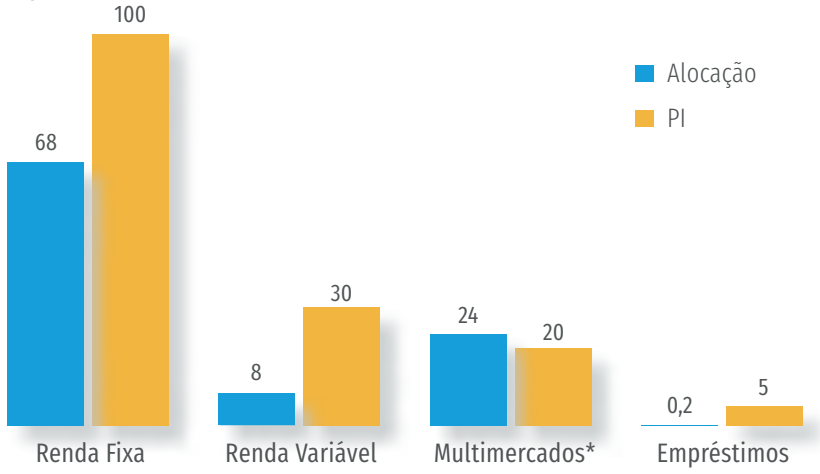
Patrimônio R$ Mil



Alocação %



Alocação & Política de Investimentos %

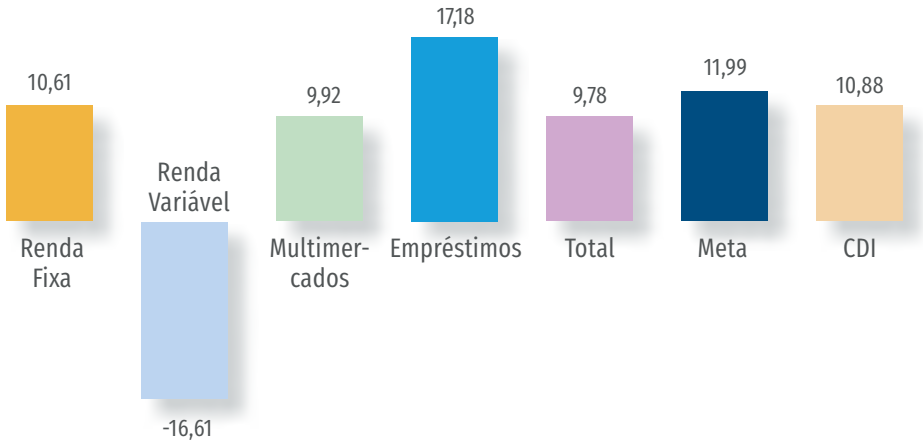


*Desenquadramento passivo em Estrutrurados. Resolução CMN N° 4.994/22 : determina enquadramento em até 2 anos. Enquadramento previsto para 2025

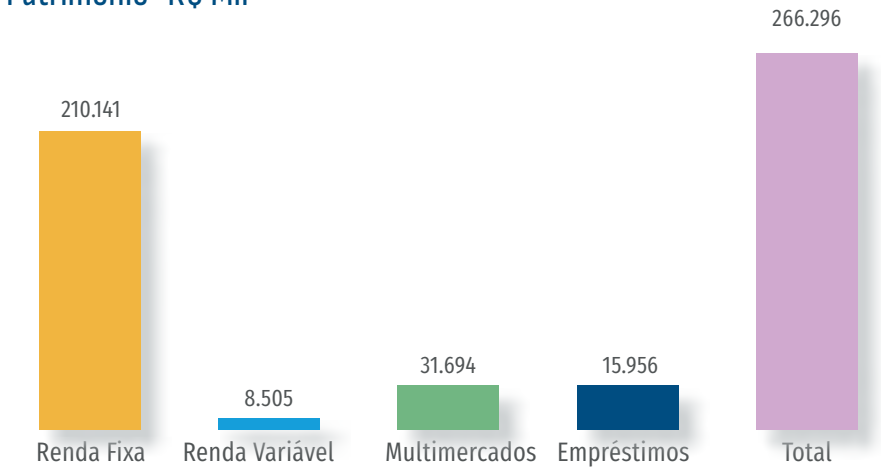
Planos de Contribuição Definida (CD)

