RELATÓRIO ANUAL
2025

Previndus
A parceira do seu futuro

SUMÁRIO

3 SOBRE O RELATÓRIO

4 MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

6 A PREVINDUS

15 NOSSA EQUIPE

20 GESTÃO ESTRATÉGICA

25 COMUNICAÇÃO E EDUCAÇÃO

38 GESTÃO PREVIDENCIAL E ATUARIAL

46 GESTÃO FINANCEIRA

76 PRÁTICAS ASG

80 PRESTAÇÃO DE CONTAS

Acesso rápido ao conteúdo do relatório por assuntos de interesse. O sumário é interativo, basta clicar nos capítulos e itens. Links externos, basta ler o QRCode para acessar o conteúdo.

SOBRE O RELATÓRIO

Capital humano é motor de todos os resultados

Em um ambiente corporativo onde a tecnologia está dominante e facilitadora dos processos, é importante destacar o capital humano. Empresas não existem sem pessoas. São elas que fazem com que todas as engrenagens funcionem, selecionando as melhores ferramentas para facilitar o trabalho e agilizar os processos de uma organização.

Por isso, dedicamos este Relatório Anual de Informações a todos aqueles que contribuíram para o fortalecimento e resultados alcançados pela Previndus em 2025.

Temos consciência de que para que tudo flua adequadamente, é importante investir no desenvolvimento profissional e na construção de uma cultura de confiança. Para isso transformamos colaboradores em parceiros, alinhados aos objetivos organizacionais.

Pessoas trabalhando para pessoas. Uma equipe engajada, produtiva e inovadora, comprometida com o ser humano envolvido em todos os processos, na transparência da informação, na forma de se comunicar e de se relacionar com todas as nossas partes interessadas.

Mensagem da Diretoria Executiva



Luciana Costa Marques de Sá
Diretora-Superintendente



Aroldo Fonseca da Silva
Diretor Administrativo Financeiro



Noêmia de Queiroz Vasquez
Diretora de Seguridade

Em um ambiente econômico marcado pela volatilidade dos mercados e por constantes transformações no sistema de previdência complementar, o ano de 2025 exigiu capacidade de adaptação, planejamento e atuação estratégica. Nesse contexto, a Previndus manteve seu compromisso com a segurança previdenciária, o fortalecimento do relacionamento com participantes e a disseminação da cultura de planejamento de longo prazo.

A rentabilidade dos planos de benefícios foi alta, sustentada pelo bom desempenho da renda variável. Os planos de Benefício Definido (BD) tiveram resultados acima da meta atuarial, ou seja, renderam mais do que o mínimo necessário para garantir os compromissos futuros. Os planos de Contribuição Definida (CD) ficaram próximos das metas de rentabilidade estabelecidas e, além disso, superaram com folga o CDI, que atingiu o elevado patamar de 14,32%.

A Previndus segue comprometida em manter participantes e patrocinadoras sempre bem informados sobre suas ações. Acreditamos que a comunicação é um investimento essencial, pois fortalece a relação de confiança e transparência, sustentada por uma informação contínua, clara e acessível. Nesse sentido, a Diretoria tem como propósito garantir que os participantes estejam sempre atualizados sobre a entidade responsável pela administração de seus recursos

financeiros para o futuro. Para isso, utilizamos diversos canais de comunicação e relacionamento, permitindo que cada participante escolha a forma mais conveniente de se manter informado.

Entre as principais medidas adotadas que contribuíram para a transparência da gestão destacam-se: a atualização constante do portal e a ampliação do uso do aplicativo, facilitando o acesso às informações e aos serviços previdenciários; a modernização de processos e serviços, com soluções digitais que aumentaram a eficiência, reforçaram a segurança e reduziram riscos, como a possibilidade de alteração 100% on-line do percentual de contribuição; e a realização de palestras nas patrocinadoras e treinamentos com áreas de Recursos Humanos das patrocinadoras, ampliando o conhecimento previdenciário e o engajamento.

Modernizou, também, o acesso ao crédito, permitindo que os participantes simulem e contratem empréstimos diretamente pelo celular, com mais agilidade e segurança. A funcionalidade, disponível no aplicativo, simplifica todo o processo, desde a análise até a contratação.

A Previndus encerrou o ano com a realização de seu Planejamento Estratégico colaborativo, uma iniciativa que integrou todas as áreas da organização na definição de diretrizes sustentáveis. O processo teve como foco o desenvolvimento da Entidade para os próximos anos, garantindo o alinhamento de prioridades e fortalecendo sua atuação.

Todos esses resultados foram possíveis graças ao comprometimento, à colaboração e à dedicação da equipe Previndus.

São muitas vidas que dependem do sucesso de nossa missão: "gerenciar planos de benefícios previdenciários, promovendo satisfação e bem-estar dos participantes e beneficiários".

Seguimos atentos às expectativas dos participantes em relação ao futuro, utilizando ferramentas de pesquisa e escuta ativa. Essas iniciativas fazem parte do compromisso permanente da Previndus em oferecer serviços e atendimento cada vez mais ágeis, eficientes e de melhor qualidade.

Diretoria Executiva

A Previndus

PERFIL

Há 31 anos, a Previndus trabalha para garantir um futuro mais seguro e sustentável aos seus participantes e assistidos, no total de 10.880. É uma entidade sem fins lucrativos que administra nove planos de benefícios e um Plano de Gestão Administrativa (PGA). Os planos estão estruturados nas modalidades de Contribuição Definida (CD), abertos a entrada de novos participantes, e Benefício Definido (BD), fechados a novas adesões. Tem nove patrocinadoras e um instituidor.

As contribuições dos seus participantes e patrocinadoras e a rentabilidade dos investimentos formam os recursos destinados ao pagamento dos benefícios previdenciários no presente e no futuro.

Os recursos financeiros são investidos nos segmentos de renda fixa, renda variável (ações), fundos multimercados, investimentos no exterior e empréstimos a participantes. As aplicações seguem as diretrizes da Política de Investimentos, revisada anualmente, respeitando os limites estabelecidos e regulamentados pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).



Luciana de Sá

> “Temos o compromisso de administrar, com segurança e responsabilidade, os recursos financeiros dos participantes.”

O patrimônio da Previndus a coloca na 152ª posição entre 223 entidades participantes da Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

Patrocinadoras

SESI-RJ
Serviço Social da Indústria - Departamento Regional do Estado do Rio de Janeiro

Participantes Ativos	2.718
Participantes Assistidos	309

FIRJAN
Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro

Participantes Ativos	142
Participantes Assistidos	30

SENAI-RJ
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional do Estado do Rio de Janeiro

Participantes Ativos	1.958
Participantes Assistidos	313

SEBRAE-RJ
Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do Rio de Janeiro

Participantes Ativos	8
Participantes Assistidos	9

SENAC-ARRJ
Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - Administração Regional no Estado do Rio de Janeiro

Participantes Ativos	860
Participantes Assistidos	56

SESC-ARRJ
Serviço Social do Comércio - Administração Regional no Estado do Rio de Janeiro

Participantes Ativos	2.057
Participantes Assistidos	211

CIRJ
Centro Industrial do Rio de Janeiro

Participantes Ativos	-
Participantes Assistidos	-

IEL
Instituto Euvaldo Lodi (Rio de Janeiro)

Participantes Ativos	12
Participantes Assistidos	-

Previndus
Associação de Previdência Complementar

Participantes Ativos	16
Participantes Assistidos	1

INSTITUIDOR

Abrapp
Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (**Plano Família**)

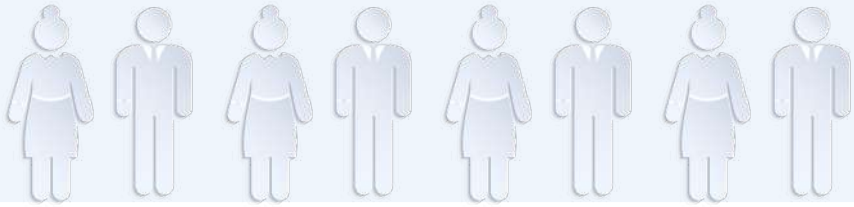
Participantes Ativos	138
Participantes Assistidos	1

PARTICIPANTES POR PLANO dezembro de 2025								
Plano		Ativos	Assistidos	Autopatrocinados	BPD* (Optante)	BPD* (Presumido)	AOP Aguardando Opção	Total
BD - GRUPO FIRJAN		-	574	-	-	-	96	670
	SESI-RJ		279				95	374
	FIRJAN		24					24
	SENAI-RJ		270				1	271
	PREVINDUS		1					1
BD - SEBRAE-RJ		-	6	-	-	-	-	6
BD - SENAC-ARRJ		-	55	-	-	-	39	94
BD - SESC-ARRJ		-	190	-	-	-	73	263
Subtotal BD		**-**	**825**	**-**	**-**	**-**	**208**	**1.033**
CDPrevindus		4.846	79	22	2	203	1.004	6.156
	SESI-RJ	2.718	30	11	-	126	646	3.531
	FIRJAN	142	6	3	-	16	21	188
	SENAI-RJ	1.958	43	8	1	57	332	2.399
	IEL	12	-	-	-	1	1	14
	CIRJ	-	-	-	-	-	4	4
	PREVINDUS	16	-	-	1	3	-	20
CD - SEBRAE-RJ		8	3	-	-	-	-	11
CD - SENAC-ARRJ		860	1	5	-	60	283	1.209
CD - SESC-ARRJ		2.057	21	1	-	51	202	2.332
Subtotal CD		**7.771**	**104**	**28**	**2**	**314**	**1.489**	**9.708**
Plano Família		**138**	**1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**139**
Total		**7.909**	**930**	**28**	**2**	**314**	**1.697**	**10.880**

**BPD - benefício proporcional diferido*

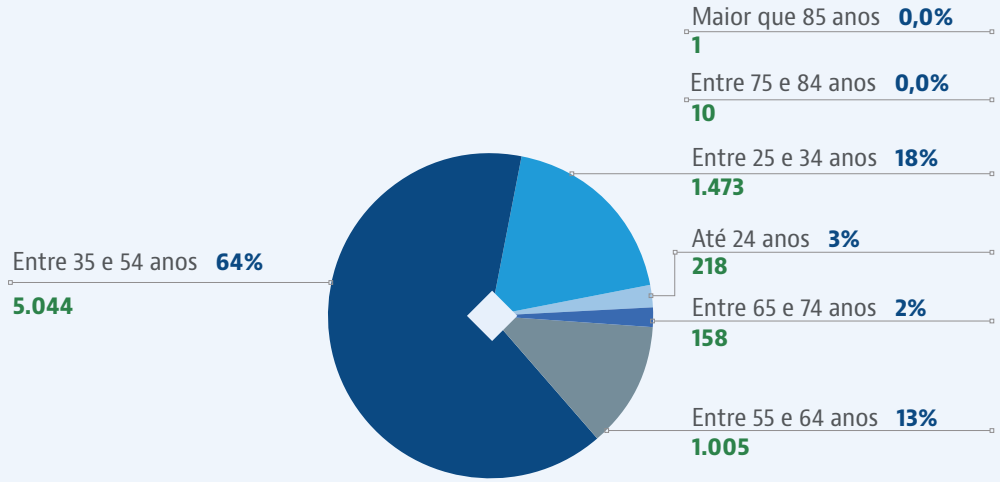
PARTICIPANTES ATIVOS POR GÊNERO

GÊNERO	2025	2024
Masculino	3.689	3.356
Feminino	4.220	3.832
TOTAL	7.909	7.188



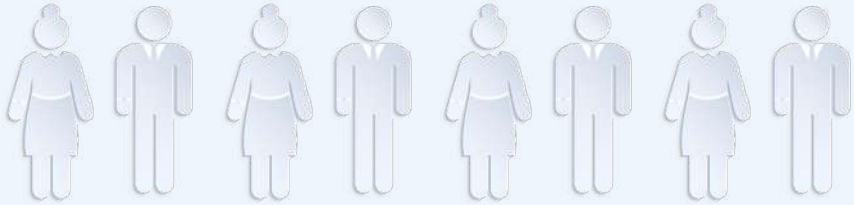
PARTICIPANTES ATIVOS POR FAIXA ETÁRIA

Total 7.909



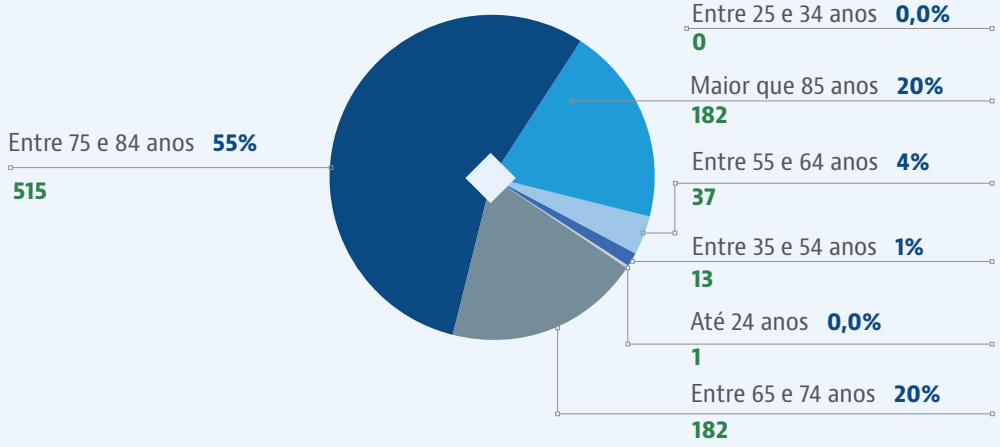
PARTICIPANTES ASSISTIDOS POR GÊNERO

GÊNERO	2025	2024
Masculino	384	401
Feminino	546	559
TOTAL	930	960



PARTICIPANTES ASSISTIDOS POR FAIXA ETÁRIA

Total 930



1994
Criação da Previndus

1995
Adesão FIRJAN, SEBRAE-RJ, SESI-RJ e SENAI-RJ

1997
Adesão SENAC-ARRJ e SESC-ARRJ

2000
Fechamento Planos BD e Criação dos Planos CD

2003
Migração BD para CD grupo FIRJAN e SEBRAE-RJ, Prêmio Comunicação ABERJ

2005
Mudança do Custeio Administrativo

2010
Migração BD para CD SESC-ARRJ e SENAC-ARRJ

2014
ALM (Asset Liability Management): estudo de gestão de ativos e passivos

2018
Implantação WhatsApp, nova marca e novo portal

2019
Criação APP Previndus, diversificação investimentos, investimentos em FIP florestal, identificação automática óbitos, digitalização dos documentos

2020
Rápida adaptação à pandemia, terceirização RH/Contabilidade, inovação comunicação participantes: URA (atendimento telefônico) e WhatsApp (robô)

2021
Criação Plano Família Previndus

2023
Incorporação Planos CD grupo FIRJAN, implantação CNPJ por plano e nova estrutura de investimentos (fundos exclusivos renda variável e multimercado)

2024
30 anos Previndus, Plano Cargos e Salários, nova empresa TI, segurança cibernética, finalista Relatório Anual Prêmio Abrasca, implantação Cashback e seguros vida invalidez no Plano Família, boleto híbrido

2025
Planejamento Estratégico, implantação on-line alteração percentual e empréstimo

PILARES ESTRATÉGICOS

Os pilares estratégicos definem a identidade da Previndus. Eles orientam as decisões e ações da Entidade, formam a base da cultura organizacional e unem e motivam os colaboradores em direção aos mesmos objetivos.

Manifesto

Planejar o futuro é declarar, hoje mesmo, seu amor por quem você quer ser. É saber que imprevistos acontecem na jornada da vida, e nada pode prevê-los, mas é possível estar preparado. Construir o futuro sozinho é tornar a jornada ainda mais difícil. O melhor caminho é aquele percorrido com os melhores parceiros.

A Previndus, há 31 anos, oferece estradas pavimentadas pela solidez e pela experiência de quem sabe que o futuro pode começar a qualquer momento. E quanto mais experiência, mais certeza de que é preciso estar sempre atento ao presente. Por isso, a Previndus está aberta para novos parceiros, novos participantes, novas soluções financeiras, novos rumos para atender e se comunicar com o mundo.

A Previndus acredita em quem deposita nela seus projetos e sonhos, e investe recursos e atenção a cada um, apontando caminhos para abrir possibilidades. Seja qual for o seu sonho, com a Previndus, pode acontecer.

Missão

Gerenciar planos de benefícios previdenciários, promovendo satisfação e bem-estar dos participantes e beneficiários.

Visão

Consultora de vida, sólida, integrada, colaborativa e cada vez mais próxima dos participantes.

Valores

Transparência
Responsabilidade
Confiança
Profissionalismo
Respeito
Lealdade
Integridade

GOVERNANÇA

A governança é constituída pelo Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal. Os três órgãos trabalham para garantir a transparência, a equidade, a prestação de contas e a sustentabilidade da Previndus a longo prazo.

O Conselho Deliberativo estabelece as diretrizes e políticas a serem observadas pela Entidade e pelos planos de benefícios. Composto por 4 membros titulares e 4 suplentes, dos quais 2 são representantes das patrocinadoras e instituidoras e 2 dos representantes dos participantes ativos e assistidos.

A Diretoria Executiva cumpre as diretrizes traçadas pelo Conselho Deliberativo. Composta por 3 diretores indicados pelo Conselho Deliberativo: um Diretor-Superintendente, Diretor Administrativo Financeiro e Diretor de Seguridade.

O Conselho Fiscal tem a responsabilidade de zelar pela gestão econômica e financeira da Previndus. Composto por 3 membros titulares e 3 suplentes, todos participantes (ativos ou assistidos) dos planos de benefícios administrados pela Previndus, indicados pelo Conselho Deliberativo, sendo 2 representantes das patrocinadoras e instituidoras e 1 representante dos participantes.

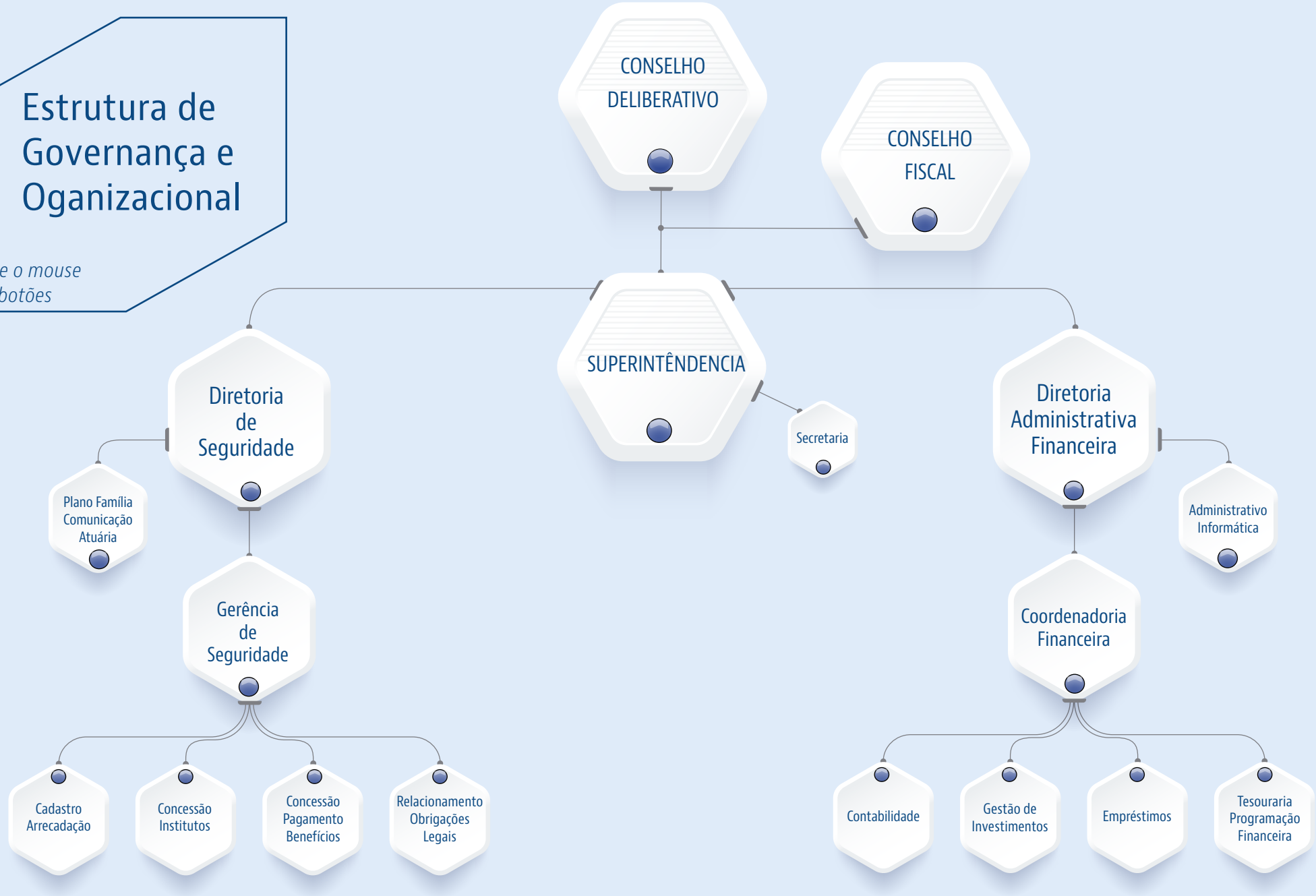
COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

Mandato 1°/05/2024 a 30/04/2028

CONSELHO DELIBERATIVO		
Patrocinadora	Titular	Alexandre dos Reis
	Suplente	*Marcos Alessandro Vieira Hipólito*
	Titular	Ana Cristina Monteiro de Carvalho
	Suplente	*Carla Santos de Souza Giordano*
Participantes	Titular	João Tostes Ferreira Lemos
	Suplente	*João Carlos Lopes Peixoto Neves*
	Titular	Jonathas Goulart Costa
	Suplente	*Cesar Kayat Bedran*
CONSELHO FISCAL		
Patrocinadora	Titular	Ana Cristina Ferreira Dantas
	Suplente	*Bruno Mayworm da Silva*
	Titular	Cristiane Lopes da Costa Rebello
	Suplente	*Andressa Lilian Batista Castello* Branco
Participantes	Titular	Regina Lo Ré
	Suplente	*Vago*
DIRETORIA EXECUTIVA		
Previndus	Diretores	Luciana Costa Marques de Sá
		Aroldo Fonseca da Silva
		Noêmia de Queiroz Vasquez

Estrutura de Governança e Oganizacional

Passe o mouse nos botões



Certificação de Dirigentes e Colaboradores

A Previndus realiza periodicamente a certificação de seus dirigentes. A certificação em órgãos reconhecidos pelo mercado proporciona a profissionalização da gestão, garantindo que dirigentes e outros profissionais tenham qualificação técnica, conhecimento e responsabilidade para administrar os recursos previdenciários da Previndus.