PLANO CD - CDPrevindus

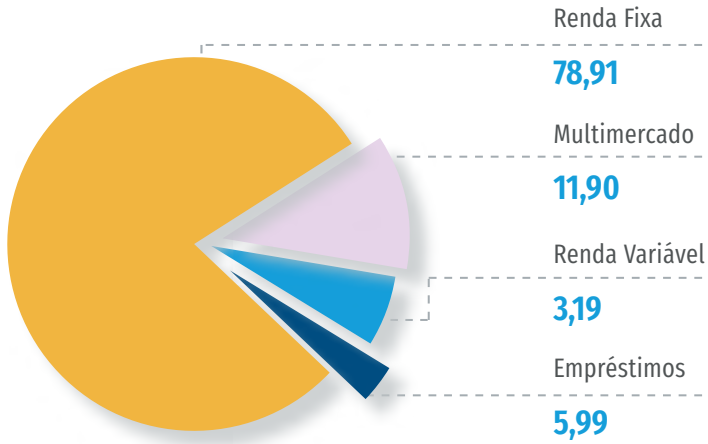
Perfomance Ano %



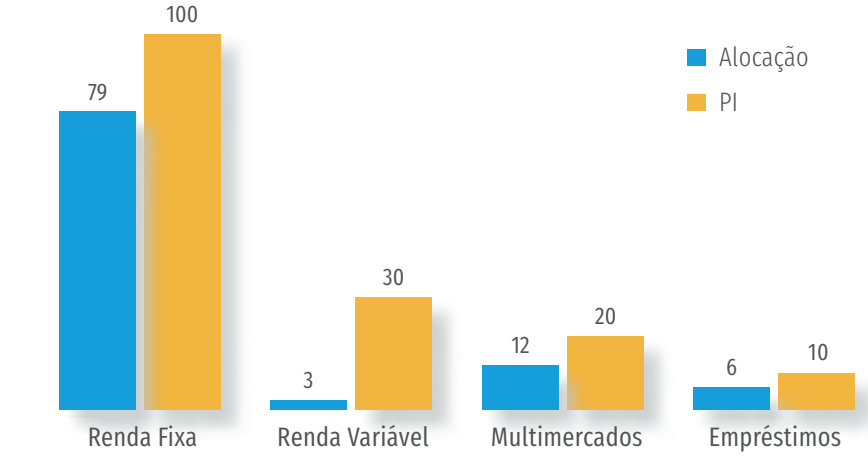
Patrimônio R$ Mil



Alocação %

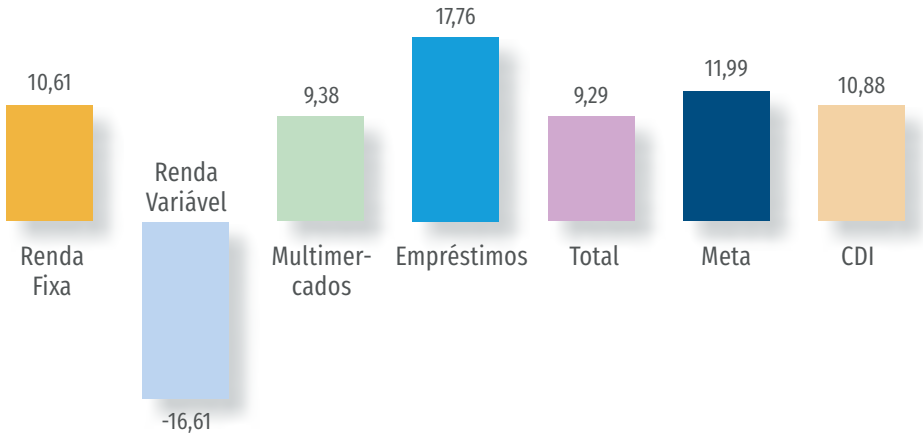


Alocação & Política de Investimentos %

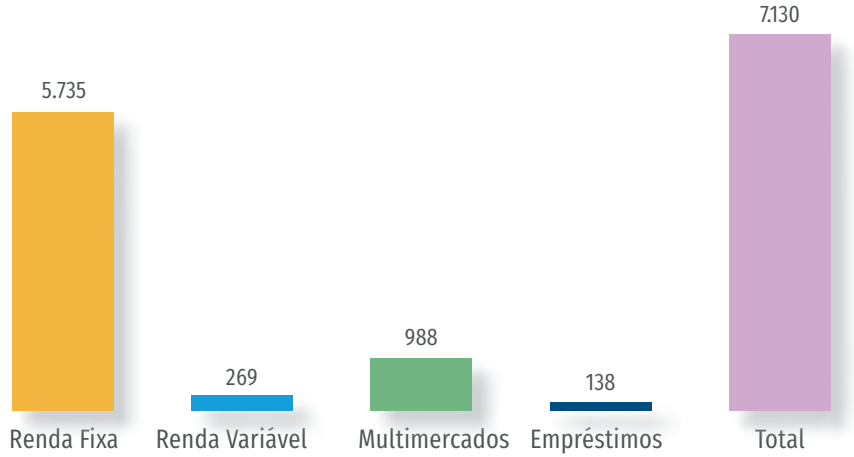


PLANO CD - SEBRAE RJ

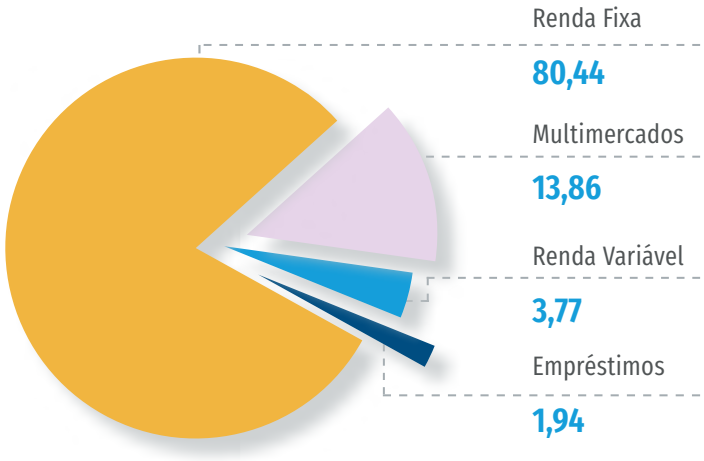
Perfomance Ano %



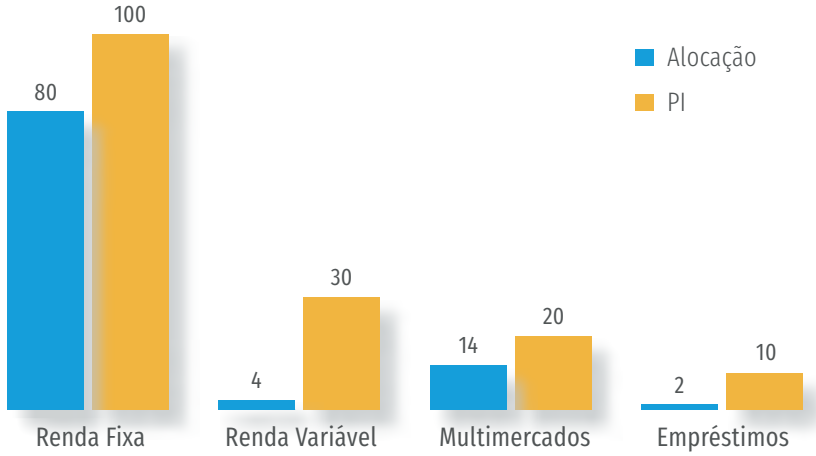
Patrimônio R$ Mil



Alocação %

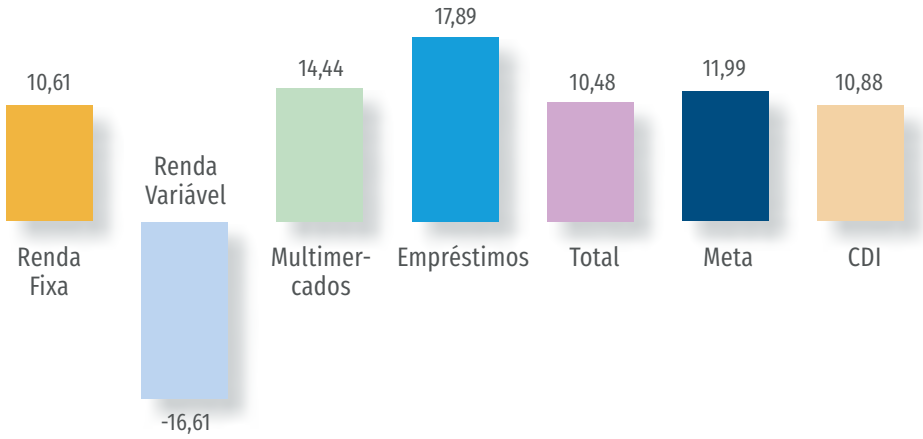


Alocação & Política de Investimentos %

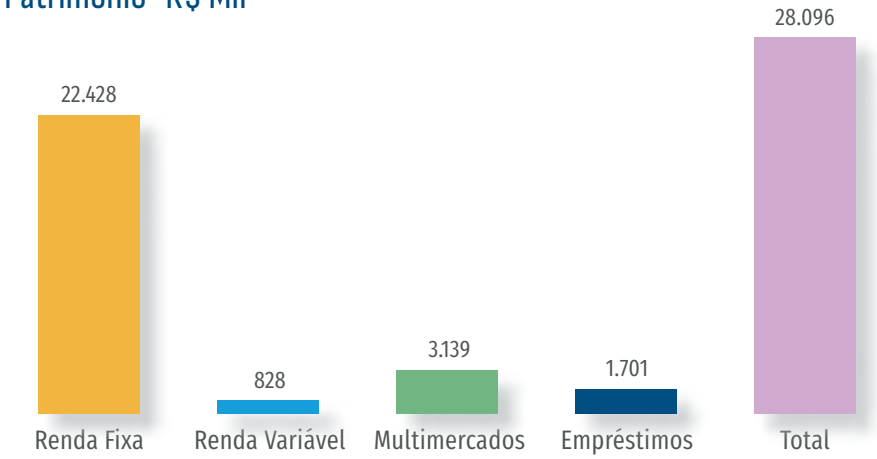


PLANO CD - SENAC ARRJ

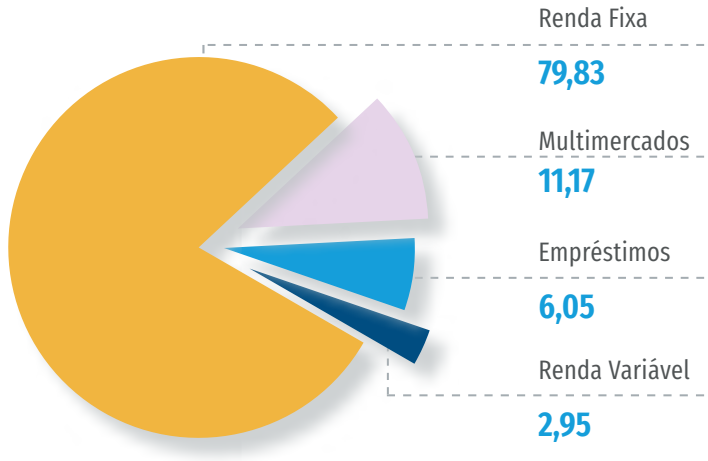
Perfomance Ano %



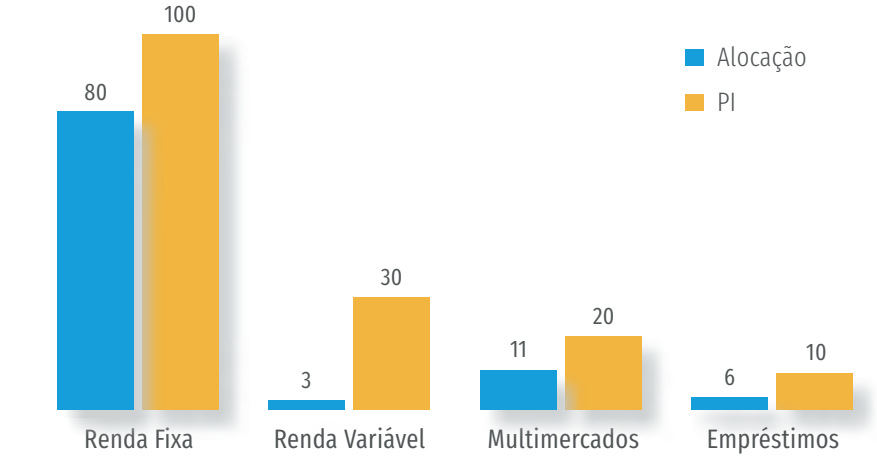
Patrimônio R$ Mil



Alocação %

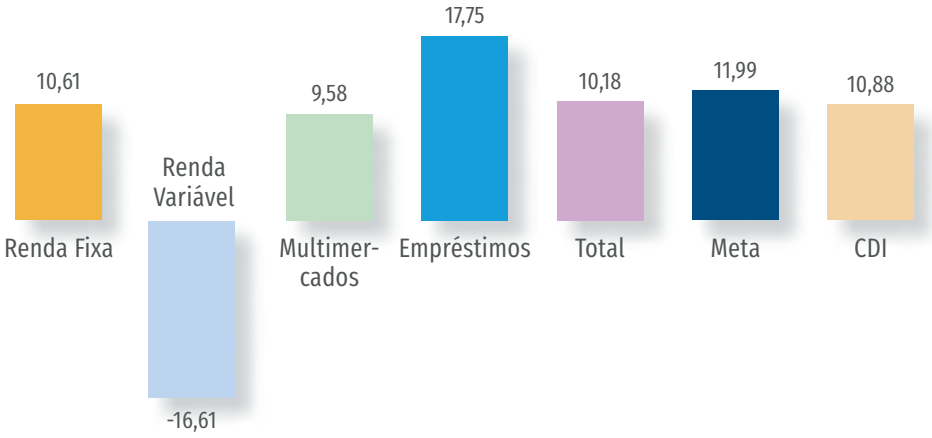


Alocação & Política de Investimentos %

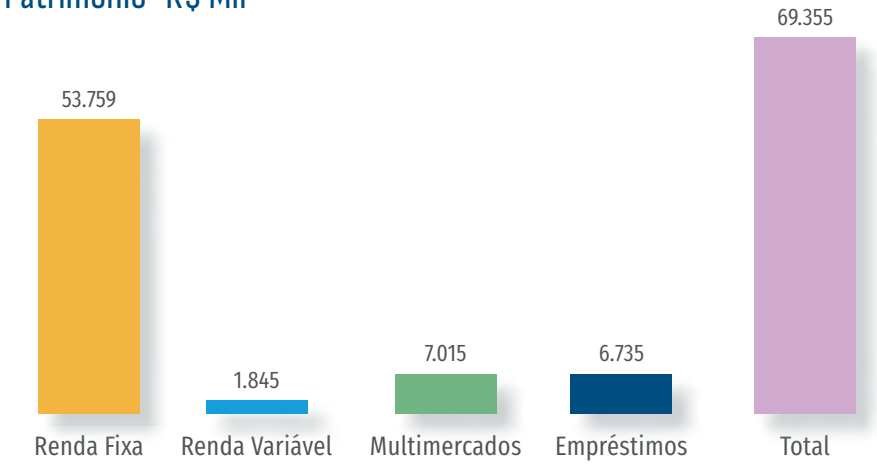


PLANO CD - SESC ARRJ

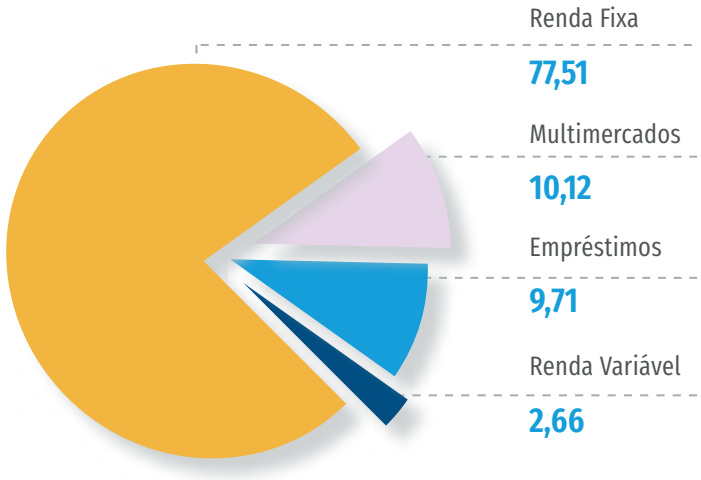
Perfomance Ano %



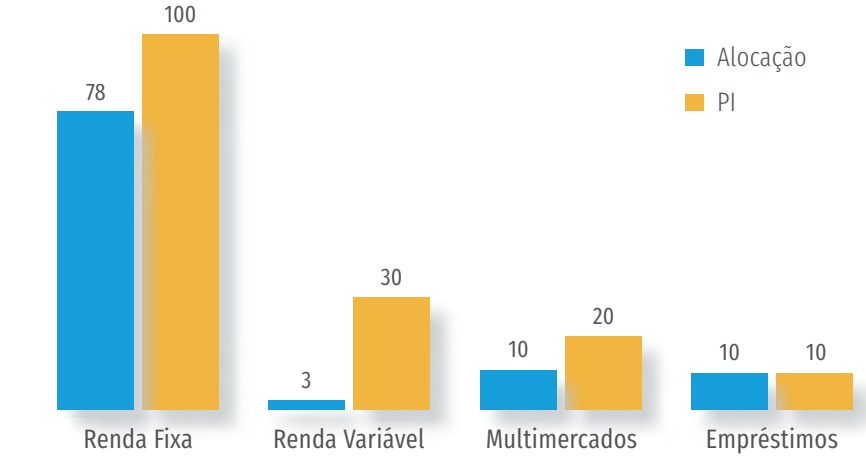
Patrimônio R$ Mil



Alocação %

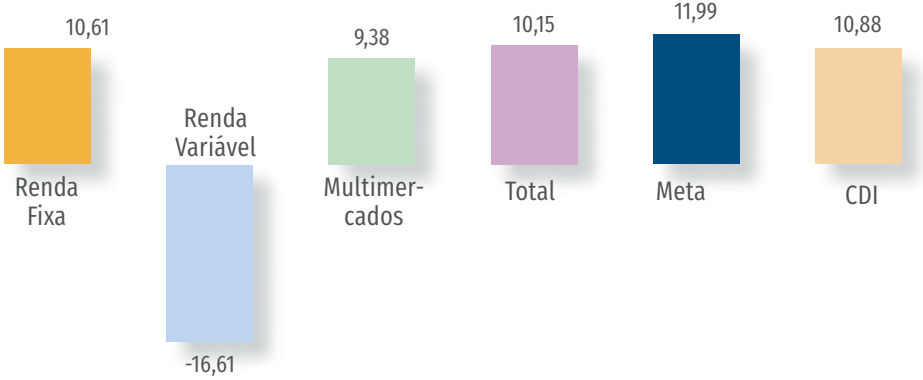


Alocação & Política de Investimentos %

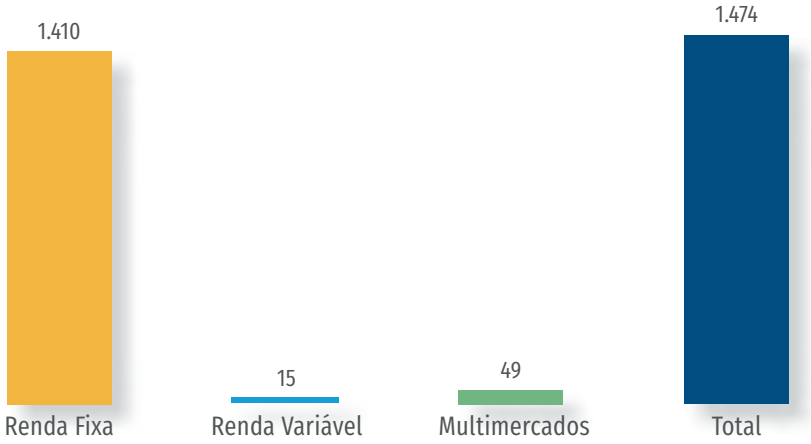


PLANO FAMÍLIA

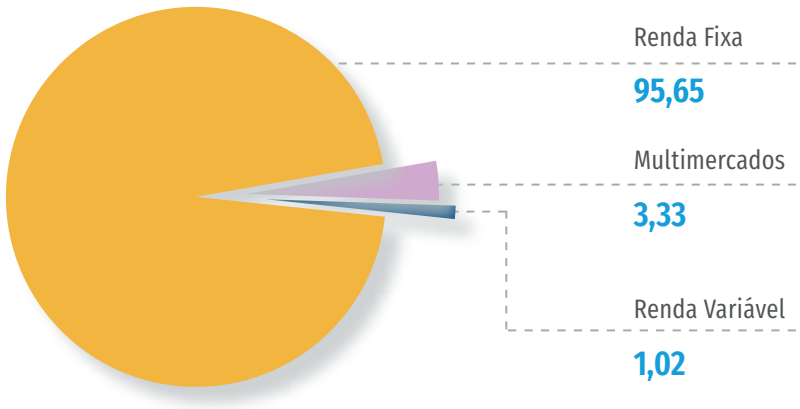
Perfomance Ano %



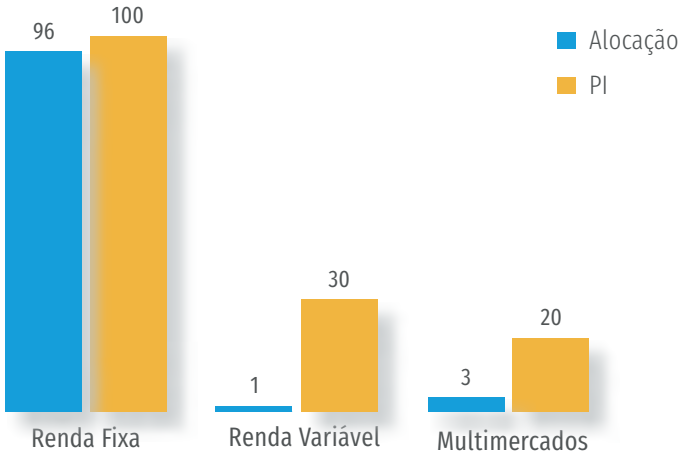
Patrimônio R$ Mil



Alocação %



Alocação & Política de Investimentos %

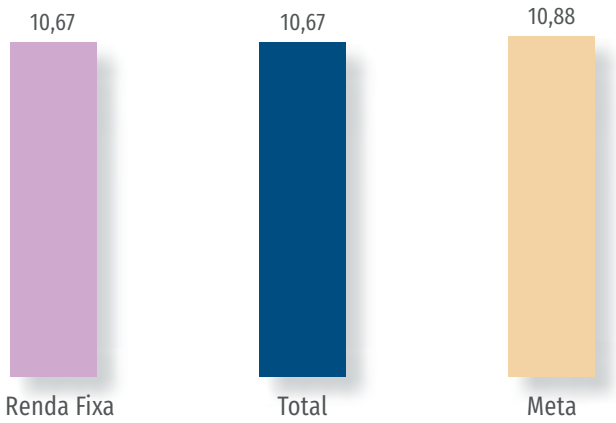


Plano de Gestão Administrativa (PGA)

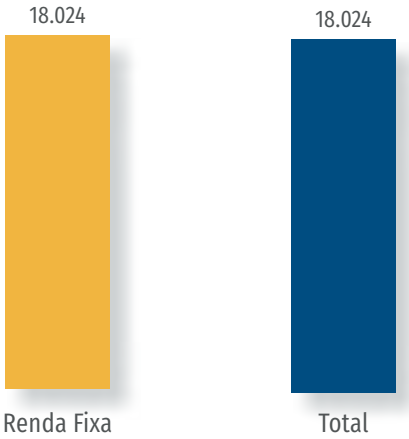
PGA

O PGA é responsável pela gestão administrativa dos planos de benefícios da Previndus, sendo instrumento fundamental para a sustentabilidade e eficiência operacional da Entidade. Os seus recursos são aplicados de acordo com a legislação vigente e a política de investimentos.