PROFISSIONAIS	CERTIFICAÇÃO
Diretora-Superintendente	CPA-20 ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais) - Investimentos ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social) - Administração
Diretora de Seguridade	IBA (Instituto Brasileiro de Atuária) - Atuarial ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social) - Administração
Diretor Administrativo Financeiro	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social) – Administração e Investimentos
Conselheiros	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social) - Administração
Gerente de Seguridade	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social) - Administração
Analista Financeiro	CPA-20 ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais) - Investimentos
Analista de Seguridade	ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social) - Administração

Políticas de Gestão

A Previndus possui políticas de gestão que alinham normas, regras e comportamentos com a sua missão: Política de Governança, Política Contábil, Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo, Política de Ética e Política de Privacidade e Proteção de Dados. O conteúdo de cada uma está disponível no Portal da Previndus para consulta ou por meio dos QRCodes.

Política de Governança

Política de Ética

Política Contábil

Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo

Política de Privacidade e Proteção de Dados



Nossa equipe

CORPO TÉCNICO

A Previndus permanece com uma equipe enxuta, qualificada para atuar no sistema de previdência complementar.

Composição

Equipe técnica composta por 16 colaboradores: 1 na Superintendência, dois na Diretoria, 6 em Previdência e Relacionamento, 4 no Financeiro e 3 no Administrativo.

Formação Acadêmica

Alta qualificação, com 11 colaboradores de nível superior e 5 com ensino médio.

Atuação

Trabalho integrado, com foco na eficiência das gestões administrativa, previdencial, atuarial, de investimentos e finanças.

Desenvolvimento

Recebem treinamento periódico voltado para a ampliação de conhecimentos nessas áreas.

Benefícios

Plano de previdência da Previndus, assistência médica, vale-refeição ou vale-alimentação, vale-transporte, auxílio-creche, licença-maternidade, auxílio-deficiência física/intelectual, seguro de vida, auxílio-educação e auxílio-funeral.

TOTAL DE COLABORADORES 16



11 Mulheres
69%



5 Homens
31%



11 Curso superior
69%



Dentre eles
6 Curso superior + especialização (MBA ou Mestrado)



5 Nível médio
31%

Reconhecimento

A Previndus é reconhecida, pela quinta vez, como uma empresa que investe em melhorias na gestão de pessoas para consolidar um ambiente saudável, colaborativo e solidário. O reconhecimento é atestado pelo Selo de Engajamento Abrapp, uma iniciativa que valoriza pessoas, fortalece culturas e transforma resultados.

Conquista

A entidade consolidou seu compromisso com a gestão de pessoas, atingindo bons índices de engajamento na pesquisa realizada com os colaboradores.

Foco no Colaborador

A pesquisa vai além da satisfação, focando em vínculo e pertencimento.

Selo 2025

Destaca as entidades que atingiram os critérios de engajamento.


SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP

CERTIFICADO

A Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, certifica que

PREVINDUS

alcançou o Selo de Engajamento Abrapp, por ter obtido um índice desejável de engajamento de seus empregados na pesquisa conduzida pela NUMERA em 2025.

São Paulo, 03 de novembro de 2025

Devanir Silva
Diretor-Presidente Abrapp

Giovani Buchelt
Diretor de People Analytics NUMERA

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

O Programa de Treinamento, que visa aumentar o conhecimento da equipe, fechou o ano com o total de 320 horas. Essa carga horária reflete um investimento contínuo na capacitação, alinhando os objetivos da Previndus às competências dos colaboradores, com o propósito de aumentar a produtividade e a retenção de talentos.

A Previndus proporciona desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, assim como dos membros da diretoria e dos conselhos deliberativo e fiscal. Foram 38 cursos alinhados à previdência complementar e aos requisitos necessários para uma boa atuação na Entidade: controles internos, plano de gestão administrativa, demonstrações contábeis, comunicação e relacionamento, gestão baseada em riscos, dever fiduciário, sustentabilidade, planejamento estratégico, gestão estratégica, política de investimentos, entre outros temas.



A equipe da Previndus participou do Encontro Regional Leste + Sudeste promovido pela Abrapp, em 9 de abril, no Rio de Janeiro. O evento destacou a ressignificação da previdência, evolução na comunicação e os valores do setor.



Previndus esteve presente no 46º Congresso Brasileiro de Previdência, para ampliação de conhecimento sobre o sistema de previdência complementar.



A Diretora Superintendente Luciana de Sá (primeira à esquerda) mediou o painel "Comunicação e Transparência: Diretrizes, Supervisão e Cases Práticos".

METAS CORPORATIVAS

A Diretoria Executiva definiu quatro metas para o Programa de Participação nos Resultados (PPR) em 2025, focadas em transformação digital e atualização normativa. Uma a mais que em 2024.
Todas as metas definidas para o exercício foram integralmente cumpridas.

- **Implantação do módulo de empréstimos do sistema Sinqia na versão mobile**, visando melhorar a experiência do participante através de *smartphones*, com prazo de duração de 5 meses e previsão de início das operações em novembro de 2025.

- **Implantação da alteração do percentual de contribuição on-line**, dando autonomia ao participante para alterar seu percentual de contribuição no portal, a qualquer tempo.

- **Implantação do resgate on-line**, permitindo ao participante solicitar fazer sua opção de forma ágil e autônoma.

- **Revisão e modernização da redação do regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA)**, com intuito de adaptá-lo à legislação atual, às particularidades da Previndus e do mercado de previdência privada fechada.

- **Metas Individuais e Comportamentais**. Os colaboradores também foram avaliados com base nas competências de comunicação, trabalho em equipe, planejamento/organização, visão analítica e criatividade para solucionar problemas.

Promoção Social e Pessoal

A Previndus promove, continuamente, ações voltadas ao bem-estar dos colaboradores, parceiros e da comunidade. Sempre comprometida na construção de um ambiente cada vez mais saudável, colaborativo e solidário.

Saúde em primeiro lugar ▪ Pelo quarto ano consecutivo, foi realizada a campanha interna de vacinação contra a gripe.

Educação financeira ▪ Durante a Semana Nacional de Educação Financeira, promoveu o conhecimento e conscientização dos colaboradores.

Conexão e celebração ▪ Ao longo do ano, realizou momentos de integração, para fortalecer o relacionamento entre as equipes, encerrando 2025 com uma celebração especial.







Gestão Estratégica

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico 2026-2028 foi elaborado considerando cinco perspectivas: Expansão, Experiência do Participante, Eficiência Operacional, Autonomia Financeira e Cultura Forte.

A equipe da Previndus e membros selecionados dos Conselhos construíram juntos uma visão de futuro compartilhada e desenharam uma agenda estratégica para suportar essa visão. Os cenários foram analisados e definidas as oportunidades, ameaças, pontos fortes e fracos. Os planos de ação, indicadores e metas foram alinhados às necessidades identificadas.



PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Expansão	▪ Fortalecer o vínculo com as patrocinadoras, ampliando a cooperação mútua. ▪ Desenvolver estratégias de comunicação que fortaleçam a marca Previndus. ▪ Ampliar a base de participantes e instituidores.
Experiência do Participante	▪ Tornar a jornada do participante mais amigável, simples e fluida. ▪ Promover programa contínuo de educação financeira e previdenciária como base do relacionamento em toda a jornada. ▪ Fortalecer a percepção de valor e engajamento do participante.
Eficiência Operacional	▪ Mapear, revisar e automatizar os principais processos da Previndus. ▪ Consolidar os sistemas operacionais. ▪ Estabelecer indicadores de desempenho e rituais de gestão.
Autonomia Financeira	▪ Diversificar e ampliar as fontes de receita e revisar permanentemente a estrutura de custos. ▪ Ampliar a base contributiva e o volume de arrecadação. ▪ Buscar permanentemente novas alternativas de investimento para cumprimento das metas dos planos.
Cultura Forte	▪ Promover um ambiente saudável e colaborativo. ▪ Fortalecer a comunicação integrada e o compartilhamento de conhecimento. ▪ Criar rituais de integração e alinhamento do time.

GERENCIAMENTO DE RISCOS

A avaliação de riscos e controles tem como objetivo analisar a exposição da Previndus a determinados riscos e verificar sua capacidade de gerenciá-los, de modo a assegurar o cumprimento de seu objetivo principal: administrar e garantir a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários de seus participantes.

Esse processo envolve a identificação, análise e monitoramento dos riscos que podem impactar as atividades da Fundação, bem como a verificação da eficácia dos controles existentes para mitigá-los. Assim, busca-se fortalecer a governança, promover maior segurança na gestão.

O Conselho Fiscal manteve a matriz de riscos revisada em 2023, a qual passou a contemplar, em 2025, 130 riscos e 282 controles. O trabalho segue com o objetivo de garantir maior aderência aos processos atualmente executados pela Previndus, bem como à legislação vigente.



> Gerimos os riscos com foco na garantia dos benefícios previdenciários.

Vinicius Amadeu

PROCESSO	MATRIZ DE RISCO
Comunicação	▪ Comunicação Institucional ▪ Relacionamento com Participantes
Institucional	▪ Governança ▪ Jurídico ▪ Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
Seguridade	▪ Cadastro ▪ Arrecadação ▪ Benefícios e Institutos ▪ Atuarial
Investimentos	▪ Empréstimos a Participantes ▪ Gestão dos Investimentos
Contabilidade e Financeiro	▪ Contabilidade e Orçamento ▪ Contas a Pagar e Receber/Tesouraria
Administração	▪ Recursos Humanos ▪ Gestão Administrativa ▪ Tecnologia da Informação

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Gestão de Documentos

A Previndus avançou significativamente na transformação digital de sua gestão documental em 2025. Ao longo do ano, foram digitalizados 20.694 documentos, reforçando o compromisso da Fundação com a modernização de processos e a eficiência administrativa.

A digitalização de documentos permite à Previndus otimizar processos, reduzir custos com armazenamento físico e materiais de escritório, além de proporcionar acesso rápido, seguro e compartilhado às informações. Essa iniciativa contribui para o aumento da produtividade e da colaboração entre as áreas.

Outro benefício importante é o fortalecimento da segurança da informação, já que os documentos digitalizados podem ser armazenados com backups e mecanismos de proteção, reduzindo riscos de perdas físicas, extravios ou deterioração ao longo do tempo.

RESULTADOS DA DIGITALIZAÇÃO EM 2025

Documentos digitalizados: **20.694**

Anexos registrados: **20.724**

Totalizando: **32 GB**



> A tecnologia é a nossa aliada na modernização dos processos e na eficiência administrativa.

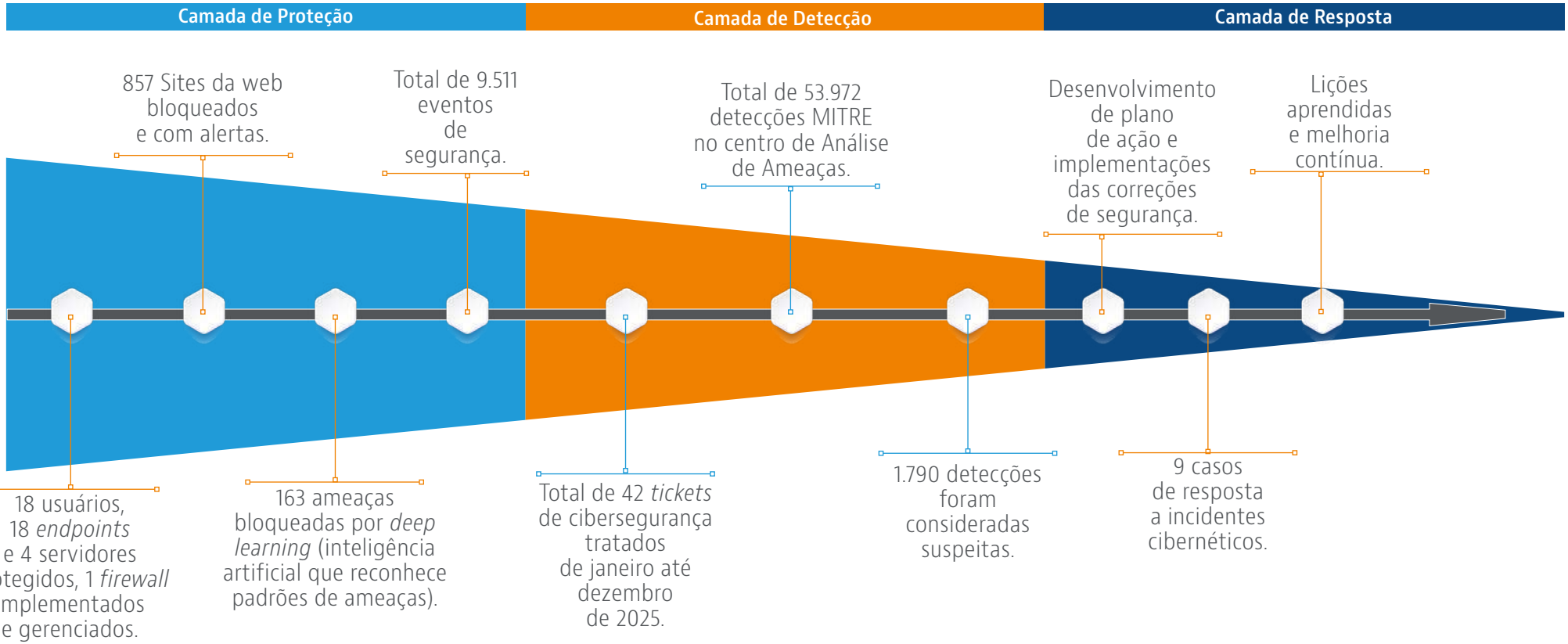
Rosemary Mota

Segurança Cibernética

As ameaças cibernéticas compreendem qualquer tentativa maliciosa de acessar, danificar, roubar ou interromper sistemas, redes ou dados. Esses riscos podem afetar tanto empresas quanto pessoas físicas e têm se tornado cada vez mais sofisticados.

Com o objetivo de proteger a Previndus contra esses ataques, a empresa responsável pelo monitoramento de segurança realiza ações contínuas de prevenção, detecção e resposta a incidentes cibernéticos, assegurando a integridade, a confidencialidade e a disponibilidade das informações da Entidade. Essas ações estão alinhadas às diretrizes de governança, segurança da informação e gestão de riscos. Os relatórios emitidos mensalmente incluem informações sobre indicadores de desempenho dos controles de segurança, análise de riscos cibernéticos e recomendações para prevenir, mitigar, erradicar e recuperar eventuais violações, além de fortalecer a resiliência contra incidentes futuros.

INDICADORES DE 2025





Maria Occhi

Comunicação e Educação

PROGRAMAS DE COMUNICAÇÃO E EDUCAÇÃO

O Programa de Comunicação e o Programa de Educação Previdenciária e Financeira da Previndus - Construindo Hoje o seu Futuro - possuem objetivos distintos, porém atuam de forma integrada para informar, engajar e capacitar os participantes. Enquanto a Comunicação tem o papel de informar e engajar, a Educação busca capacitar e transformar conhecimento em prática.

Programa de Comunicação

Responsável por divulgar informações de forma clara, acessível e transparente. Seu objetivo é manter participantes e beneficiários informados sobre os planos, regras e benefícios, além de promover a divulgação de campanhas, eventos e materiais educativos. Para isso, utiliza os canais de comunicação e relacionamento da Previndus, como portal institucional, e-mails, redes sociais, mensagens via SMS, aplicativo, comunicados de e-mail marketing e WhatsApp.

Programa de Educação Previdenciária e Financeira

Possui caráter formativo e educativo. Seu foco é desenvolver o conhecimento sobre previdência complementar e finanças pessoais, incentivar o planejamento financeiro de longo prazo e apoiar os participantes na tomada de decisões mais conscientes sobre aposentadoria e investimentos. Para ampliar seu alcance, utiliza os canais de comunicação da Previndus, contribuindo para que os participantes adquiram conhecimento e façam escolhas mais seguras sobre seu futuro financeiro, tanto antes quanto após a aposentadoria.

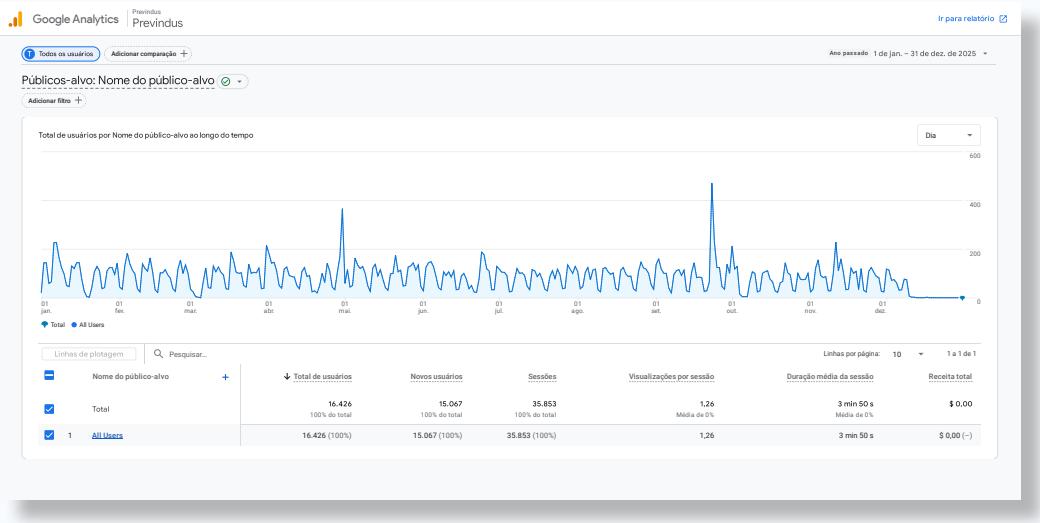
CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Portal Previndus

O Portal reúne informações completas sobre a Previndus, contemplando conteúdos relacionados aos planos de benefícios, investimentos, empréstimos e educação previdenciária.

Trata-se de um ambiente dinâmico, que passa por atualizações constantes com o objetivo de garantir informações sempre atuais e relevantes para os participantes. Entre as melhorias recentes, destacam-se a atualização de banners informativos, a inclusão da Política Contábil e de Governança, a atualização do passo a passo para contribuição voluntária, além da publicação de atas de reuniões, relatórios e outros conteúdos institucionais.

Essas atualizações refletem o compromisso da Previndus em aprimorar continuamente a comunicação com seus públicos e oferecer um serviço cada vez mais transparente e eficiente.



Redes Sociais

Em 2025, a Previndus seguiu com o mesmo propósito de promover conexões significativas com os participantes, por meio de conteúdos relevantes, atuais e de alta qualidade.

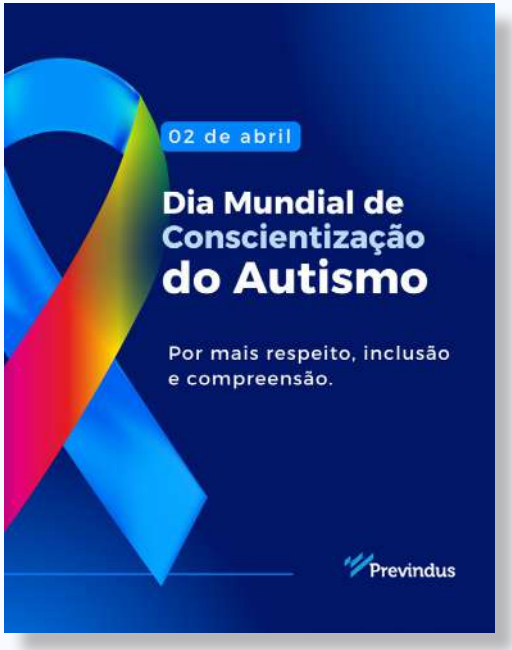
LinkedIn
Foram compartilhadas
10 publicações

Instagram e Facebook
Foram produzidas 18 postagens publicadas nas duas redes sociais
18 postagens

YouTube
Publicação de um vídeo
1 publicação









E-mail Marketing

A cada ano, a Previndus aprimora sua comunicação com os participantes, adotando uma abordagem cada vez mais segmentada e estratégica.

Mesmo com a substituição da empresa parceira e a implantação de uma nova plataforma de envios, a comunicação por e-mail permaneceu ativa e eficiente. A nova parceria manteve o processo totalmente automatizado, garantindo mais agilidade e eficiência na produção e distribuição dos comunicados.

Em 2025, foram encaminhados 51 comunicados, o que representa um aumento de 21% em relação a 2024, quando foram realizados 42 envios.

Esse crescimento reforça o compromisso da Previndus em manter seus participantes sempre bem-informados, utilizando diferentes meios de comunicação para atender às suas preferências.









SMS

Seguindo o compromisso com a transparência, proximidade e excelência na comunicação, a Previndus enviou 108.819 mensagens via SMS (serviço de mensagens curtas por dispositivos móveis), distribuídas em 40 comunicados ao longo do ano. Esse volume representa um aumento de 33,33% em relação a 2024, quando foram enviados 30 comunicados, ampliando significativamente o alcance das informações e fortalecendo o relacionamento com os participantes.

Mensagem Contracheque

O espaço no contracheque dos assistidos é utilizado como um canal de comunicação recorrente e de amplo alcance para transmitir mensagens curtas, objetivas e de interesse direto desse público. Por meio dele, são reforçadas orientações, campanhas e informações relevantes.