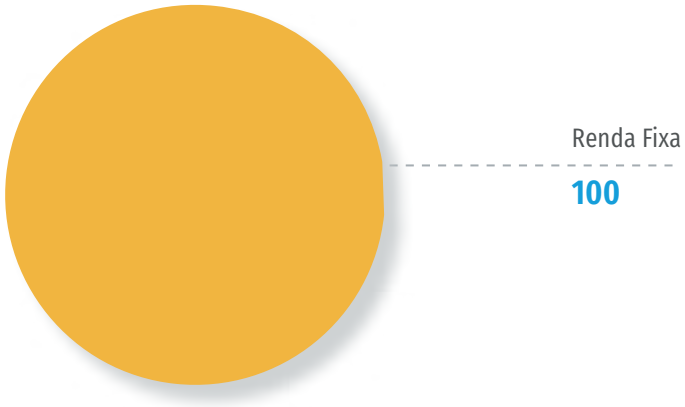
Perfomance Ano %



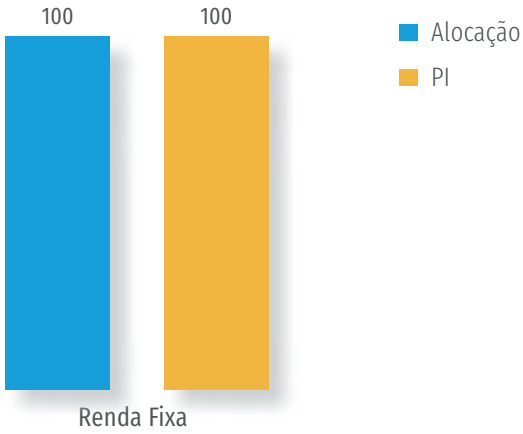
Patrimônio R$ Mil



Alocação %



Alocação & Política de Investimentos %



INVESTIMENTOS POR CARTEIRA

As tabelas a seguir apresentam a rentabilidade em 2024 de todas as aplicações que compõem as carteiras dos planos de benefícios, comparadas com 2023.

	2024	2023
Plano BD FIRJAN	**10,72%**	**11,43%**
Renda Fixa	11,01%	11,34%
Absoluto FI Multimercado	11,01%	11,34%
Renda Variável	-16,61%	20,80%
Constellation Institucional FIC FIA	-	0,62%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Operações com Participantes	21,00%	17,62%

	2024	2023
Plano BD SEBRAE-RJ	**10,72%**	**11,43%**
Renda Fixa	11,01%	11,34%
Absoluto FI Multimercado	11,01%	11,34%
Renda Variável	-16,61%	20,80%
Constellation Institucional FIC FIA	-	0,62%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Operações com Participantes	16,53%	17,92%

	2024	2023
Plano BD SENAC-ARRJ	**10,73%**	**11,42%**
Renda Fixa	11,01%	11,34%
Absoluto FI Multimercado	11,01%	11,34%
Renda Variável	-16,61%	20,80%
Constellation Institucional FIC FIA	-	0,62%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Operações com Participantes	18,48%	18,80%

	2024	2023
Plano BD SESC-ARRJ	**8,53%**	**10,74%**
Renda Fixa	11,01%	11,34%
Absoluto FI Multimercado	11,01%	11,34%
PREVINDUS Master Multimercado FI	-	-
Renda Variável	-16,61%	18,91%
Constellation Institucional FIC FIA	-	0,62%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Investimento em Participações	18,24%	7,53%
Lacan Florestal III Feeder Part Multiest	18,24%	7,53%
Estruturado	9,38%	6,52%
Occam Retorno Absoluto FIC-FIM	-	0,87%
Itaú Global Dinâmico Plus Multimercado FICFI	-	5,65%
Kinea Chronos Fundo de Investimento Multimercado	-	9,85%
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	9,38%	1,24%
Fundo de Investimento no Exterior	-	0,59%
M Square Global FIC FIM IE	-	0,59%
Operações com Participantes	17,61%	16,85%

	2024	2023
Plano CDPrevindus	**9,78%**	**15,17%**
Renda Fixa	10,61%	13,25%
PREVINDUS Master Multimercado FI	10,61%	13,25%
Renda Variável	-16,61%	19,67%
Constellation Institucional FIC FIA	-	0,62%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Apex Ações 30 FIC FIA	-	-1,05%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Investimento em Participações	18,24%	7,53%
Lacan Florestal III Feeder Part Multiest	18,24%	7,53%
Estruturado	9,38%	5,54%
Bahia AM Maraú Estruturado FIC DE FIM	-	1,88%
Kinea Chronos Fundo de Investimento Multimercado	-	9,85%
Itaú Hedge Plus Multimercado FICFI	-	2,34%
Absolute EP Alpha Global FIC de FIM	-	3,35%
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	9,38%	1,24%
Fundo de Investimento no Exterior	-	-2,28%
M Square Global FIC FIM IE	-	0,59%
JPMorgan Dolar Global Macro Oppotunities	-	0,23%
Operações com Participantes	17,18%	17,54%

	2024	2023
Plano CD SEBRAE-RJ	**9,29%**	**12,32%**
Renda Fixa	10,61%	13,25%
PREVINDUS Master Multimercado FI	10,61%	13,25%
Renda Variável	-16,61%	19,67%
Constellation Institucional FIC FIA	-	0,62%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Apex Ações 30 FIC FIA	-	-1,05%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Investimento em Participações	18,24%	7,44%
Lacan Florestal III Feeder Part Multiest	18,24%	7,44%
Estruturado	9,38%	5,54%
Bahia AM Maraú Estruturado FIC DE FIM	-	1,88%
Kinea Chronos Fundo de Investimento Multimercado	-	9,85%
Itaú Hedge Plus Multimercado FICFI	-	2,34%
Absolute EP Alpha Global FIC de FIM	-	3,35%
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	9,38%	1,24%
Fundo de Investimento no Exterior	-	-2,28%
M Square Global FIC FIM IE	-	0,59%
JPMorgan Dolar Global Macro Oppotunities	-	0,23%
Operações com Participantes	17,76%	15,92%

	2024	2023
Plano CD SENAC-ARRJ	**10,48%**	**12,08%**
Renda Fixa	10,61%	13,25%
PREVINDUS Master Multimercado FI	10,61%	13,25%
Renda Variável	-16,61%	19,67%
Constellation Institucional FIC FIA	-	0,62%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Apex Ações 30 FIC FIA	-	-1,05%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Investimento em Participações	18,18%	7,53%
Lacan Florestal III Feeder Part Multiest	18,18%	7,53%
Estruturado	9,38%	5,54%
Bahia AM Maraú Estruturado FIC DE FIM	-	1,88%
Kinea Chronos Fundo de Investimento Multimercado	-	9,85%
Itaú Hedge Plus Multimercado FICFI	-	2,34%
Absolute EP Alpha Global FIC de FIM	-	3,35%
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	9,38%	1,24%
Fundo de Investimento no Exterior	-	-2,28%
M Square Global FIC FIM IE	-	0,59%
JPMorgan Dolar Global Macro Oppotunities	-	0,23%
Operações com Participantes	17,89%	17,71%

	2024	2023
Plano CD SESC-ARRJ	**10,18%**	**12,33%**
Renda Fixa	10,61%	13,25%
PREVINDUS Master Multimercado FI	10,61%	13,25%
Renda Variável	-16,61%	19,67%
Constellation Institucional FIC FIA	-	0,62%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Apex Ações 30 FIC FIA	-	-1,05%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Investimento em Participações	18,27%	7,42%
Lacan Florestal III Feeder Part Multiest	18,27%	7,42%
Estruturado	9,38%	5,54%
Bahia AM Maraú Estruturado FIC DE FIM	-	1,88%
Kinea Chronos Fundo de Investimento Multimercado	-	9,85%
Itaú Hedge Plus Multimercado FICFI	-	2,34%
Absolute EP Alpha Global FIC de FIM	-	3,35%
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	9,38%	1,24%
Fundo de Investimento no Exterior	-	-2,28%
M Square Global FIC FIM IE	-	0,59%
JPMorgan Dolar Global Macro Oppotunities	-	0,23%
Operações com Participantes	17,75%	17,38%

	2024	2023
Plano FAMÍLIA	**10,15%**	**12,82%**
Renda Fixa	10,61%	13,25%
PREVINDUS Master Multimercado FI	10,61%	13,25%
Renda Variável	-16,61%	20,18%
Leblon Ações II FIC FIA	-	-0,36%
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	-16,61%	20,62%
Estruturado	9,38%	2,81%
Itaú Hedge Plus Multimercado FICFI	-	2,33%
Occam Retorno Absoluto FIC FIM	-	0,87%
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	9,38%	1,24%
Operações com Participantes	-	-

	2024	2023
PGA	**10,67%**	**12,82%**
Renda Fixa	10,67%	12,82%
BB Institucional Federal FIC RF LP	10,68%	12,82%
Icatu Vanguarda	0,28%	-

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS POR PLANOS

O demonstrativo de investimento é composto por todos os fundos de investimento dos quais a Previndus é cotista.

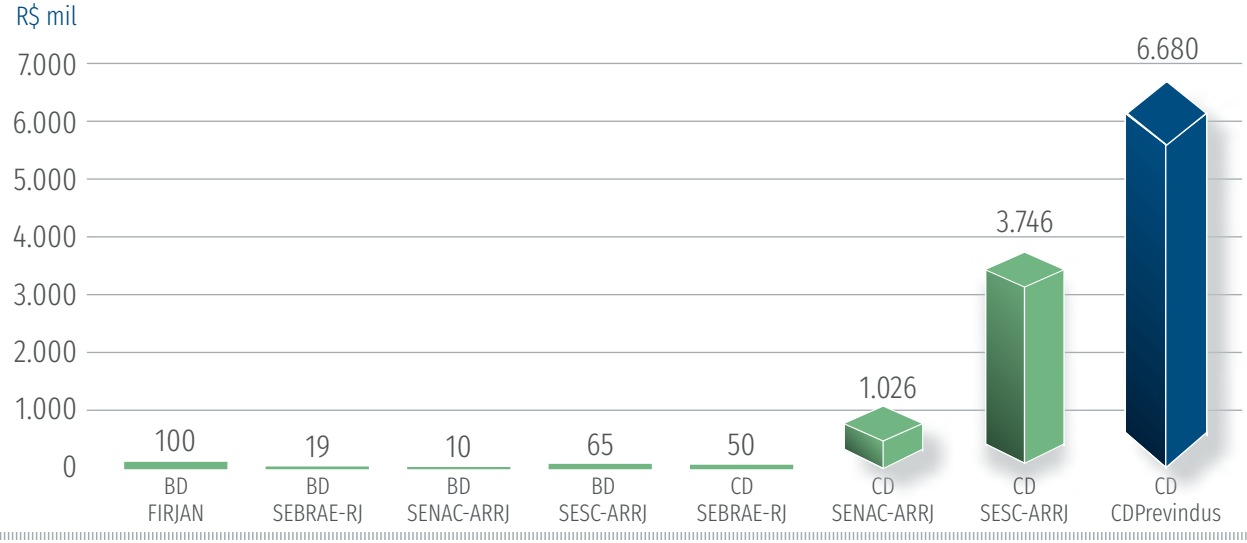
Investimentos - R$	FIRJAN BD	SEBRAE-RJ BD	SENAC-ARRJ BD	SESC-ARRJ BD	CDPREVINDUS	SEBRAE-RJ CD	SENAC-ARRJ CD	SESC-ARRJ CD	FAMÍLIA	PGA	TOTAL
Fundos de Investimento	163.278.281	4.837.938	6.546.082	61.739.426	250.340.369	6.991.580	26.394.936	62.619.971	1.473.876	18.024.467	602.246.927
Renda Fixa	161.947.091	4.799.621	6.496.671	42.113.031	210.141.294	5.734.968	22.428.171	53.759.293	1.409.759	18.024.467	526.854.367
Absoluto FI MM - Itaú Asset	161.947.091	4.799.621	6.496.671	42.113.031	-	-	-	-	-	-	215.356.414
Previndus Master MM - Itaú Asset	-	-	-	-	210.141.294	5.734.968	22.428.171	53.759.293	1.409.759	-	293.473.485
BB Institucional Federal RF - BB Asset	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.011.349	11.011.349
Icatu Vanguarda Simples Soberano FI RF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.013.118	7.013.118
Renda Variável	1.331.190	38.317	49.412	4.908.316	8.505.234	268.686	828.241	1.845.392	14.979	-	17.789.766
Previndus Pégáso FIF - Itaú Asset	1.331.190	38.317	49.412	4.908.316	8.505.234	268.686	828.241	1.845.392	14.979	-	17.789.766
Estruturado	-	-	-	14.718.079	31.693.841	987.927	3.138.524	7.015.286	49.138	-	57.602.795
Previndus Orion FIF - Itaú Asset	-	-	-	9.842.668	27.750.028	876.641	2.702.300	6.020.961	49.138	-	47.241.735
Lacan Florestal III Federal FIP - Lacan Ativos Reais	-	-	-	4.875.411	3.943.813	111.286	436.224	994.325	-	-	10.361.059
Empréstimos	201.701	17.798	7.788	116.924	15.996.988	138.322	1.771.239	6.741.320	-	-	24.992.081
Debênture Vale	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-	190
Total	163.480.172	4.855.736	6.553.870	61.856.351	266.337.357	7.129.903	28.166.175	69.361.291	1.473.876	18.024.467	627.239.198

EMPRÉSTIMOS A PARTICIPANTES

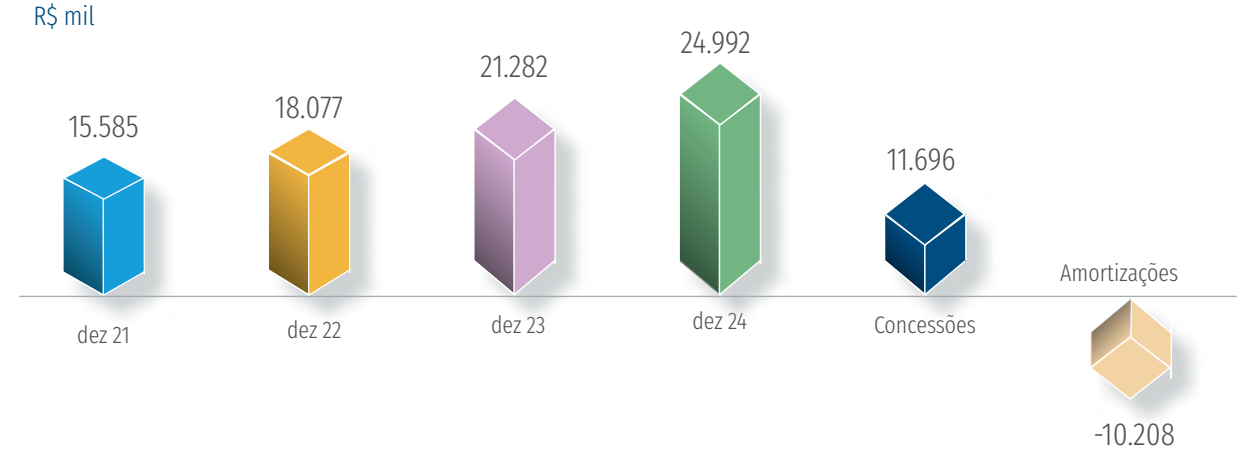
O empréstimo é uma modalidade de investimento e, portanto, tem meta e rentabilidade. O desempenho está apresentado no resultado por planos de benefícios. Também é considerado um benefício, pois pode ajudar os participantes a se organizarem financeiramente e realizarem projetos de vida, com taxas inferiores as praticadas pelo mercado.

Em 2024, o total de recursos emprestados fechou com saldo de quase R$ 25 milhões, ante R$ 21 milhões de 2023. Resultado de R$ 11,6 milhões de novas concessões, somado à receita financeira dos empréstimos, deduzidas as amortizações e quitações de R$ 10,2 milhões.

Concessões 2024



Evolução do Saldo 2024



Reformulação do Sistema de Empréstimo

O sistema de empréstimo foi reformulado em 2024. As mudanças realizadas na ferramenta do Portal da Previndus proporcionaram uma navegação mais intuitiva e com informações mais claras ao participante.

O novo painel apresenta as opções de simulação, informações dos contratos em andamento e contratos quitados. Tudo isso com abertura para extrair maiores informações e operacionalizar os contratos.

A simulação também foi aperfeiçoada, permitindo ao participante realizá-la selecionando o valor líquido para crédito, uma mudança alinhada com as práticas de mercado.

Com a alteração no processo, o contrato de abertura de crédito passou a ser assinado eletronicamente. Na simulação, as cláusulas são apresentadas ao participante.

Outra melhoria é a dupla autenticação para proporcionar mais segurança. Além da senha pessoal para acessar a área exclusiva, foi incluída a validação do empréstimo por meio de token, enviado ao e-mail cadastrado do participante.