Aplicativo Previndus

É um canal de consulta rápida que facilita ao participante o acesso à informação e o aproxima cada vez mais da Previndus.



NA PALMA DA MÃO DO PARTICIPANTE

Ativos e Autopatrocinados	Saldo de conta
	Gerar Boleto Contribuição Voluntária
	Empréstimo
	Rentabilidade
	Informativo de Contribuições Voluntárias
	Saldo das Contribuições Mensais
	Cadastro
Aposentados e Pensionistas	Benefícios
	Contracheque
	Empréstimo
	Cadastro
	Informe de Rendimentos Anual

INDICADORES	2025	2024
Instalações Totais*	13.211	10.906
Instalações Ativas**	2.197	2.020

**O número total de vezes que o APP foi instalado. Incluem downloads refeitos e restaurações no mesmo dispositivo ou em dispositivo diferente, downloads em vários dispositivos que compartilham o mesmo usuário e as instalações do compartilhamento familiar.*

***Número total de dispositivos com pelo menos uma sessão durante o período selecionado.*

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Em outubro de 2025, foi conduzida uma pesquisa de satisfação entre os participantes dos planos patrocinados e do plano Família, com o objetivo de avaliar a percepção sobre o papel da Previndus em seus planos de longo prazo e no bem-estar de suas famílias. Foi utilizado um sistema de avaliação de 0 a 10, onde 10 representa a maior nota possível.

A pesquisa registrou satisfação de 91,8% dos participantes ativos, autopatrocinados e em benefício proporcional diferido (BPD); 84,2% dos que estão no plano Família e 89,7% dos assistidos. O resultado indica um alto nível de satisfação entre todos os perfis de participantes, sendo especialmente expressivo entre os ativos, autopatrocinados e em BPD. Mesmo o plano Família, embora um pouco abaixo dos demais, mantém uma aprovação muito positiva.

CONTROLE DA PESQUISA

Planos	E-mails enviados	Pesquisa respondida
Família	110	19
Patrocinados	8.165	791
Total	8.275	810

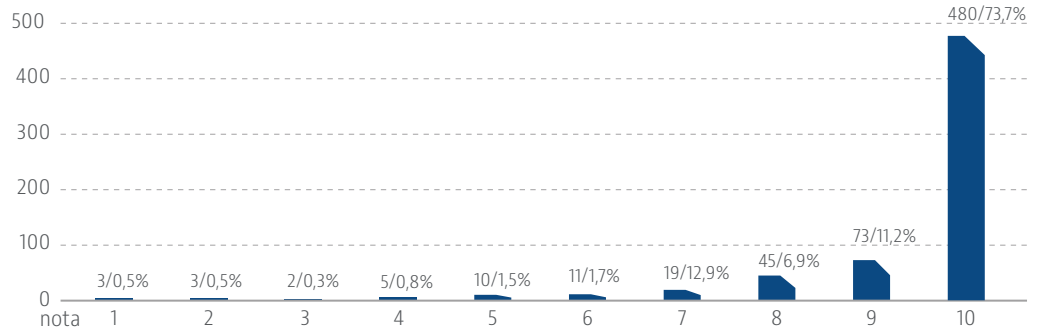
RESULTADOS DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Você recomendaria o seu plano de previdência para o seu colega de trabalho?

651 respostas

**BPD – Benefício Proporcional Diferido*

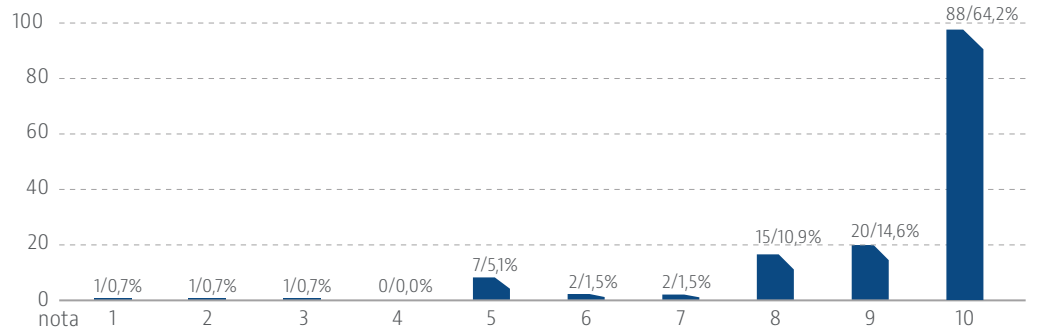
Participantes Ativos, Autopatrocinados e BPD*: índice de satisfação (8 a 10) – 91,8%



Você recomendaria o seu plano de previdência?

137 respostas

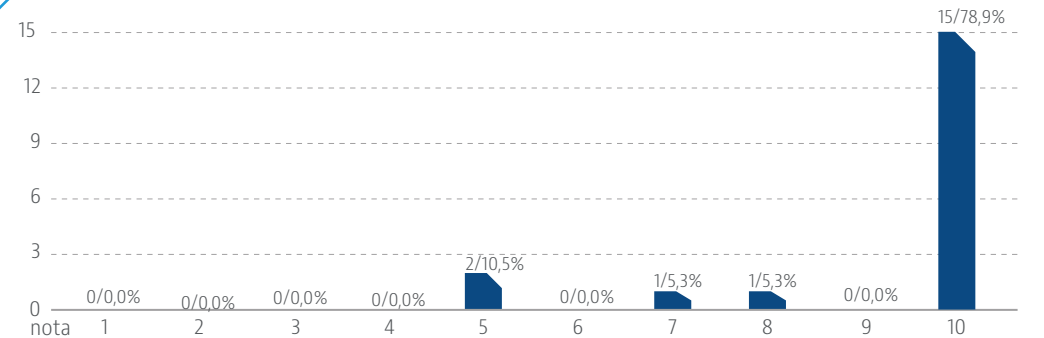
Participantes Assistidos: índice de satisfação (8 a 10) – 89,7%



Você indicaria um amigo ou um parente para o Plano Família?

19 respostas

Participantes do Plano Família: índice de satisfação (8 a 10) – 84,2%



RELACIONAMENTO

Com o formato de trabalho híbrido, a Previndus manteve sua dedicação em todos os canais de atendimento (telefone, e-mail, whatsapp, presencial, Teams), buscando constantemente aprimorar a experiência digital dos participantes.

A opção de atendimento via Teams foi implementada em 2024, com o objetivo de proporcionar mais conforto e bem-estar aos participantes. No entanto, em 2025, foi constatado que a adesão a esse canal ficou abaixo do esperado.

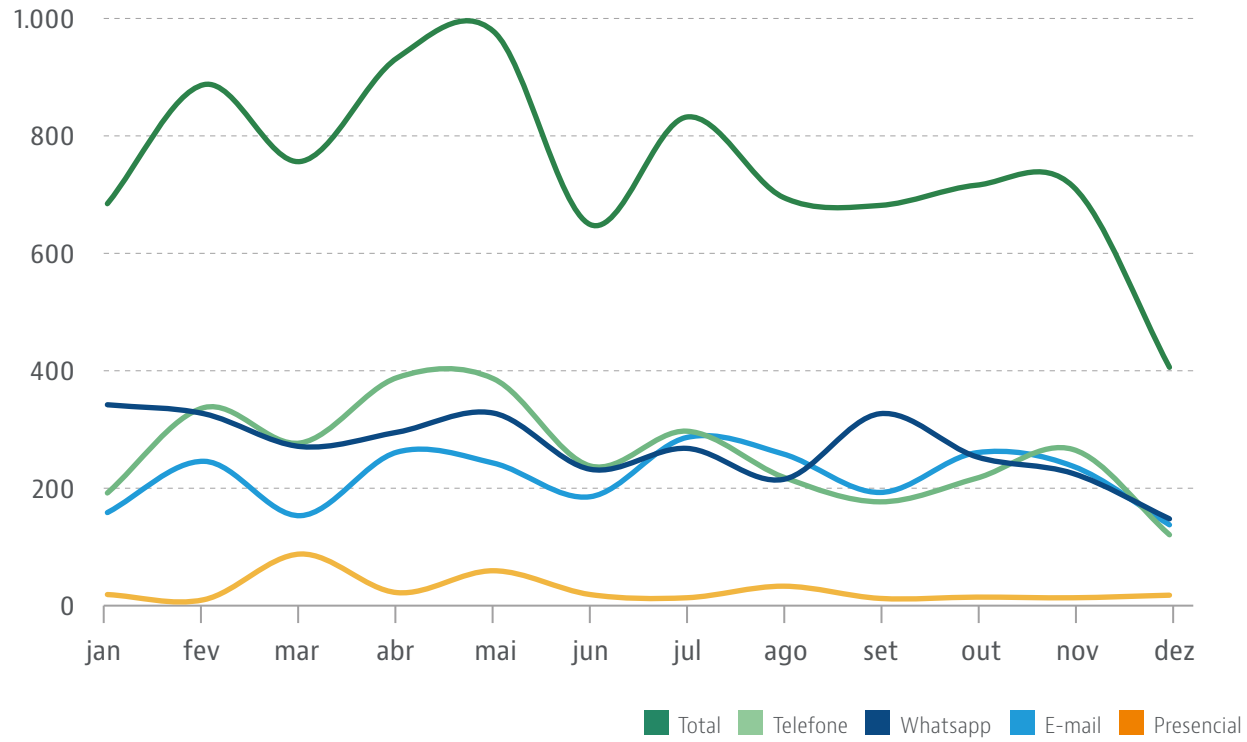
Atualmente, apenas 3% dos participantes optam pelo atendimento presencial. Ainda assim, a Fundação permanece comprometida em oferecer flexibilidade para agendamentos, de acordo com a conveniência de cada participante.

Todos os serviços estão disponíveis de forma prática e acessível, permitindo que os participantes resolvam suas demandas sem sair de casa ou do escritório, por meio dos canais de atendimento.

Entre os temas mais recorrentes de atendimento estão o recadastramento de senha, além de solicitações relacionadas a resgates e empréstimos, refletindo as principais necessidades e dúvidas dos participantes.

Em 2025, houve aumento de 23,37% no número total de atendimentos em comparação ao ano anterior.

TOTAL DE ATENDIMENTOS 2025



QUANTIDADE DE ATENDIMENTO POR CANAL

Canais	2025	2024
Telefone	3.091	2.663
WhatsApp	3.197	2.421
E-mail	2.575	2.171
Presencial	231	116
Total	**9.094**	**7.371**

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E FINANCEIRA

Palestras nas Patrocinadoras

As palestras continuam com os mesmos objetivos, oferecer esclarecimentos sobre os conceitos previdenciários, reforçar as normas dos planos de benefícios, sanar dúvidas, destacar as vantagens e os benefícios dos planos e incentivar os participantes a explorarem mais profundamente as ferramentas disponíveis, auxiliando-os na tomada de decisões futuras de forma consciente.

Em 2025, foi realizado treinamento com as áreas de Recursos Humanos dos planos patrocinados, ocasião em que também foi apresentado o Plano Família. O encontro ocorreu em 18 de novembro, na sede da Previndus, em formato on-line, e contou com a participação de 24 pessoas.

Adicionalmente, a equipe esteve presente em diversos locais do Rio de Janeiro, promovendo ações de disseminação de conhecimento. O resultado desse trabalho foi o aumento significativo no número de participantes nas palestras, em comparação a 2024.

DIVULGAÇÃO









PALESTRAS REALIZADAS				
Patrocinadora	Local	Data	Presentes	on-line
Parque Tecnológico	Ilha do Governador - RJ	13/03/2025	106	-
FIRJAN	Macaé - RJ	26/06/2025	190	-
FIRJAN - SEDE	Tijuca - RJ	31/07/2025	45	6
Total			341	6



Sede Tijuca – RJ



Parque Tecnológico - Ilha do Governador - RJ



FIRJAN - *Macaé RJ*

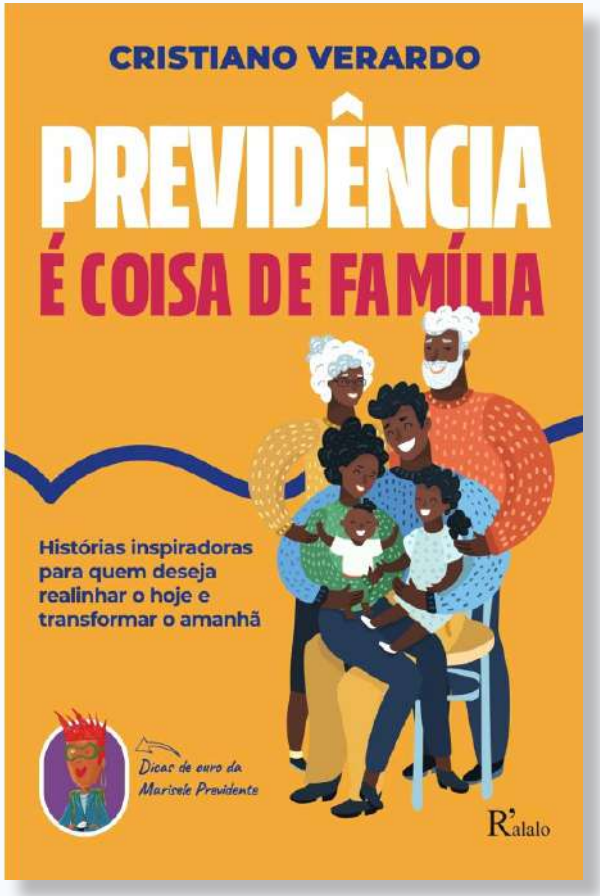
Portal Previndus x Educação

No Portal existe um espaço dedicado à Educação Previdenciária e Financeira, onde podem ser encontrados diversos guias, livros, vídeos e artigos.

O compromisso da Previndus é proporcionar um ambiente de aprendizado contínuo e enriquecedor para todos, mantendo o conteúdo sempre atualizado e relevante.

Em 2025, o espaço ganhou o livro "Previdência é coisa de família", que apresenta o conceito de Atitude Previdente — uma abordagem que integra educação financeira, educação previdenciária e planejamento familiar.

Além do livro, foi disponibilizado também o Guia de Educação Financeira – Futuros Poupadores, com o objetivo de despertar, em crianças e adolescentes, a importância da educação financeira, incentivando a formação de indivíduos conscientes, responsáveis e disciplinados em relação às suas escolhas financeiras.





Adesão de Colaboradores das Patrocinadoras não Participantes

A Previndus conquistou novos participantes que foram admitidos em anos anteriores e que decidiram, em 2025, ingressar no plano de benefícios.

O Programa de Adesão continua disseminando a importância da cultura previdenciária com foco no futuro da previdência e nos planos de benefícios previdenciários aos colaboradores das patrocinadoras.

Adesão de Novos Colaboradores das Patrocinadoras

A ampliação de forma consistente da adesão aos planos de benefícios é resultado direto do trabalho estratégico da Previndus com os Recursos Humanos das patrocinadoras.

A atuação próxima aos participantes, aliada a iniciativas de educação previdenciária e a uma comunicação estruturada, tem sido determinante para transformar um ambiente desafiador em uma oportunidade de conscientização e engajamento.

Esses esforços têm gerado resultados expressivos, refletidos na inscrição de 1.446 novos participantes nos planos de benefícios, o que representa um aumento de 72,14% em relação a 2024, ano em que foram registradas 840 adesões.

ADESÃO DE COLABORADORES DAS PATROCINADORAS NÃO PARTICIPANTES

Plano/Patrocinadora	Novas Adesões 2025	Novas Adesões 2024
CDPrevindus	54	30
SESI-RJ	31	19
FIRJAN	-	-
IEL	-	-
SENAI-RJ	23	11
PREVINDUS	-	-
SEBRAE-RJ	-	-
SENAC-ARRJ	23	37
SESC-ARRJ	24	36
QUANTIDADE	101	103

ADESÃO DE NOVOS COLABORADORES DAS PATROCINADORAS

Plano/Patrocinadora	Novas Adesões 2025	Novas Adesões 2024
CDPrevindus	1.000	496
SESI-RJ	499	275
FIRJAN	14	4
IEL	2	4
SENAI-RJ	485	213
PREVINDUS	-	-
SEBRAE-RJ	-	-
SENAC-ARRJ	195	144
SESC-ARRJ	251	200
QUANTIDADE	1.446	840

Alteração de Percentual de Contribuição

A Previndus reforçou seu compromisso com o futuro dos seus participantes ao incentivar, por meio de atendimentos e campanhas direcionadas, o aumento do percentual de contribuição no Plano CD. A iniciativa parte de uma premissa objetiva: quanto maior a contribuição, maior tende a ser o benefício futuro, ampliando a segurança financeira, a previsibilidade de renda e a tranquilidade na aposentadoria.

Como evolução desse compromisso, em 1°/10/2025, foi disponibilizada uma nova funcionalidade que permite aos participantes ativos realizarem a alteração do percentual de contribuição de forma 100% digital, com autonomia, segurança e rastreabilidade.

A medida trouxe ganhos concretos de eficiência operacional: eliminou o preenchimento físico e o trâmite de formulários junto às patrocinadoras, reduzindo etapas manuais, tempo de processamento e riscos de inconsistências.

O resultado evidencia o impacto positivo da iniciativa. Foram registradas 506 alterações de percentual — um aumento de 237,33% em relação a 2024, quando ocorreram 150 alterações. Esse crescimento demonstra maior engajamento dos participantes e valida a efetividade da automatização como alavanca de adesão e simplificação de processos.



ALTERAÇÃO DE PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO

Plano/ Patrocinadora	2025	2024
CDPrevindus	352	125
SESI-RJ	176	51
FIRJAN	13	10
IEL	2	-
SENAI-RJ	159	58
PREVINDUS	2	6
SEBRAE-RJ	-	-
SENAC-ARRJ	55	12
SESC-ARRJ	99	13
QUANTIDADE	506	150

Contribuição Voluntária

As vantagens de fazer contribuições voluntárias para um plano de previdência são o aumento da poupança para aposentadoria e o benefício fiscal.

Ao contribuir voluntariamente, o participante acumula mais recursos ao longo do tempo, o que pode resultar em um benefício maior quando se aposentar e as contribuições feitas podem ser deduzidas da base de cálculo do IR, até o limite de 12% da renda bruta anual. Isso pode diminuir o valor do imposto a pagar no ano ou obter uma restituição maior.

A Previndus divulga essas informações para incentivar os participantes a planejar melhor o futuro financeiro, em especial ao final da vida ativa.

COMPARATIVO CONTRIBUIÇÃO VOLUNTÁRIA

Plano Patrocinadora	Quantidade 2025	Quantidade 2024	Valores (R$) 2025	Valores (R$) 2024
CDPrevindus	147	114	452.421	519.986
SESI-RJ	88	35	344.277	310.186
FIRJAN/IEL	18	22	37.000	123.248
SENAI-RJ	29	46	70.439	80.196
PREVINDUS	12	11	705	6.356
SEBRAE-RJ	-	1	-	10.000
SENAC-ARRJ	6	3	38.006	56.005
SESC-ARRJ	56	42	102.860	52.451
FAMÍLIA	15	24	149.931	114.224
TOTAL	**224**	**184**	**743.218**	**752.666**



Gestão Previdencial e Atuarial

ADERÊNCIA DAS PREMISSAS ATUARIAIS

A avaliação atuarial, realizada pela consultoria Willis Towers Watson Ltda., indicou a necessidade de mudança na Tábua Biométrica de mortalidade de inválidos da IAPC para RP 2000 – disabled, segregada por sexo, para os planos BD FIRJAN e BD SESC-ARRJ.

Considerando o aumento da longevidade, as tábuas atuariais mais recentes, como a AT 2000, utilizada nesses planos, apresentam maior expectativa de vida. Como consequência, há incremento no valor dos compromissos, uma vez que os benefícios tendem a ser pagos por um período mais longo.

Para planos BD SEBRAE-RJ e BD SENAC-ARRJ, os estudos concluíram que não há evidências para rejeição à tábua AT-83 que vem sendo usada. Entretanto, como a tábua gera provisões matemáticas menores que a AT-2000, foi elaborado parecer específico, com ciência e concordância do administrador responsável do plano, formalizando a justificativa para a manutenção da premissa atual, garantindo sua razoabilidade e aderência.

***A tábua biométrica** é um instrumento estatístico utilizado para medir a expectativa de vida e a probabilidade de morte ou invalidez de uma determinada população.*

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO		
	2024	2025
Taxa real anual de Juros		
BD-FIRJAN	5,30 % a.a.	5,55 % a.a.
BD-SEBRAE-RJ	4,92 % a.a.	5,52 % a.a.
BD-SENAC-ARRJ	5,33 % a.a.	5,36 % a.a.
BD-SESC-ARRJ	5,50 % a.a.	5,80 % a.a.
Fator de determinação valor real dos benefícios	98%	98%
TÁBUAS BIOMÉTRICAS		
Mortalidade Geral		
BD-FIRJAN	AT-1983, segregada por sexo	AT-1983, segregada por sexo
BD-SEBRAE-RJ	AT-2000, básica segregada por sexo	AT-2000, básica segregada por sexo
BD-SENAC-ARRJ	AT-2000, básica segregada por sexo	AT-2000, básica segregada por sexo
BD-SESC-ARRJ	AT-1983, segregada por sexo	AT-1983, segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos		
BD-FIRJAN	EX-IAPC	RP 2000, disabled segregada por sexo
BD-SEBRAE-RJ	EX-IAPC	EX-IAPC
BD-SENAC-ARRJ	EX-IAPC	EX-IAPC
BD-SESC-ARRJ	EX-IAPC	RP 2000, disabled segregada por sexo
Composição Familiar		
Benefícios Concedidos	Família Real	Família Real

Quanto à premissa referente ao fator de determinação do valor real dos benefícios, permaneceu com o mesmo percentual adotado em 2024 (98%). Da mesma forma, manteve-se inalterada a premissa relativa à composição familiar dos benefícios concedidos, considerando a família real.

TAXAS DE JUROS ■ Os estudos também propuseram a alteração das taxas de juros reais de todos os planos de benefícios definidos. As taxas de juros reais na avaliação atuarial são fundamentais para determinar o passivo dos planos BD, o montante necessário para pagar os benefícios futuros, e o nível de cobertura de reservas. No caso do Plano BD SESC-ARRJ, a adoção de taxa de juros anual fora do intervalo regulatório, de 5,80%, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo e pela Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar).