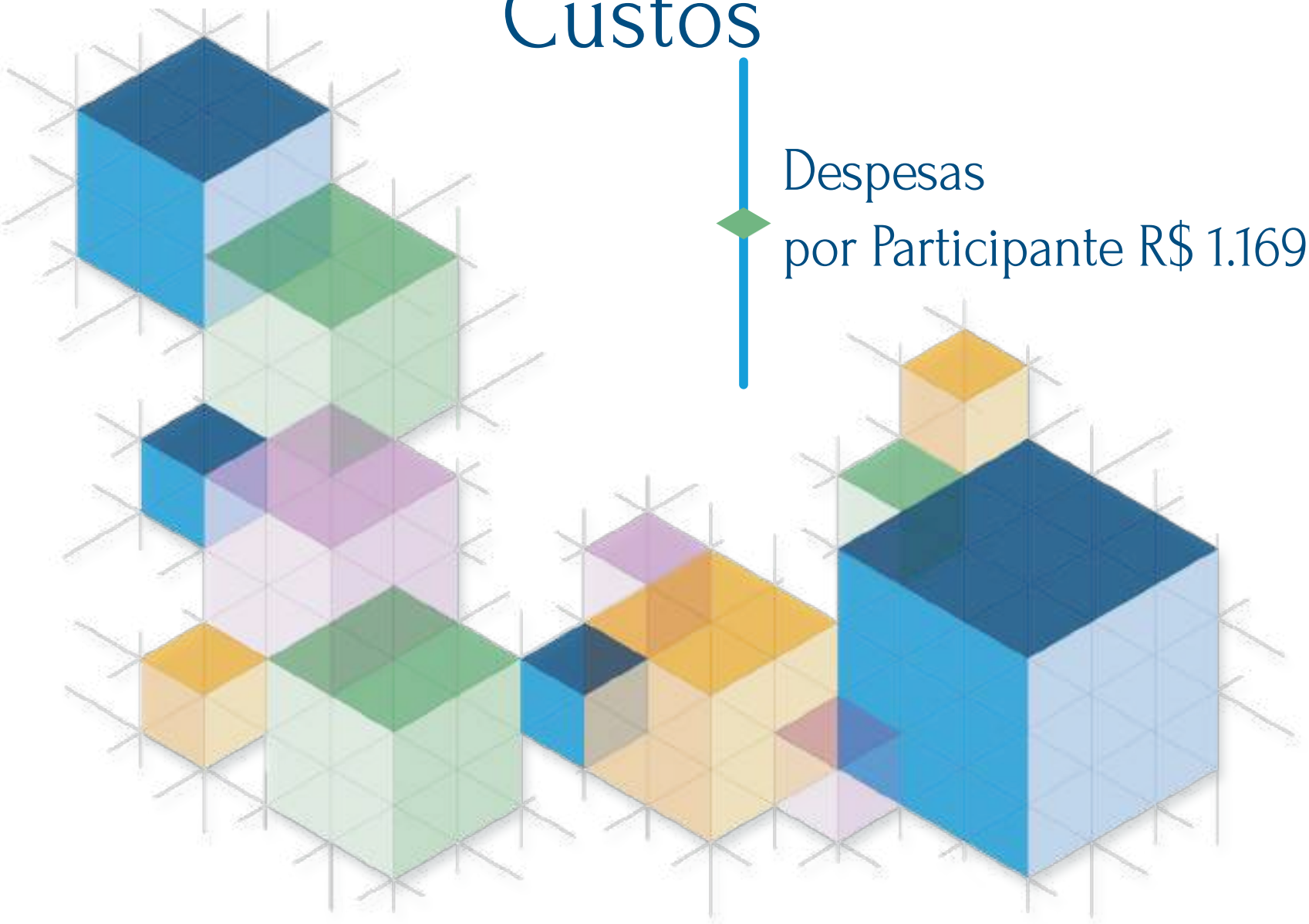






Custos

Despesas
por Participante R$ 1.169



Os custos da Previndus são representados pelas despesas administrativas e despesas com investimentos. A primeira está relacionada à gestão e administração da entidade e a segunda à aplicação dos recursos garantidores em ativos do mercado financeiro.

CUSTOS ADMINISTRATIVOS

Indicadores	2024	2023
Despesas em relação ao Ativo Total	1,46%	1,15%
Despesas Totais em relação aos Recursos Garantidores	1,53%	1,24%
Pessoal e Encargos em relação aos Recursos Garantidores	0,88%	0,77%
Serviços Terceiros em relação aos Recursos Garantidores	0,55%	0,40%
Pessoal e Encargos em relação às Despesas Totais	57,51%	61,46%
Serviços Terceiros em relação às Despesas Totais	36,02%	32,08%
Despesas em relação às Receitas	75,65%	82,04%
Despesas Totais por Participante	R$ 1.169	R$ 915

Os custos administrativos em 2024, apresentados no quadro a seguir, estão discriminados por planos de benefícios e compreendem os seguintes itens: pessoal e encargos, treinamentos, viagens e estadias, serviços de terceiros, despesas gerais, depreciações e amortizações, Taxa de Fiscalização e Controle (TAFIC) e despesas financeiras.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS - 2024	FIRJAN BD	SEBRAE BD	SENAC BD	SESC BD	CDPrevindus	SEBRAE CD	SENAC CD	SESC CD	FAMÍLIA	Fundo Compartilhado	TOTAL
TOTAL - R$ Mil	1.026	12	103	346	4.709	20	817	2.307	0	205	9.544
PESSOAL E ENCARGOS	601	7	60	202	2.772	12	482	1.362	0	0	5.498
DIRIGENTES	284	3	29	95	1.308	5	227	643	0	0	2.594
PESSOAL PRÓPRIO	317	4	32	106	1.463	6	254	719	0	0	2.902
ESTAGIÁRIOS / JOVENS APRENDIZES/TEMPORÁRIOS	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	6	0	1	2	29	0	5	14	0	0	58
VIAGENS E ESTADIAS	3	0	0	1	14	0	2	7	0	0	27
SERVIÇOS DE TERCEIROS	363	4	37	122	1.673	7	291	822	0	125	3.444
SERVIÇOS ATUARIAIS	35	0	4	12	163	1	28	80	0	0	323
SERVIÇOS CONTÁBEIS	51	1	5	17	234	1	41	115	0	0	465
SERVIÇOS JURÍDICOS	110	1	11	37	509	2	88	250	0	0	1.009
RECURSOS HUMANOS	2	0	0	1	11	0	2	5	0	0	22
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	141	2	14	47	650	3	113	319	0	125	1.414
AUDITORIA CONTÁBIL	4	0	0	1	18	0	3	9	0	0	36
SERVIÇOS E CONSULTORIAS DE INVESTIMENTOS	5	0	1	2	24	0	4	12	0	0	47
SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO	4	0	0	1	20	0	4	10	0	0	40
OUTROS	10	0	1	3	44	0	8	22	0	0	87
DESPESAS GERAIS	38	0	4	13	177	1	31	87	0	0	352
DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	4	0	0	1	19	0	3	9	0	80	118
TAFIC	11	0	0	5	24	0	2	5	0	0	47
DESPESAS FINANCEIRAS (PLANOS DE BENEFÍCIOS)	1	0	0	0	6	0	1	4	3	0	17
CONSTITUIÇÃO DE CONTINGÊNCIAS	64	1	6	22	296	1	52	146	0	0	588

CUSTOS COM OS INVESTIMENTOS

Os custos dos investimentos incluem taxas, despesas operacionais de corretagem, custódia, liquidação financeira de operações, auditoria e impostos.

R$

	FIRJAN BD	SEBRAE BD	SENAC BD	SESC BD	CDPrevindus	SEBRAE CD	SENAC CD	SESC CD	FAMÍLIA	TOTAL
Custódia	28.104	832	1.124	18.452	49.833	1.434	5.428	11.855	271	117.333
Corretagens	-	-	-	-	186.859	5.100	19.943	47.803	1.254	260.958
Taxa de Administração	92.936	2.744	3.691	303.572	821.683	24.785	82.923	189.162	2.459	1.523.954
Taxa de Performance	-	-	-	-	27	1	3	7	0	38
Despesas Gerais	342	10	14	337	824	25	83	189	3	1.827
Outras Taxas	80.075	2.371	3.206	36.733	137.793	3.902	14.409	33.981	753	313.222
Taxa ANBIMA	3.147	93	126	1.706	4.953	144	510	1.189	23	11.890
Taxa SELIC	5.425	161	218	1.427	51.365	1.402	5.482	13.139	344	78.963
Taxa CETIP	45.441	1.346	1.820	19.119	18.361	564	1.830	4.138	46	92.664
Auditoria	4.384	130	175	3.701	9.488	281	965	2.226	36	21.387
Outras Despesas	21.678	642	868	10.780	53.625	1.511	5.622	13.289	303	108.318
Receitas (Rebate)	-6.738	-194	-250	-63.883	-153.114	-4.837	-14.910	-33.221	-271	-277.418
Total	**194.718**	**5.763**	**7.785**	**295.211**	**1.043.906**	**30.409**	**107.879**	**249.775**	**4.468**	**1.939.914**



Ambiental, Social e Governança

Compromisso com a equidade de gênero, para uma sociedade mais justa, igualitária e próspera

A direção da Previndus tem compromisso com o desenvolvimento sustentável. Com uma equipe enxuta, de 16 colaboradores, vem trabalhando internamente as questões social, econômica, ambiental e de governança.

Com a disseminação dos conceitos, pretende estabelecer uma cultura sustentável que esteja presente, daqui a alguns anos, em todos os processos da Fundação, de forma que os quatro pilares interajam harmoniosamente. Um caminho de criação de valor sustentável.

PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

Aumentar a confiança e a credibilidade da Previndus junto aos seus participantes, patrocinadores e sociedade é uma das premissas da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

A gestão é pautada pelas seguintes práticas de governança:

Transparência

A comunicação tem papel estratégico, são utilizados vários canais de comunicação para manter os participantes e patrocinadoras atualizados. Relatórios são divulgados no portal da Previndus e palestras são realizadas para dar maior conhecimento sobre os planos de benefícios e como é gerida a Fundação.

Equidade

Colaboradores participam de fórum de discussão com o intuito de ampliar o conhecimento para que a Previndus possa melhorar o seu relacionamento com todas as partes interessadas, adotando uma postura justa e igualitária.