***Premissas atuariais** são estimativas (hipóteses) demográficas, econômicas e financeiras, como tábuas de mortalidade e taxas de juros, usadas para projetar o comportamento futuro de planos de previdência e seguros. Elas servem para calcular os recursos necessários para cobrir benefícios de longo prazo e garantir o equilíbrio financeiro.*



Noemia Vasquez

> “Nosso trabalho é garantir o equilíbrio financeiro e atuarial dos planos de benefícios, assegurando a sustentabilidade no longo prazo.”

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2025

A avaliação atuarial identificou superávit para os planos BD SENAC-ARRJ e SESC-ARRJ e déficit para os planos BD FIRJAN e SEBRAE-RJ. E de acordo com a legislação, a necessidade de equacionamento do déficit é identificada após o cálculo do Ajuste de Precificação dos planos. O Ajuste de Precificação é obtido com base na diferença entre o valor dos títulos públicos federais mantidos até o vencimento, considerando a taxa de juros real anual utilizada na Avaliação Atuarial e o valor contábil desses títulos. Desta forma, após utilização do ajuste de precificação, os resultados da Avalaição Atuarial de 2025 estão sintetizados no quadro abaixo.

Com base na demonstração, o Equilíbrio Técnico Ajustado dos planos de benefícios previdenciais patrocinados pelo Grupo FIRJAN e SEBRAE-RJ na modalidade Benefício Definido, ultrapassaram o limite de equacionamento, portanto deverão ser apresentados planos de equacionamento até o final do exercício de 2026, a serem implemantados em abril de 2027.

EQUILÍBRIO TÉCNICO/DÉFICIT TÉCNICO AA 2025 R$ 1,00

	GRUPO FIRJAN	SEBRAE-RJ	SENAC-ARRJ	SESC-ARRJ
Equilíbrio Técnico	(12.164.259)	(1.132.989)	3.076.293	187.932
Ajuste de Precificação	7.062.636	190.986	337.380	1.526.935
Equilíbrio Técnico Ajustado	(5.101.624)	(942.003)	-	-
Limite de Déficit Técnico Acumulado	4.206.413	137.813	-	-
Valor a ser equacionado *	(3.543.884)	(804.190)	-	-
Duration	6,3739	6,3850	14,9420	6,6908
Taxa de juros em %	5,55	5,52	5,36	5,80

**Considera o mínimo de 2% das provisões matemáticas conforme legislação.*



Simone Ribeiro

> “Fazemos o monitoramento contínuo das contribuições de participantes e patrocinadoras, para que estejam alinhadas ao pagamento de benefícios.”

PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio define o valor das contribuições, do participante e da patrocinadora, necessárias para garantir o pagamento de benefícios futuros, mantendo o equilíbrio financeiro e atuarial.

Planos de Benefício Definido

Para o Plano BD SESC-ARRJ, até agosto de 2025, vigorou a tabela de contribuições apresentada a seguir, aplicável à patrocinadora e ao participante. Ressalta-se que o único participante ativo do plano se desligou da patrocinadora e com isso o plano ficou exclusivo para a gestão das reservas dos participantes já assistidos (aposentados/pensionistas).

Nos demais Planos BD, os participantes aposentados contribuíram com os mesmos percentuais de 2024

CONTRIBUIÇÃO PLANO BD SESC-ARRJ	
Participante	SESC - ARRJ
P1	1,78
P2	2,35
P3	9,75
PATROCINADORA NORMAL - 1,78	

PLANOS	
	2025
Grupo FIRJAN	12,00%
SEBRAE-RJ	14,16%
SENAC-ARRJ	13,00%
SESC-ARRJ	13,50%

Planos de Contribuição Definida

Nos planos CD patrocinados, as contribuições de participantes ativos e patrocinadoras seguiram a composição apresentada no quadro. Não existe contribuição para os aposentados ou pensionsitas.

PLANOS CD	
CONTRIBUIÇÕES DE PARTICIPANTE ATIVO (EM %)	
Básica =	1,00 ou 2,00
Adicional =	0 a 9,00 *
CONTRIBUIÇÕES DA PATROCINADORA (EM %)	
Básica =	1,00
Adicional =	igual ao Participante

(*) Sobre o valor do salário de participação que exceder a 10 UMP (Unidade Monetária Previndus). Contribuições dos Ativos



Elaine Correia

> A Previndus foca na sustentabilidade dos planos de benefícios para proteger os recursos dos participantes ativos e assistidos.

Plano Família

No Plano Família Previndus a contribuição é livre, à escolha do Participante, e observou o valor mínimo de R$ 64,50 por mês.

EQUACIONAMENTOS DE DÉFICIT NO ANO DE 2026

Com base nos estudos da consultoria atuarial, foram determinados os valores a serem cobrados dos participantes assistidos e patrocinadoras para o equacionamento do déficit dos Planos BD FIRJAN, SEBRAE-RJ e SESC-ARRJ, identificados na Avaliação Atuarial de 2024. Os planos de equacionamento do déficit serão implementados em abril de 2026, como estipulado na legislação vigente. As patrocinadoras realizarão o aporte referente à sua parte do déficit à vista.

CONTRIBUIÇÃO DOS EQUACIONAMENTOS EM 2025 E 2024

Sistema FIRJAN	(%) 2025	(%) 2024
Assistido 2022	2,75	2,62
Assistido 2023	1,23	-
Total Assistidos	3,98	2,62
Patrocinadora Assistido 2022	-	R$ 1.897.982,43
Patrocinadora Assistido 2023	R$ 682.406,42	-
SEBRAE-RJ	**2025**	**2024**
Assistido 2017	3,19	3,13
Assistido 2018	4,31	4,23
Assistido 2019	2,62	2,57
Total Assistidos	10,12	9,93
SENAC-ARRJ	**2025**	**2024**
Assistido 2017	-	0,48
Assistido 2018	-	1,72
Total Assistidos	-	2,20

OBS: Os déficits do SENAC-ARRJ das Avaliações Atuariais 2017 e 2018 foram quitados com superávit das Avaliações Atuariais 2023 em março de 2024.

SESC-ARRJ	(%) 2025	(%) 2024
Assistido 2019	4,45	4,31
Assistido 2020	8,57	8,30
Assistido 2021	8,42	8,15
Assistido 2022	2,55	2,48
Total Assistidos	**23,99**	**23,24**
Ativo 2019	0,64	0,62
Ativo 2020	1,53	1,47
Ativo 2021	1,20	1,15
Ativo 2022	0,55	0,53
Total Ativo	**3,92**	**3,77**
Patrocinadora Assistidos	-	R$ 391.088,42
Patrocinadora Ativo	-	R$ 234,79
Total Patrocinadora	**-**	**R$ 391.323,21**

OBS: A contribuição de participante ativo foi encerrada em agosto, tendo em vista que o único do Plano BD SESC-ARRJ foi desligado em agosto de 2025.

REAJUSTE DE BENEFÍCIOS

Os aposentados e pensionistas dos Planos BD tiveram reajuste no benefício em janeiro de 2025. O percentual de reajuste foi de 4,77%. Esse valor corresponde à variação acumulada do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) de janeiro a dezembro de 2024.



> Realizamos revisão no regulamento dos planos para alinhar à legislação vigente e promover melhorias nos processos de gestão.

Elenice Melo

ALTERAÇÃO REGULAMENTO PLANO BD FIRJAN

O regulamento do plano de benefício definido da FIRJAN foi alterado para considerar os novos percentuais de cálculo da pensão por morte, aprovados pelo Conselho Deliberativo. A modificação do cálculo da pensão por morte de 35% para 25% no grupo familiar e manutenção da cota individual de 5% por cada dependente (até no máximo de 5 dependentes) teve como objetivo amenizar o crescimento do déficit dos planos BD.

QUITAÇÃO DOS CONTRATOS DE AMORTIZAÇÃO DOS PLANOS BD SENAI-RJ E SEBRAE-RJ 2025

O prazo de amortização dos Planos BD SENAI-RJ e SEBRAE-RJ foi integralmente cumprido, com o pagamento da última parcela realizado em fevereiro de 2025.

Em 27/02/2004, para os Planos CD, foram assinados os Contratos de Amortização pelas patrocinadoras SESI-RJ, FIRJAN, SENAI-RJ, Previndus e SEBRAE-RJ, com base no Estudo Atuarial elaborado pela consultoria atuarial, considerando os valores posicionados em 30/12/2003.

A dívida, referente ao processo de migração (déficit e serviço passado) identificada à época, passou a ser amortizada pelas patrocinadoras junto à Previndus a partir de março de 2004 (competência fevereiro de 2004), pelo prazo total de 273 meses.

ARRECADAÇÃO E BENEFÍCIOS PAGOS

A tabela apresenta, por plano, os valores das contribuições arrecadadas em 2025 e os desembolsos para pagamento de benefícios, em comparação a 2024.

ARRECADAÇÃO E DESEMBOLSO						
PLANOS BD (R$ Mil)						
	Arrecadação 2025	Arrecadação 2024	Evolução Arrecadação %	Desembolso 2025	Desembolso 2024	Evolução Desembolso %
FIRJAN	4.095	4.786	-14%	28.034	27.406	2%
SEBRAE-RJ	193	184	5%	950	913	4%
SENAC-ARRJ	229	232	-2%	1.953	1.955	0%
SESC-ARRJ	4.625	4.934	-6%	13.146	13.399	-2%
TOTAL	9.142	10.136	-10%	44.083	43.673	1%

PLANOS CD (R$ Mil)						
	Arrecadação 2025	Arrecadação 2024	Evolução Arrecadação %	Desembolso 2025	Desembolso 2024	Evolução Desembolso %
CDPrevindus	21.999	19.641	12%	19.965	18.583	7%
SEBRAE-RJ	350	369	-5%	407	884	-54%
SENAC-ARRJ	5.004	4.752	5%	3.600	5.437	-34%
SESC-ARRJ	8.422	8.026	5%	8.241	4.677	76%
FAMÍLIA	408	354	15%	131	77	71%
TOTAL	36.183	33.142	9%	32.344	29.658	9%



Gestão Financeira

CENÁRIO MACROECONÔMICO

O ano de 2025 foi caracterizado por um ambiente global de elevada incerteza política e comercial, mas com crescimento resiliente e inflação em trajetória de desaceleração, permitindo uma transição gradual para políticas monetárias menos restritivas. Para 2026, a continuidade do cenário construtivo dependerá da consolidação da desinflação, da credibilidade das políticas econômicas e da evolução do ambiente político doméstico, com as eleições, e do cenário internacional.

ESTADOS UNIDOS ■ A economia dos Estados Unidos apresentou resiliência acima do esperado, apesar de um ambiente marcado por forte instabilidade política, fiscal e comercial. O ano foi caracterizado pela intensificação da agenda protecionista do governo Trump, com sucessivas rodadas de tarifas sobre China, México, Canadá, Europa e, em momentos específicos, sobre países emergentes incluindo o Brasil, elevando a incerteza global e pressionando cadeias produtivas. Esses movimentos contribuíram para o aumento de risco nos mercados financeiros e para episódios de correção nos ativos mais arriscados, tais como ações negociadas em bolsa, sobretudo no primeiro semestre.

Do ponto de vista macroeconômico, a atividade desacelerou gradualmente, com o PIB apresentando leituras mais fracas no início do ano, mas sustentado pelo consumo das famílias e pelos investimentos privados, especialmente ligados à tecnologia e à inteligência artificial. O mercado de trabalho permaneceu relativamente robusto, embora tenha apresentado sinais claros de acomodação ao longo do segundo semestre. A inflação seguiu acima da meta durante boa parte do ano, pressionada por tarifas e serviços, mas sem desancoragem relevante.

A política monetária foi um dos principais vetores de mercado. Após longo período de cautela, o Federal Reserve - FED (Banco Central Americano) iniciou, no segundo semestre, um ciclo gradual de cortes de juros, acumulando reduções ao longo do ano. No encerramento do ano, a economia americana seguia sólida, porém mais sensível a choques políticos, fiscais e geopolíticos.

EUROPA ■ A Europa atravessou 2025 em um ambiente de crescimento modesto e heterogêneo, com diferenças significativas entre países. No início do ano, a região sofreu os impactos indiretos da guerra comercial liderada pelos EUA, com deterioração da confiança empresarial e desempenho fraco da atividade industrial. Ao longo do ano, no entanto, alguns indicadores mostraram melhora gradual, especialmente no mercado de trabalho, que permaneceu resiliente.

A inflação convergiu lentamente para níveis próximos da meta, permitindo ao Banco Central Europeu - BCE adotar postura mais acomodatícia no primeiro semestre, com cortes de juros adicionais. Na segunda metade do ano o BCE, passou a sinalizar maior estabilidade, diante da recuperação parcial da atividade e da persistência de pressões em serviços. O debate fiscal ganhou protagonismo, com destaque para a Alemanha, que anunciou pacotes relevantes de gastos em defesa e infraestrutura, substituindo parcialmente o papel da política monetária como instrumento de estímulo.

O ano também foi marcado por instabilidade política em alguns países, como França e Reino Unido, com dificuldades na aprovação de orçamentos e planos de ajuste fiscal. Ainda assim, a Europa encerrou 2025 com menor risco sistêmico, inflação controlada e crescimento baixo, porém estável.

CHINA ■ Em 2025, a China confirmou um cenário de desaceleração estrutural, com crescimento em linha com a meta oficial, porém sustentado principalmente pelo setor externo e pela indústria. O consumo doméstico permaneceu fraco ao longo de todo o ano, refletin-

do a baixa confiança das famílias e os problemas persistentes no setor imobiliário, que continuou sendo o principal foco de risco econômico.

O ambiente externo foi determinante para a dinâmica chinesa. A guerra comercial com os Estados Unidos marcou o primeiro semestre, com elevação significativa das tarifas e impacto direto sobre exportações e expectativas de crescimento. Ao longo do segundo semestre, no entanto, houve redução das tensões e prorrogação de negociações, o que permitiu alguma recuperação do comércio exterior e maior estabilidade dos mercados globais.

O governo chinês adotou uma estratégia de estímulos graduais e seletivos, evitando pacotes agressivos, ao mesmo tempo em que reforçou diretrizes de médio e longo prazo voltadas à autossuficiência tecnológica, semicondutores, inteligência artificial e reconfiguração das cadeias produtivas. Apesar de alguns sinais positivos, a economia chinesa encerrou o ano crescendo menos, mas exercendo papel relevante na estabilidade global por meio do setor externo.

BRASIL ■ No Brasil, 2025 foi marcado por desaceleração econômica gradual, após um início ainda relativamente forte, impulsionado pelo consumo das famílias e pelo mercado de trabalho aquecido. Ao longo do ano, os efeitos da política monetária restritiva (aumento dos juros) se tornaram mais evidentes, especialmente nos setores dependentes de crédito, enquanto a atividade perdeu fôlego de forma ordenada, sem ruptura abrupta.

O mercado de trabalho começou a apresentar sinais de acomodação no segundo semestre, mas seguiu relativamente robusto. O campo fiscal e político foi marcado por ruídos recorrentes, tensões entre Executivo e Legislativo e antecipação do debate eleitoral de 2026.

A inflação foi um tema central. Embora tenha permanecido acima da meta durante boa parte do ano, houve melhora consistente da sua composição, com desaceleração dos núcleos favorecida pela apreciação cambial do real frente ao dólar e pela normalização de preços de bens. Por outro lado, a inflação de serviços apresentou maior rigidez, especialmente no segundo semestre.

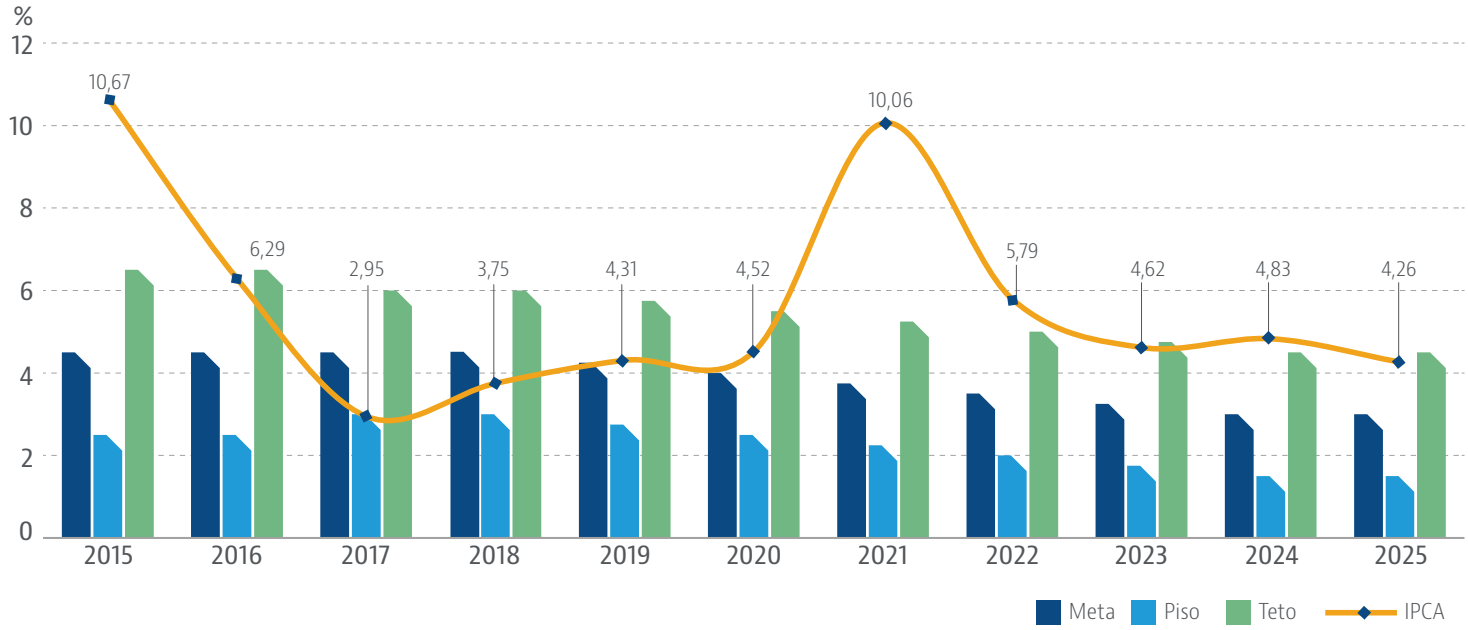


Aroldo Silva

> “A análise de cenários é fundamental para definirmos estratégias de investimentos, pois permite antecipar tendências, mitigar riscos e ajuda a tomar decisões mais assertivas e a proteger o patrimônio da Previndus.”

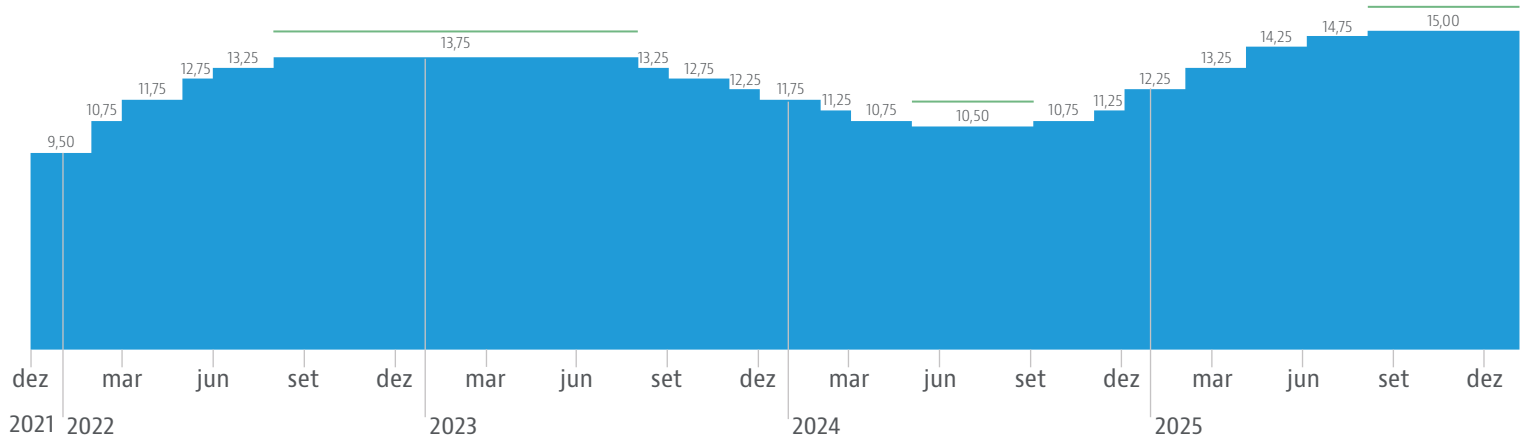
O movimento de queda da inflação mostrou-se gradual, com o IPCA encerrando 2025 com alta de 4,3%, dentro da banda superior do intervalo de tolerância de 1,5% ao redor da meta de 3,0% ao ano definida pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).