Responsabilidade corporativa

Diretoria e conselhos tomam decisões respeitando a legislação vigente, definindo metas e objetivos, respeitando prazos e avaliando os riscos envolvidos nas operações.

Ética e Integridade

A Previndus possui uma Política de Ética, que estabelece princípios para orientar as relações internas e externas. Todos os colaboradores e estagiários devem buscar a excelência de conduta, pautada na transparência, responsabilidade, confiança, profissionalismo, respeito, lealdade e integridade nas relações, negociações e atividades.

EQUIDADE E DIVERSIDADE

Fórum de Equidade e Diversidade

A Previndus participou do Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), representada pela colaboradora Elenice Gomes de Melo. O Fórum, em 2024, foi integrado ao Comitê de Sustentabilidade da Abrapp. A integração representa o reconhecimento pela expressiva contribuição das associadas para construção de uma sociedade justa e inclusiva.

A criação de um ambiente acolhedor é o trabalho que vêm sendo desenvolvido na Entidade, com a valorização da diferença entre os colaboradores e os membros dos órgãos de governança, para que todos tenham acesso às mesmas oportunidades e recursos.

Encontros realizados pelo Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC e Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp, com participação da Previndus e ampla divulgação nos seus canais de comunicação.



Webinar Setembro Amarelo *- Saúde mental em foco: o impacto do estigma e a importância de cuidar, em reforço à campanha de prevenção do suicídio.*



Webinar Agosto Lilás *- 18 anos da lei Maria da Penha, foram abordados assuntos importantes a respeito dos avanços sociais desde a sua criação.*



Em homenagem ao ***Dia Internacional da Mulher,*** *foi realizado um evento especial com o tema, "Os Desafios das Mulheres: Carreira, Representatividade e Previdência.*

Live especial *– 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher, Consciência Negra e pela promoção dos Direitos Humanos.*



Diversidade nos Órgãos de Governança e Colaboradores

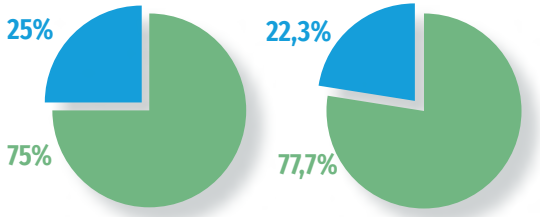


Mulheres

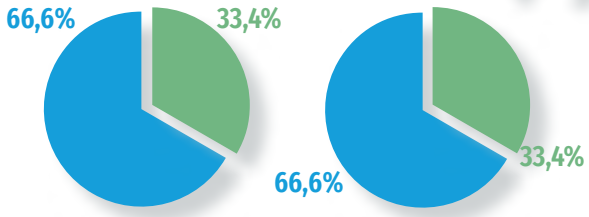
Homens

Órgãos de Governança GÊNERO

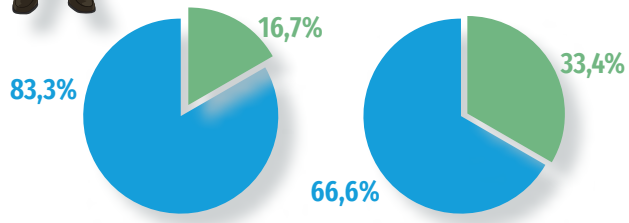
CONSELHO DELIBERATIVO



DIRETORIA EXECUTIVA



CONSELHO FISCAL



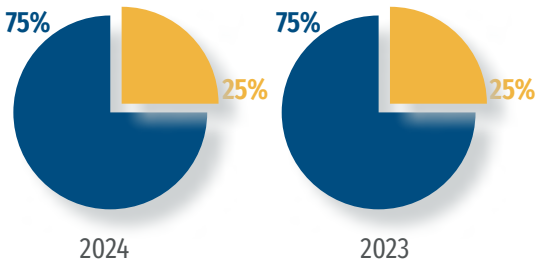


De 30 a 50 anos

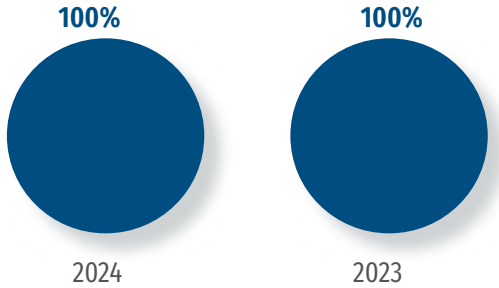
Acima de 50 anos

Órgãos de Governança FAIXA ETÁRIA

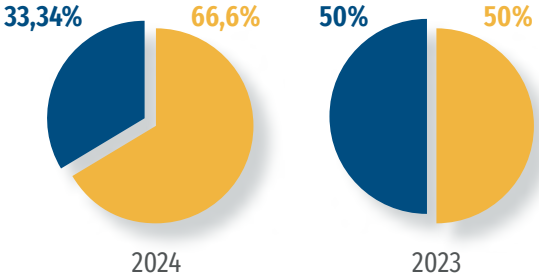
CONSELHO DELIBERATIVO



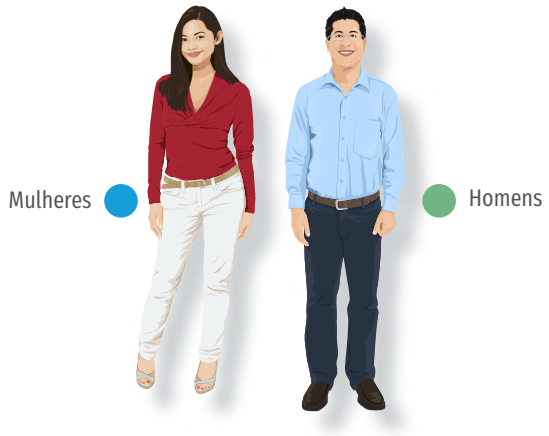
DIRETORIA EXECUTIVA

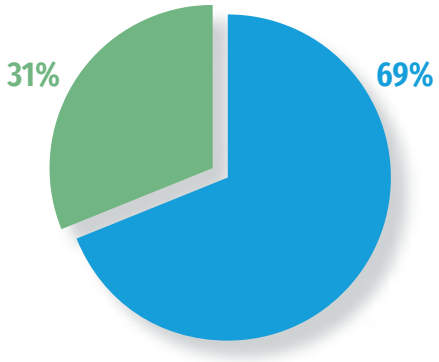


CONSELHO FISCAL

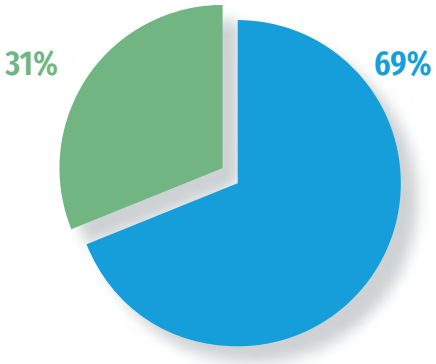


Colaboradores GÊNERO





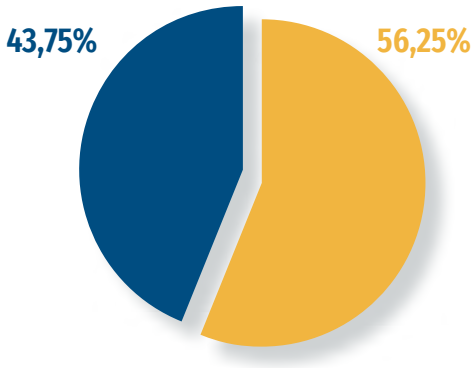
2024



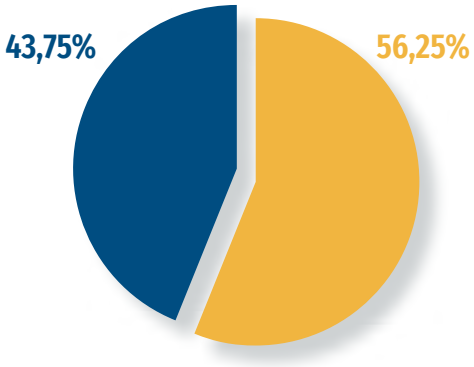
2023

Colaboradores FAIXA ETÁRIA





2024



2023

Igualdade de Gênero na Literatura

O livro "Mulheres na Atuária", lançado no 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, tem coautoria da diretora de Seguridade da Previndus, a atuária Noemia Vasquez.

A publicação faz parte da Série Mulheres que é um selo concebido pela Editora Leader, registrado em mais de 170 países, com a missão de documentar publicações de mulheres de diversas áreas, tanto em obras autorais quanto coletivas. É o único selo editorial que destaca a igualdade de gênero.

A obra, pioneira e exclusiva, destaca as experiências transformadoras de mulheres que revolucionaram o campo da Atuária. Este é o primeiro livro no mundo patenteado e dedicado inteiramente a este campo, iluminando a coragem e determinação de mulheres que superaram barreiras em uma área tradicionalmente dominada por homens.

A participação da Diretora nesse projeto está alinhada ao compromisso da Previndus de promover a equidade de gênero, com o objetivo de contribuir para uma sociedade mais justa, igualitária e próspera. Fundamental para o desenvolvimento sustentável.





REDES SOCIAIS

Posts voltados à prevenção de doenças, Outubro Rosa, e Autismo para promover conhecimento e as necessidades e direitos das pessoas autistas.