IPCA x METAS (%)



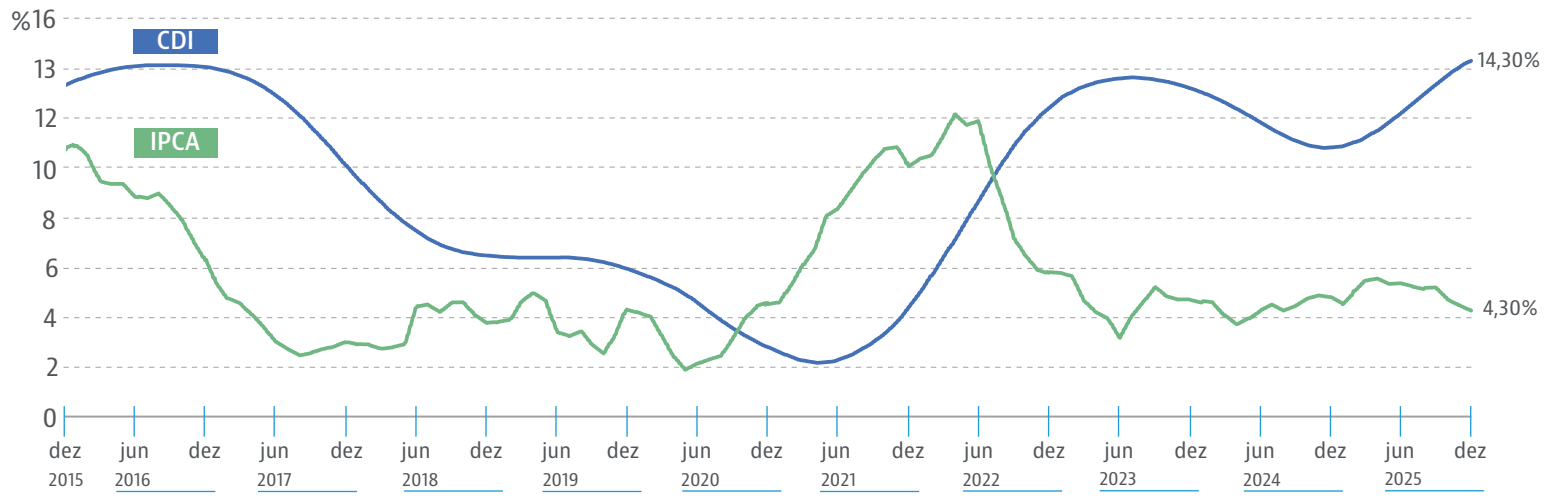
O cenário retratado elevou a volatilidade dos ativos domésticos, levando o Banco Central a aumentar a SELIC durante o decorrer do ano e fechando em 15%. No final do ano a comunicação com o mercado continuou cautelosa e com sinalização de cortes apenas para 2026.

SELIC - 2022>2025 (%)



A inflação persistente, mas dentro da meta em conjunto ao aumento da SELIC durante o ano, renovou pelo terceiro ano consecutivo as altas taxas de juros reais: diferença entre a taxa básica de juros da economia e a inflação oficial, o IPCA.

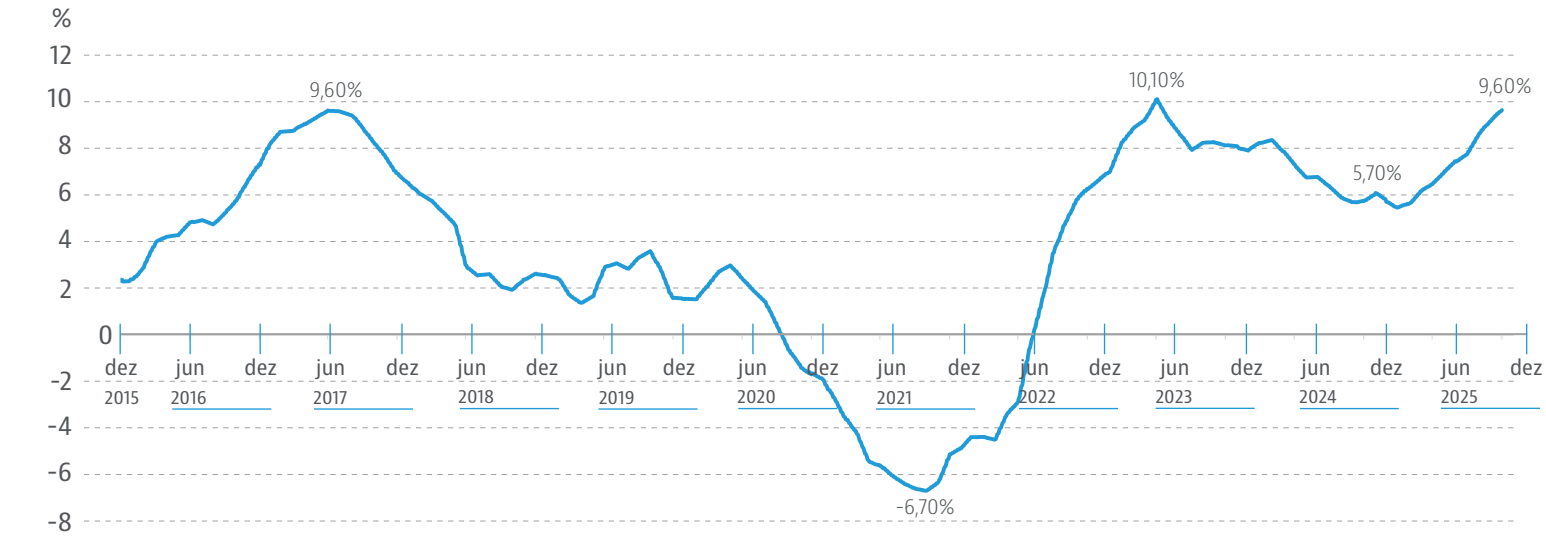
CDI x IPCA (%)



Os juros reais, após uma acomodação em cerca de 5,7% no fechamento 2024, ficaram novamente em patamares altos de cerca 9,60%, perto do recorde do período medido em 2023, de 10,10%.

Destaque também para 2021, em que os juros reais atingiram patamares negativos, resultado de juros nominais baixos e inflação alta, devido às políticas fiscais e monetárias implementadas pelo governo brasileiro para reduzir os impactos da pandemia de COVID-19.

Juros Reais (%)



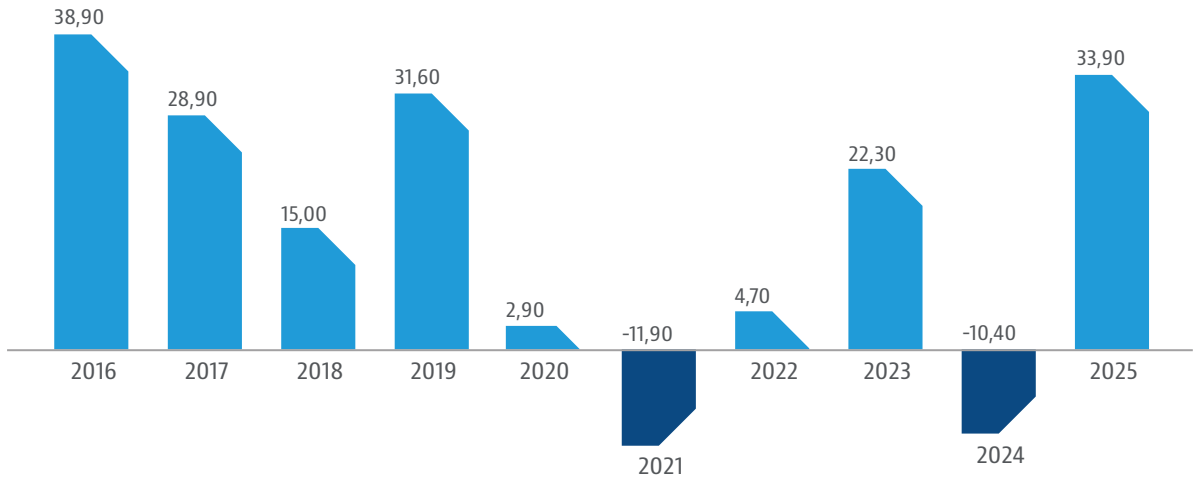
Apesar de todo esse cenário, o mercado acionário brasileiro medido pelo IBOVESPA teve desempenho destacado em 2025, com o indicador encerrando o ano com forte valorização de 33,9%, apoiado por expressivo fluxo de capital estrangeiro.

No âmbito doméstico, a percepção de que a inflação caminhava para níveis mais comportados e de que a política monetária brasileira poderia se tornar menos restritiva contribuiu para a queda dos juros futuros, favorecendo especialmente os setores mais sensíveis ao ciclo econômico. Assim, empresas ligadas ao consumo, educação e construção civil lideraram os ganhos, refletindo a melhora das condições financeiras prospectivas. Paralelamente, os grandes pesos do índice, como bancos e empresas de commodities, sustentaram os ganhos em momentos de maior volatilidade, garantindo sustentação ao movimento de alta.

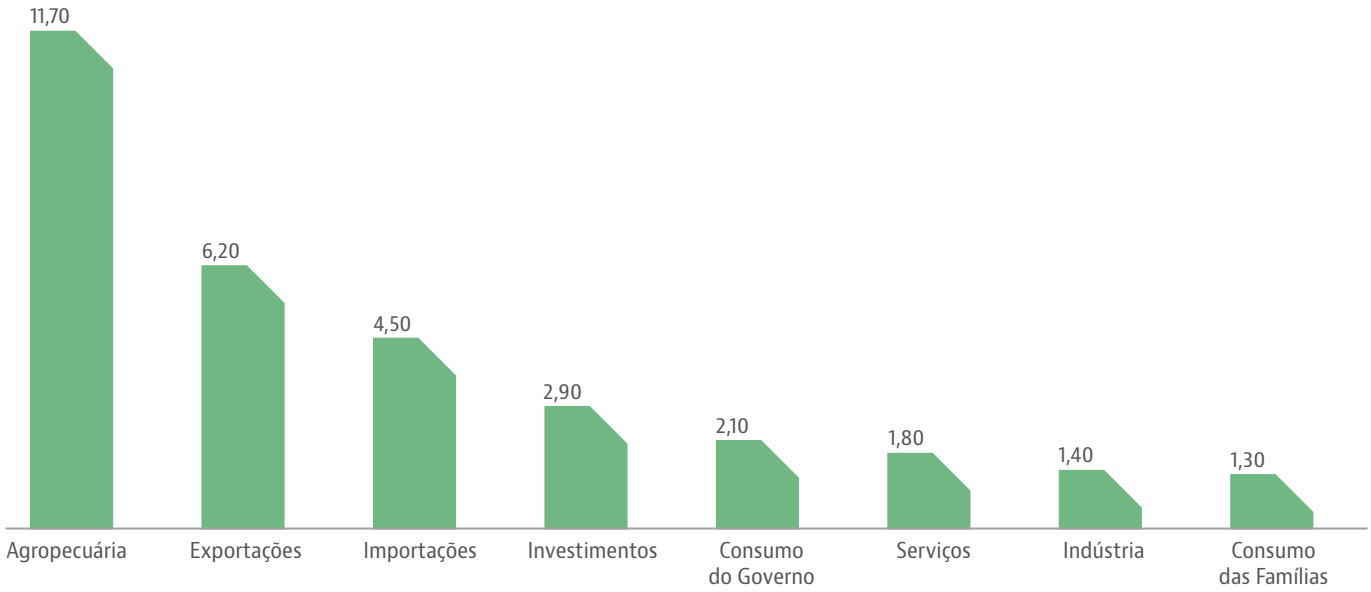
O PIB de 2025 apresentou taxa de crescimento de 2,30%. Apesar da taxa positiva pelo quinto ano consecutivo, o resultado é o menor da amostra, que apresentou pico de 4,6% em 2021.

O gráfico, ao lado, demonstra o desempenho dos destaques do PIB em 2025.

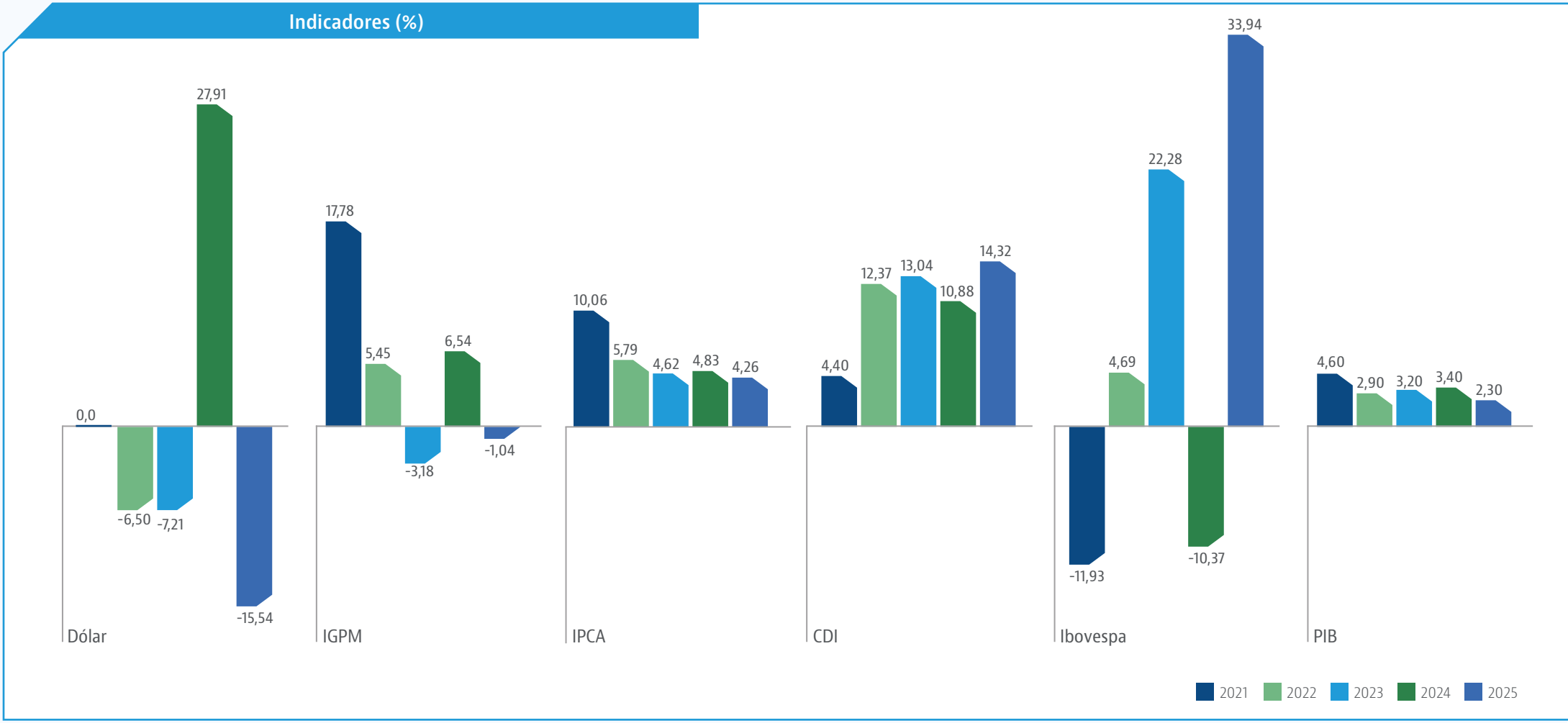
IBOVESPA - Variação 10 anos (%)



PIB 2025 - Destaques (%)



Por fim, o gráfico a seguir demonstra o comportamento volátil dos principais indicadores econômicos do mercado brasileiro ao longo dos últimos 5 exercícios, dando continuidade ao grande desafio para gestores, empresas, investidores e outros agentes do mercado.



POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos (PI) é o documento estratégico que estabelece como os recursos da Previndus serão aplicados ao longo de cinco anos, em conformidade com as diretrizes do Conselho Monetário Nacional (CMN), especialmente no que se refere à diversificação dos investimentos.

A política estabelece que todas as decisões de investimento devem considerar a análise de riscos (mercado, crédito, liquidez, operacional, legal e sistêmico), bem como a avaliação do retorno esperado e das condições dos gestores e ativos. O monitoramento é contínuo e leva em conta o desempenho relativo aos benchmarks, a utilização de limites de risco e mudanças qualitativas relevantes.

A PI é revisada anualmente, com a participação das áreas técnicas, de consultoria especializada, da diretoria e do conselho deliberativo, garantindo alinhamento contínuo às melhores práticas de governança e às exigências regulatórias. Ela define uma estrutura baseada na segregação de funções e na formalização das responsabilidades dos agentes envolvidos no processo decisório, incluindo regras claras de alçadas. Também incorpora mecanismos rigorosos para evitar conflitos de interesse, exigindo a atuação sempre no melhor interesse dos participantes e a declaração de impedimento em situações que possam comprometer a imparcialidade.

O documento define, ainda, benchmarks e metas por segmento, bem como procedimentos de mensuração e controle de riscos. Também estabelece critérios de classificação e acompanhamento de crédito, com exigência de ratings mínimos e limites de exposição. No âmbito de liquidez, adota indicadores baseados no estudo ALM (Asset Liability Management) e no comportamento dos ativos de mercado. Aspectos de sustentabilidade (ASG) começam a ser integrados de forma progressiva ao processo de seleção e monitoramento de investimentos. Por fim, a política incorpora controles internos para garantir o cumprimento das diretrizes, além de procedimentos formais para tratamento de desenquadramentos.

Na Política de investimentos 2025-2029, os limites de aplicações dos planos CD e plano Família mantiveram-se inalterados, assim como do Plano de Gestão Administrativa (PGA). Já nos planos BD houve mudanças em todas as classes de ativos.

LIMITES DE APLICAÇÕES DOS PLANOS (%)

Classe	Limite Legal	Planos CD		Planos BD*		Planos BD SESC		Plano Família		PGA	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Renda Fixa	100	62,5	62,5	99,1	90,6	71,4	71,9	68,0	68,0	100,0	100,0
Renda Variável	70	9,0	9,0	0,9	3,6	8,5	14,9	9,0	9,0	0,0	0,0
Multimercados	20	15,0	15,0	0,0	1,2	20,0	9,7	15,0	15,0	0,0	0,0
Empréstimos	15	5,5	5,5	0,1	0,2	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Exterior	10	8,0	8,0	0,0	0,0	0,0	3,4	8,0	8,0	0,0	0,0

** FIRJAN, SENAC-ARRJ, SEBRAE-RJ*



> Realizamos aplicações dentro dos limites estabelecidos pela PI e em conformidade com as normas de previdência complementar.

Adriana Rodrigues



> Buscamos a rentabilidade dos investimentos com segurança, para garantir à Previndus a capacidade de pagamento dos benefícios.

Daniel Miranda

RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

O desempenho dos planos de previdência, tanto de Contribuição Definida (CD) quanto de Benefício Definido (BD), foi impulsionado pelo resultado positivo da renda variável, consolidando um período de forte rentabilidade.

Os planos BD superaram a meta atuarial, enquanto os planos CD, além de registrarem rendimentos próximos às suas respectivas metas, superaram com folga o CDI, que registrou patamar elevado de 14,32%. As carteiras apresentaram rentabilidades significativas não apenas na renda variável, mas também em renda fixa, multimercados e operações de empréstimos aos participantes.

Os investimentos de todos os planos se mantiveram dentro dos limites estabelecidos pela Política de Investimentos e das normas de previdência complementar.

Essa performance positiva reflete uma gestão eficiente que aproveitou oportunidades de mercado, mesmo com a necessidade de conciliar a busca por retornos elevados com a segurança necessária, garantindo a solvência dos planos no longo prazo.

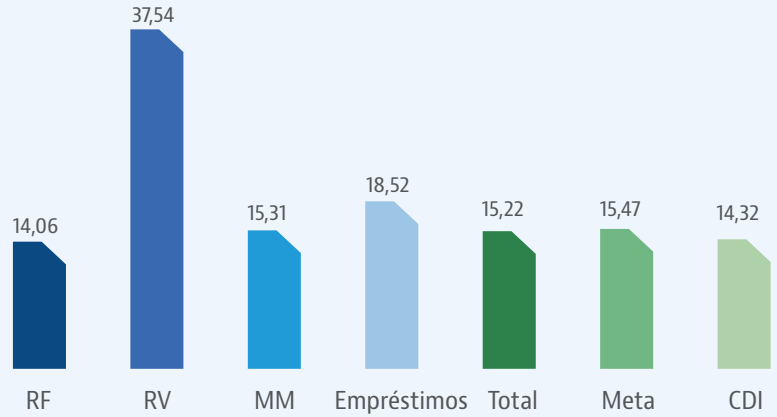
PLANOS CD (%)	RENTABILIDADE	META
CDPrevindus	15,22	15,47
SEBRAE-RJ	15,20	15,47
SENAC-ARRJ	15,13	15,47
SESC-ARRJ	15,25	15,47
FAMÍLIA	14,36	15,47
PLANOS BD (%)	**RENTABILIDADE**	**META**
FIRJAN	11,03	9,40
SEBRAE-RJ	11,03	9,01
SENAC-ARRJ	11,00	9,44
SESC-ARRJ	12,94	9,61

Planos de Contribuição Definida

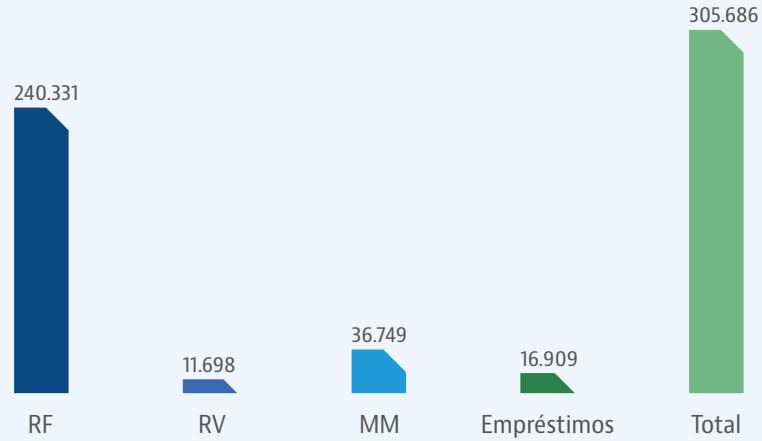
Plano CD Previndus

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

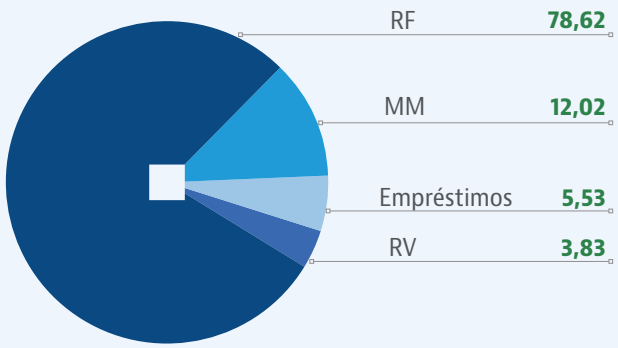
Performance Ano (%)



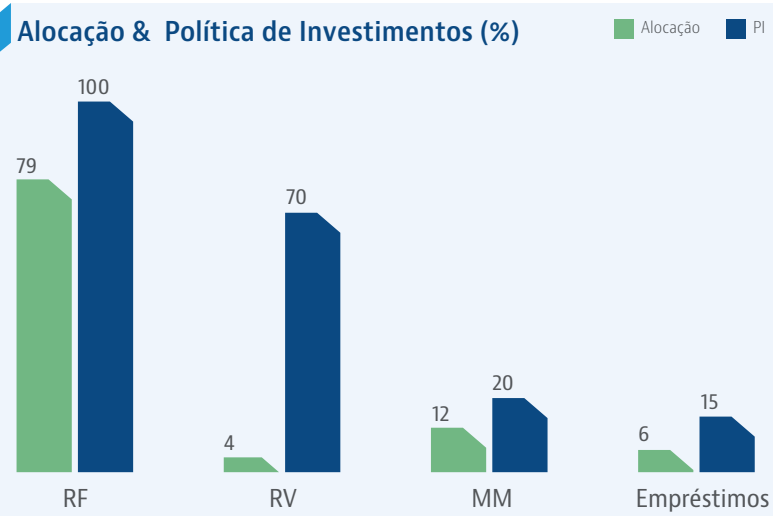
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)

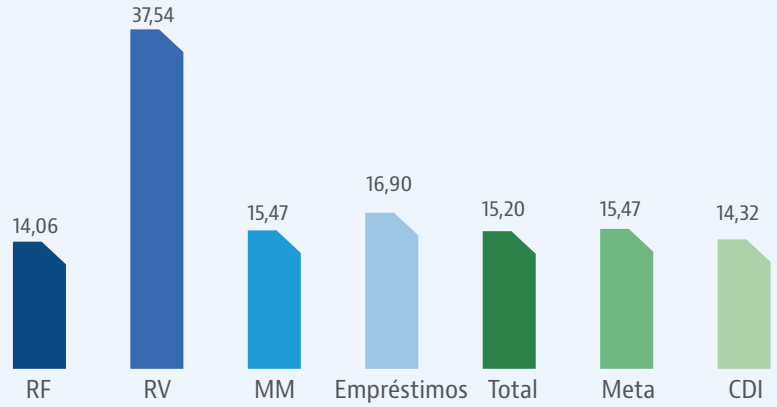


Planos de Contribuição Definida

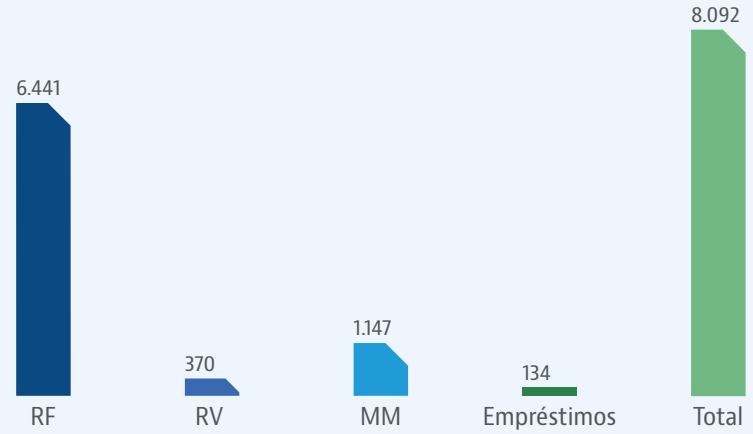
Plano CD SEBRAE-RJ

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

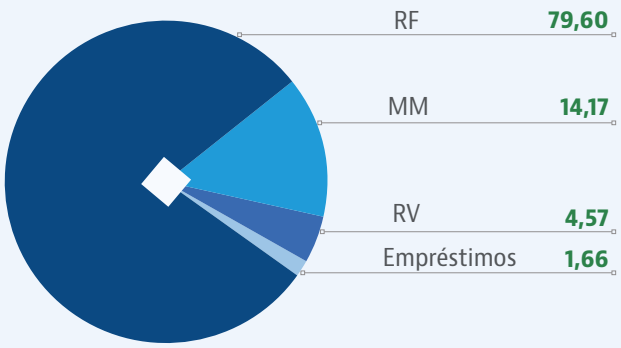
Performance Ano (%)



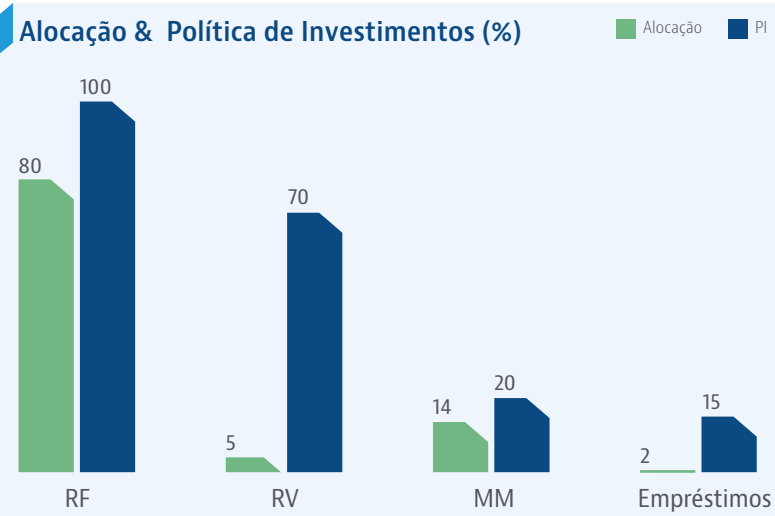
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)

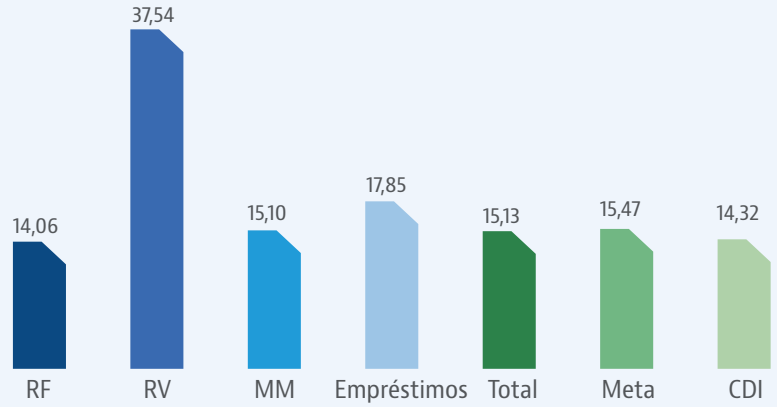


Planos de Contribuição Definida

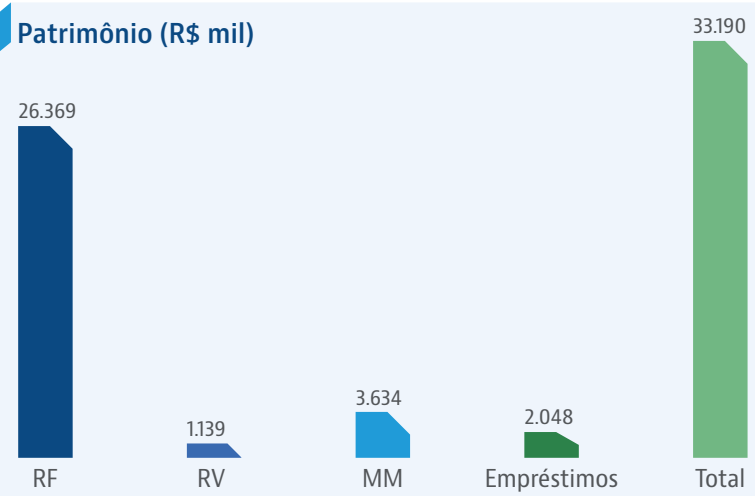
Plano CD SENAC-ARRJ

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

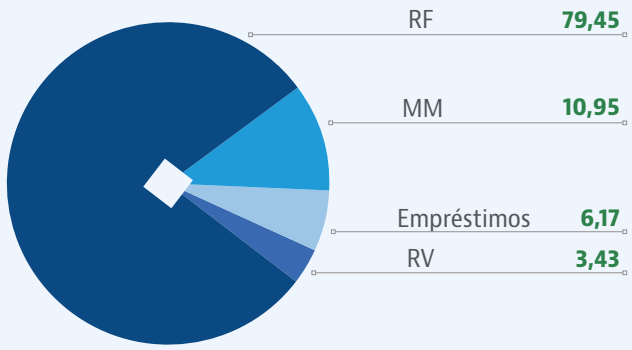
Performance Ano (%)



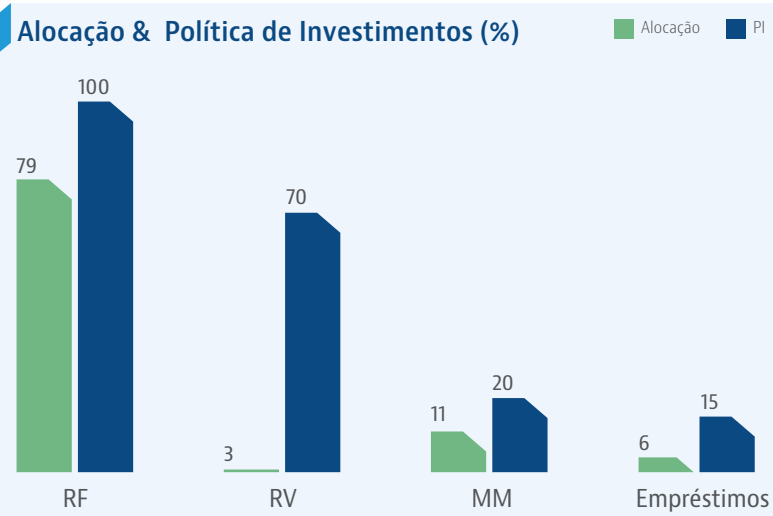
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)

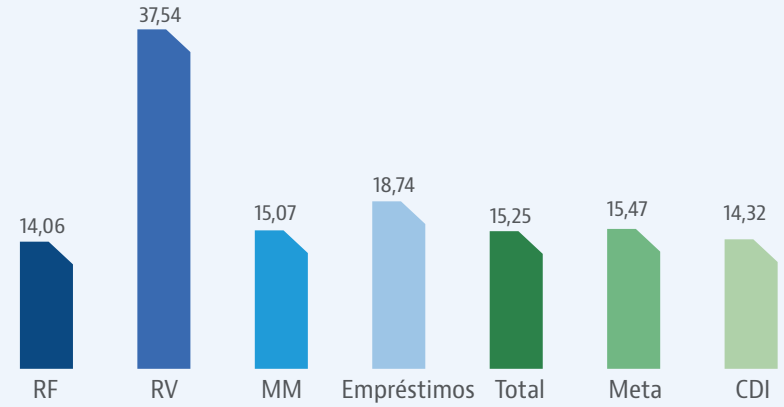


Planos de Contribuição Definida

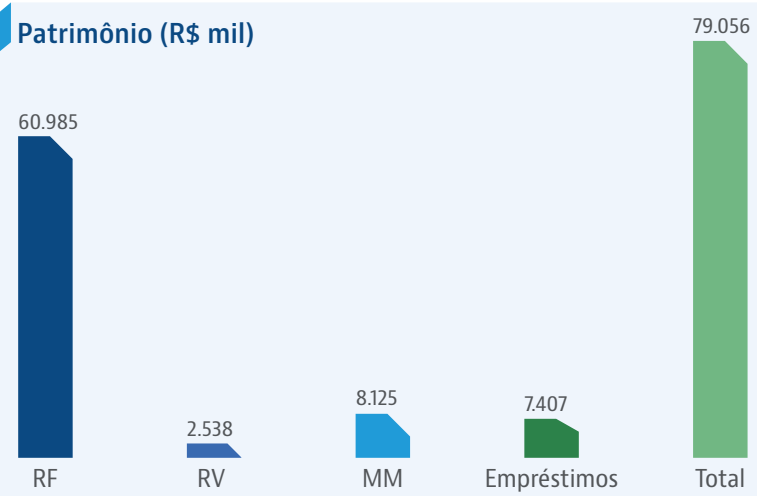
Plano CD SESC-ARRJ

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

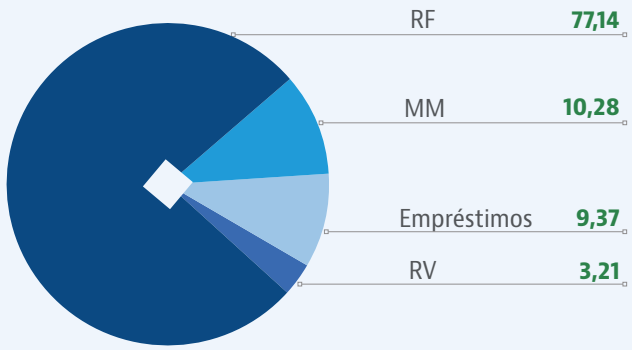
Performance Ano (%)



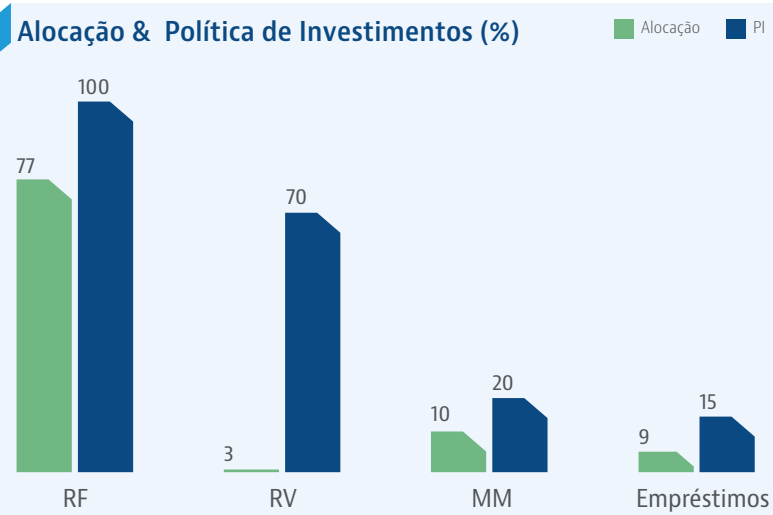
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)

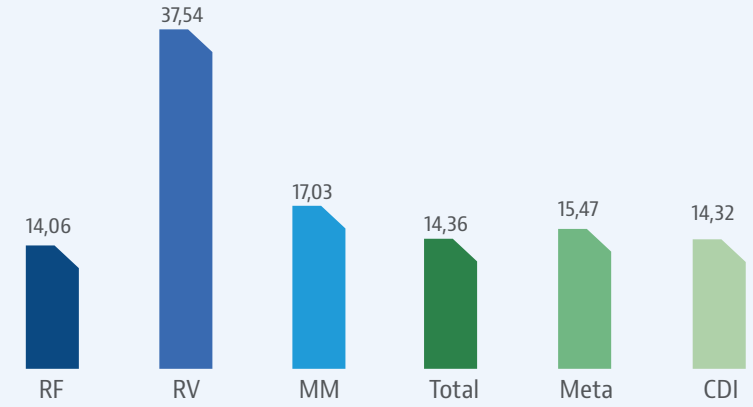


Planos de Contribuição Definida

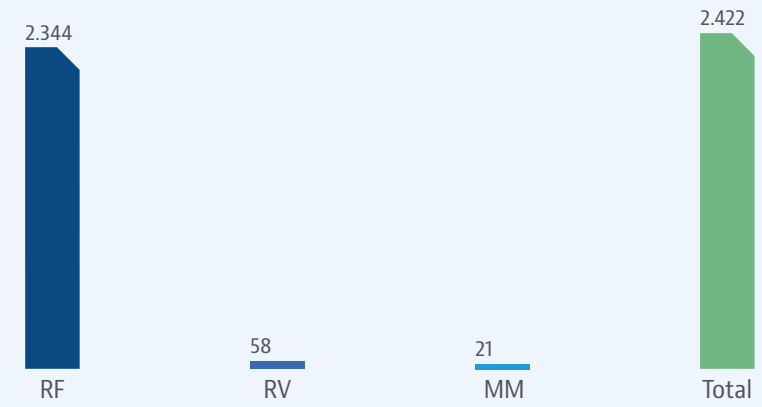
Plano Família

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

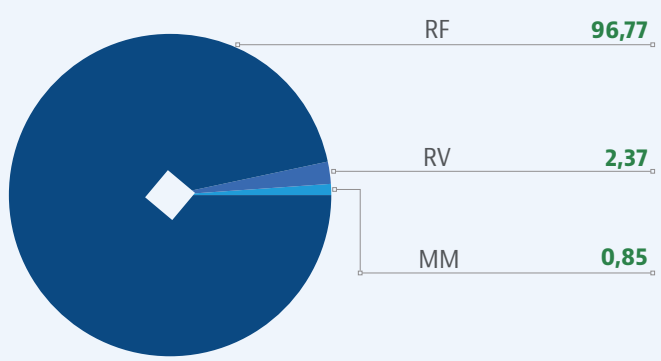
Performance Ano (%)



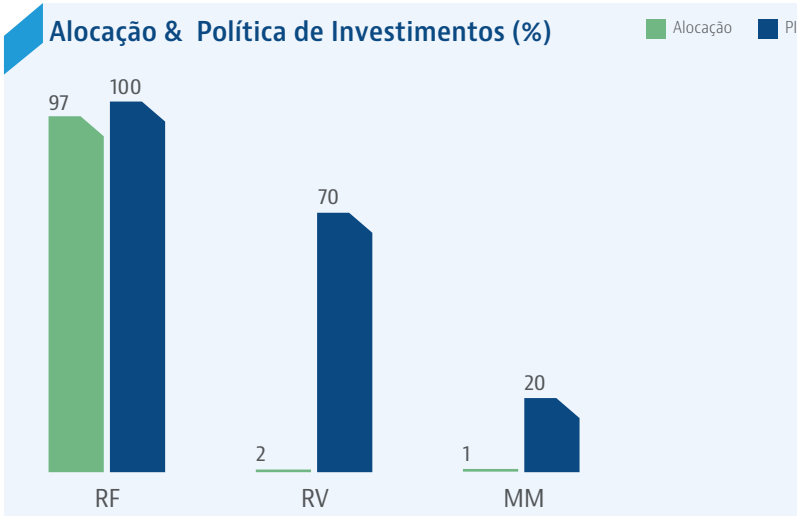
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)

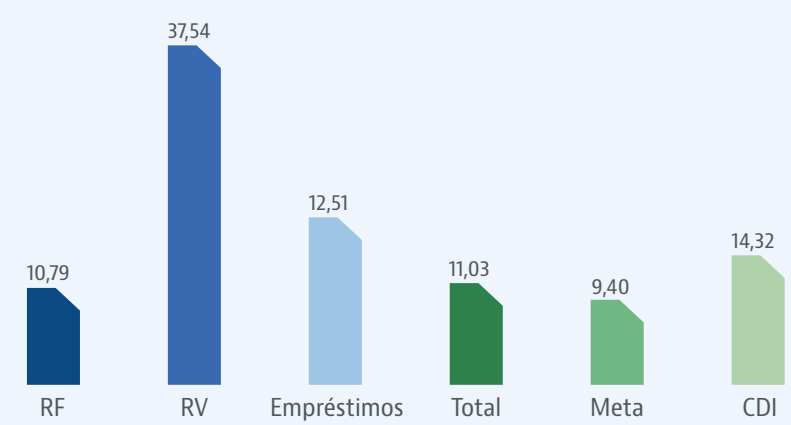


Planos de Benefício Definido

Plano BD FIRJAN

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

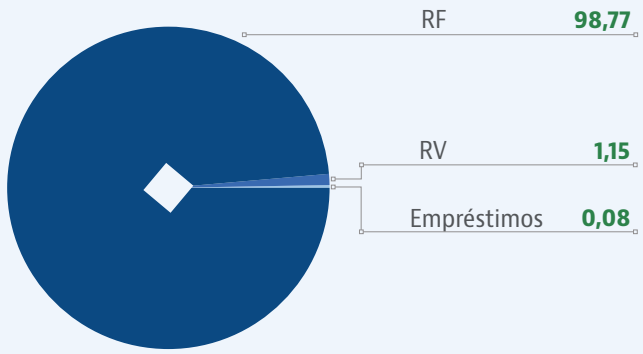
Performance Ano (%)



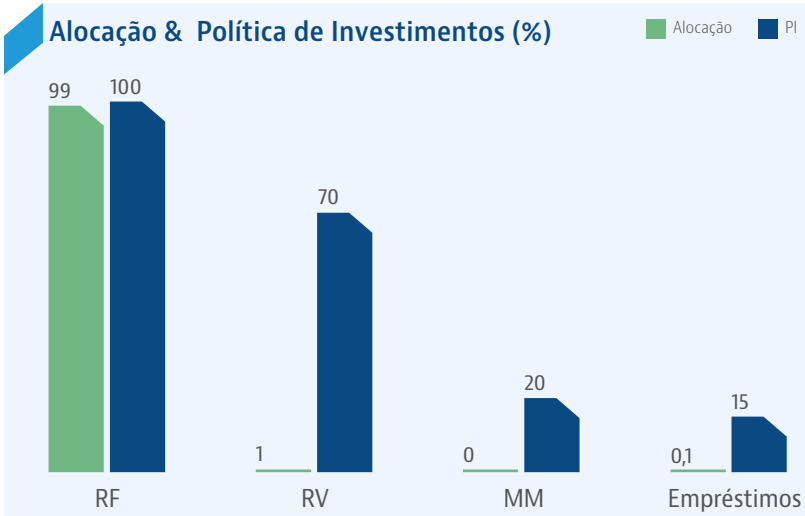
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)