PARCEIROS RESPONSÁVEIS

A Previndus prioriza parceiros que tenham responsabilidade ambiental, social e de governança (ASG). O Itaú Asset Management é um dos parceiros da Fundação na gestão dos seus fundos de investimentos. A Gestora considera as questões ASG no processo de avaliação das empresas e decisão dos investimentos.

A Gestora tem como objetivo ajudar os clientes a alcançarem suas metas financeiras de longo prazo, contribuindo com a evolução do tema sustentabilidade em investimentos através de toda a sua plataforma de produtos e serviços. Considera o engajamento com as empresas investidas uma forma apropriada para ampliar o conhecimento sobre as empresas e promover melhores práticas ASG.

Outra parceira é a Vinci Compass Lacan, que administra o FIP Florestal. A empresa acredita que os investimentos que incorporam as melhores práticas ASG geram valor para os investidores e para a sociedade como um todo e que é perfeitamente possível ser socioambiental responsável sem abrir mão da rentabilidade. Atua, prioritariamente, em temas voltados ao investimento responsável, à promoção da diversidade, equidade, inclusão e à gestão das questões climáticas.

As ações ASG do Itaú Asset Management e da Vinci Compass Lacan vão ao encontro de uma estratégia de sustentabilidade que a Previndus vem construindo para equilibrar o crescimento econômico com o cuidado com o meio ambiente e as pessoas.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE ABRAPP

A Diretora-Superintendente, Luciana de Sá, como Diretora-Presidente Suplente da Regional Leste-Sudeste, é responsável pela área de Sustentabilidade e ASG (Ambiental, Social e Governança) e pela atuação do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp, além de outras atribuições. No Comitê, vem ampliando o seu conhecimento nas questões relacionadas à Responsabilidade Social e à Sustentabilidade.

INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

A Previndus fez novos aportes no FIP Florestal da Vinci Compass Lacan, para a gestora seguir com sua estratégia de crescimento do fundo, por meio do investimento em novas florestas e aumento do plantio em novos terrenos.

O FIP é voltado para produção de eucalipto e pinus e tem como meta rentabilidade de IPCA mais 8% ao ano, contribuindo em 2024 com uma rentabilidade de pouco mais de 18% nos planos que investem nesse ativo. Dois aportes foram efetuados no FIP em 2024 pelos planos BD SESC-ARRJ e para todos os planos CD.

O FIP é administrado pela Vinci Compass Lacan, divisão líder em gestão florestal na América Latina da Vinci Compass. Administra R$ 1,5 bilhão em ativos florestais em 130.000 hectares no Brasil, 100% certificados pelo Forest Stewardship Council (FSC).

PLANO BD SESC-ARRJ R$		PLANOS CD R$	
Mês	Valores	Mês	Valores
MARÇO	239.589	MARÇO	269.578
NOVEMBRO	176.997	NOVEMBRO	199.151
TOTAL	416.587	TOTAL	468.729

AMBIENTAL

Mudanças Climáticas

O webinar “A Importância de comunicar e monitorar as ações relacionadas ao clima” foi divulgado para os colaboradores, membros dos órgãos de governança e participantes da Previndus.

Realizado no dia 10 de abril de 2024, o evento foi transmitido ao vivo pelo YouTube. Organizado pelo Comitê de Sustentabilidade da Abrapp, faz parte da série Mudanças Climáticas.

Com foco no impacto das mudanças climáticas nos investimentos das EFPCs, abordou os efeitos negativos das mudanças climáticas que afetam a esfera econômica e são sentidos no plano geopolítico, podendo causar prejuízos; a mensuração, gerenciamento e estratégias para a redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e o consumo e contaminação da água.

Gestão de Resíduos

Adoção de práticas de reciclagem, reutilização e redução de resíduos. A Previndus realiza a reciclagem de papel.



Conservação de Água

Medidas para reduzir o consumo e tratar águas residuais. O modelo de trabalho híbrido contribuiu para essa redução.

Migração para a Nuvem e Backup Seguro

Ações adotadas em 2024 que contribuem para eficiência operacional reduzindo impactos ambientais e servidores físicos que consomem energia e recursos. O backup garante a continuidade do negócio e integridade das informações, diminuindo impactos de falhas ou ataques cibernéticos.

BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

Programas voltados à saúde, qualidade de vida e equilíbrio entre vida profissional e pessoal foram desenvolvidos para os colaboradores da Previndus. Detalhes no capítulo Nossa Equipe.

SOLIDARIEDADE EM AÇÃO

Na Previndus, como acontece todos os anos, os colaboradores participaram voluntariamente do NATAL DA ALEGRIA para o Programa FIRJAN Cidadã. Doaram fraldas infantis e geriátricas. O material arrecadado beneficiou crianças com deficiência da Instituição Apoio à Criança Especial (INACRE) e idosos em vulnerabilidade social do Lar Pedro Richard, no Rio de Janeiro.



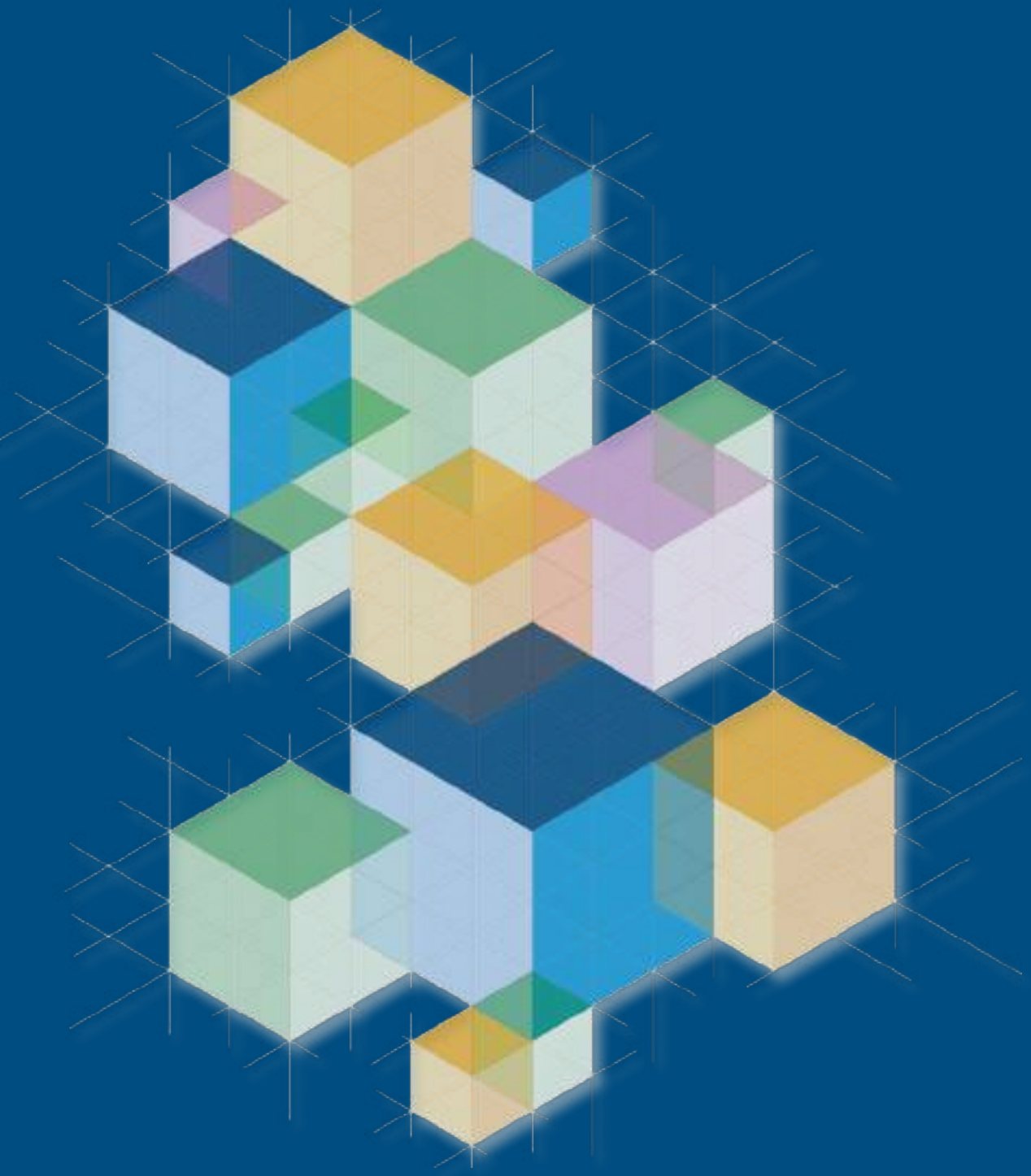
Prestação de Contas

Demonstração da administração dos recursos dos participantes





- Demonstrações Contábeis
- Relatório do Auditor Independente
- Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios
  - Plano CD
  - Plano BD
  - Plano Família Previndus
- Parecer do Conselho Fiscal
- Ata do Conselho Deliberativo



Previndus

A parceira do seu futuro

Previndus
Associação de Previdência Complementar

Rua Santa Luzia, 735 8º andar

Centro Rio de Janeiro RJ
CEP 20030-041

Tel (21) 2217-1100

www.previndus.com.br

Whatsapp (21) 2217-1100

atendimento@previndus.com.br

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO
CONTICOM Comunicação Integrada

EDIÇÃO E TEXTO
Antônia Maynart

FOTOGRAFIAS
Divulgação

ÍCONES
Banco de Imagens Freepik