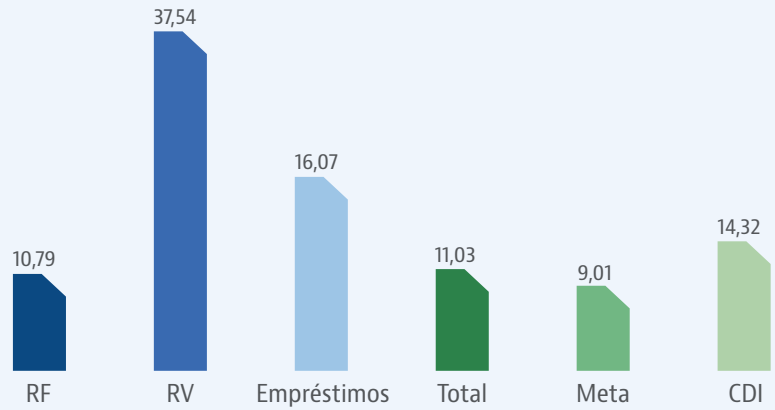


Planos de Benefício Definido

Plano BD SEBRAE-RJ

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

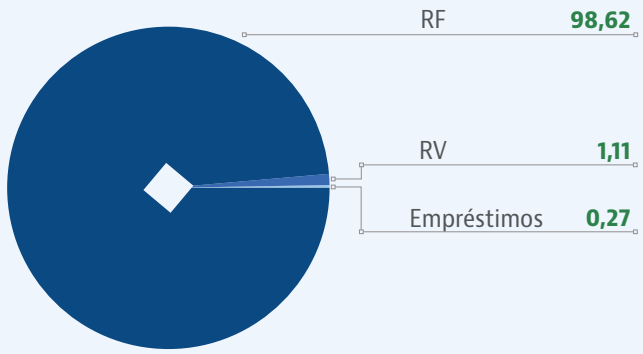
Performance Ano (%)



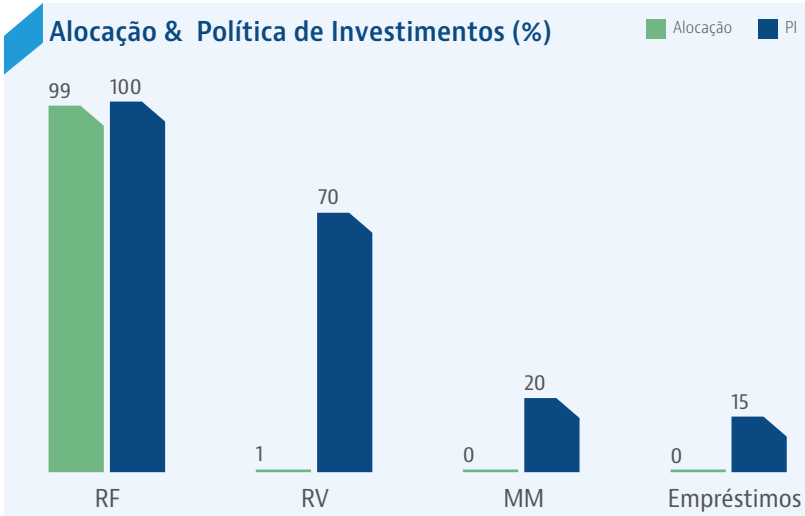
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)

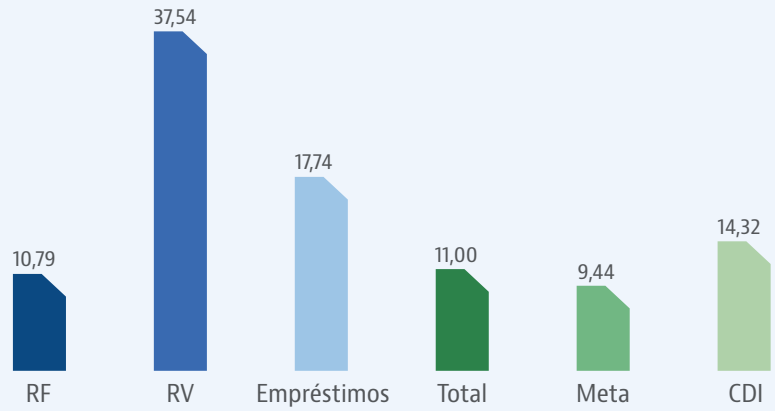


Planos de Benefício Definido

Plano BD SENAC-ARRJ

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

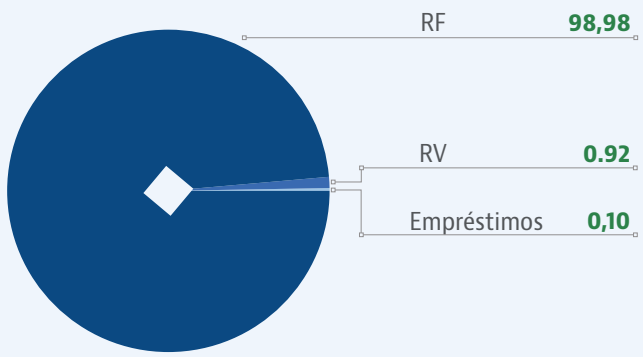
Performance Ano (%)



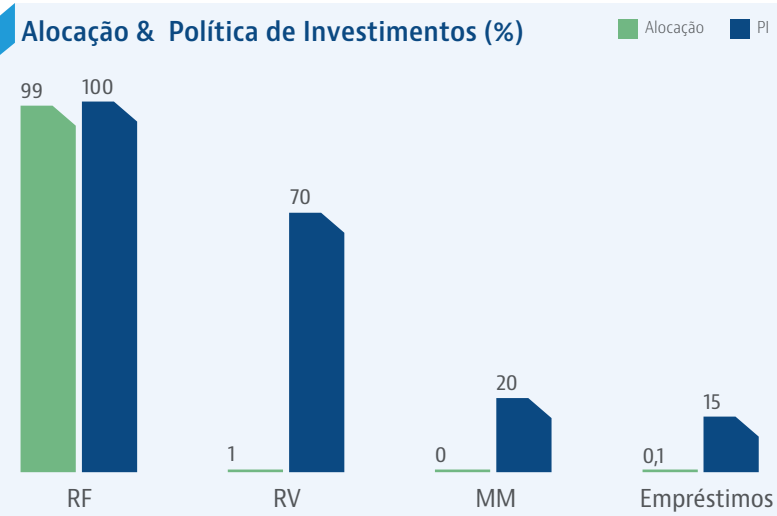
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)

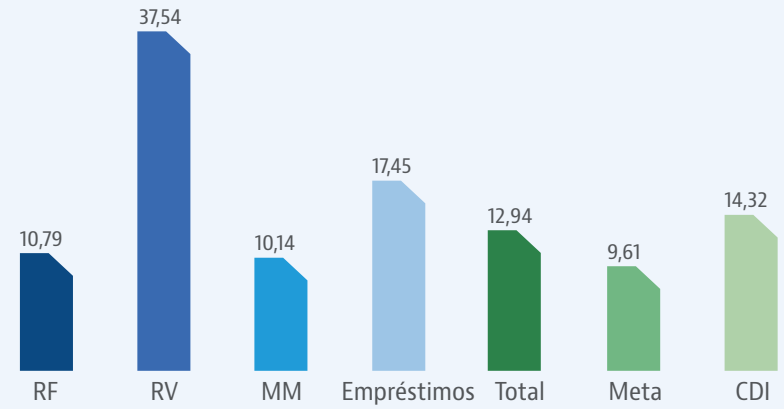


Planos de Benefício Definido

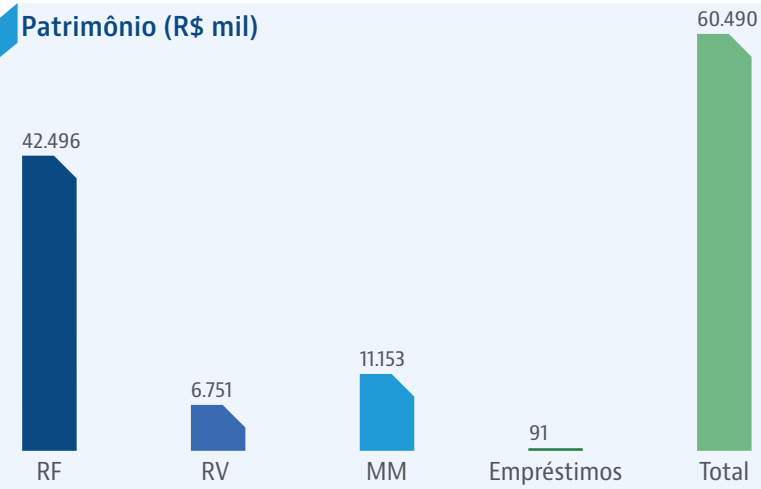
Plano BD SESC-ARRJ

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

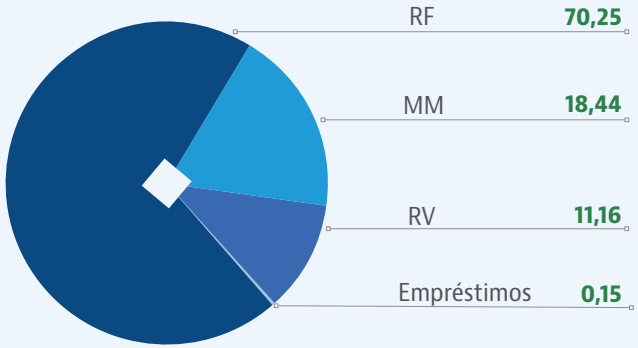
Performance Ano (%)



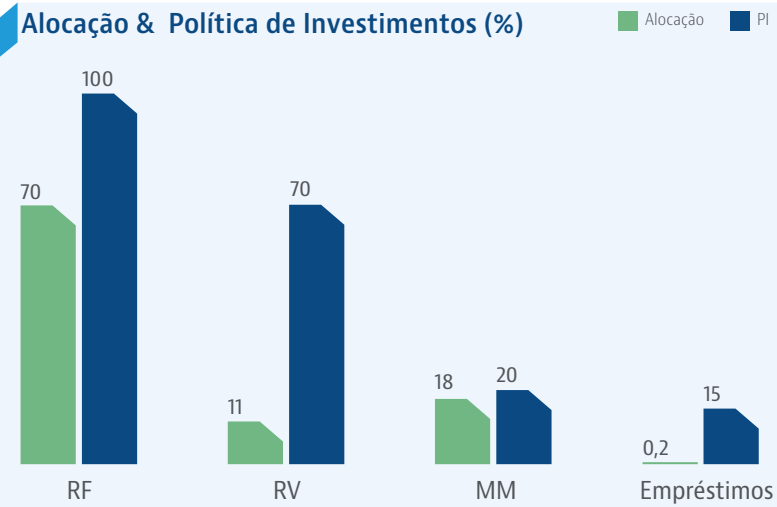
Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)



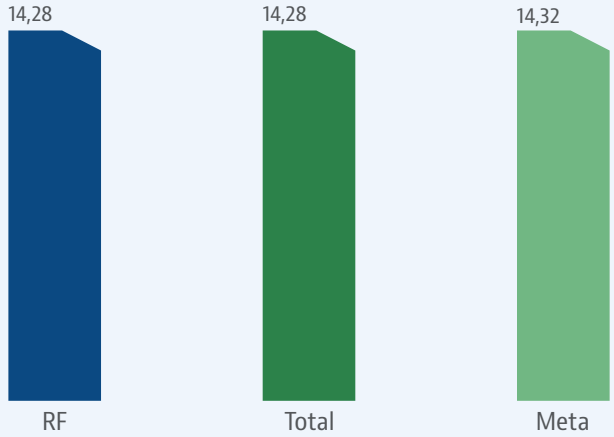
Plano de Gestão Administrativa

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) é o instrumento orçamentário e estrutural para o custeio das despesas administrativas e de investimentos dos planos de benefícios. Sua finalidade é garantir a operacionalização e eficiência na gestão dos planos, cobrindo gastos com pessoal, sistemas, administração geral e fomento, sempre com observância à legislação vigente e à Política de Investimentos.

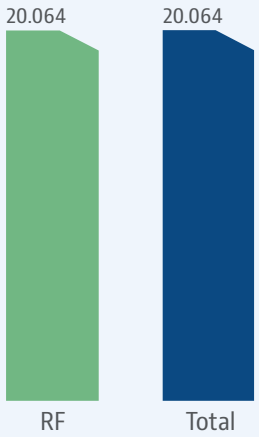
PGA

RF Renda Fixa **RV** Renda Variável **MM** Multimercados

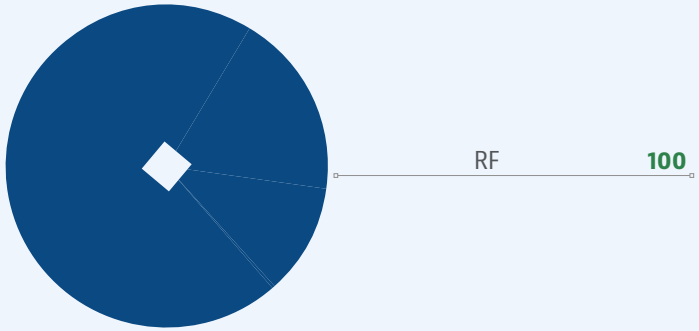
Performance Ano (%)



Patrimônio (R$ mil)



Alocação (%)



Alocação & Política de Investimentos (%)



INVESTIMENTOS POR CARTEIRA

As tabelas apresentam a rentabilidade, em 2025, de todas as aplicações que compõem as carteiras dos planos de benefícios, em comparação com os resultados obtidos em 2024.

PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO (BD) - %

Descrição	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	GRUPO FIRJAN		SEBRAE-RJ		SENAC-ARRJ		SESC-ARRJ	
Rentabilidade Consolidada	**11,03**	**10,72**	**11,03**	**10,72**	**11,00**	**10,73**	**12,94**	**8,53**
Renda Fixa	**10,79**	**11,01**	**10,79**	**11,01**	**10,79**	**11,01**	**10,79**	**11,01**
Absoluto FI Multimercado	10,79	11,01	10,79	11,01	10,79	11,01	10,79	11,01
Renda Variável	**37,54**	**-16,61**	**37,54**	**-16,61**	**37,54**	**-16,61**	**37,54**	**-16,61**
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	37,54	-16,61	37,54	-16,61	37,54	-16,61	37,54	-16,61
Investimento em Participações	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3,30**	**18,24**
Lacan Florestal III Feeder Part Multiest	-	-	-	-	-	-	3,30	18,24
Estruturado	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**17,03**	**9,38**
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	-	-	-	-	-	-	17,03	9,38
Operações com Participantes	**12,51**	**21,00**	**16,07**	**16,53**	**17,74**	**18,48**	**17,45**	**17,61**

PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA (CD) - %

Descrição	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	CDPrevindus		SEBRAE-RJ		SENAC-ARRJ		SESC-ARRJ	
Rentabilidade Consolidada	**15,22**	**9,78**	**15,20**	**9,29**	**15,13**	**10,48**	**15,25**	**10,18**
Renda Fixa	**14,06**	**10,61**	**14,06**	**10,61**	**14,06**	**10,61**	**14,06**	**10,61**
PREVINDUS Master Multimercado FI	14,06	10,61	14,06	10,61	14,06	10,61	14,06	10,61
Renda Variável	**37,54**	**-16,61**	**37,54**	**-16,61**	**37,54**	**-16,61**	**37,54**	**-16,61**
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	37,54	-16,61	37,54	-16,61	37,54	-16,61	37,54	-16,61
Investimento em Participações	**3,30**	**18,24**	**3,30**	**18,24**	**3,22**	**18,18**	**3,34**	**18,27**
Lacan Florestal III Feeder Part Multiest	3,30	18,24	3,30	18,24	3,22	18,18	3,34	18,27
Estruturado	**17,03**	**9,38**	**17,03**	**9,38**	**17,03**	**9,38**	**17,03**	**9,38**
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	17,03	9,38	17,03	9,38	17,03	9,38	17,03	9,38
Operações com Participantes	**18,52**	**17,18**	**16,90**	**17,76**	**17,85**	**17,89**	**18,74**	**17,75**



> O equilíbrio financeiro é o nosso objetivo, para que as receitas sejam superiores às despesas.

Renato Oliveira

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA (CD) - %		
Descrição	2025	2024
	FAMÍLIA	
Rentabilidade Consolidada	**14,36**	**10,15**
Renda Fixa	**14,06**	**10,61**
PREVINDUS Master Multimercado FI	14,06	10,61
Renda Variável	**37,54**	**-16,61**
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações	37,54	-16,61
Estruturado	**17,03**	**9,38**
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado	17,03	9,38

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA) - %		
Descrição	2025	2024
	PGA	
Rentabilidade Consolidada	**14,28**	**10,67**
Renda Fixa	**14,28**	**10,67**
BB Instit. Federal FIC RF LP	14,13	10,68
Icatu Vanguarda	14,29	0,28

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS POR PLANOS

PLANOS DE BENEFÍCIO DEFINIDO (BD)

Valores em R$ mil

Descrição	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	FIRJAN		SEBRAE-RJ		SENAC-ARRJ		SESC-ARRJ	
Investimento Total	**159.729**	**163.472**	**4.734**	**4.855**	**7.389**	**6.550**	**60.490**	**61.849**
Fundos de Investimento	**159.608**	**163.278**	**4.721**	**4.838**	**7.389**	**6.546**	**60.400**	**61.739**
Fundo de Renda Fixa	**157.777**	**161.946**	**4.668**	**4.800**	**7.320**	**6.497**	**42.496**	**42.113**
Absoluto FI Multimercado*	157.777	161.946	4.668	4.800	7.3210	6.497	42.496	42.113
Fundo de Ações	**1.831**	**1.332**	**53**	**38**	**68**	**49**	**6.751**	**4.908**
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações*	1.831	1.332	53	38	68	49	6.751	4.908
Fundo de Investimento em Participações - FIP	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**5.282**	**4.875**
Lacan Florestal III Federal FIP							5.282	4.875
Fundo Multimercado Estruturado	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**5.871**	**9.843**
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado*	-	-	-	-	-	-	5.871	9.843
Empréstimos e Financiamentos	**121**	**194**	**13**	**17**	**1**	**4**	**90**	**110**

** Fundos exclusivos, a PREVINDUS é o único cotista.*

PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA (CD)

Valores em R$ mil

Descrição	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	CDPrevindus		SEBRAE-RJ		SENAC-ARRJ		SESC-ARRJ	
Investimento Total	**305.517**	**265.765**	**8.097**	**7.130**	**33.222**	**28.137**	**79.073**	**69.270**
Fundos de Investimento	**288.777**	**250.340**	**7.957**	**6.992**	**31.142**	**26.396**	**71.649**	**62.620**
Fundo de Renda Fixa	**240.331**	**210.140**	**6.441**	**5.735**	**26.369**	**22.429**	**60.987**	**53.760**
PREVINDUS Master Multimercado FI*	240.331	210.140	6.441	5.735	26.369	22.429	60.987	53.760
Fundo de Ações	**11.697**	**8.506**	**369**	**269**	**1.139**	**828**	**2.538**	**1.845**
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações*	11.697	8.506	369	269	1.139	828	2.538	1.845
Fundo de Investimento em Participações - FIP	**4.273**	**3.945**	**121**	**111**	**471**	**436**	**1.079**	**994**
Lacan Florestal III Federal FIP	4.273	3.945	121	111	471	436	1.079	994
Fundo Multimercado Estruturado	**32.476**	**27.749**	**1.026**	**877**	**3.163**	**2.703**	**7.045**	**6.021**
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado*	32.476	27.749	1.026	877	3.163	2.703	7.045	6.021
Empréstimos e Financiamentos	**16.740**	**15.425**	**140**	**138**	**2.080**	**1.741**	**7.424**	**6.650**

** Fundos exclusivos, a PREVINDUS é o único cotista.*

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA (CD)

Valores em R$ mil

Descrição	2025	2024
	FAMÍLIA	
Investimento Total	**2.422**	**1.474**
Fundos de Investimento	**2.422**	**1.474**
Fundo de Renda Fixa	**2.343**	**1.410**
PREVINDUS Master Multimercado FI*	2.343	1.410
Fundo de Ações	**21**	**15**
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações*	21	15
Fundo Multimercado Estruturado	**58**	**49**
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado*	58	49

** Fundos exclusivos, a PREVINDUS é o único cotista.*

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Valores em R$ mil

Descrição	2025	2024
	PGA	
Investimento Total	**20.063**	**18.024**
Fundos de Investimento	**20.063**	**18.024**
Fundo de Renda Fixa	**20.063**	**18.024**
BB Institucional Federal FIC RF LP	5	11.011
ICATU Vanguarda Simples Soberano FI RF	20.058	7.013
Outros Realizáveis	**-**	**-**

CARTEIRA CONSOLIDADA

Valores em R$ mil

	2025	2024
Investimento Total	**680.736**	**626.526**
Fundos de Investimento	**654.127**	**602.247**
Fundo de Renda Fixa	**568.795**	**526.854**
Absoluto FI Multimercado*	212.261	215.356
BB Institucional Federal FIC RF LP	5	11.011
PREVINDUS Master Multimercado FI*	336.471	293.474
ICATU Vanguarda Simples Soberano FI RF	20.058	7.013
Fundo de Ações	**24.467**	**17.790**
Previndus Pegaso FIF CI em CT de Ações*	24.467	17.790
Fundo de Investimento em Participações - FIP	**11.226**	**10.361**
Lacan Florestal III Federal FIP	11.226	10.361
Fundo Multimercado Estruturado	**49.639**	**47.242**
Previndus Orion FIF CIC Mult Cred Privado*	49.639	47.242
Outros Realizáveis	**0**	**0**
Empréstimos e Financiamentos	**26.609**	**24.279**

** Fundos exclusivos, a PREVINDUS é o único cotista.*

EMPRÉSTIMOS A PARTICIPANTES

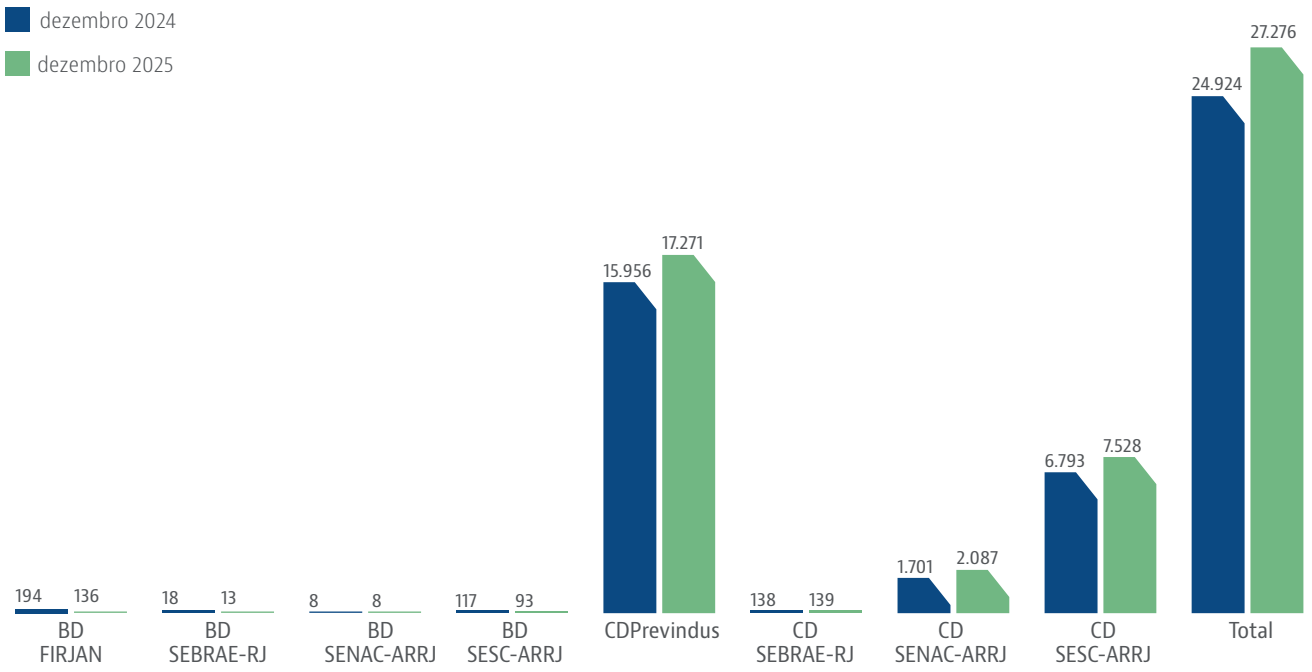
A concessão de empréstimos pela Previndus, mediante análise prévia e em conformidade com regras de governança, é uma modalidade de investimento com metas e rentabilidade definidas, cujo desempenho é refletido nos resultados dos planos de benefícios.

Além disso, também é considerado um benefício, pois auxilia os participantes na organização financeira e na realização de projetos de vida, oferecendo taxas inferiores às praticadas pelo mercado.

RESULTADO DA CARTEIRA EM 2025

	2025	2024
Concessões (R$)	8.475.567	11.632.521
Amortizações (R$)	12.988.315	11.021.362
Operações	3.866	3.123
Contratos Ativos	2.931	2.754

Posição da Carteira (R$ mil)



Alteração na Taxa de Juros de Empréstimos

A taxa de juros que remunera os empréstimos aos participantes foi reajustada em 2025. Passou de 1,30% ao mês para 1,50%, para a contratação de novos empréstimos. A decisão levou em consideração a situação econômica, em que a taxa de juros de referência do mercado financeiro, o CDI, encontrava-se no patamar de 14,15% ao ano.

Dessa forma, a nova taxa foi o suficiente para superar as metas de rentabilidade dos planos de benefícios administrados pela Previndus, principalmente as dos planos de Contribuição Definida que são de 100% do CDI + 1,0% ao ano, equivalente a 15,30% ao ano quando da alteração. A mudança proporcionou uma margem de segurança para os aumentos da SELIC que ocorreram no ano.

É importante destacar que os empréstimos aos participantes são considerados uma modalidade de investimento, pois proporcionam rentabilidade aos planos de benefícios, além de possuírem caráter social.



> Aplicamos os recursos provenientes do Plano de Gestão Administrativa para manter a estrutura administrativa (funcionamento, operação e pessoal).

Mariana Coelho

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO PGA

Em 2025, foi adotada uma nova metodologia de contribuição administrativa para os participantes. As contribuições foram fixadas em moeda corrente, igualando às contribuições das patrocinadoras, atendendo dessa forma à exigência do Tribunal de Contas da União (TCU). A alteração proporciona maior previsibilidade ao custeio, substituindo o modelo anterior, que era um percentual do patrimônio e, portanto, sujeito a variações conforme a oscilação patrimonial.

A nova metodologia não teve impacto significativo nas cotas dos planos, devido ao cenário de juros básicos no mercado brasileiro em 2025 e continua recaindo sobre a rentabilidade, como nos exercícios anteriores.

Adequação do Regulamento do PGA

O regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA) precisou ser atualizado em função da legislação e da necessidade de aprimoramento da redação.

Cabe destacar, entre outros aspectos, as mudanças propostas pelo departamento jurídico efetuadas nos artigos 3º e 25º, para atender às paridades contributivas nas contribuições administrativas exigidas pelo Tribunal de Contas da União (TCU) às patrocinadoras.

Apesar da exigência de reformulação entrar em vigor somente em março de 2026, a Previndus optou por se antecipar e elaborar o orçamento do triênio 2026-2028 já com base neste novo regulamento, que pode ser consultado em www.previndus.com.br.

CUSTOS DE INVESTIMENTOS E ADMINISTRATIVOS

A estrutura de custos da Previndus é composta por duas categorias principais, conforme definido em seu regulamento de gestão administrativa:

- *Custos com Investimentos: relacionados à aplicação e custódia dos recursos garantidores em ativos do mercado financeiro.*
- *Custos Administrativos: relacionados à gestão, funcionamento e administração geral da entidade, englobando gastos na administração dos planos previdenciários.*

Custos dos Investimentos

Os custos dos investimentos incluem taxas, despesas operacionais de corretagem, custódia, liquidação financeira de operações, auditoria e impostos.

DESPESAS DE INVESTIMENTOS (R$)

	BD FIRJAN	BD SEBRAE-RJ	BD SENAC-ARRJ	BD SESC-ARRJ	CDPrevindus	CD SEBRAE-RJ	CD SENAC-ARRJ	CD SESC-ARRJ	FAMÍLIA	PGA	TOTAL
Custódia	53.459	1.583	2.141	29.391	128.442	3.654	13.408	31.537	671	30.634	294.920
Corretagens	-	-	-	-	7.990	218	853	2.044	54	-	11.158
Taxa de Administração	94.785	2.786	3.721	356.630	979.333	29.550	98.729	225.303	2.998	24.944	1.818.777
Taxa de Performance	-	-	-	-	16	0	2	4	0	-	22
Despesas Gerais	292	9	12	461	842	25	86	196	2	-	1.924
Outras Taxas	65.548	1.941	2.624	31.789	145.742	4.111	15.274	36.088	817	5.650	309.583
Taxa ANBIMA	2.905	86	116	1.699	5.439	158	561	1.308	26	246	12.543
Taxa SELIC	4.671	138	187	1.231	56.383	1.539	6.018	14.423	378	618	85.587
Taxa CETIP	34.171	1.012	1.368	15.590	18.613	566	1.865	4.241	54	2.487	79.968
Auditoria	4.153	123	166	3.266	9.178	269	940	2.180	39	848	21.161
Outras Despesas	19.647	582	787	10.002	56.128	1.579	5.891	13.937	321	1.451	110.324
Receitas (Rebate)	**-2.746**	**-79**	**-102**	**-24.673**	**-58.561**	**-1.850**	**-5.703**	**-12.706**	**-104**	**-**	**-106.523**
Total	**211.337**	**6.240**	**8.396**	**393.598**	**1.203.802**	**35.708**	**122.649**	**282.466**	**4.438**	**61.228**	**2.329.862**

Custos Administrativos

Os custos administrativos em 2025, apresentados no quadro, estão discriminados por planos de benefícios e compreendem os seguintes itens: pessoal e encargos, treinamentos, viagens e estadias, serviços de terceiros, despesas gerais, depreciações e amortizações, Taxa de Fiscalização e Controle (TAFIC) e despesas financeiras.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	BD FIRJAN		BD SEBRAE-RJ		BD SENAC-ARRJ		BD SESC-ARRJ	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Total - R$ mil	**1.782**	**1.026**	**44**	**12**	**111**	**103**	**862**	**346**
Pessoal e Encargos	**1.161**	**601**	**29**	**7**	**73**	**60**	**562**	**202**
Dirigentes	549	284	14	3	34	29	266	95
Pessoal Próprio	611	317	15	4	38	32	296	106
Estagiários / Jovens Aprendizes/Temporários	0	0	0	0	0	0	0	0
Treinamentos/Congressos e Seminários	**13**	**6**	**0**	**0**	**1**	**1**	**6**	**2**
Viagens e Estadias	**5**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**
Serviços de Terceiros	**500**	**363**	**12**	**4**	**31**	**37**	**242**	**122**
Serviços Atuariais	69	35	2	0	4	4	33	12
Serviços Contábeis	99	51	2	1	6	5	48	17
Serviços Jurídicos	9	110	0	1	1	11	5	37
Recursos Humanos	5	2	0	0	0	0	2	1
Tecnologia da Informação	257	141	6	2	16	14	124	47
Auditoria Contábil	10	4	0	0	1	0	5	1
Serviços e Consultorias de Investimentos	10	5	0	0	1	1	5	2
Serviços de Conservação e Manutenção	10	4	0	0	1	0	5	1
Outros	31	10	1	0	2	1	15	3
Despesas Gerais	**84**	**38**	**2**	**0**	**5**	**4**	**41**	**13**
Depreciações e Amortizações	**9**	**4**	**0**	**0**	**1**	**0**	**4**	**1**
Tafic	**11**	**11**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	**5**
Despesas Financeiras (Planos de Benefícios)	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Constituição de Contingências	**108**	**64**	**3**	**1**	**7**	**6**	**52**	**22**

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	CDPrevindus		CD SEBRAE-RJ		CD SENAC-ARRJ		CD SESC-ARRJ		FAMÍLIA		Fundo Compartilhado		TOTAL	TOTAL
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Total - R$ mil	**4.470**	**4.709**	**73**	**20**	**419**	**817**	**828**	**2.307**	**0,045**	**0,045**	**168**	**205**	**8.758**	**9.544**
Pessoal e Encargos	**2.913**	**2.772**	**47**	**12**	**273**	**482**	**539**	**1.362**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5.597**	**5.498**
Dirigentes	1.378	1.308	22	5	129	227	255	643	0	0	0	0	2.648	2.594
Pessoal Próprio	1.534	1.463	25	6	144	254	284	719	0	0	0	0	2.948	2.902
Estagiários /Jovens Aprendizes / Temporários	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	3
Treinamentos/Congressos e Seminários	**33**	**29**	**1**	**0**	**3**	**5**	**6**	**14**	**0**	**0**	**0**	**0**	**64**	**58**
Viagens e Estadias	**12**	**14**	**0**	**0**	**1**	**2**	**2**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**23**	**27**
Serviços de Terceiros	**1.254**	**1.673**	**20**	**7**	**118**	**291**	**232**	**822**	**0**	**0**	**96**	**125**	**2.505**	**3.444**
Serviços Atuariais	173	163	3	1	16	28	32	80	0	0	0	0	332	323
Serviços Contábeis	247	234	4	1	23	41	46	115	0	0	0	0	475	465
Serviços Jurídicos	24	509	0	2	2	88	4	250	0	0	0	0	46	1.009
Recursos Humanos	12	11	0	0	1	2	2	5	0	0	0	0	23	22
Tecnologia da Informação	645	650	11	3	60	113	119	319	0	0	96	125	1.335	1.414
Auditoria Contábil	24	18	0	0	2	3	5	9	0	0	0	0	47	36
Serviços e Consultorias de Investimentos	26	24	0	0	2	4	5	12	0	0	0	0	50	47
Serviços de Conservação e Manutenção	26	20	0	0	2	4	5	10	0	0	0	0	49	40
Outros	78	44	1	0	7	8	14	22	0	0	0	0	149	87
Despesas Gerais	**212**	**177**	**3**	**1**	**20**	**31**	**39**	**87**	**0**	**0**	**0**	**0**	**407**	**352**
Depreciações e Amortizações	**22**	**19**	**0**	**0**	**2**	**3**	**4**	**9**	**0**	**0**	**72**	**80**	**115**	**118**
Tafic	**24**	**24**	**0**	**0**	**2**	**2**	**5**	**5**	**0,045**	**0,045**	**0**	**0**	**47**	**47**
Despesas Financeiras (Planos de Benefícios)	**6**	**6**	**0**	**0**	**1**	**1**	**4**	**4**	**4**	**3**	**0**	**0**	**17**	**17**
Constituição de Contingências	**271**	**296**	**4**	**1**	**25**	**52**	**50**	**146**	**0**	**0**	**0**	**0**	**521**	**588**

Indicadores de Gestão

Em 2025, a Previndus apresentou evolução positiva na maior parte dos indicadores de gestão administrativa em relação a 2024, evidenciando ganho de eficiência operacional.

As **taxas de administração** registraram redução relevante. A taxa por participante caiu de R$ 628 para R$ 486 (23%) no grupo de participantes e de R$ 678 para R$ 436 (36%) no grupo de patrocinadores. Da mesma forma, as taxas sobre recursos garantidores também recuaram de 0,82% para 0,63% no primeiro grupo e de 0,88% para 0,57% no segundo. Esse movimento indica melhor diluição de custos frente ao crescimento da base de participantes ou do volume de ativos sob gestão.

No bloco de **despesas administrativas**, também se observa melhora consistente. O indicador por participante reduziu de R$ 1.169 para R$ 989 (15%), enquanto as métricas sobre recursos garantidores (1,53%→1,29%) e ativo total (1,46%→1,24%) apresentaram queda, reforçando o ganho de eficiência. Destaca-se ainda a redução do comprometimento do fundo administrativo (54,46%→45,10%) e o forte ajuste no indicador de execução orçamentária, que passou de 109,13% (acima do orçamento) para 92,98% (abaixo do previsto).

Cabe ressaltar que no exercício de 2024 houve uma antecipação de despesas com serviços, previstos para exercícios futuros, que não estavam previstas no orçamento daquele ano. O que fez com que o realizado de despesas fosse de 109,13%.

Por outro lado, o indicador que mede a participação de **custos de pessoal em relação à receita administrativa aumentou** de 43,50% para 49,99%, causado pela redução das receitas em 2025 de cerca 11%.

Da mesma forma a participação **dos custos com pessoal em relação ao total de despesas administrativas** subiu de 57,51% para 63,79%, devido ao pagamento antecipado de serviços em 2024, aumentando as despesas naquele exercício e diluindo os custos com pessoal.

O indicador de **despesas administrativas sobre receitas** apresentou leve deterioração (75,65%→78,37%), o que sinaliza uma redução marginal da folga operacional, sem, contudo, comprometer o equilíbrio geral. Esse aumento também foi ocasionado pela queda de receitas administrativas em 2025.

Por fim, a **evolução do fundo administrativo (PGA)** foi positiva, com crescimento de R$ 17,6 milhões para R$ 19,5 milhões (+11%), reforçando a sustentabilidade financeira da gestão administrativa.

De forma consolidada, 2025 foi marcado **por ganhos relevantes de eficiência e melhor controle orçamentário**, com ponto de atenção concentrado na dinâmica dos custos com pessoal.

INDICADORES DE GESTÃO	2025	2024
Taxa de Administração - Participantes		
Taxa ADM/Participante (R$)	486	628
Taxa ADM/Recursos Garantidores (%)	0,63	0,82
Taxa de Administração - Patrocinadoras		
Taxa ADM/Participante (R$)	436	678
Taxa ADM/Recursos Garantidores (%)	0,57	0,88
Despesas ADM/Participantes (R$)	989	1.169
Despesas ADM/Recursos Garantidores (%)	1,29	1,53
Despesas ADM/Ativo Total (%)	1,24	1,46
Despesas ADM/ Fundo ADM (%)	45,10	54,46
Despesas ADM/Receitas ADM (%)	78,37	75,65
Despesas ADM/ Orçamento (%)	92,98	109,13
Pessoal/Receita ADM Total (%)	49,99	43,50
Pessoal/Despesas ADM Total (%)	63,79	57,51
Evolução Fundos Administrativos (R$ mil)	**19.456**	**17.555**



André Pontes

> “Os indicadores de despesas são utilizados para monitorar a eficiência dos gastos e a saúde financeira da Previndus.”



Marcia Lopes

Práticas ASG

INICIATIVAS SUSTENTÁVEIS

As iniciativas Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) continuam e reforçam o compromisso da Previndus com a sustentabilidade, promovendo impacto positivo na sociedade e fortalecendo a confiança dos participantes e patrocinadores.

Migração para a Nuvem e Backup Seguro

A migração para ambientes em nuvem, adotada pela Previndus, contribui para a eficiência operacional e para a redução de impactos ambientais, ao diminuir a necessidade de servidores físicos. Além disso, a implementação de um sistema de backup seguro garante a continuidade dos negócios e a integridade das informações, reduzindo riscos e impactos decorrentes de falhas técnicas ou ataques cibernéticos.

Bem-estar dos Colaboradores

Dentro da dimensão social do ASG, que abrange a gestão de pessoas, a Previndus desenvolve programas voltados à promoção da saúde, qualidade de vida e equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Parceiros Responsáveis

Priorização de parceiros que adotam práticas de responsabilidade ambiental, social e de governança (ASG). Entre eles destacam-se a Itaú Asset Management, responsável pela gestão de fundo de investimentos, e a Vinci Compass Lacan, administradora do FIP Florestal.

Itaú Asset Management

Temas ambientais, sociais e de governança corporativa fazem parte do processo de avaliação de empresas e decisão de investimento.

Vinci Compass Lacan

Política ASG da Lacan estabelece diretrizes para os fundos classificados como Fundos de Investimento Sustentáveis (IS) ou Fundos que integram a agenda ASG, assegurando práticas responsáveis em todas as operações.

Comitê de Sustentabilidade Abrapp

A diretora-superintendente Luciana de Sá, na qualidade de diretora da Abrapp, foi responsável pela área de Sustentabilidade e ASG (Ambiental, Social e Governança) em 2025, além de conduzir as atividades do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade. Sua atuação contribuiu para o fortalecimento e a disseminação de práticas responsáveis e sustentáveis no sistema de previdência complementar fechada, promovendo a integração de critérios ASG na gestão e nas decisões estratégicas do setor.

Equidade e Diversidade

A Previndus, em parceria com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), participou ativamente da divulgação e do apoio a iniciativas voltadas à conscientização, à inclusão e à promoção do bem-estar dos participantes, reforçando seu compromisso com a valorização da diversidade no sistema de previdência complementar.

Entre as ações destacam-se: a campanha Dia do Aposentado 2025, que reforça a importância do planejamento previdenciário; o Webinar Agosto Lilás, dedicado à conscientização e ao combate à violência contra a mulher; o Webinar Setembro Amarelo, voltado à atenção aos sinais e à valorização da vida, com foco na saúde mental; e o Webinar 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra a Mulher, que abordou temas como igualdade de gênero, direitos humanos e enfrentamento à violência, entre outros.

Essas iniciativas foram fundamentais para fomentar o conhecimento, ampliar o diálogo sobre diversidade, equidade e inclusão e contribuir para a construção de uma cultura mais consciente, justa e acolhedora.









DIVERSIDADE NA GOVERNANÇA E COLABORADORES

A diversidade contribui para moldar a estratégia da Previndus diante das demandas sociais e ambientais, tornando sua governança mais robusta e alinhada às expectativas de investidores e da sociedade.

Conselhos compostos por membros com diferentes perfis, experiências e perspectivas tendem a tomar decisões mais equilibradas, aprimorar o gerenciamento de riscos e fortalecer os mecanismos de prestação de contas.

COLABORADORES - GÊNERO		
	2025	2024
Masculino	31%	31%
Feminino	69%	69%

COLABORADORES - FAIXA ETÁRIA		
	2025	2024
De 30 a 50 anos	44%	56%
Acima de 50 anos	56%	44%

ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA - GÊNERO						
	Conselho Deliberativo		Diretoria Executiva		Conselho Fiscal	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Masculino	75%	75%	33%	33%	20%	17%
Feminino	25%	25%	67%	67%	80%	83%

ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA - FAIXA ETÁRIA						
	Conselho Deliberativo		Diretoria Executiva		Conselho Fiscal	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
De 30 a 50 anos	25%	25%	-	-	80%	67%
Acima de 50 anos	75%	75%	100%	100%	20%	33%

INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

A Previndus realizou novos aportes no FIP Florestal da Vinci Compass Lacan, reforçando a estratégia de expansão do fundo. O objetivo é ampliar a base de ativos por meio do investimento em novas florestas e no aumento do plantio em novos terrenos.

O fundo é focado na produção de eucalipto e pinus, com uma meta de rentabilidade de IPCA + 8% ao ano.

A gestão é feita pela própria Vinci Compass Lacan, divisão da Vinci Compass especializada em ativos florestais e considerada líder na América Latina nesse segmento. Atualmente, a gestora administra cerca de R$ 1,5 bilhão em ativos florestais de 130 mil hectares no Brasil, todos certificados pelo Forest Stewardship Council.



Prestação de Contas

Demonstrações Contábeis

Relatório do Auditor Independente

Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios

- Plano BD
- Plano CD
- Plano Família Previndus

Parecer do Conselho Fiscal

Ata do Conselho Deliberativo

Previndus

A parceira do seu futuro

Previndus
Associação de Previdência Complementar

Rua Santa Luzia, 735 8° andar

Centro Rio de Janeiro RJ
CEP 20030-041

Tel (21) 2217-1100

www.previndus.com.br

Whatsapp (21) 2217-1100
atendimento@previndus.com.br

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO
CONTICOM Comunicação Integrada

EDIÇÃO E TEXTO
Antônia Maynart

FOTOGRAFIAS
Paulo Rodrigues
e Divulgação

ÍCONES
Banco de Imagens Freepik

Previndus

A parceira do seu futuro